



IBERIAN LAWYER



MAG

N.113
ABRIL 2022

LOS RAINMAKERS DE PORTUGAL

Entrevistamos a Diogo Perestrelo y Duarte Schmidt Lino, socios de PLMJ, despacho que cerró el 2021 en lo más alto de MGA

FUGA DE TALENTO A LONDRES

Iberian Lawyer habló con cinco jóvenes abogados portugueses que están causando sensación en la City

REACCIÓN ANTE LA GUERRA

Diferentes firmas de España han sentido postura tras la invasión de Rusia en Ucrania. Desde Portugal, iniciativas sociales.

IBM POR DENTRO

Descubrimos junto a Mafalda Mascarenhas Garcia el impacto que la evolución Legal Tech está teniendo en el sector

El General Counsel
y miembro
del Comité Ejecutivo
de una de las compañías
energéticas más
importantes de España
cuenta a Iberian Lawyer
cómo se orquesta
el trabajo desde
el área legal

MIGUEL KLINGENBERG

GC de Repsol

Ask the submission form to: vincenzo.rozzo@iberianlegalgroup.com
For more information about the events send an email to: francesca.vistarini@lcpublishinggroup.it



These events refer to Iberian Lawyer and they reward the best lawyers and law professionals in Spain and Portugal.

Iberian Lawyer Labour Awards Spain	Madrid, 07/04/2022
Iberian Lawyer IP&TMT Awards Spain	Madrid, 12/05/2022
Iberian Lawyer Energy Awards	Madrid, 22/06/2022
Iberian Lawyer IP&TMT Awards Portugal	Lisbon, 06/07/2022
Iberian Lawyer Legaltech Day	NEW DATE Madrid, 15/09/2022
Iberian Lawyer Forty Under 40 Awards	NEW DATE Madrid, 06/10/2022
Iberian Lawyer Legalday	Madrid, 03/11/2022
Gold Awards	Madrid, 03/11/2022
Iberian Lawyer Labour Awards Portugal	Lisbon, 15/12/2022



The event aims to highlight the excellence of private practice lawyers, experts in the sector of energy and infrastructure in Latin America.

The LatAm Awards Energy & Infrastructure Awards	São Paulo, 01/12/2022
---	-----------------------



The international week of events for the legal business community in Milan.

Legalcommunity Week	Milan, 13-17/06/2022
---------------------	----------------------



This event intends to reward the best professionals within companies: from legal affairs, HR, financial to tax departments.

Legalcommunity Awards Switzerland	Zurich, 5/05/2022
Inhousecommunity Awards Italy	Milan, 13/10/2022
Inhousecommunity Awards Egypt	Cairo, 24/11/2022



The global annual event for the finance community.

Financecommunity Week	Milan, 14-18/11/2022
-----------------------	----------------------

Q1

por michael heron

Q

Quizás sea difícil de creer que ya estemos al final del primer trimestre de 2022. Al mismo tiempo, casi parece que en los últimos tres meses han ocurrido las noticias de todo un año. Se han introducido medidas diseñadas para dañar la economía de Rusia y se ha producido un éxodo masivo de marcas emblemáticas. El mercado español, en particular, se ha sentido bajo los focos, ya que los bufetes han reaccionado de diversas maneras a la invasión del

Kremlin. En nuestro artículo sobre la reacción a la guerra entre Rusia y Ucrania, escuchamos directamente a algunos de estos bufetes, así como el mercado portugués. Moscú y los clientes rusos, por muy rentables que sean, permanecen por ahora en la lista negra.

A pesar de que la reestructuración y la refinanciación dominan las operaciones de fusiones y adquisiciones, hay motivos para el optimismo. Sin embargo, la actual crisis energética dominará inevitablemente los debates en los próximos meses. Desde Portugal, escuchamos a los codirectores de la exitosa práctica de Fusiones y Adquisiciones de PLMJ, que se impuso en 2021 y parece que seguirá dominando las operaciones de alto valor. También entrevistamos a los General Counsel de Repsol e IBM Portugal, respectivamente.

La migración de talentos portugueses a Londres a nivel de asociados parece que va a continuar, y Iberian Lawyer rastreó a cinco abogados prometedores que están teniendo un impacto en la City.

Nuestras valiosas colaboraciones con Women in a Legal World, World Compliance Association y The Coach Approach completan este número, junto con algunos fantásticos contenidos internacionales de MAG y Latin American Lawyer. 



IBERIANLAWYER
AWARDS

energy

The event dedicated to private practice lawyers & teams experts in the sector of energy in **Spain** and **Portugal**

For more information please visit www.iberianlawyer.com
or email awards@iberianlegalgroup.com

SAVE THE DATE

22 June 2022 • Madrid



Follow us on



#IBLEnergyAwards



N 113 | Abril 2022

Directora

ilaria.iaquinta@iberianlegalgroup.com

Redactores

michael.heron@iberianlegalgroup.com
florencia.gagliardi@iberianlegalgroup.com

Director del Grupo

nicola.dimolfetta@lcpublishinggroup.it

Diseñador Gráfico

emanuele.sirtori@lcpublishinggroup.it

Country Manager Iberian Legal Group

carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com

Director General

aldo.scaringella@iberianlegalgroup.com

Director de Operaciones

emanuele.borganti@lcpublishinggroup.it

Directora de Comunicación y Desarrollo de Negocio

helene.thierry@lcpublishinggroup.it

Jefe de Administración

carlos.donaire@iberianlegalgroup.com

Colaboradores

bárbara eliseu, maría m. pardo de vera, marisa yepes

Redacción

Oficina registrada:
C/ Manuel Silvela, 8
1º Dcha
28010 Madrid
T: + 34 91 563 3691
info@iberianlawyer.com
www.iberianlawyer.com
www.thelatinamericanlawyer.com

El editor y los autores no se responsabilizan de los resultados de las acciones (o de la falta de ellas) emprendidas en base a la información contenida en esta publicación. Los lectores deben obtener el asesoramiento de un profesional cualificado cuando se trate de situaciones específicas. Iberian Lawyer se publica 11 veces al año por Iberian Legal Group SL. © Iberian Legal Group SL 2020 - Enero 2022. Todos los derechos reservados. Para obtener una licencia de reproducción, póngase en contacto con info@iberianlegalgroup.com

Legal Deposit

M-5664-2009



50 PORTADA MIGUEL KLINGENBERG, GC DE REPSOL

El General Counsel y miembro del Comité Ejecutivo de una de las compañías energéticas más importantes de España cuenta a Iberian Lawyer cómo se orquesta el trabajo desde el área legal. Además, desafíos y digitalización.

8 **ON THE MOVE**
Eversheds Sutherland refuerza el área de ESG

24 **ON THE WEB**
¿Refinanciación 2022?

32 **PERFIL DE FIRMA PORTUGAL**
PLMJ finalizó 2021 en lo más alto de la clasificación de fusiones y adquisiciones, con 43 deals y un valor total de 6 000 millones de euros

38 **GUERRA RUSIA-UCRANIA**
La reacción de despachos de la Península Ibérica ante la invasión del Kremlin

42 **FUGA DE TALENTO A LONDRES**
Iberian Lawyer habló con cinco jóvenes abogados portugueses que están causando sensación en la City

58 **IN-HOUSE PORTUGAL**
Mafalda Mascarenhas Garcia de IBM Portugal

64 **DE MAG**
La realidad virtual y los abogados, el caso de Dolce & Gabbana

70 **DE THE LATIN AMERICAN LAWYER**
Top firmas con mayor diversidad de género

76 **INSPIRALAW CELEBRATION NIGHT 2022**

98 **THE COACH APPROACH POR BÁRBARA DE ELISEU**

100 **WOMEN IN A LEGAL WORLD**
La (r)evolución del derecho

104 **WORLD COMPLIANCE ASSOCIATION**
La protección de los denunciantes en los estados miembros de la unión

108 **DIFERENTE DE QUIÉN**
La Comisión Europea propone cuotas de género en los consejos de administración



IBERIANLAWYER
AWARDS

10th Celebrative Edition

Forty40

UNDER

The event aiming to honor private practice lawyers
under the age of 40 across **Spain** and **Portugal**

For more information please visit www.iberianlawyer.com
or email awards@iberianlegalgroup.com

SAVE THE NEW DATE

6 October 2022 • Madrid



Follow us on



#IBLFortyUnder40



COMPLIANCE & ESG

Eversheds Sutherland refuerza el área de ESG

Eversheds Sutherland ha contratado a Elena Herrero-Visairas como counsel del departamento de Compliance & ESG. De este modo, la firma impulsa un área de extremada relevancia y en continuo crecimiento, y reafirma su compromiso con el asesoramiento de máxima calidad en materia de sostenibilidad - ESG (medioambiental, social y de gobernanza corporativa).

Elena trabajará junto a la socia directora del departamento, María Hernández, responsable también del Comité de Compliance de la Alianza de despachos Latinoamericanos de Eversheds Sutherland International.

Elena cuenta con más de 20 años de experiencia nacional e internacional en despachos de abogados y empresas de primer nivel. Hasta su incorporación a Eversheds Sutherland, Elena trabajó en Grupo T-Solar, compañía a la que se unió en 2007 para dirigir la asesoría jurídica y desempeñar el cargo de compliance officer. Su experiencia abarca tanto desarrollo de proyectos a nivel nacional como estrategia de internacionalización, con la apertura de mercados en Italia, EEUU, Perú, Japón e India. A lo largo de su trayectoria, ha acumulado un profundo conocimiento del sector energético, el transporte internacional y el comercio exterior. Durante los últimos años, ha reportado de forma directa al fondo de inversión estadounidense ISquared Capital (antiguo accionista de Grupo T-Solar).

Licenciada en Derecho y Diplomada en Ciencias Empresariales por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE). Posee asimismo un máster en Derecho Marítimo y Comercio Internacional por la Universidad de Southampton (Reino Unido) y recientemente se ha certificado en Buen Gobierno de Sociedades por el Instituto de Consejeros y Administradores (IC-A).



INCORPORACIONES

GA_P ficha nuevo of counsel

Gómez-Acebo & Pombo ha nombrado a Miguel Angel Melero Bowen como of counsel para seguir desarrollando su práctica transaccional. Miguel Angel Melero ha sido Director Jurídico y Secretario del Consejo de Administración de la promotora cotizada Quabit Inmobiliaria, así como Director de Cumplimiento y miembro del Comité de Dirección hasta su fusión con Neinor Homes. Anteriormente, desarrolló su carrera profesional como socio de Corporate/M&A en Cuatrecasas durante más de catorce años. Cuenta con una

amplia experiencia en el asesoramiento de operaciones de M&A y Private Equity en sectores regulados, así como en diversos asuntos mercantiles y regulatorios con la CNMV.

IN-HOUSE ESPAÑA

Nueva responsable de la Asesoría Jurídica de Gorilas España

María Teresa Santaguida (en la foto), responsable legal de Gorilas Italia, la empresa que opera en el mercado de la entrega de alimentos, ha asumido también la responsabilidad del mercado español. El nombramiento como responsable legal para España, se remonta a febrero de 2022.

Santaguida, que ya trabaja en el apoyo a la constitución de la empresa y en todas las actividades preparatorias para el inicio de las operaciones en Italia y la obtención de las autorizaciones necesarias, se ocupará también de todas las necesidades legales de la división española. El abogado apoyará predominantemente al equipo inmobiliario. Santaguida trabajó durante siete años en el mundo de la gestión de activos inmobiliarios supervisados, con especial atención a la regulación y gobierno corporativo de los fondos de inversión en el papel de asesor jurídico. Por último, la abogada trabajó en Coima, anteriormente estuvo en Savills Investment Management.





Labour ^{3rd Edition}

The event dedicated to private practice lawyers & teams
in the field of labour law in **Spain**

SAVE DATE

7 April 2022 • Madrid

WELLINGTON HOTEL

Calle de Velazquez, 8 | Madrid

19:30 REGISTRATIONS

19:45 WELCOME COCKTAIL

20:30 AWARDS CEREMONY

21:15 DINNER

WINNERS ON 
FROM 20:30

Supporter



Follow us on



#IBLLabourAwardsES

For information: awards@iberianlegalgroup.com



IBERIANLAWYER
SPAIN ●●●●●●●●●●
AWARDS

Labour

JURY



Dolores Carillo Márquez
Prof. Propia agregada derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
Universidad Pontificia Comillas-ICADE (Madrid)



Lara de la Casa
Head of employment legal department
Indra



Laura Díaz Gonzalez
Directora de Relaciones Laborales-Jdco Laboral y Admon -Gestión de RH
Dia Group



Luis Escribano Gomez-Fabra
Employee Relations and Wellness Director
Wizin



Soledad Fernandez Sanz
Head of Labour Legal Affairs
Aena



Carles Frigola Barrios
Director Corporativo de Relaciones Laborales, y de la asesoría jurídico laboral; Abogado en ejercicio
Globalia



Luis Gimeno
General Secretary and Secretary of the Board
Acerinox S.A.



María Victoria Jiménez de Pablo
Global Head of Employee Relations
Prosegur Group



Begoña Landazuri Plaza
Corporate Human Resources Director
Grupo Aldesa



Alba Lladó
Senior European Labour Relations & HR Compliance
Agilent



María José López Alvarez
Programme Director, Faculty of Law
Universidad Pontificia Comillas-ICADE (Madrid)



Álvaro Mena Álvarez
Director Corporativo de Relaciones Laborale
Globalvia



Patricia Miranda
General Counsel and Compliance Officer
Ouigo España



Pedro Navarro Fernández
Social Policies & Industrial Relations Specialist
Airbus Spain



Óscar Romero Jiménez
Director Corporativo de Recursos Humanos
Vitaldent





PROMOCIONES

Evergreen nombra a un nuevo socio

Evergreen Legal ha nombrado socio a Luis Vegas, hasta ahora asociado senior de la firma, donde ha desarrollado su carrera como miembro del equipo de Corporate/M&A desde 2019.

Antes de incorporarse a Evergreen Legal, Luis desarrolló su carrera en los departamentos de Corporate/M&A de DLA Piper y EY.

Luis Vegas cuenta con 15 años de experiencia profesional, centrada en el asesoramiento en materia mercantil a entidades nacionales e internacionales de diversos sectores de actividad. Fundamentalmente en las áreas de fusiones y adquisiciones, private equity y reestructuración empresarial. Centra su práctica en operaciones de fusiones y adquisiciones, en las que ha asesorado tanto a clientes industriales como a empresas de capital riesgo.



IN-HOUSE IBERIA

TikTok nombra a un nuevo asesor jurídico

La plataforma de redes sociales TikTok ha contratado a Víctor Mella López como nuevo Legal Counsel para España y Portugal. Mella López comenzó su carrera como becario en Garrigues antes de pasar a Clifford Chance donde formó parte de la práctica de M&A en Madrid durante tres años.

A continuación, trabajó en Liberty Seguros donde estuvo asesorando y asistiendo al DPO de Liberty en el diseño de protocolos internos para la implantación del GDPR.

Posteriormente el abogado trabajó en Hogan Lovells donde asesoró a entidades locales e internacionales en la redacción y negociación de acuerdos de IT/IP/Media y a empresas de comercio electrónico en aspectos de derecho de los medios de comunicación y de la propiedad intelectual relativos a la distribución de contenidos a través de Internet.

En un comunicado en LinkedIn el abogado dijo: "Muy contento de comenzar un nuevo puesto en TikTok como Legal Counsel para España y Portugal. ¡Gracias a todos por la cálida bienvenida TikTok!".

Víctor Mello López es licenciado en Derecho por la Universidad Autónoma de Madrid.



DERECHO PÚBLICO

Squire Patton Boggs refuerza el área de Derecho Público

Squire Patton Boggs ha nombrado a Antonio Bañón (en la foto) director del departamento de Derecho Público de la firma en España.

Bañón, experto en sectores regulados y en el asesoramiento jurídico en materia de contratación pública a clientes nacionales e internacionales, estará acompañado en el equipo por Jesús Avezuela, abogado del Consejo de Estado, consejero de la firma desde 2018.

El abogado se incorpora procedente de Deloitte Legal para liderar el área de Derecho Público de la firma. Cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento tanto a empresas privadas como al Sector Público. Bañón está especializado en contratación pública, habiendo asesorado en un gran número de proyectos de concesiones, gestión y reorganización de servicios públicos. También tiene una amplia experiencia en operaciones de fusiones y adquisiciones en diversos sectores, especialmente en relación con operadores de Energías Renovables y la adquisición de activos fotovoltaicos, hidroeléctricos y eólicos. También asesora en materia de Telecomunicaciones, Audiovisual, Infraestructuras y Servicios Públicos, Urbanismo y Medio Ambiente.



EQUIPO DE EMPLEO

Pérez-Llorca contrata a ex secretaria de Estado como asesora

Pérez-Llorca ha anunciado la incorporación de Yolanda Valdeolivas (en la foto) como of counsel al equipo de Laboral de la firma. El acuerdo con la Universidad Autónoma de Madrid compatibiliza el trabajo de Valdeolivas en la Universidad Autónoma de Madrid con la Firma y refuerza esta área de Pérez-Llorca compuesta por cuatro socios, un counsel, un of counsel y un equipo multidisciplinar de abogados dedicados al derecho laboral.

Doctora en Derecho por la Universidad Autónoma en 1992 y profesora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social en la misma institución desde 2011, Yolanda Valdeolivas cuenta con más de 30 años de experiencia docente en universidades nacionales y extranjeras en materias relacionadas con el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

Es autora de diversos materiales docentes, directora y coordinadora de diferentes títulos de postgrado y ha dirigido varias tesis doctorales defendidas en la Universidad Autónoma de Madrid. Valdeolivas destaca por su labor investigadora y doctrinal. Es autora de seis monografías, además de otras tres en coautoría, ha publicado numerosos artículos en revistas especializadas y obras colectivas, y es participante habitual en conferencias y seminarios relacionados con el Derecho del Trabajo.



ARBITRAJE INTERNACIONAL

Freshfields refuerza su práctica de arbitraje internacional en Madrid

La firma global de abogados Freshfields Bruckhaus Deringer ('Freshfields') ha anunciado el traslado de cuatro especialistas en arbitraje internacional de Freshfields desde su práctica en Estados Unidos a Madrid, reforzando las capacidades de arbitraje internacional de la firma en España.

Los nuevos miembros del equipo de Madrid ampliarán la exitosa práctica desarrollada por Rafael Murillo (director del grupo de práctica de Litigios y Arbitraje en España), Natalia Gómez (socia de Litigios) y el especialista en arbitraje Luis Paradell (con sede en Madrid y Roma), asistidos por José Luis Prieto, la asociada senior Katherine del Mar -abogada (Inglaterra y Gales)- y las asociadas Laura Lozano y Patricia Beltrán.

Entre los nuevos miembros del equipo se encuentran las asociadas senior Madeline Snider (en la foto de arriba a la derecha) (anteriormente con sede en Nueva York) y Marta García Bel (en la foto de abajo a la izquierda) (anteriormente con sede en Nueva York y actualmente en Milán y Madrid), y los asociados Alexandre Alonso (en la foto de abajo a la derecha) y Julián Rotenberg, anteriormente con sede en Nueva York y Washington, D.C., respectivamente. Noiana Marigo (arriba a la izquierda), socia y directora de Arbitraje Internacional para las Américas y codirectora de la Práctica de América Latina, con sede en Nueva York, también pasará parte de su tiempo en Madrid. De este modo, el equipo de arbitraje de Madrid contará con 12 abogados en Freshfields.



IBERIANLAWYER
SPAIN ●●●●●●●●●●
AWARDS

2ND EDITION

IIP & TMT

The event dedicated to private practice lawyers & teams
in the field of IP protection, telecommunications and media in **Spain**

SAVE DATE

12 May 2022 • Madrid

Follow us on



#IBLIpTmtAwardsES

For information: awards@iberianlegalgroup.com



IBERIANLAWYER
SPAIN ●●●●●●●●●●
AWARDS

IIP&TMT

JURY



María Cermeño Rodríguez
Directora de los Servicios /
Head of Legal Services
Telefónica España



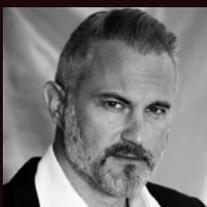
Ana de Nardiz
Head of Legal Compliance
ZEISS Iberia



Sagrario Fernández
General Counsel & Board
Vice-secretary
DIA Group



Teresa González Ercoreca
Lead Counsel Spain & Latam,
Qualified TMT Lawyer
Micro Focus



Carlos López Martín De Blas
Secretario General y Director
de la Asesoría Jurídica
Secuoya



Ignacio Mendoza Escobar
Director Legal
Heineken



Carlos Menor Gómez
Legal Director
& Compliance Officer
Renault Group



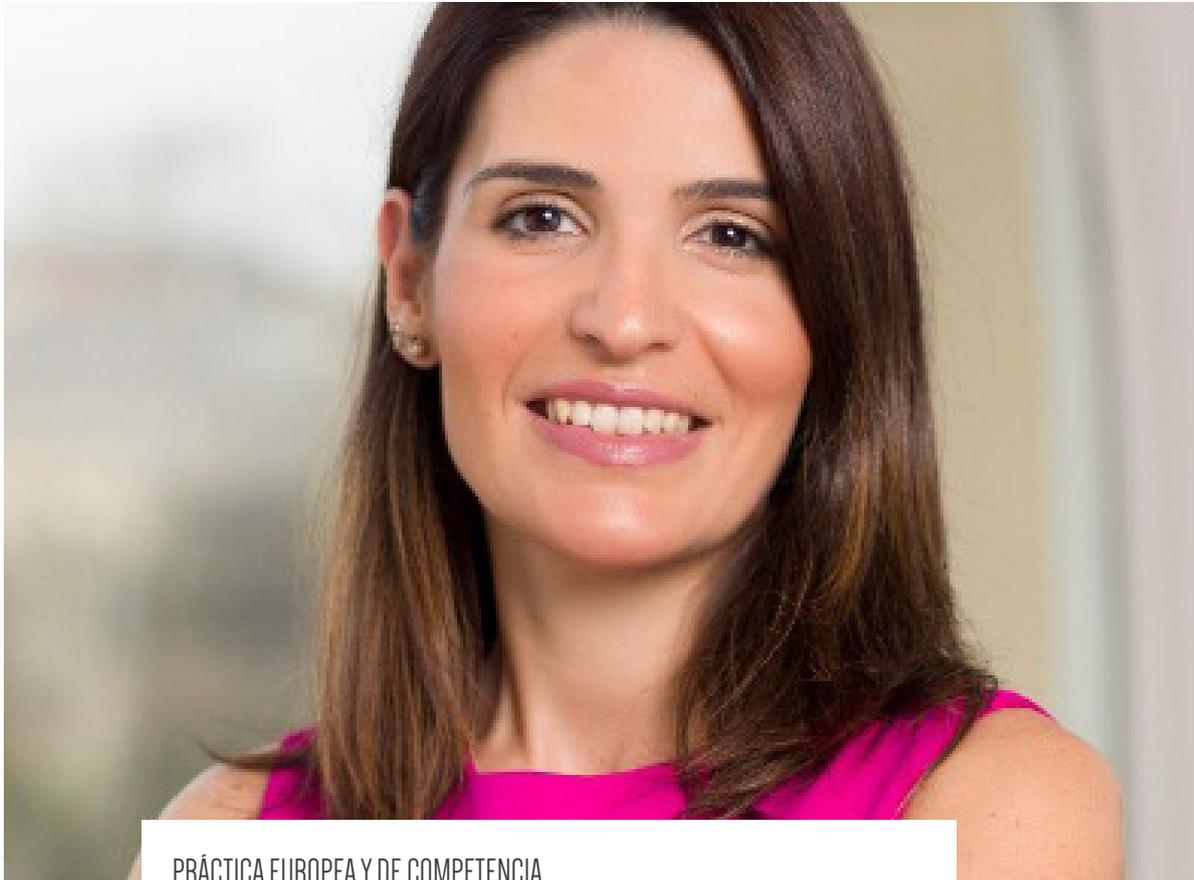
Jorge Muñoz Fuentes
General Counsel &
Compliance Officer Spain
Gilead Sciences



Ana Prado Blanco
General Counsel
& Corporate Secretary
Mercedes-Benz España



Javier Ramírez
VP & Associate General
Counsel, Regions Litigation
HP Inc.



PRÁCTICA EUROPEA Y DE COMPETENCIA

TELLES refuerza la práctica europea y de competencia

TELLES ha reforzado el área de Derecho de la UE y de la Competencia, dirigida por Leyre Prieto, con la contratación de Joana Whyte (en la foto).

Joana Whyte cuenta con una sólida experiencia en el área de Derecho de la UE y de la Competencia, especialmente en lo que se refiere a prácticas anticompetitivas, acuerdos verticales y horizontales y casos de litigios europeos en diversos sectores, concretamente el químico, el alimentario y el de la moda.

Licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de Coimbra, Joana Whyte tiene un máster en Derecho de la Unión Europea por la Facultad de Derecho de la Universidad de Minho y un postgrado en Derecho Contractual y del Consumidor por la Facultad de Derecho de la Universidad de Coimbra. También ha concluido cursos de formación avanzada en Derecho de la Unión Europea en el King's College de Londres, el Instituto Universitario Europeo de Florencia y la Escuela Católica de Negocios y Economía de Lisboa.



NUEVO OF COUNSEL

SPS refuerza las áreas de Regulación, Cumplimiento y Consultoría

SPS Advogados ha contratado a Miguel Duarte Santos. El abogado, con diez años de experiencia, se incorpora al despacho como of counsel. Un portavoz de la firma dijo: "Es el fuerte enfoque de SPS para potenciar las áreas de derecho regulatorio, Compliance financiero y consultoría - en las áreas de derecho de Seguros, Fondos de Pensiones, Banca, Mercados e Instrumentos Financieros".

Desde hace más de una década, Duarte Santos ha desarrollado su experiencia en diversas áreas del derecho, como la banca, las finanzas, los mercados de capitales, los seguros, el derecho regulatorio financiero (banca, instrumentos financieros y seguros), los fondos de pensiones y la titulización de créditos, con trabajos y artículos científicos publicados en revistas de referencia en sus áreas de especialización y habiendo sido profesor en diversos cursos de postgrado organizados por el Centro de Investigación en Derecho Privado de la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa.

LITIGIOS Y LABORAL

JPAB refuerza las áreas de Litigios y Laboral

JPAB ha reforzado su equipo con la contratación de dos abogados. Liliana Mota Soares, forma parte del Departamento Contencioso y Civil. Licenciada en Derecho por la Universidad Católica de Oporto (2014), inició su carrera profesional en FV&S Asociados (Contencioso Civil en el área de Derecho de Seguros), habiendo trabajado también en CMT Advogados (Crédito Habitação).

Mafalda Lemos Cardoso, es licenciada en Derecho y tiene un Máster en Derecho Laboral por la Universidad Católica de Oporto. Anteriormente trabajó en ACCE - Sociedade de Advogados, RL y en Trainee Credit & Collection en Hilti Portugal. Actualmente forma parte del departamento de Derecho Laboral de JPAB.





PROMOCIONES PORTUGAL

pbbr refuerza su equipo con tres nuevos asociados

El bufete de abogados pbbr ha reforzado su equipo con la incorporación de tres nuevos asociados tras concluir sus prácticas en el bufete e incorporarse al Colegio de Abogados: Carolina Arantes e Oliveira Maia, Bernardo Cortes y João Almeida Diniz, que se incorporarán a los departamentos de Derecho Público y Urbanismo, Derecho Corporativo y Fiscal, respectivamente.

Carolina Arantes e Oliveira Maia (foto de la izquierda) se graduó en la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa en 2019. Completó sus estudios de postgrado en Derecho Ambiental en la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa en 2020. Además, realizó sus prácticas profesionales en pbbr y está inscrita como abogada en el Colegio de Abogados de Portugal desde 2022.

Bernardo Cortes (en el centro de la imagen), se licenció en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa en 2017 y completó su Máster en Derecho Empresarial en la Universidad Católica Portuguesa en 2019. Realizó sus prácticas profesionales en pbbr y está inscrito como abogado en el Colegio de Abogados de Portugal desde 2022.

João Almeida Diniz (foto de la derecha), se licenció en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidade Nova de Lisboa en 2015. Realizó el Máster en Derecho y Gestión por la Facultad de Derecho de la Universidade Nova de Lisboa en 2016. Fue Consultora Fiscal Senior (2018 y 2019) y Consultora Fiscal (2016 y 2017) en Ernest & Young. Realizó sus prácticas profesionales en pbbr y está inscrito como abogado en el Colegio de Abogados de Portugal desde 2022.



CINCO NUEVOS ASOCIADOS

Miranda refuerza su equipo con cinco nuevos abogados

Miranda & Associados ha anunciado la contratación de cinco abogados asociados: Damien Bergerot, Ricardo Teixeira de Almeida, Rute Guerra da Costa, Vanessa Fernandes y Vanessa Matos Mendes, para integrar las áreas de Mercantil y Societario, Contencioso y Arbitraje y Público y Regulatorio. Estas integraciones están en línea con la estrategia de crecimiento del bufete, tanto en Portugal como a nivel internacional, y según Diogo Xavier da Cunha, socio director del bufete: “La integración de estos abogados forma parte del crecimiento de Miranda, una apuesta por nuevos y prometedores talentos en el ámbito de la abogacía, y responden a las crecientes demandas del mercado en las respectivas áreas de práctica”.



LABORAL Y CONTENCIOSO

Pares|Advogados refuerza las áreas de Laboral y Contencioso

Pares|Advogados acaba de anunciar el refuerzo de sus áreas de Laboral y Contencioso, con la contratación de Isabel Sousa Castro. La abogada se incorpora al bufete procedente de BAS, donde ha trabajado durante los últimos tres años.

Durante su trayectoria profesional, Castro ha trabajado en Abreu Advogados (2011-2017), donde realizó su contrato de formación y permaneció como asociada, hasta su incorporación a CCA - Ontier (2017-2018).

Isabel Sousa Castro es licenciada en Derecho por la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa. Tiene un Máster Forense por la Facultad de Derecho de la Universidad Católica Portuguesa y varios postgrados en áreas como Derecho Laboral y Procesal.



INCORPORACIÓN

Cerejeira Namora, Marinho Falcão refuerza su equipo

Cerejeira Namora Marinho Falcão ha reforzado su equipo de Lisboa con la contratación de Jorge Ribeiro Mendonça. El abogado se incorpora al despacho como of counsel y se integrará en los equipos de Mercantil, Público y Laboral. En una declaración en LinkedIn, Mendonça dijo: "Después de 16 años en Caiado Guerreiro, estoy orgulloso de ver todo lo que hemos construido juntos. Los proyectos que me permitieron desarrollarme y trabajar en nuevas áreas, crecer individualmente y como equipo y, sobre todo, las personas que conocí en el camino, con las que aprendí y con las que compartí conocimientos y amistad. ¡Es el momento de un nuevo proyecto! Con gran entusiasmo acepto el reto como consejero en las oficinas de Lisboa de Cerejeira Namora, Marinho Falcão".

El socio fundador Nuno Cerejeira Namora dijo: "Jorge representa una apuesta ganadora por la calidad técnica que se le reconoce y por su experiencia. Comparte nuestros principios y valores, lo que nos permitirá seguir prestando servicios excelentes."



LEGAL COMMUNITY AWARDS

The event celebrating in-house & private practice lawyers in Switzerland

Zurich

5th edition

CHECK OUT THE FINALISTS

05.05.2022

PARK HYATT ZÜRICH

Beethovenstrasse, 21

Zürich

18.30 Registrations

18.15 Cocktail

19.30 Awards ceremony

20.15 Standing Dinner

Partners



LABLAW
STUDIO LEGALE
ROTONDI & PARTNERS

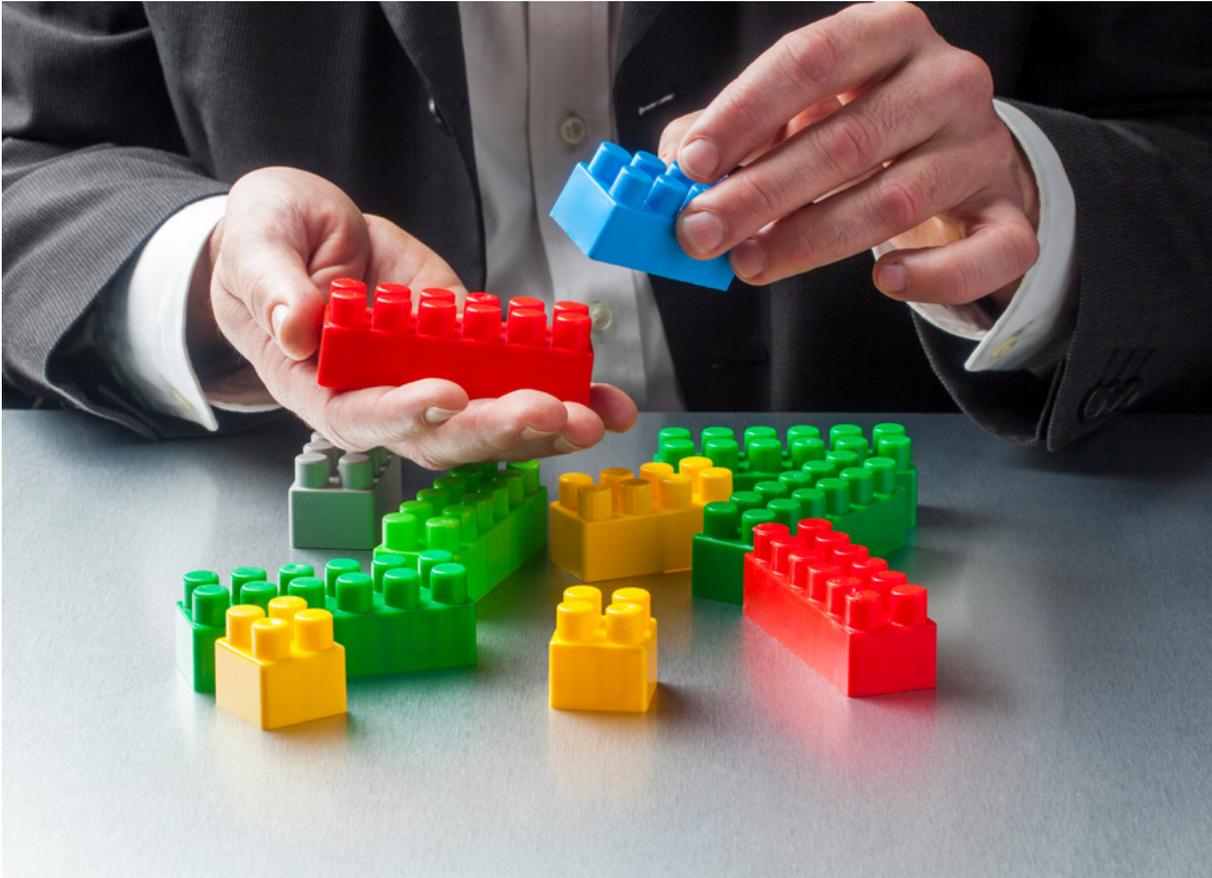


In collaboration with



#legalcommunityCH

For information: francesca.vistarini@lcpublishinggroup.it



¿REFINANCIACIÓN 2022?

El año 2022 parece que va a presentar múltiples retos para la actividad de acuerdos en Iberia. A la cabeza de esta tendencia se encuentran las operaciones de reestructuración y refinanciación. DLA Piper ha sido sin duda el más activo en este ámbito. En primer lugar, han asesorado a varias entidades bancarias en el acuerdo de refinanciación de la deuda del Grupo El Corte Inglés. Este acuerdo se ha realizado con 21 entidades bancarias por un importe máximo agregado de hasta €2.600 millones de euros y un plazo ampliado en al menos dos años, hasta marzo de 2027. La firma también ha asesorado a Caixabank en el acuerdo con Emperador Properties para refinanciar la deuda de La Torre Emperador Castellana,

mediante un préstamo verde de €257 millones de euros. La Torre Emperador Castellana representa uno de los tres mayores activos que actualmente posee Emperador Properties en España. El acuerdo de refinanciación tiene un vencimiento de siete años y una cobertura de tipos de interés asociada. Por otra parte, Clifford Chance ha asesorado a un gestor de inversiones global en la refinanciación de €157 millones de euros del endeudamiento existente del grupo Hotels & Resorts Blue Sea. En un tono más positivo para la innovación y el crecimiento, Cuatrecasas ha asesorado a la gestora de fondos Axon Partners Group en la creación del fondo

de capital riesgo Isetec V FCR. El fondo tendrá un tamaño de €150 millones de euros y se centrará en empresas innovadoras que cotizan en los mercados bursátiles alternativos europeos, que ofrecen grandes oportunidades en las pequeñas capitalizaciones del sector tecnológico. Para sumarse a esta ola de estímulos, el equipo de King & Wood Mallesons Funds ha asesorado a Enzo Ventures, en el lanzamiento de Enzo Ventures I FCRE. Se trata de su segundo fondo destinado a invertir en startups tecnológicas europeas en fase de semilla. El fondo tiene un tamaño objetivo de 20 millones de euros y ya cuenta con un capital comprometido del 10% por parte de los inversores de su primer vehículo de inversión.

Evergreen Legal, una boutique emergente, ha asesorado a la empresa española Eurofund Group, junto con Henderson Park Capital Partners, en la adquisición de Silverburn en Glasgow, clasificado como uno de los 20 mejores centros comerciales del Reino Unido. La operación se ha cerrado por más de €166 millones de euros. Eurofund Group actuará como socio operativo de Henderson Park. EY Abogados y Clifford Chance han asesorado a Telefónica Tech en la adquisición de Incremental, empresa líder en transformación digital y analítica de datos y partner de Microsoft, por €209 millones de euros.

Cuatrecasas Portugal ha asesorado en la venta de Utrust, una fintech pionera en Portugal en servicios de pago con criptodivisas, a Elrond Network, una empresa rumana que ha desarrollado su propia blockchain para dar soporte a los protocolos descentralizados de finanzas para realizar transacciones más rápidas y baratas. Con una serie de beneficios para los inversores en criptomonedas en Portugal, este sector podría seguir atrayendo la inversión extranjera en 2022 y más allá.



Evan Lazar



Itxaso López



Perry Zizzi



Luis Belart

DENTONS ASESORA A KKR Y GLOBAL INFRASTRUCTURE PARTNERS EN LA ADQUISICIÓN DE CYRUSONE POR 15.000 MILLONES DE DÓLARES

Dentons, como parte de un equipo legal liderado por Kirkland & Ellis, representó a la firma de capital privado KKR y al gestor de fondos Global Infrastructure Partners, en la adquisición del operador de centros de datos CyrusOne, Inc. Esta sofisticada transacción, valorada en aproximadamente 15.000 millones de dólares, incluyendo la asunción de la deuda, se cerró el 25 de marzo de 2022. CyrusOne es un fondo de inversión inmobiliaria (REIT) que diseña, construye y opera centros de datos. La empresa cuenta con 50 centros de datos en Norteamérica, Sudamérica y Europa, que dan servicio a más de 1.000 clientes. Con un valor de transacción de 15.000 millones de dólares, y con activos en cuatro continentes, el equipo multicompetente asesoró al cliente en materia de derecho inmobiliario, laboral, corporativo y energético en Europa, América Latina y Singapur.

El socio **Perry Zizzi** y **Evan Z. Lazar**, copresidente del Grupo Inmobiliario Global de Dentons, dirigieron y coordinaron el equipo del proyecto transfronterizo, formado por más de 150 abogados de Dentons, que actuaron en 16 países de cuatro continentes. En España, participaron los equipos de Inmobiliario y Financiero, con los consejeros **Itxaso López** y **Luis Belart** liderando los respectivos equipos junto con los asociados Manuel de Cueto y Javier Andueza.

Área de práctica

Financiero e Inmobiliario

Operación

KKR y Global Infrastructure Partners adquirieron CyrusOne por 15.000 millones de dólares



CYBERSECURITY RISKS & STRATEGIES

Technical Training for Legal Departments

11 May 2022

from 08:45 to 13:00 GMT+1

Rua Dom Luís I, 28 - LISBON

in collaboration with



For information: carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com | M: +39 348 2392897



IBERIANLAWYER

in collaboration with



CYBERSECURITY – RISKS & STRATEGIES

Technical Training for Legal Departments

PROGRAMME



The conference will be held in Portuguese without translation

08:45 Check-in and Welcome Coffee

09:00 Welcome speeches from VdA, IBM and Iberian Lawyer

Paula Gomes Freire, Managing Partner, VdA
Ricardo Martinho, Country General Manager & Technology Unit Leader, IBM Portugal
Michael Heron, Journalist, Iberian Lawyer

09:15 Session I – “Cybersecurity Landscape in the Digital Society”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

09:35 Session II – “Cybersecurity Risks and Threats”

Henrique Delfina, Senior Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM
Manuel Lopes Guerra, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

09:55 Session III – “Cybersecurity Legal and Regulatory Overview”

Maria de Lurdes Gonçalves, Managing Associate in Information, Communication & Technology, VdA

10:25 Session IV – “Cybersecurity Strategies”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM
Henrique Delfina, Senior Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

10:45 Coffee break

11:00 Session V – “Cybersecurity – The Regulator’s Perspective”

[Speaker TBC] Centro Nacional de Cibersegurança Portugal

11:20 Session VI – “The Role of the In-House Lawyer | Compliance Team”

Magda Cocco, Head of Practice Partner in Information, Communication & Technology, VdA
Mafalda Mascarenhas Garcia, Head of IBM Portugal Legal Department | Cybersecurity Investigations and Strategy, Lead Counsel Europe
[Additional members of the panel TBC]

12:00 Session VII – “Good Security Practices”

Gonçalo Capelo Martins, Senior Managing Consultant, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM
Manuel Lopes Guerra, Security Advisory & Solutions Consulting, IBM

12:20 Session VIII – “A Cyberattack and now what? Cybersecurity Response”

Inês Antas de Barros, Partner in Information, Communication & Technology, VdA

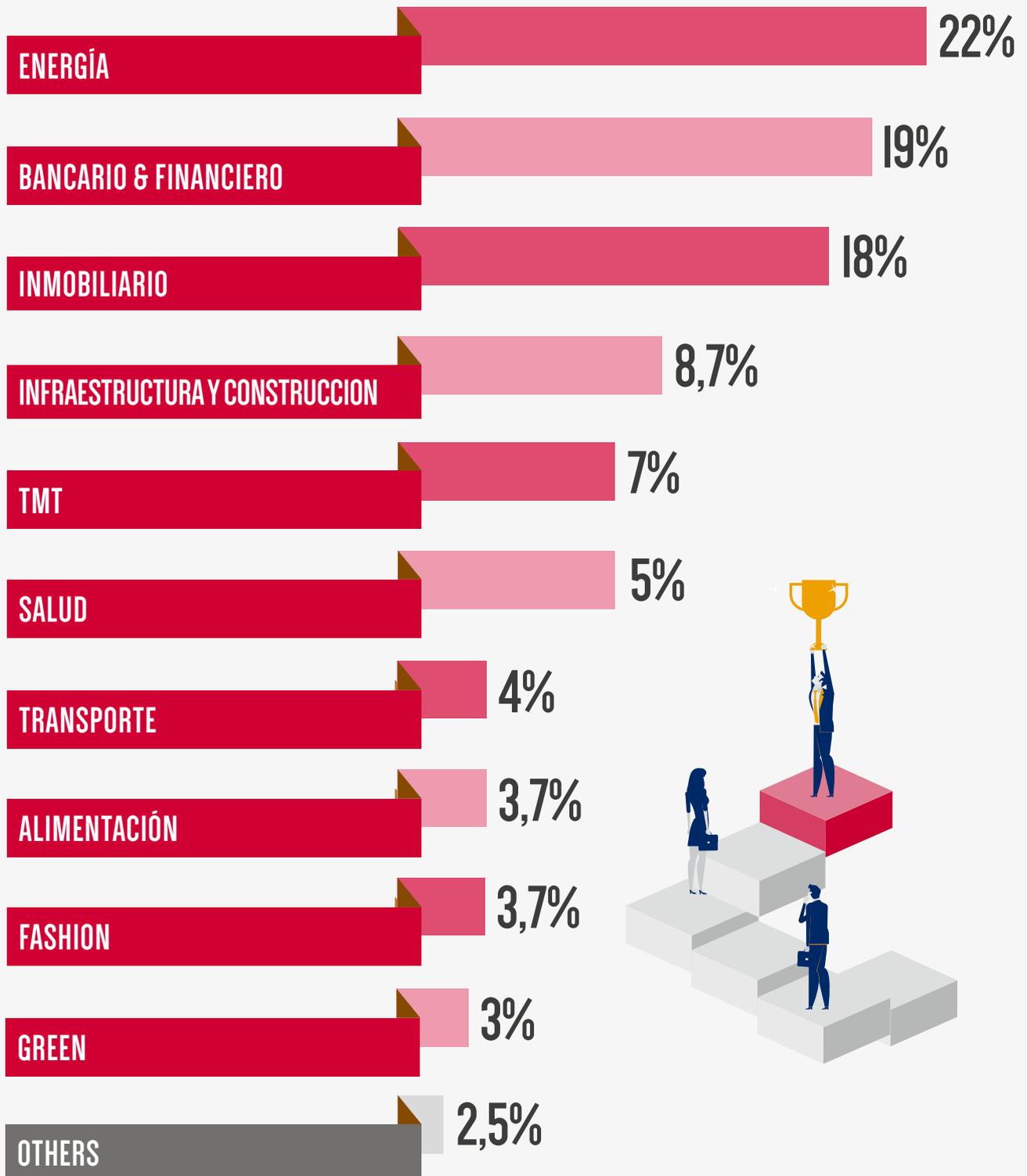
12:40 Session IX – “Security Technologies”

Duarte Freitas, Security Services, IBM
Rui Barata Ribeiro, Security Leader – IBM Portugal. Global Markets, Cloud & Cognitive Solutions Sales (Geo), IBM

13:00 Closing Remarks

Magda Cocco, Head of Practice Partner in Information, Communication & Technology, VdA

DEALS IBÉRICOS: SECTORES CLAVE



Periodo: 22 de febrero de 2022 – 25 de marzo de 2022 (fuente: Iberianlawyer.com)

Firma de abogados

Dentons

Socios principales

EE. UU.: Perry Zizzi y Evan Z. Lazar

España: Itxaso López y Luis Belart

VALOR

15.000 millones de dólares

FRESHFIELDS ASESORA A MÁSMÓVIL EN LA PROPUESTA DE ACUERDO DE 19.600 MILLONES DE EUROS PARA FUSIONAR SUS UNIDADES CON ORANGE

Freshfields ha asesorado a MásMóvil Ibercom, S.A.U. en las conversaciones exclusivas con Orange para combinar sus negocios de telecomunicaciones en España mediante la constitución de una empresa conjunta al 50% con una valoración empresarial combinada de aproximadamente 19.600 millones de euros.

Se espera que la transacción se firme en los próximos meses y se cierre en el segundo trimestre de 2023.

“La Joint Venture reunirá los activos, las capacidades y los equipos de las dos compañías en España, basándose en modelos de negocio altamente complementarios, así como en una exitosa colaboración ya existente, para dar servicio a 4,0+3,1 (3) millones de clientes de telefonía fija (de los cuales 3,0+2,6 convergentes), 11,5+8,7 clientes de telefonía móvil de contrato y cerca de 1,5 millones de clientes de televisión”, dijo Orange en un comunicado de prensa.

Se espera que esta empresa conjunta genere importantes sinergias que deberían alcanzar una tasa anual superior a 450 millones de euros a partir del tercer año posterior al cierre.

Meinrad Spenger, consejero delegado de MásMóvil, comentó: “Para asegurar una infraestructura de telecomunicaciones líder en 5G y FTTH, así como un servicio excepcional en España, necesitamos



Armando Albarrán

operadores fuertes con modelos de negocio sostenibles. La combinación de Orange y MásMóvil sería beneficiosa para los consumidores, el sector de las telecomunicaciones y la sociedad española en su conjunto.”

El equipo de Freshfields que ha participado en la operación ha sido el de Global Transactions Corporate dirigido por **Armando Albarrán**, socio, con el apoyo de los asociados **Mario Pacini**, **Javier Sánchez-Valiente** e **Iñigo Ríos**.

Área de práctica

Transacciones Globales Corporativas

Operación

Propuesta de constitución de una empresa conjunta entre MásMóvil y Orange valorada en 19.600 millones de euros

Firma de abogados

Freshfields

Socio principal

Armando Albarrán

Valor

19.600 millones de euros

ADCE ASESORA A LOS INVERSORES SUIZOS EN EL PROYECTO NOOBA DE 180 MILLONES DE EUROS

Antas da Cunha Écija ha asesorado a un amplio grupo de inversores suizos representados por Alain Gross, cofundador y CEO de Solid Sentinel, en el ámbito del megaproyecto inmobiliario que un promotor suizo construirá en Barreiro - el “NOOBA”. Se trata de una inversión de unos 180 millones de euros, que se materializará en la construcción de 518 apartamentos de un dormitorio a cinco dormitorios, con superficies de entre 60 y 247 metros cuadrados, y precios entre un 40% y un 50% más bajos que en Lisboa.

Se calcula que los dos primeros edificios (de un total de 9) - 127 apartamentos - estarán terminados en dos años. La construcción comenzará a principios de



Henrique Moser

mayo de 2022. Se espera que el proyecto esté totalmente terminado en un plazo de seis a ocho años.

El equipo de Antas da Cunha Écija que ha participado en este proyecto, presentado públicamente el pasado 8 de marzo, ha sido coordinado por **Henrique Moser**, socio responsable del área de Inmobiliaria y Urbanismo del despacho. Los trabajos realizados incluyeron la elaboración de la estructura societaria y fiscal del emprendimiento, la mediación de la relación entre los accionistas, la adquisición de la subdivisión, la alteración de la subdivisión y el licenciamiento de la alteración de la subdivisión, el acompañamiento del licenciamiento de los proyectos, la elaboración de los documentos contractuales para la venta de las fracciones autónomas y el acompañamiento de la financiación de la construcción con la respectiva entidad bancaria.

“NOOBA” fue concebido por el arquitecto Miguel Saraiva. Además de los apartamentos, cuenta con una piscina, una pista de atletismo, jardines y zonas de ocio. Cada residente tendrá derecho a una plaza de aparcamiento y la urbanización contará también con estaciones de carga para vehículos eléctricos.

Área de práctica

inmobiliaria

Operación

Proyecto inmobiliario “NOOBA” de 180 millones de euros del promotor suizo en Barreiro, Portugal

Firma de abogados

Antas da Cunha Ecija

Socio principal

Henrique Moser

Valor

180 millones de euros

DLA PIPER ASESORA EN LA REFINANCIACIÓN DE



€2.600 MILLONES DE EUROS DE EL CORTE INGLÉS

DLA Piper ha asesorado a varias entidades bancarias en el acuerdo de refinanciación de la deuda del Grupo El Corte Inglés. Este acuerdo se ha realizado con 21 entidades bancarias por un importe máximo agregado de hasta €2.600 millones de euros y un plazo ampliado en al menos dos años, hasta marzo de 2027.

El contrato, que se ha firmado con el apoyo de más de una veintena de entidades financieras nacionales e internacionales, permite al grupo de distribución mejorar las condiciones que tenía en la actualidad al asegurar una financiación estable, con menores costes y mayores plazos. En concreto, los bancos con los que se ha alcanzado el acuerdo, entre los que se encuentran los más importantes tanto en España como en el mundo, son: Santander, BBVA, BNP, CaixaBank, Unicredit, Sabadell, Crédit Agricole, Kutxabank, Unicaja Bank, Intesa San Paolo, Société Generale, Deutsche Bank, Bank of America, Goldman Sachs, JP Morgan, Ibercaja, Barclays, Citibank, Banco Cooperativo Español, ICBC y Aresbank. El equipo de DLA Piper que ha asesorado en esta operación ha estado formado por: **Jesús Zapata**, socio de Financiación, Proyectos y Reestructuración que ha liderado el equipo, José Marco, Director Jurídico y Santiago González, asociado, todos ellos del mismo departamento.

Área de práctica

Financiación, Proyectos y Reestructuración

Operación

Refinanciación de 2.600 millones de euros de El Corte Inglés

Firma de abogados

DLA Piper

Socio principal

Jesús Zapata

Valor

2.600 millones de euros



2ND EDITION

IIP & TMT

The event dedicated to private practice lawyers & teams
in the field of IP protection, telecommunications and media in **Portugal**

SAVE DATE

6 July 2022 • Lisbon

Follow us on



#IBLIpTmtAwardsPT

For information: awards@iberianlegalgroup.com



DIOGO PERESTRELO, DUARTE SCHMIDT LINO

LOS RAINMAKERS DE PORTUGAL

PLMJ finalizó 2021 en lo más alto de la clasificación de fusiones y adquisiciones, con 43 deals y un valor total de 6.000 millones de euros*. A pesar de la alta visibilidad de Diogo Perestrelo y Duarte Schmidt Lino en el mercado y del enfoque de esta entrevista, se apresuraron a señalar que representan solo un tercio del fuerte contingente de seis socios de la firma. Es un equipo que se reestructuró hace dos años para incluir a los abogados con sede en Oporto y centrarse en operaciones de alto valor. Como revela este artículo, parece ser una estrategia que está dando sus frutos.

por michael heron

E

El 2021 fue un gran año para PLMJ con respecto al trabajo de fusiones y adquisiciones, ¿fue mejor de lo que ambos esperaban?

Diogo Perestrelo:

Creo que siempre somos muy positivos y optimistas, pero no esperábamos un año tan bueno para 2021. Fue un récord para nosotros en términos de valores de negocios y volumen de transacciones. Siempre estuvimos apostando, Duarte y yo, por lo que pensábamos que sería el resultado de 2021, a principios de año. Pero los dos quedamos muy contentos con el resultado. Solíamos tener cuatro equipos separados en

CREO QUE ESTÁBAMOS PREPARADOS PARA EL AÑO INTERESANTE Y EXITOSO QUE TUVIMOS EL AÑO PASADO, DEBIDO AL GRUPO SÓLIDO QUE FORMAMOS HACE DOS AÑOS

DIOGO PERESTRELO

”

PLMJ para el trabajo corporativo/ fusiones y adquisiciones, pero hace dos años, hicimos algunos cambios internos y consolidamos a todos en un solo equipo. Somos seis socios en este equipo, incluida nuestra oficina de Oporto. Esto ha sido muy positivo en términos de nuestra eficiencia y el intercambio de conocimientos. Por lo tanto, creo que estábamos preparados para el año interesante y exitoso que tuvimos el año pasado, debido al grupo sólido que formamos hace dos años.

Duarte Schmidt Lino: 2021 fue un gran año y un año récord, pero también hemos sido más diligentes y transparentes al informar nuestro trabajo transaccional en tiempo real al mercado. Por lo tanto, puede parecer que hubo un gran salto en 2021 en comparación con el año anterior, pero también podemos atribuir nuestro aumento de informes sobre acuerdos como un factor determinante. Uno de nuestros mayores desafíos ha sido maximizar el uso de los recursos de nuestro equipo. Esto es con respecto al tipo de trabajo y la elección de oportunidades a las que nos enfrentamos. Cuando el mercado está caliente y se enfrenta a muchas vías, hay un costo de oportunidad a considerar al decidir qué trabajo seguir adelante. Lo que tenemos ahora, desde la reestructuración del equipo, son seis socios que confían entre sí y que eligen el trabajo juntos. Las decisiones se toman sobre lo que creemos que el equipo se adapta mejor. Esta es una gran diferencia en comparación con la forma en que solíamos operar anteriormente. Además, al tratar a Porto ya nuestro equipo allí como parte de una sola unidad, podemos

asignar el trabajo de manera más eficiente. Por lo general, los bufetes de abogados portugueses ven su oficina en Oporto como local en términos de geografía y se enfocan en el mercado del norte del país. Nuestra estrategia no sigue esta ruta, ya que nuestros abogados de Oporto, al igual que nuestro equipo de Lisboa, son globales y asesoran en negocios fuera de su mercado local.

DP: Los grandes cambios que hicimos en PLMJ en los últimos años incluyeron pasar de un modelo de remuneración de “eat what you kill” para los socios a ‘Lockstep’. Esto ha contribuido a aumentar el pastel como un todo, como se supone que solo aumenta la porción del pastel de uno (los socios). Nuestro equipo de M&A es un gran ejemplo de este cambio en nuestra cultura, donde trabajamos hacia el mismo objetivo.

UNO DE NUESTROS MAYORES DESAFÍOS HA SIDO MAXIMIZAR EL USO DE LOS RECURSOS DE NUESTRO EQUIPO

DUARTE SCHMIDT LINO



¿Cuál fue la razón principal detrás de la reestructuración del equipo de M&A en PLMJ? ¿Fue para centrarse más en el trabajo de alto valor?

DP: Sí, creo que sí. El sector legal no puede permanecer estático, el mundo avanza constantemente y tenemos que adaptarnos. En ocasiones, los bufetes de abogados y los abogados tienen muchas dificultades para realizar estos

ajustes. Algunos simplemente asumen que todo permanecerá sin cambios, pero tenemos que cambiar. Este tren de pensamiento es consensuado entre nuestra asociación ahora. Aparte de un conocimiento profundo de la ley, debemos tener más que eso. Necesitamos tener todas las habilidades requeridas como financiera, capacidad de negociación, finanzas corporativas y un segundo idioma: alemán, italiano y francés además de inglés, pero más que eso, la fuerza de la comunicación es clave. A veces los abogados no se comunican bien. Nuestras transacciones son complejas y debemos ser capaces de explicar esto en términos simples a nuestros clientes. El entorno es muy diferente ahora y necesitamos compartir nuestro conocimiento con nuestros clientes de una manera fácil.

DSL: Cuando fusionamos los equipos, era evidente que había diferentes culturas dentro de la empresa. Esto fue algo que abordamos de inmediato. Nos aseguramos de que todos estuvieran enfocados en esta

SOBRE DIOGO PERESTRELO



Diogo es socio y codirector de la práctica de Corporate M&A. Tiene 30 años de experiencia y es uno de los abogados corporativos y de fusiones y adquisiciones más distinguidos de Portugal. Diogo tiene una vasta experiencia en fusiones y adquisiciones, capital privado y proyectos, en sectores que incluyen transporte, infraestructura, aviación, energía, distribución y turismo. También ha asesorado en privatizaciones y representa a clientes en las áreas de concesiones viales, energías renovables y telecomunicaciones. Licenciado en Derecho por

la Facultad de Derecho de la Universidade Católica, Diogo está habilitado para ejercer como abogado en Portugal y en Brasil.

LOS GRANDES CAMBIOS QUE HICIMOS EN PLMJ EN LOS ÚLTIMOS AÑOS INCLUYERON PASAR DE UN MODELO DE REMUNERACIÓN DE “EAT WHAT YOU KILL” PARA LOS SOCIOS A ‘LOCKSTEP’

DIOGO PERESTRELO



2022
ACC
EUROPE
ANNUAL
CONFERENCE
22-24 May

Hotel Riu Plaza España • Madrid, Spain

Embracing New Beginnings – Inspiring Perspectives for In-house Counsel

Join your in-house colleagues for the 2022 ACC Europe Annual conference in the vibrant city of Madrid. By in-house counsel for in-house counsel. Come and experience first hand one of the leading European events for in-house counsel!

Sessions will be delivered over three dynamic programme tracks, and will cover topics including:

LEAD THE LAW

- ESG
- Global anti-trust regimes
- Protecting IP in the digital age
- Employment law challenges

LEAD THE BUSINESS

- Whistleblowing
- Risk management
- Counsel in a crisis
- Legal Operations

LEAD YOURSELF

- DE&I
- Wellbeing
- Learning from professional mistakes

Closing Plenary



Hayley Barnard - entrepreneur and adventurer who has trekked across the arctic and swam the English channel - will share mindset tools on leadership and coping with challenges and fear.

**EXCLUSIVE OFFER for IBERIAN
LAWYER Subscribers: Over 20%
discount off registration fees!**

Click here to register
Visit www.acceurope2022.com
for full programme details!



IBERIANLAWYER



Media Partner

SOBRE DUARTE SCHMIDT LINO



Duarte es socio y codirector de la práctica de Corporate M&A. Tiene más de 18 años de experiencia en capital riesgo, fusiones y adquisiciones, derecho societario, fondos de inversión y privatizaciones. Duarte es conocido por manejar importantes transacciones de capital privado, gobierno corporativo, fusiones y adquisiciones y privatizaciones, trabajando tanto en Portugal como internacionalmente, con un enfoque en los mercados de Angola, Brasil y Mozambique. Duarte es licenciado en derecho por la Universidade Católica Portuguesa de Lisboa y completó un curso de posgrado en derecho bancario en la Facultad de Derecho de la Universidad de Lisboa. 

idea de comunicación simple. Nuestros clientes tienen un tiempo muy limitado y no quieren que les enseñemos lo que sabemos o no necesitamos saber, sino que les demos nuestra visión y conclusiones de la manera más sucinta posible. No somos oficiales de cumplimiento. Nuestro trabajo no es crear transacciones legalmente impecables. Entregamos el trabajo al nivel de riesgo que el cliente quiere. Trabajamos mucho con Private Equity y Hedge Funds y esas entidades realmente no quieren que les hagamos perder el tiempo. Odian

LOS COSTOS DE ENERGÍA YA ESTABAN SUBIENDO Y LA PENDIENTE SE HA VUELTO MÁS PRONUNCIADA

DUARTE SCHMIDT LINO



las soluciones que se les imponen porque es la forma normal de hacer las cosas.

DP: Como saben, nos gusta usar la expresión triángulo mágico portugués (PLMJ, VdA & Morais Leitão) y todos trabajamos mucho con grandes bufetes de abogados de EE. UU. y el Reino Unido. La mayoría de nuestras buenas referencias provienen de ellos. Si no tuviéramos esta cultura de cómo gestionamos el trabajo de M&A, sería muy difícil sobrevivir y tener un enfoque diferente para cada uno de los negocios que asesoramos.

¿Cuáles son los deals satisfactorios para trabajar y por qué?

DSL: El trabajo más interesante que hago es cuando hay un componente de reestructuración, con acreedores hostiles y necesitamos trabajar con el promotor para salvar la empresa y salvar puestos de trabajo y convertir algo que no está funcionando en un proyecto próspero. Esos son los tipos de transacciones en las que tienes que pensar estratégica y tácticamente.

¿Dónde ven las oportunidades durante los próximos 12 meses?

DSL: Seguimos viviendo con los efectos de la pandemia y ahora la guerra en Ucrania. Los costos de energía ya estaban subiendo y la pendiente se ha vuelto más pronunciada. Esto tendrá muchas consecuencias, hubo acuerdos que se suspendieron, pero esto también brinda oportunidades en situaciones difíciles. Vemos a algunos de nuestros clientes tratando de entender lo que pueden hacer. El sector energético seguirá moviéndose mucho y la tendencia más profunda hacia las renovables. La guerra ha acelerado este cambio hacia las energías renovables. Veremos desinversiones por parte de jugadores tradicionales en la industria de Oil & Gas, lo que ya está sucediendo.

DP: El sector de la salud sigue creciendo y será una gran oportunidad en 2022. La tecnología y lo digital tiene entusiasmados a los clientes. El sector inmobiliario sigue siendo fuerte, pero no tanto para el turismo. Infraestructura y Transporte seguirán presentando oportunidades. Los vendedores querrán desacelerar sus salidas y los compradores serán más cautelosos. 

**Datos obtenidos de TTR*

2nd Edition

Legaltech Day

The event focusing on legaltech trends in the Iberian market



SAVE THE NEW DATE
15 SEPTEMBER 2022
Madrid

PARTNER

AMBAR•PARTNERS

LA REACCIÓN DE DESPACHOS IBÉRICOS ante la invasión en Ucrania

Firmas de España han expresado su postura con la ruptura de lazos comerciales y cierre de oficinas en Moscú, en rechazo a la ofensiva militar orquestada por el Kremlin. Desde Portugal han desplegado iniciativas de asistencia social. El conflicto ya provocó el desplazamiento de más de 3,7 millones de personas, según la ONU.

por florencia gagliardi



Tras la ofensiva militar de Rusia contra Ucrania, iniciada el pasado 24 de febrero por Vladimir Putin, despachos de la Península Ibérica han manifestado su postura, con la condena de las tropas rusas en suelo ucraniano y la ruptura de lazos comerciales, pero también con la puesta en marcha de iniciativas sociales en respuesta a la crisis humanitaria, una de las mayores en Europa desde la Segunda Guerra Mundial.

En España importantes despachos nacionales han comunicado el cese de sus vínculos comerciales con Rusia. Desde el inicio del conflicto, **Pérez Llorca**, ha anunciado el rechazo de nuevos mandatos de clientes de Rusia, junto con la interrupción de los existentes. “Estamos revisando nuestro trabajo con clientes o compañías rusas y bielorrusas para facilitar el rechazo de nuevos mandatos y la interrupción de los existentes. Creemos que la situación nos exige dar pasos que van más allá del cumplimiento de las sanciones”, señaló el bufete en un comunicado de prensa.

Desde **Uría Menéndez**, en tanto, han indicado a Iberian Lawyer su posición: “A las 24 horas de la invasión, el despacho tomó la decisión de dejar de trabajar con clientes rusos. Asimismo, estamos planificando distintas acciones en referencia a la parte humanitaria del conflicto, siendo la más relevante e inmediata la documentación elaborada en referencia a personas desplazadas”, subrayaron. La invasión de parte de las tropas rusas en Ucrania ha causado ya numerosas víctimas fatales y destrozos innumerables, a raíz de los bombardeos rusos que han arrasado con todo. El conflicto ha provocado hasta el momento el **desplazamiento de**



más de 3.7 millones de personas que han huido a raíz de la guerra, de acuerdo con la Agencia de la ONU para los refugiados, en uno de los éxodos más veloces en Europa en los últimos tiempos. Datos de UNICEF indican que 1.8 millones son niños que han escapado a países vecinos.

“Debido a la invasión ilegal y sin sentido de Ucrania y la consiguiente crisis humanitaria”, **Allen & Overy** ha comunicado el cierre de su oficina en Moscú, que funcionaba desde 1993, “de acuerdo con todas las obligaciones legales, reglamentarias y profesionales”. La firma, también, ha puesto en marcha distintas iniciativas destinadas a la ayuda humanitaria. “En España, nos aliamos al Comité de Emergencia, que canaliza su ayuda a través de cinco ONGs con el objetivo de recaudar 10.000 euros, que el despacho ha duplicado llegando a donar más de 20.000 euros”, han señalado a Iberian Lawyer. A su vez, todas las oficinas –señalaron– están ofreciendo asesoramiento pro bono sobre inmigración y asilo de forma gratuita y han destacado la colecta de productos de primera necesidad, artículos de primeros auxilios y medicamentos para refugiados, así como también iniciativas para transportar a ucranianos desde la frontera oriental hasta sus destinos.

Desde **Garrigues** también han dejado firme su postura y condenado “la flagrante violación del

derecho internacional, fundamental para la convivencia pacífica de los estados soberanos”. El reelecto presidente de la firma, Fernando Vives, ha subrayado en un comunicado que “el despacho no presta servicios a los estados ruso o bielorruso, ni a ningún ciudadano o empresa que figure en la lista de sanciones de la UE o que esté controlada o gestionada por esos gobiernos”. El pasado 15 de marzo el Consejo de la Unión Europea ha endurecido aún más las sanciones al Kremlin con un cuarto paquete de sanciones económicas en respuesta al conflicto bélico desatado por parte de Rusia. “Desde el inicio de la crisis, establecimos un estricto sistema de control para monitorizar cualquier servicio profesional requerido por empresas y ciudadanos rusos y bielorrusos, siempre de conformidad con nuestros valores como organización y con las normas deontológicas de la abogacía”, ha apuntado Vives al referirse a la invasión en Ucrania y a la postura del bufete.

Linklaters también ha interrumpido los lazos comerciales y comunicado el abandono de la capital rusa, con el cierre de su oficina en Moscú, en donde operaba desde 1992. “Seguiremos ayudando a los clientes internacionales a hacer frente a las implicaciones de la crisis actual y a deshacer sus intereses comerciales en Rusia. Mientras continúa la



terrible guerra en Ucrania, nuestros pensamientos siguen con el pueblo ucraniano. Seguimos trabajando para garantizar que nuestros colegas y sus familias afectadas estén a salvo y tengan todo el apoyo que necesitan”, han apuntado.

La firma ha realizado una donación destinada a las necesidades humanitarias a través de organizaciones benéficas como la Agencia de la ONU para los Refugiados y KiViN. “Estamos trabajando con nuestros socios comunitarios para lanzar una respuesta pro bono inmediata y a largo plazo a la incipiente crisis humanitaria y de refugiados”, han señalado. **Cuatrecasas**, por su parte, ha indicado que desde el inicio de la guerra ha implantado “controles específicos para evitar que se acepte cualquier asunto que, directa o indirectamente, implique el asesoramiento a los Estados de Rusia o Bielorrusia, incluyendo a entidades públicas y personas relacionadas o incluidas en los listados de sospechosos”, en sintonía con el resto de los despachos mencionados.

INICIATIVAS SOCIALES Y APOYO JURÍDICO DESDE PORTUGAL

Desde Portugal, en tanto, despachos como **Abreu Advogados** han puesto en marcha iniciativas en respuesta a la crisis humanitaria. El bufete

dirigido por Inês Sequeira Mendes decidió proporcionar un paquete inicial de más de 1.000 horas de apoyo jurídico pro bono dedicado a varias iniciativas sociales creadas con el fin de apoyar a los ciudadanos ucranianos afectados por la situación actual y promovidas, en concreto, por la plataforma digital “We Help Ukraine”, el grupo de trabajo creado por el Colegio de Abogados de Portugal o la Asociación de Bufetes de Abogados de Portugal (ASAP).

Abreu ha creado además un equipo especializado en el apoyo a empresas y organizaciones cuya actividad se ha visto directa o indirectamente afectada por el estallido del conflicto entre Rusia y Ucrania, con la intención de mitigar el impacto económico que pueda tener el conflicto bélico en las empresas portuguesas. Otra iniciativa fue crear el apartado “**Sanciones Internacionales | Monitor Jurídico**”, como análisis de las sanciones impuestas en el marco del conflicto y del impacto que podrían tener para las empresas nacionales.

Caiado Guerreiro también ha actuado rápido, a través de la creación de un grupo de trabajo para el apoyo jurídico a los refugiados del conflicto ruso-ucraniano. “Caiado Guerreiro se sumó al movimiento de solidaridad internacional y creó dentro de su Departamento de Inmigración un grupo de trabajo para dar apoyo jurídico a los refugiados ucranianos que llegan a Portugal procedentes del conflicto en Europa del Este, que ya ha generado la mayor oleada de refugiados europeos desde la Segunda Guerra Mundial”, han señalado desde el despacho por medio de un comunicado de prensa. El equipo de abogados, informaron, se centrará en prestar apoyo pro bono a los ciudadanos y residentes ucranianos que lo necesiten en el marco de los procesos de regularización y obtención de permisos de residencia en Portugal por parte de los Servicios de Inmigración.

La invasión de Putin en Ucrania ha cambiado las fichas del tablero político mundial y causado una catástrofe impensada, en una ofensiva que despertó la reacción inmediata de la Unión Europea y del mundo entero. Y el sector jurídico de la Península Ibérica tampoco se ha quedado afuera, con medidas concretas en respuesta a lo sucedido e iniciativas en colaboración con los millones que han perdido todo y a quienes la guerra les ha cambiado la vida para siempre. El panorama mundial es incierto y nadie sabe qué ocurrirá. Lo que sí parece claro es el deseo profundo de que cesen las hostilidades y prevalezca la paz. ■



IBERIANLAWYER

ADVOCACIA EM RETRATO



PARA OUVIR, CLIQUE AQUI



“Atualidade e perfil dos protagonistas da advocacia além da esfera profissional. O primeiro conteúdo Iberian Lawyer em língua portuguesa”

For further information carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com

Abogados Portugueses

ATRATIVOS

PARA EL MERCADO

LONDINENSE

La lucha por el talento en el mercado legal ibérico ha sido dura durante los últimos años. Sin embargo, no muchos esperaban que el mercado portugués tuviera que lidiar con influencias externas adicionales. Ninguna jurisdicción está sintiendo la presión más fuerte que el Reino Unido en este momento. Primero fue el Brexit, y luego la pandemia, lo que ha provocado que los bufetes de abogados del Reino Unido luchen por retener el talento y centren su atención en Portugal. En este artículo, Iberian Lawyer habló con cinco jóvenes abogados portugueses que están causando sensación en la City, para comprender y descubrir qué está impulsando este nuevo fenómeno de contratación.

por michael heron



Un artículo del Financial Times de enero de 2022 ofreció uno de los primeros atisbos de los principales medios de comunicación, destacando la lucha en curso en el sector legal para reclutar talento de nivel asociado. Según datos del reclutador BCL Legal y del grupo de análisis del mercado laboral Vacancysoft, los bufetes de abogados del Reino Unido anunciaron más de 2.300 puestos de trabajo para asociados con sede en Londres, entre enero y noviembre de 2021. Esta cifra representó un aumento del 131 % en comparación con el mismo período de 2020. Esta brecha en el mercado laboral legal del Reino Unido se puede atribuir al

Brexit, la pandemia de COVID-19, así como al agotamiento entre los asociados debido al aumento de la carga de trabajo, según varias fuentes del mercado.

Una de las jurisdicciones en las que los bufetes de abogados del Reino Unido han centrado su atención ha sido Portugal. Actualmente hay más de 20 asociados portugueses calificados que trabajan en diferentes firmas en toda la ciudad, y parece que este número aumentará. Quizás uno de los casos de estudio más interesantes es el de **Diogo Casqueiro** en **Allen & Overy**. El abogado comenzó su carrera en **Morais Leitão**, luego se trasladó a **Garrigues** en Portugal, antes de unirse a **Stibbe** en Luxemburgo. "La financiación estructurada, en concreto los NPL, es un mercado muy relevante en Luxemburgo, y me contrataron por esta experiencia, así como por mi experiencia en asuntos bancarios. Entonces fue un paso natural para mí mudarme a Londres, cuyo mercado bancario se encuentra entre los más sofisticados del mundo." Casqueiro agregó: "Trabajo en *structured finance*, donde A&O tiene una práctica estelar, incluso en transacciones transfronterizas dirigidas desde Londres, con Luxemburgo presente en muchas estructuras." Cuando se le preguntó acerca de la reciente afluencia de talentos portugueses a Londres, comentó: "Los NPL han ganado mucha tracción en Portugal y España, y no me sorprende ver que varios de mis compañeros sean contratados por su experiencia en esta área de Portugal al Reino Unido".

Previo a la pandemia de septiembre de 2019, Clifford Chance contrató a **Manuel Castro Pereira** de **VdA** para el equipo de Banca y Finanzas, específicamente para el equipo de **SABRE** (*Structured, Asset-Backed and Real Estate Finance*). Castro Pereira fue el primer asociado que Clifford contrató de Portugal, y quizás encendió una bombilla en la cabeza de los socios para que pudieran seguir confiando en el talento portugués. "Cuando estaba en VdA, solía trabajar mucho en NPL y, a menudo, Clifford Chance y su equipo de deuda estructurada nos remitían este trabajo. Los socios de CC realmente confían en la formación que hemos tenido en Portugal".

Kathleen Hoffman también fue contratada de **PLMJ** en octubre de 2021 para unirse al mismo equipo en Clifford. "Mudarme a Londres fue un paso natural para mí, después de venir de importantes firmas de abogados tanto en Brasil como en Portugal", dijo Hoffman. **Inês Pérez Sánchez** fue contratada al mismo tiempo que Hoffman, y también se unió al mismo equipo en Clifford Chance de VdA. "Clifford Chance tiene un ambiente muy abierto y una cultura amistosa. A pesar de provenir de Portugal y no estar calificados en el Reino Unido, no recibimos un trato diferente al de los demás del UK".

Clifford Chance, sin embargo, no es la única firma que ha estado en una ola de contratación. **Ashurst** reclutó a **Maria do Mar Carmo** en febrero de 2022 de **PLMJ**, tal vez como era de esperar, para



KATHLEEN HOFFMAN

“

MUDARME
A LONDRES
FUE UN PASO
NATURAL PARA
MÍ, DESPUÉS
DE VENIR DE
IMPORTANTES
FIRMAS DE
ABOGADOS
TANTO EN
BRASIL COMO
EN PORTUGAL

”

“

ASHURST ES UN BUFETE DE ABOGADOS GLOBAL QUE CELEBRA SU 200 ANIVERSARIO, EN COMPARACIÓN CON MI BUFETE ANTERIOR EN PORTUGAL, QUE AHORA ESTÁ MIRANDO SU PRÓXIMO CAPÍTULO DESPUÉS DE SU PRIMER 50 AÑOS

”



MARIA DO MAR CARMO

trabajar también en su equipo de Finanzas inmobiliarias. Cuando se le preguntó cuáles eran las principales diferencias cuando trabajaba en Londres, en comparación con Lisboa, dijo: “Ashurst es un bufete de abogados global que celebra su 200 aniversario, en comparación con mi bufete anterior en Portugal, que ahora está mirando su próximo capítulo después de su primer 50 años. Los bufetes de abogados globales tienen la ventaja de la escala, la experiencia y el conocimiento profundo, que para mí es una de las principales diferencias día a día. Tienen tecnología muy sofisticada, sistemas de TI y una amplia gama de herramientas orientadas al cliente, que realmente permiten a los abogados trabajar de manera eficiente y eficaz”.

Claramente, hay una serie de beneficios para los jóvenes abogados portugueses que se mudan a Londres. Todos los asociados entrevistados por Iberian Lawyer admitieron que la remuneración fue un factor importante en su decisión. Pero parecería que, para la mayoría, no hay deseo de regresar a Portugal en el corto plazo. De hecho, la mayoría de los entrevistados expresaron su entusiasmo porque sus respectivas firmas los estaban apoyando e incluso alentándolos a convertirse en abogados calificados en el Reino Unido, en caso de que quisieran seguir este camino.

La pregunta en boca de todos es, ¿debería el mercado legal portugués estar preocupado por esta nueva amenaza de Londres que se suma a la guerra contra el talento? Un socio de capital con sede en Londres, que optó por permanecer en el anonimato, no está de acuerdo: “Hace diez años, conozco al menos una empresa del Círculo Mágico que se negaría a contratar asociados si no procedían de una de las diez principales empresas del Reino Unido. El hecho de que la jurisdicción portuguesa esté ahora en el centro de la atención muestra la calidad de los contratos de formación en los principales bufetes de abogados de Portugal, y esto solo puede ser algo bueno. También acerca los dos mercados”.

A pesar del reconocimiento de valor de su talento, ¿qué pueden hacer las empresas portuguesas para persuadir y retener a sus asociados? Cuando se le hizo esta pregunta a Inês Pérez Sánchez, hizo una pausa por un momento y dijo: “En cuanto a los salarios, obviamente es imposible que Portugal compita, pero las firmas portuguesas aún pueden retener talento y tendrán que ofrecer lo que las firmas de abogados no pueden ofrecer, en el Reino Unido. Esto podría incluir un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal y la oportunidad de comprar vacaciones adicionales”.

El mercado legal portugués y su talento asociado ahora está firmemente en el radar de las firmas de abogados del Reino Unido, y esta tendencia parece continuar. Los beneficios son primordiales y tal vez no solo para un país. Tal vez un abogado portugués que se convierte en el líder de una firma del *Magic Circle* esté a solo una generación de distancia. ■

4th Edition

LEGAL DAY

The Iberian event for the legal business community



SAVE THE DATE
3 NOVEMBER 2022
Madrid

Partners

AMBAR PARTNERS

CMS
law · tax · future

EVERSHEDS
SUTHERLAND



For information: carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com

LEGALCOMMUNITYWEEK

LC PUBLISHING GROUP

Patronage



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

13 - 17 JUNE 2022

Milan, Italy



THE GLOBAL EVENT FOR THE LEGAL BUSINESS COMMUNITY

#legalcommunityweek    

For info: helene.thiery@lcpublishinggroup.it - www.legalcommunityweek.com

Patronage, Partners and Supporters

2022 Edition

Patronage



ORDINE DEGLI
AVVOCATI DI MILANO

Platinum Partners

BonelliErede

CARNELUTTI
LAW FIRM

CHIOMENTI

LATHAM & WATKINS

MAISTO E ASSOCIATI



PwC TLS

Gold Partners

Accuracy

ANDERSEN

Baker
McKenzie.
MILAN-ITALY

BAT

CASTALDI PARTNERS

d e m i n o r
LITIGATION FUNDING

大成 DENTONS

EVERSHEDS
SUTHERLAND

GPBL

GIANNI
ORIGONI &

Legance
AVVOCATI ASSOCIATI

Linklaters

Pirola
Pennuto
Zei
& Associati
studio di consulenza
tributaria e legale

PUCCIO
PENALISTI ASSOCIATI

Ius Laboris Italy Global HR Lawyers
Toffoletto De Luca Tamajo

Silver Partner

Centro Servizi
INVESTIGATIVI

Elibra

The Skill
spin doctoring, crisis & litigation pr

Supporters

Acc Association of
Corporate Counsel
EUROPE

AIGI

ANDAF
Associazione Nazionale
Dirigenti Amministrativi e Finanziari

CAMERA
ARBITRALE
DI MILANO

elsa
The European Law Students' Association
ITALIA

FONDAZIONE DEI DOTTORI COMMERCIALISTI DI MILANO

ILT
ITALIAN LEGALTECH

SLTA Swiss LegalTech Association

Media Partners

LEGALCOMMUNITY

LEGALCOMMUNITYCH

INHOUSECOMMUNITYUS

INHOUSECOMMUNITY

FINANCECOMMUNITY

IBERIANLAWYER

THE
LATINAMERICANLAWYER

FOODCOMMUNITY

LCPUBLISHINGGROUP SUPPORTS



Legalcommunity Week 2022 – Preliminary program

■ Open with registration
■ Private Event

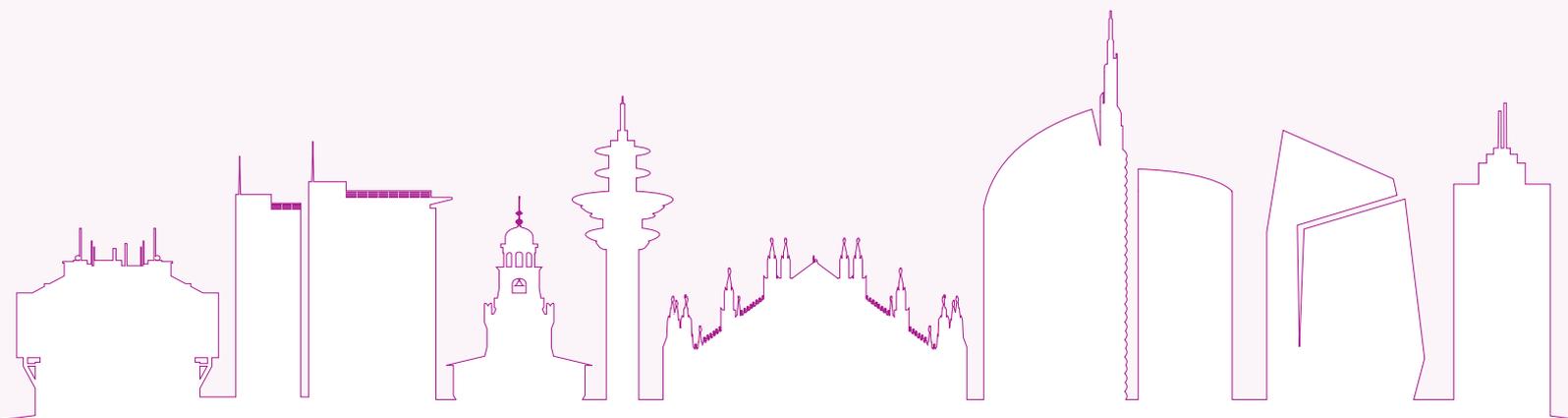
MONDAY 13 JUNE		Partners	Venue	
09:00 - 13:00	■	Opening Conference: Legal services: trends shaping the future	 PwC TLS	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
14:15 - 16:15	■	Roundtable: "Legal Privilege"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
16:15 - 18:00	■	Roundtable: "Sustainability"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
From 18:30	■	General Counsel Cocktail	 In collaboration with 	Gatti Pavesi Bianchi Ludovici Piazza Borromeo 8 - Milan INFO
TUESDAY 14 JUNE				
8:00 - 9:30	■	Breakfast on Finance		Gianni & Origoni Piazza Belgioioso 2 - Milan REGISTER
9:15 - 13:00	■	Conference: "Corporate counsel and tax directors facing international tax trends"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
11:00 - 13:00	■	Roundtable: Gig Economy		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
14:15 - 16:15	■	Roundtable on Media		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
16:00 - 18:00	■	Roundtable		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
From 18:30	■	Women leadership: the in-house cocktail		Baker McKenzie Piazza Filippo Meda 3 - Milan INFO
From 18:30	■	Let's meet up cocktail		Eversheds Sutherland Via Privata Maria Teresa 8 - Milan INFO
WEDNESDAY 15 JUNE				
6:15 - 8:30	■	Corporate Run		Milan INFO
09:00 - 13:00	■	Conference		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
9:15 - 11:15	■	Roundtable: "Arbitration"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
14:15 - 16:15	■	Roundtable: "Private Equity"		Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
From 18:45	■	Best 50 HR Cocktail	 Global HR Lawyers 	Milan INFO
20:30 - 23:30	■	Corporate music contest		FABRIQUE Via Gaudenzio Fantoli 9 - Milan REGISTER

Legalcommunity Week 2022 – Preliminary program

■ Open with registration
■ Private Event

THURSDAY 16 JUNE				
09:00 - 13:00	■	Conference: Africa & Middle East	BonelliErede	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
14:00 - 16:00	■	Roundtable: "Litigation Funding"	d e m i n o r LITIGATION FUNDING	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
16:00 - 18:00	■	Book Presentation: "Internet e Diritto d'Autore" (Internet and Copyrights)	AIGI ASSOCIAZIONE ITALIANA GIURISTI INFORMATICA	Hotel Principe di Savoia Piazza della Repubblica 17 - Milan REGISTER
17:00 - 19:30	■	Discussion & Cocktail	Legance AVVOCATI ASSOCIATI	Legance Via Broletto 20 - Milan INFO
19:15 - 23:30	■	Corporate Awards	LEGALCOMMUNITY AWARDS	Milan INFO
FRIDAY 17 JUNE				
18:00	■	International guests greetings	LCPUBLISHINGGROUP LC	Milan INFO

SEE YOU FROM 13 TO 17 JUNE 2022



For information please send an email to : helene.thiery@lcpublishinggroup.it

A professional portrait of Miguel Klingenberg, a middle-aged man with thinning hair, wearing a dark blue suit, a light blue shirt, and a patterned tie. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred, modern office setting.

MIGUEL KLINGENBERG:

“La compañía siempre procura el estricto cumplimiento de la regulación”

Miguel Klingenberg Calvo, Director General de Asuntos Legales y miembro del Comité Ejecutivo de Repsol, una de las compañías energéticas más importantes de España, cuenta a Iberian Lawyer cómo se orquesta el trabajo desde el área legal, habla del impacto que ha tenido y tiene la digitalización y comenta cómo se han gestionado algunas importantes iniciativas anunciadas recientemente.

por florencia gagliardi

En un contexto de fuerte incremento del precio del combustible, provocado por la subida de las cotizaciones internacionales de las materias primas, Repsol fue la primera compañía de España en ofrecer un descuento de 10 céntimos por litro, en concreto a particulares que utilicen la aplicación de pago Waylet, con más de tres millones de usuarios registrados y luego a los transportistas a través de Solred. El Director General de Asuntos Legales, Miguel Klíngenberg Calvo, ha explicado cuál ha sido el rol del equipo jurídico en esa acción, así como también en la reciente alianza con Telefónica para crear una joint venture y desarrollar el autoconsumo fotovoltaico. “Colaboramos y participamos siempre para asegurar el cumplimiento ordenado de la ley”, ha señalado durante la entrevista.

¿Cuáles son sus principales responsabilidades como Director General de Asuntos Legales y miembro del Comité Ejecutivo de Repsol?

En el área Legal en Repsol prestamos asesoramiento a todas las unidades corporativas y a todas las unidades de negocio, es una estructura centralizada. Las áreas legales, tanto en España como fuera, dependen de nuestra dirección. Prestamos asesoramiento en todas las materias, tanto de asesoramiento puro como en materia de litigios. Ayudamos y colaboramos con el resto de las unidades de la compañía para un cumplimiento estricto de la ley y de la regulación. Dentro del área legal también está englobado el área de Compliance. También presido el Comité de Ética y Conducta y el Chief Compliance Officer está integrado dentro de la organización de Asuntos Legales. Somos responsables de las áreas de Cumplimiento, con reporte también a la Comisión de Auditoría del Consejo de Administración.

¿Cuántas personas trabajan en el departamento legal?

Aproximadamente 170 personas. En su primer nivel, el departamento legal tiene un área central de Asuntos



AYUDAMOS Y COLABORAMOS CON EL RESTO DE LAS UNIDADES DE LA COMPAÑÍA PARA UN CUMPLIMIENTO ESTRICTO DE LA LEY Y DE LA REGULACIÓN



Corporación y Compliance, un área de Gobierno Corporativo y tres áreas de negocio: Exploración y Producción; Downstream, que tiene a su vez dos áreas de responsabilidad -Industrial, Química y Economía Circular y el área Cliente, es decir atención minorista, que va desde las estaciones de servicio, hasta las bombonas de butano, pasando por los lubricantes, asfaltos y todos nuestros proyectos nuevos de clientes; y Generación Baja en Carbono. Tenemos esas tres grandes áreas, Downstream, Generación Baja en Carbono y Exploración y Producción. Además, está el área Corporación y luego tenemos una unidad de Control de Operaciones, comúnmente llamada el COO de legal, Chief Operating Officer de Legal, que va desde el control financiero de nuestra unidad hasta la gestión de nuestro panel de firmas externas.

¿Cómo es la dinámica de trabajo?

Nuestro enfoque principal es ser business partner, tanto de las áreas corporación como de las de negocio. A partir de ahí trabajamos a los requerimientos, participando y colaborando con las distintas áreas. Todo ello teniendo en cuenta que Repsol está presente en diferentes países. En el día a día, estamos muy integrados con las distintas unidades de negocio y corporación. Tenemos nuestro cliente interno y, por lo tanto, estamos trabajando en todos los proyectos que van desde adquisiciones hasta proyectos de transformación. Por supuesto, apoyamos en todos los procesos financieros, de emisión de bonos, etcétera. Asimismo, aunque tenemos menos litigios que otros, tenemos litigios. Y luego está todo el ámbito administrativo y todos los asuntos regulatorios. Como todas las compañías, tenemos que proteger el interés propio.

Quisiera preguntarle por la alianza con Telefónica para abordar el negocio del autoconsumo fotovoltaico en España y por el descuento que anunció Repsol de 10 céntimos de euro por litro a los

6th Edition

GoldAwards

●●●●● by Inhousecommunity

The **Gold Awards** by Inhousecommunity
recognise the excellence of in house legal
professionals and teams
in **Spain & Portugal**

For more information please visit www.iberianlawyer.com
or email awards@iberianlegalgroup.com

SAVE THE DATE

3 November 2022 • Madrid

Partners

AMBAR•PARTNERS

Abreu:
advogados

CMS
law·tax·future

EVERSHEDS
SUTHERLAND

LCA



Follow us on



#IBLGoldAwards

“

LA APLICACIÓN
WAYLET ESTÁ
TENIENDO MUCHO
ÉXITO. EN ESTE
ENTORNO DE PRECIOS
Y OFERTAS, SE
ESTÁ PONIENDO
DE MANIFIESTO SU
ENORME VALOR



clientes que paguen con la aplicación Waylet y a los transportistas. ¿Cómo se gestionaron estas iniciativas desde el equipo legal?

El protagonismo suele ser del negocio. El área legal no es un mero supervisor, es un colaborador, un socio de trabajo diario, un business partner. Por supuesto, intervenimos y más cuando se trata de operaciones que tienen trascendencia y hay que vigilar aspectos de regulación, de competencia o cuestiones de gobierno de esas asociaciones. Una vez que hay un entendimiento, ayudamos a construir la documentación y a ver dónde hay que poner un foco especial para el cumplimiento de la normativa y la cobertura de riesgos. En el caso de Telefónica, se trata de dos grandes compañías que saben muy bien lo que hacen y que son buenas cumplidoras de la legislación. Tenemos que asegurar que cumplimos con los trámites que haya que cumplir. En cuanto al tema de precios de combustibles, son iniciativas de compañía

donde puede haber distintos objetivos centrados dentro del entorno en el que vivimos, en una situación de precios altos. Hemos intentado poner nuestro granito de arena y establecerlo de una forma comercialmente viable para asegurar que esas ofertas o descuentos concretos encajan dentro de la normativa legal y se presentan de una forma transparente, con cumplimiento. En definitiva, en general no es una participación específica, sino habitual. Colaboramos y participamos siempre para asegurar el cumplimiento ordenado de la ley.

También entra la digitalización en estas iniciativas...

Por supuesto, eso es el día a día de la compañía. Repsol desde hace mucho tiempo ha puesto un enorme foco en la digitalización de los procesos internos y en el aprovechamiento de todas las herramientas que la tecnología permite, y ahí hace tiempo lanzamos nuestra aplicación de pago Waylet, que está



Labour ^{3rd Edition}

The event dedicated to private practice lawyers & teams
in the field of labour law in **Portugal**

SAVE DATE

15 December 2022 • Lisbon

Follow us on



#IBLLabourAwardsPT

For information: awards@iberianlegalgroup.com

teniendo mucho éxito. Ya lo tenía antes, pero ahora en este entorno de precios y con este tipo de ofertas, se está poniendo de manifiesto su enorme valor. En todo el desarrollo de esas aplicaciones, desde el área Legal se interviene y hay cuestiones que son tan relevantes, conocidas por todos, como la protección de datos, la gestión de los datos personales, de las ofertas comerciales, los medios de pago, donde estás presente en sectores que están ampliamente regulados. Tenemos un área especializada en todo lo que tiene que ver con el desarrollo de aplicaciones digitales, con énfasis en la gestión de datos. Repsol es una compañía que siempre ha procurado y procura el estricto cumplimiento de la regulación.

Se ha incorporado a Repsol en el 2012 después de 30 años en la práctica privada en despachos de abogados. ¿Qué diferencias encuentra al respecto y qué es lo más desafiante de su rol actual?
Siempre digo que se me han alineado los



“

EL ÁREA LEGAL
NO ES UN
SUPERVISOR,
ES UN
COLABORADOR,
UN SOCIO
DE TRABAJO
DIARIO, UN
BUSINESS
PARTNER

”

astros. He tenido la oportunidad de desarrollar más de 30 años en la práctica de despachos. He podido tener mi propia firma hasta ser socio-director de un despacho internacional, en Freshfields Brukhaus Deringer. Luego he tenido la enorme fortuna de incorporarme a una empresa tan estupenda como Repsol, con mucha complejidad, con un entorno internacional, donde he tenido la oportunidad de participar de una forma distinta. Puedo decir que Repsol tiene un equipo legal magnífico y lo puedo decir porque cuando llegué una parte importante ya estaba. ¿Cuál es la gran diferencia? Que en un despacho eres únicamente asesor. En una empresa haces eso, pero también tienes que participar en procesos de decisión y ahí tienes una oportunidad, por eso ese rol de business partner, de conocer muy bien el negocio y cuáles son los niveles de riesgo que tu empresa está dispuesta a aceptar o no, en función de qué sectores. En ese sentido, creo que es tremendamente atractivo y distinto. Aprendemos mucho de los despachos externos, los utilizamos cuando nos hacen falta recursos y especialización, pero tienes ese elemento en el que al final eres tú el que, en conjunto, con el resto de los internos, tienes que tomar las decisiones.

¿Cuáles son las prioridades para Repsol en el 2022?

Tenemos un Plan Estratégico 2021/2025 que marca nuestros grandes objetivos. Tenemos nuestro foco en la transición energética, en la transformación de la compañía. Tenemos muchísimos retos y al mismo tiempo, tienes que vivir con el día a día en un entorno complejo, con esa vista puesta en el medio largo plazo y al mismo tiempo, adaptándote día a día al acontecer del entorno. Nuestras prioridades básicas son ese Plan Estratégico, donde Repsol está en un proceso de transformación muy importante y al que nosotros participamos con muchas ganas y entusiasmo. 🇪🇸

SAVE THE DATE

Wednesday

15

June
2022



from

8.30

pm

4th Edition

CORPORATEMUSICCONTEST

LEGALCOMMUNITYWEEK

FABRIQUE

Via Gaudenzio Fantoli, 9 - Milan

REGISTER

#CorporateMusicContest



MAFALDA

MASCARENHAS GARCIA:

“Nuestra civilización se encuentra en un punto de inflexión en la historia.”

Mafalda Mascarenhas Garcia es responsable del departamento Legal de IBM Portugal. La abogada ha estado en la empresa durante casi una década y ha sido testigo de muchos cambios durante este período. En esta entrevista descubrimos el impacto que la evolución Legal Tech está teniendo en el sector, así como los cambios en la forma en que los despachos de abogados se comunican con los GC.

por michael heron

D

Después de 12 años en Cuatrecasas, ¿qué la impulsó a dar el paso interno a IBM?

Mi andadura en IBM empezó con la invitación de un amigo y antiguo compañero de Cuatrecasas, que trabajaba para IBM Madrid. IBM Portugal estaba buscando un abogado y este amigo me invitó a postularme para el puesto. En ese entonces, yo era una abogada de fusiones y adquisiciones y no sabía casi nada sobre tecnología de la información. Como siempre estoy ansiosa por enfrentar nuevos desafíos, acepté con gusto la oportunidad de una carrera interna nacional e internacional en IBM. Recuerdo mi primera semana en IBM, descifrando todos los acrónimos y luego pasando por una curva de aprendizaje de TI rápida y empinada. Han pasado más de nueve años desde que me uní a IBM y puedo decir con seguridad que siempre estoy aprendiendo y siempre estoy fuera de mi zona de confort.

DURANTE LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS, HEMOS VISTO UN AUMENTO SIGNIFICATIVO DE LOS DEPARTAMENTOS LEGALES INTERNOS

¿Qué cambios ha visto en el mercado legal en la forma en que los bufetes de abogados se comunican con los GC?

Durante los últimos diez años, hemos visto un aumento significativo de los departamentos legales internos, que, en algunos casos, tienen tamaños similares a los de las firmas de abogados internacionales. La mayoría de esos abogados internos han “migrado” de puestos de abogados externos. Habiendo experimentado ambos lados, el abogado externo y el abogado interno, brinda a los abogados internos una posición ventajosa para

comunicarse mejor con los abogados externos. “Migrar” de un puesto de abogado in-house a un bufete de abogados no es tan frecuente, pero sucede. De cualquier manera, he sido testigo del trabajo continuo de los bufetes de abogados para acomodar al Abogado General y los servicios legales de calidad requeridos, formas concisas de comunicación y velocidad de retroalimentación.

¿Cómo está afectando la evolución de la tecnología legal a su organización y su relación con los asesores externos?

Nuestra civilización se encuentra en un punto de inflexión en la historia. Hoy en día, más del 80% de la información disponible no se analiza, la información que la gente crea para que la consuman otras personas, como opiniones judiciales, rellenos de casos, escritos, alegatos, contratos, libros, audio y video. Hemos creado una civilización a la que apenas podemos seguir. Y es que necesitamos el apoyo de los ordenadores cognitivos, para poder operar a la velocidad de la información. La buena noticia es que hemos entrado en la era de las computadoras cognitivas. Una era donde las computadoras se comportan, piensan y actúan como lo hacen las personas. Donde entienden los matices del lenguaje humano en contexto, donde pueden analizar datos no estructurados, una era en la que las computadoras aprenden, en contexto y, con cada interacción, se vuelven progresivamente más inteligentes. Algunas de esas capacidades cognitivas están disponibles en nuestro Departamento Legal, lo que facilita nuestro trabajo diario. Adherirse a las capacidades informáticas cognitivas es inevitable, y veo bufetes de abogados que implementan soluciones de TI sofisticadas para hacer frente a la cantidad de información que está disponible y necesita ser procesada y analizada.

¿Cuál es su mayor frustración cuando trabaja con firmas de abogados externas?

Creo que “frustración” es una palabra fuerte. Prefiero decir que existe una brecha inevitable entre los roles de abogados internos y externos, porque las funciones y los propósitos de esos roles son diferentes. Sin embargo, también creo que esa brecha es cada vez más pequeña debido a una mejor comunicación. El papel del abogado interno va más allá de la prestación de servicios legales de calidad. Los abogados internos tienen una visión holística de sus negocios y pueden brindar asesoramiento estratégico

de valor agregado para hacer que el negocio avance, especialmente porque el negocio está bajo una presión cada vez mayor debido a un entorno regulatorio intensificado. Además, los departamentos legales deben ser rentables, por ejemplo, implementando enfoques innovadores que mejoren los resultados y controlen los costos. Al final del día, la responsabilidad de proporcionar evaluaciones de riesgo claras, precisas y concisas para el negocio recae en los asesores generales. Los bufetes de abogados tienen un papel muy importante en el apoyo a los departamentos jurídicos, porque tienen una visión holística del mercado, saltan de inmediato para apoyar a los departamentos jurídicos cuando hay picos de trabajo y brindan asesoramiento desafiante y valioso, en particular en áreas que son no es específico del sector empresarial. Para tener una relación de ganar-ganar, los abogados internos y externos deben tener constantemente una muy buena comunicación y un diálogo abierto.

ADHERIRSE A LAS CAPACIDADES INFORMÁTICAS COGNITIVAS ES INEVITABLE

Pasó un tiempo en Londres en Linklaters al principio de su carrera. ¿Notó una gran diferencia cultural en términos de cómo funcionan las cosas en un bufete de abogados? ¿Qué puede aprender el mercado portugués de las empresas del magic circle?

Trabajar para el departamento bancario de Linklaters en Londres, aunque fuera por un corto período de tiempo, fue una experiencia invaluable. La dimensión de las transacciones, la sofisticación de la base de conocimiento, la forma ágil y eficiente de trabajar y los generosos recursos que se pusieron a disposición de los abogados, ¡hace 20 años!, fueron una experiencia



FABRIQUE • Via Gaudenzio Fantoli, 9 - Milan • 15 June 2022

4th Edition

CORPORATE **MUSIC CONTEST**

LEGALCOMMUNITYWEEK

IF
YOU
ARE A

**LEGAL COUNSEL
BANKER
LAWYER**

AND YOU HAVE A **BAND**
**PARTICIPATE
& CHALLENGE**
YOUR COLLEAGUES **ON STAGE!**

ASK FOR MORE INFO HERE

#CorporateMusicContest



de valor agregado a mi formación como abogado. Asimismo, la experiencia de trabajar en un despacho de abogados ibérico que, además del mercado portugués, tenía fuertes relaciones con países africanos de habla portuguesa y, más recientemente, trabajar para una multinacional tecnológica estadounidense, enriqueció significativamente mi carrera y me hizo apreciar profundamente, respetar y comprender las diferencias culturales y la diversidad.

¿Quiénes han sido las mayores influencias en su carrera hasta la fecha y por qué?

Las personas, amigos y familiares, colegas y conocidos, en momentos específicos de mi vida, han tenido un gran impacto en mi carrera. Libros específicos también. Mi abuela me enseñó buenos valores y la importancia del honor y la integridad. Amigos cercanos apoyaron mi decisión de mudarme a Londres para estudiar Derecho,

lo que me ha cambiado profundamente. Ser anónimo en las concurridas calles de Londres, la avalancha de cultura, hacerme amiga de personas de todo el mundo, me abrió los ojos. En Londres, compartí apartamento con un científico genético y con un artista, ambos portugueses. Nuestros amigos eran muy diferentes, de orígenes muy diferentes, y a menudo se reunían en nuestro apartamento para almorzar, cenar y, por supuesto, ¡para fiestas! Puedo comparar mi inmersión en el cosmopolitismo y la cultura de Londres con la caída de Obelix en la poción mágica del druida. Tuve la suerte de haber desarrollado relaciones a largo plazo con mentores, que me ofrecieron su apoyo y sabiduría. Si tuviera que nombrar uno, mencionaría a António Vitorino, por su generosidad, humildad intelectual y lecciones relevantes. Finalmente, mis hijas son una inspiración constante y una de las razones por las que estoy tan agradecida con la vida. 📖



2nd Edition

ENERGY & INFRASTRUCTURE

The event dedicated to private practice lawyers,
experts in the sector of energy & infrastructure in Latin America

SAVE THE DATE

1 December 2022 • São Paulo

Send your submission or ask for info to
bruna.maciел@berianlegalgroup.com
vincenzo.rozzo@iberianlegalgroup.com

Follow us on



#TheLatamLawyerAwards

www.thelatinamericanlawyer.com

FABRIZIO CARETTA



LA REALIDAD VIRTUAL

Y LOS ABOGADOS

el caso de Dolce & Gabbana

Habla el general counsel del grupo, Fabrizio Caretta. "Desde el punto de vista jurídico, las principales dificultades residen en la identificación de las normas que pueden aplicarse en la nueva situación".

por Iliaria Iaquinta

A pesar de los escépticos, los tokens no fungibles (nft), el metaverso y el blockchain son la nueva frontera en muchos sectores. Entre ellos, la moda. Los zapatos, bolsos y ropa virtuales tienen una gran demanda entre los aficionados a la realidad paralela y las casas de moda, ya que las oportunidades de negocio que plantean son cada vez más interesantes. MAG habló de ello en video con el consejero general del grupo Dolce & Gabbana, Fabrizio Caretta, tras el lanzamiento a mediados de febrero de la #DGFamily ([lea el artículo dedicado](#)), una "comunidad nft" que ofrece una serie de ventajas a los clientes, tanto físicamente como en el metaverso. Con el profesional también hablamos del trabajo legal que hay detrás de la reciente creación de Dolce & Gabbana Beauty ([noticia aquí](#)) y de las colaboraciones con otras empresas. Por último, hablamos de la dirección jurídica de los desfiles de moda y de lo que



LA REGULACIÓN DE LAS NFTS ES UN TRABAJO EN CURSO. ESTO REPRESENTA UN GRAN RETO PORQUE LOS NUEVOS DESARROLLOS EN EL MERCADO VAN A UN RITMO MÁS RÁPIDO QUE LA PUBLICACIÓN DE LAS NORMAS

significa para los abogados internos trabajar en una industria basada en la creatividad.

A finales de febrero, Dolce & Gabbana lanzó una comunidad nft...

Las nfts, que muchos siguen considerando una especie de burbuja, son una realidad consolidada, al menos desde el punto de vista económico. Han atraído la atención de muchas empresas, incluso en el ámbito de la moda y el lujo. Dolce & Gabbana, que siempre ha estado atento a las nuevas generaciones y a sus intereses, cultivó esta novedad desde el principio, primero con una colección de nueve nfts (seis vestidos y tres coronas virtuales) que tuvieron un gran éxito entre la comunidad, incluso antes del éxito económico. Los nfts que representan prendas únicas también desfilan este verano en Venecia y quienes los hayan adquirido también pueden convertirse en propietarios del correspondiente vestido físico en el plazo de un año desde su emisión. La segunda edición de nft consta de cuatro "cajas comunitarias" diferentes que permiten a los compradores disfrutar de ventajas especiales en relación con nuestros productos o eventos.

Los aspectos jurídicos de la regulación de las nft son numerosos y controvertidos...

La reglamentación de las nfts está en proceso de cambio. Esto representa un gran reto desde el punto de vista jurídico porque, como suele ocurrir con el mundo digital (pero también con el arte), las novedades en el mercado viajan a una velocidad mayor que la de la promulgación de las normas. Por tanto, se deja un poco en manos de los operadores jurídicos (doctrina y jurisprudencia) la regulación de estas novedades, incluidas las nfts. Algunas de las normas que conocemos en el ámbito de los derechos de autor, por ejemplo, pueden aplicarse, pero algunos casos están todavía muy lejos de ser regulados orgánicamente.

¿Cómo se regula la compra y venta de nft?

Normalmente, por las condiciones generales de las plataformas en las que se intercambian. Aunque poca gente los lee, hay que tener en cuenta que cuando un nft está vinculado a una obra de arte digital, por ejemplo, salvo que se acuerde lo contrario por escrito, el comprador no adquiere ningún derecho de reproducción, modificación o publicación de la obra. Otra cuestión

en la que los profesionales del derecho están centrando su atención es la relacionada con la cadena de bloques que conecta un nft con la obra digital subyacente. ¿Qué ocurre si no se mantiene nuestra blockchain? Además, los nfts se cambian normalmente por pagos en criptodivisas. Si el vendedor quiere recibir el pago en otra moneda, tendrá que prestar atención a las cláusulas de conversión, ya que las criptodivisas fluctúan significativamente, incluso en el transcurso de un día.



CADA DESFILE DE MODA TRAE CONSIGO DECENAS DE CONTRATOS DE LA MÁS VARIADA ÍNDOLE

En general, el metaverso se está convirtiendo en un espacio de negocio "real" para muchos operadores de lujo. ¿Lo será también para ustedes? ¿Cuáles son las principales dificultades jurídicas?

Algunas empresas han invertido grandes sumas de dinero para comprar espacio en *grandes almacenes* o *centros comerciales virtuales* donde nuestros avatares, vestidos con costosas prendas virtuales compradas en las distintas plataformas, pueden ir de compras o asistir a conciertos virtuales. Seguimos este mundo con interés y no excluyo que tarde o temprano nosotros también estemos presentes en el metaverso. Desde el punto de vista jurídico, las mayores dificultades consisten en identificar las normas existentes que pueden aplicarse en una realidad que seguramente no fue tomada en consideración por el legislador en el momento de dictar las normas y que, por tanto, no siempre son de aplicación inmediata.

También el pasado mes de febrero la casa de moda creó Dolce & Gabbana Beauty para gestionar y controlar directamente la producción, distribución y venta de sus líneas de perfume, maquillaje y, en perspectiva, de cuidado de la piel. ¿En qué actividades participó específicamente el equipo jurídico?

Muchos, desde la negociación de la terminación consensuada de la relación con el anterior licenciatario, pasando por la creación de la nueva empresa, hasta la redacción de los contratos de producción y distribución de los productos. Era una nueva frontera para nosotros porque, al haber llevado siempre este negocio bajo licencia, los problemas a los que nos enfrentábamos eran muy diferentes de los que solemos tratar. Primero nos

LA GESTIÓN JURÍDICA DE DOLCE & GABBANA

El equipo jurídico está compuesto por diez profesionales (Maria Serena Galatti, Luca Vitale, Francesca Carpagnano, Silvia Podda, Giorgio Mollaretto, Mirko Giuri, Maria Grazia Bergomi, Alessio Farina y Claudia Fresu, además del director de la oficina) que gestionan todas las necesidades jurídicas de la casa de moda en todo el mundo. En particular, el equipo tiene experiencia en propiedad intelectual, bienes inmuebles, contratos comerciales complejos como la distribución, incluida la distribución selectiva, las licencias, las franquicias, los contratos de eventos y la cadena de suministro. La oficina también integra competencias comunes a otros sectores empresariales: derecho laboral, privacidad y cumplimiento, corporativo. El objetivo es dar a los colegas del negocio una cobertura total, recurriendo también a empresas externas cuando sea necesario. "En el departamento jurídico hay que ser curioso, rápido para dar respuestas y estar dispuesto a encontrar soluciones alternativas. También es importante conocer la cadena de suministro para ofrecer un servicio personalizado. Trabajamos codo con codo con los colegas de la empresa para entender los temas que hay que cubrir y anticiparnos a los posibles problemas", dice Caretta a MAG. 



EN LA ÚLTIMA DÉCADA,
LAS EMPRESAS
HAN HECHO UN
GRAN ESFUERZO
POR COMPRENDER
LAS NECESIDADES
DE SUS CLIENTES,
CONVIRTIÉNDOSE
MENOS EN ASESORES
Y MÁS EN SOCIOS
COMERCIALES



esforzamos por sintonizar el equipo con los nuevos problemas y trajimos un recurso del sector para dar una respuesta inmediata a las necesidades de los colegas de la empresa.

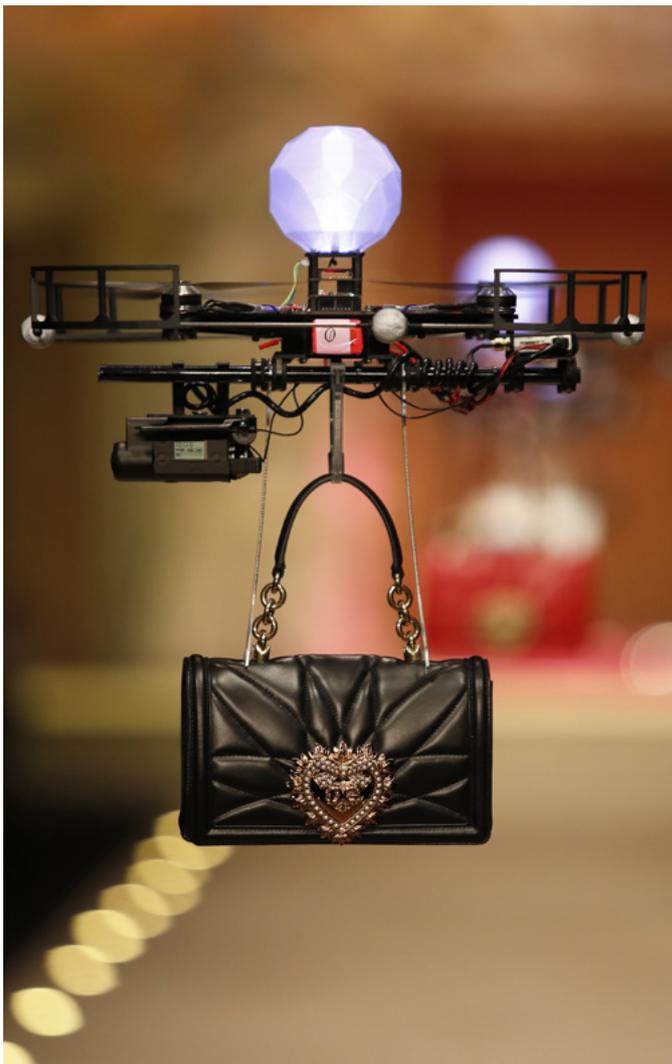
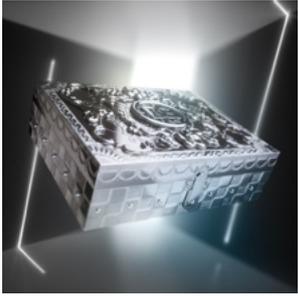
Además, está el aspecto legal de las asociaciones de marca compartida con empresas alimentarias (como Fiasconaro y Donnafugata) y de bienes de consumo (como Smeg)...

Son colaboraciones de las que nos sentimos especialmente orgullosos y que nos permiten penetrar en diferentes contextos. Los contratos de estas colaboraciones, como casi todos los que elaboramos, tienen particularidades que requieren negociaciones "ad hoc", nunca estandarizadas. Una característica del sector en el que operamos es que incluso el abogado se ve obligado -en el buen sentido,

porque esto hace que el trabajo sea más interesante- a adaptar el contrato a cada situación particular. En nuestro sector, salvo en contadas ocasiones, las plantillas y los contratos estándar son la excepción, no la regla.

¿El equipo jurídico trabaja en la protección de los productos y marcas de la casa de moda? ¿La lucha contra la falsificación les compromete a diario?

La protección de la marca se lleva a cabo, en primer lugar, internamente para dictar las directrices de protección a los consultores externos de los distintos países. Aunque la falsificación es ciertamente un problema, no es un problema grave para nosotros porque las colecciones cambian rápidamente y es difícil que los falsificadores reproduzcan nuestras prendas y les resulte económicamente viable. Un



fenómeno contra el que hay que luchar intensamente es la venta de ciertos productos (principalmente el calzado) en las plataformas de comercio electrónico. Se trata de una actividad que requiere mucho tiempo, ya que implica solicitar constantemente la retirada de ofertas de venta de productos falsificados o el bloqueo de determinados sitios.

En general, ¿qué significa para los abogados internos trabajar en una industria, como la de la moda, que se basa en la creatividad?

Nos obliga a trabajar de forma creativa, a menudo abordando temas nuevos e inexplorados. Por poner un ejemplo práctico, en uno de los desfiles del año pasado los diseñadores decidieron, para dar el énfasis adecuado a un nuevo modelo de bolso, hacerlo salir a la pasarela no en los brazos de las modelos, como es habitual, sino sujeto a drones. Los drones debían volar en un entorno cerrado, en estrecho contacto con el público... Esto implicaba una evaluación de riesgos y una serie de cuestiones legales y de seguros importantes, que debían abordarse y resolverse en pocas horas. Para nuestra gran satisfacción, todo se resolvió y el desfile fue un éxito.

Hablando de desfiles de moda... ¿cuál es el trabajo legal que hay detrás de estos grandes eventos?

Cada desfile trae consigo decenas de contratos de la más variada índole, desde los relativos a los espacios en los que se desarrolla el evento, a los contratos de ejecución de obras, pasando por los de las agencias de modelos, los de talento, influencers, plataformas de medios, catering, etc. Se trata de un amplio abanico de competencias jurídicas, desde el derecho Inmobiliario hasta el Laboral, pasando por la negociación de los derechos de imagen, etc.

¿Hay alguna oferta de servicios que los bufetes de abogados aún no ofrecen y que sería útil tener en el mercado en función de sus necesidades actuales?

En la última década, los bufetes de abogados han hecho un gran esfuerzo por comprender las necesidades de sus clientes, convirtiéndose menos en consultores y más en socios comerciales. También ha ayudado el hecho de que antiguos consejeros generales y abogados internos, que conocen bien el lenguaje de la empresa, se hayan incorporado a la plantilla de los grandes despachos como socios o consejeros. Otras empresas organizan reuniones con los equipos internos para conocer los temas que más les interesan. Son iniciativas interesantes, pero creo que todavía se puede mejorar. 

*Seminar organised by the UIA in collaboration with the Bizkaia Bar Association,
with the special support of the Civil and Commercial Court of Arbitration (CIMA)*

International Arbitration, Current Perspectives

5th Edition

BILBAO

SPAIN

Friday, May 13 & Saturday, May 14 2022

With a welcome cocktail on Thursday, May 12

#UIAArbitration



Media Partner

TOP FIRMAS

CON MAYOR DIVERSIDAD DE GÉNERO



Marzo fue el mes de la mujer y desde The Latin American Lawyer se dio a conocer el esfuerzo que algunos de despachos vienen realizando en Latinoamérica para disminuir la brecha de género. A continuación, un ranking de las firmas con más socias entre sus profesionales.

por giselle estrada ramírez

N

Nacer mujer en Latinoamérica supone enfrentarse a una constante carrera contra la desigualdad en el campo laboral que, sumada a los estragos a raíz de la crisis sanitaria del Covid-19, posiciona al género femenino frente un panorama poco alentador donde el sector jurídico no se queda atrás.

La industria legal está predominantemente liderada por los hombres. Se estima que, en el mundo, 1 de cada 3 miembros del sector son mujeres. Si bien, no es una minoría muy notoria dentro de los asociados de las firmas, tan solo en Estados Unidos, las mujeres asociadas representan el 47%, mientras que las socias sólo el 20%, en lo que concierne a alcanzar los más altos cargos, los bufetes se siguen quedando atrás. Más que una celebración, la conmemoración del Día Internacional de la Mujer nos vuelve a abrir los ojos ante la desigualdad que sigue vigente en el siglo XXI. En The Latin American Lawyer sabemos la importancia de visibilizar las brechas de género existentes, además de reconocer a los despachos que se han esforzado por ser más inclusivos, por ello ofrecemos un ranking de las firmas con más socias dentro de sus equipos.

Para este análisis se tomaron en cuenta a los despachos más reconocidos de Latinoamérica, incluyendo los países de Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

Se contabilizó la cantidad total de socias y de socios de cada firma, según la información disponible

EL 26% DE LOS DESPACHOS ESTÁN DIRIGIDOS ÚNICAMENTE POR HOMBRES

en sus páginas oficiales. En el caso de las firmas internacionales, se sumó la cantidad de socias por país, incluyendo todas sus oficinas en dicha región. Se descartaron 42 despachos que no contaban con información clara sobre las posiciones en que se desempeñan sus abogados, quedando un total de 400 firmas, con datos actualizados al 24 de febrero de 2022.

Del total de firmas analizadas, el 26% cuenta con un equipo de socios conformado únicamente por

hombres. Asimismo, solamente 65 despachos cuentan con un equipo donde las mujeres representan a la mitad, o más, de sus profesionales en este rango, lo que se interpreta en una cifra del 16%.

Las firmas donde el papel de la mujer es mayor con respecto a la cantidad total de socios, resultaron las siguientes:

Cabe destacar a las firmas con mayor representación en Argentina, Ecuador, México y Paraguay que no entraron en el top 20, siendo éstas, de manera respectiva, Ojam Bullrich Flanzbaum con un 57%, Meythaler & Zambrano Abogados con 67%, BGAL Asociados y Rodríguez Rueda con 50% cada una, y Olmedo Abogados con 55%.

Las firmas latinoamericanas con mayor cantidad de socias fueron las siguientes:

Asimismo, los bufetes con mayor número de socias que no entraron en el top fueron C.R.&F. Rojas Abogados, con 5 socias en Bolivia; Dentons Larraín Rencoret, y Carey Abogados en Chile, igualmente con 5 socias fichadas en cada uno; BLP Legal en Costa Rica con 6 profesionales; Lexvalor Abogados, con

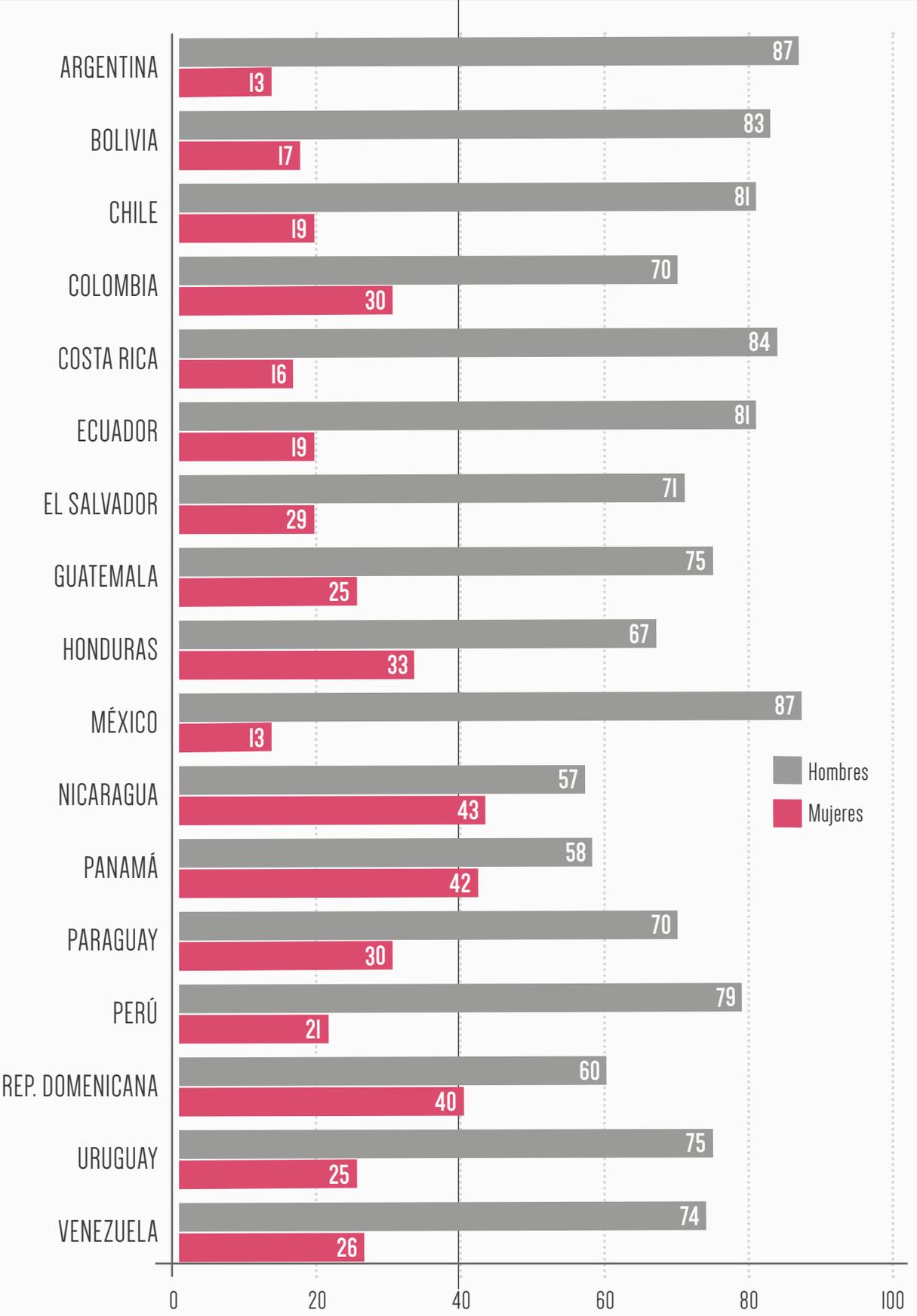
5 mujeres incorporadas en Ecuador; también con 5 socias, AD Sosa & Soto en Guatemala; Arias Law en Honduras, con 3 socias; Consortium Legal Nicaragua, el cual integra a 4 socias; y, por último, con un total de 5 socias, Ferrere en Uruguay.

CENTROAMÉRICA, LA REGIÓN MÁS INCLUYENTE

Ahora bien, el lograr que en algunas firmas las mujeres ocupen el total de los altos rangos es un gran avance, sin embargo, queda un largo camino por recorrer. Tomando en cuenta los porcentajes de representación femenina de cada firma, se pudo obtener un promedio del lugar que las abogadas cubren a comparación de los hombres. En total, a nivel Latinoamérica, las mujeres ocupan únicamente el 26% de representación en los altos cargos de socios de los despachos. En el caso de cada país, la brecha de género en los socios de las firmas se puede visualizar en la siguiente gráfica:

N	FIRMA	PAÍS	N. DE SOCIAS	N. DE SOCIOS	TOTAL	PORCENTAJE QUE REPRESENTAN LAS SOCIAS
1	Central Law	Panamá	3	0	3	100%
2	Quiñones Alayza Abogados (QA Legal)	Perú	3	0	3	100%
3	Bitlaw	Chile	2	0	2	100%
4	Castellanos & Co.	Colombia	2	0	2	100%
5	VM Legal	Colombia	2	0	2	100%
6	BDS Asesores	Panamá	2	0	2	100%
7	Littler	Panamá	2	0	2	100%
8	Aguilar Castillo Love	El Salvador	1	0	1	100%
9	LatinAlliance	Guatemala	1	0	1	100%
10	Central Law	Nicaragua	1	0	1	100%
11	LatinAlliance	Nicaragua	1	0	1	100%
12	EY Law	República Dominicana	1	0	1	100%
13	OMG	República Dominicana	8	2	10	80%
14	Cervieri Monsuárez	Uruguay	4	1	5	80%
15	Arias Law	Honduras	3	1	4	75%
16	LatamLex	Nicaragua	3	1	4	75%
17	Ontier	República Dominicana	3	1	4	75%
18	Bentata Abogados	Venezuela	3	1	4	75%
19	Indacochea & Asociados	Bolivia	4	2	6	67%
20	Dentons	Costa Rica	2	1	3	66,7%

REPRESENTACIÓN EN PORCENTAJE DE SOCIOS SEGÚN SU GÉNERO



EN LATINOAMÉRICA, LAS MUJERES OCUPAN ÚNICAMENTE EL 26% DE REPRESENTACIÓN EN LOS ALTOS CARGOS DE SOCIOS

De acuerdo a los resultados se puede concluir que la región de Centroamérica es la más incluyente en cuestión de género, siendo que, en Nicaragua, Panamá y la República Dominicana las mujeres se posicionan como socias en una tasa del 43, 42 y 40% respectivamente. Por el contrario, los países que más fallan en apostar por el talento femenino son México, Argentina y Costa Rica, donde las abogadas ocupan estos puestos en un 16% en Costa Rica, y 13% en Argentina y México.

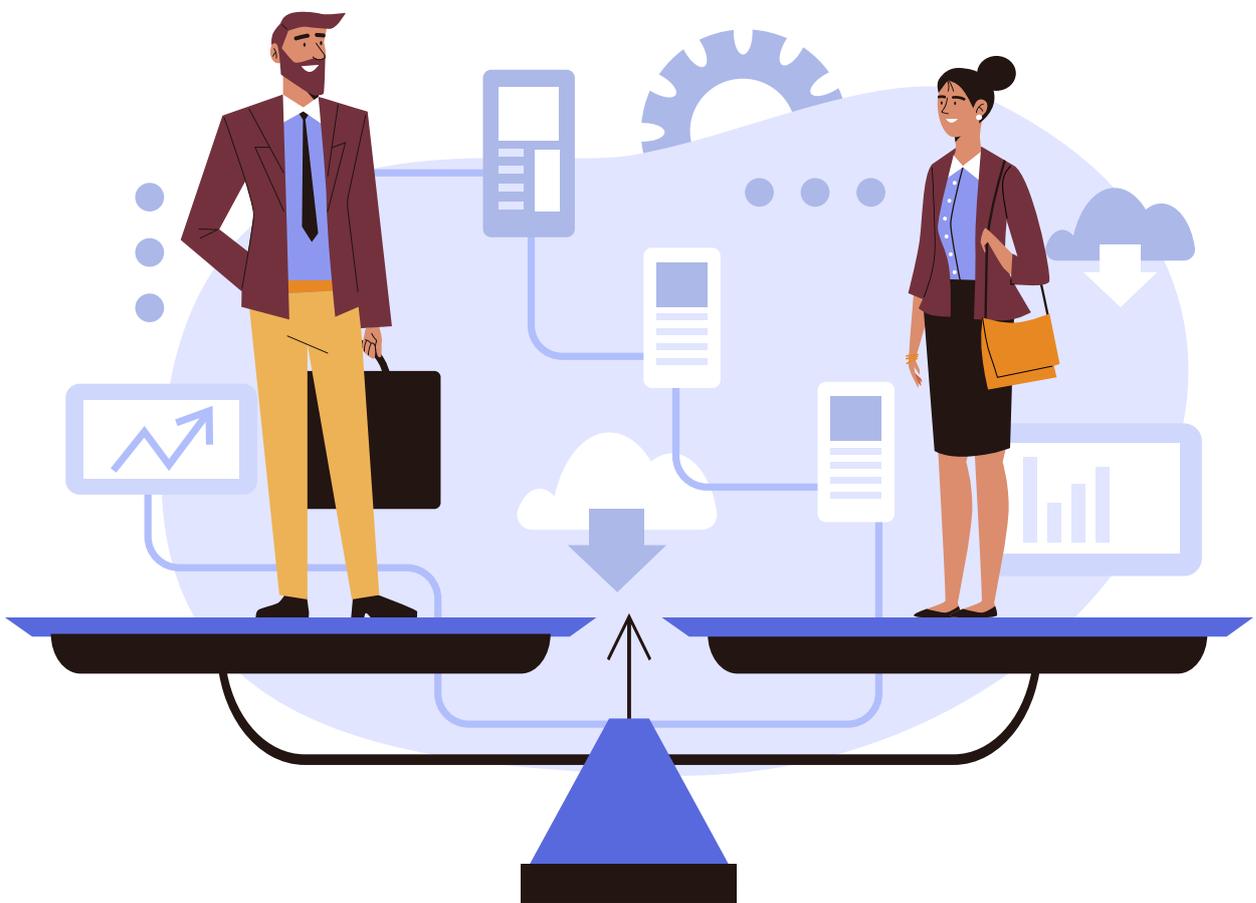
No obstante, Nicaragua, además de uno de los países con mayor porcentaje de representación femenina, destaca por ser el país donde, la mayoría de las firmas tienen un equipo equitativo (siendo éstas el 57%), y al mismo tiempo uno donde el porcentaje de firmas que no tienen ni una sola socia está entre los más elevados (36%).

N	FIRMA	PAÍS	N. DE SOCIAS	N. DE SOCIOS	TOTAL	PORCENTAJE QUE REPRESENTAN LAS SOCIAS
1	Mitrani Caballero & Ruiz Moreno	Argentina	13	18	31	42%
2	Gómez-Pinzón	Colombia	9	13	22	41%
3	CMS Grau	Perú	9	17	26	35%
4	Baker McKenzie	Perú	9	19	28	32%
5	Estudio Eche copar	Perú	9	20	29	31%
6	Baker McKenzie	México	9	56	65	14%
7	OMG	República Dominicana	8	2	10	80%
8	Estudio Olaechea	Perú	8	10	18	44%
9	Leña Abogados	Venezuela	8	12	20	40%
10	Estudio Muñoz	Perú	7	11	18	39%
11	Posse Herrera Ruiz	Colombia	7	17	24	29%
12	Nicholson y Cano Abogados	Argentina	7	22	29	24%
13	Morgan & Morgan	Panamá	7	32	39	18%
14	Rodrigo, Elías & Medrano	Perú	7	40	47	15%
15	Marval O'Farrell Mairal	Argentina	7	58	65	11%
16	Olmedo Abogados	Paraguay	6	5	11	55%
17	Arias Law	El Salvador	6	6	12	50%
18	Baker McKenzie	Colombia	6	7	13	46%
19	Headrick Rizik Álvarez & Fernández	República Dominicana	6	8	14	43%
20	Mendoza, Palacios, Acedo, Borjas, Páez Pumar & Cía.	Venezuela	6	8	14	43%

Por su parte, otros países que tienen equipos sin presencia de socias son Bolivia y Guatemala, donde el 53 y el 41% de las firmas contabilizadas carecen de abogadas. Simultáneamente, además de Nicaragua, resaltan República Dominicana y Honduras, debido a que, respectivamente, el 47 y el 44% de sus bufetes cuentan con oficinas donde las mujeres ocupan al menos la mitad de los cargos.

El objetivo de lograr la equidad de género en la industria de la abogacía sigue un poco lejano, sin embargo, Latinoamérica es una región clave que puede destacarse por su compromiso con la igualdad, después de todo, las abogadas de América Latina representan al 33% de las abogadas a nivel mundial. No cabe duda de que los bufetes deberán tomar la iniciativa a favor de equipos más diversos y apostar por el talento femenino, para poder colocarse como una de las localidades con mejores oportunidades dentro de la industria. 

**SÓLO EL 16%
DE LAS FIRMAS TIENEN
EQUIPOS DONDE
LAS SOCIAS REPRESENTAN
LA MITAD DE SUS
PROFESIONALES**



INSPIRALAW

Celebration Night 2022



Un año más y por sexta vez consecutiva, Iberian Lawyer celebró su noche de gala InspiraLaw "Diversidad e Inclusión" 2022.

50 mujeres de la abogacía española y portuguesa fueron reconocidas por su trabajo y trayectoria durante una conmemoración en el Hotel Wellington de Madrid, que reunió a importantes personalidades del mundo in-house y del sector privado. Iberian Lawyer seleccionó la lista de ganadoras, anunciada en el número de marzo, tras recibir cientos de nominaciones.





**ANA FERNÁNDEZ
PODERÓS**
KPMG



**MARTA
AFONSO PEREIRA**
Linklaters Portugal



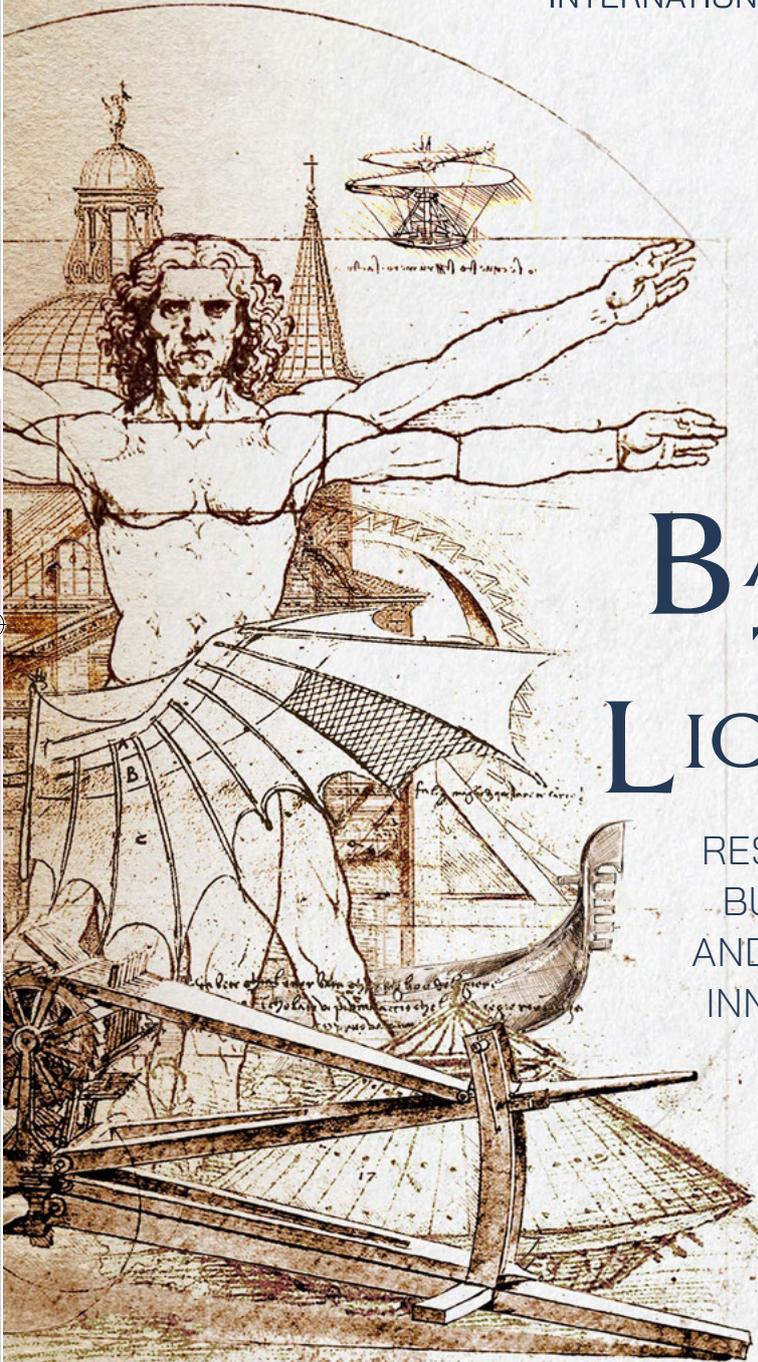
**INÊS
ALBUQUERQUE
E CASTRO**
Eversheds Sutherland
FCB



VENICE

LESI 8-10 MAY 2022
INTERNATIONAL ANNUAL CONFERENCE

ORGANIZED BY
LES ITALY



BACK TO LICENSING

RESTARTING BUSINESS AND FUELING INNOVATION



Media Partner



IBERIANLAWYER

**SARA
BLANCO
DE MORAIS**
CMS Portugal



**RUTH
BREITENFELD**
CEPSA Trading



**CRISTINA
ASTRO VELA**
Aena



**CLARA
CERDÁN MOLINA**
Ferroglobe



**LOLA
CONDE**
Banco Santander



**CARLA
DE ABREU LOPES**
Samsung Electronics



**ADRIANA
DE BUERBA**
Pérez-Llorca



**ROSA
ESPÍN**
Ambar Partners



**ISABEL
FERNANDES**
Grupo Visabeira





Associazione
Italiana
per l'Arbitrato
1958



MILAN
CHAMBER OF
ARBITRATION

ITALIAN
ARBITRATION
DAY

SAVE THE DATE

9 JUNE 2022 • ROME

ITALIAN ARBITRATION DAY

Towards the Reform of Italian Arbitration Law: An International Perspective

Media Partners



Info: iaday@aiacam.org

**JULIA A.
GARCÍA NAVARRO**
Transfesa Logistics



**PAULA
GOMES FREIRE**
VdA



**CRISTINA
HERNÁNDEZ TIELAS**
BAT - British American
Tobacco



**MARÍA JOSÉ
LÓPEZ LORENZO**
LaLiga



**BEATRIZ
MARTÍNEZ-FALERO**
Mahou San Miguel



**MAFALDA
MASCARENHAS
GARCIA**
IBM



**TERESA
MINGUEZ DIAZ**
Porsche Ibérica



**ALICIA
MUÑOZ LOMBARDÍA**
Banco Santander



**CARLA
NEVES MATIAS**
SRS Advogados



**TERESA
PAZ-ARES**
Uría Menéndez



**LEONOR
PISSARRA**
Novartis Farma
Portugal



**ANA
PRADO BLANCO**
Mercedes Benz
España



**CLAUDIA
RAMAJO SANZ**
American Express
España



**LARA
REIS**
Haitong Bank



**LEONOR
SAMPAIO SANTOS**
Jose de Mello Capital





Expert Opinion

Podcast IBL 

The appointment where the most important law professionals will discuss the latest legal trends, tips and tools in the Iberian context

**YOUR SPACE,
YOUR VOICE.**

**INÊS
SEQUEIRA MENDES**
Abreu Advogados



**MARÍA
TOMILLO**
Simmons & Simmons



**JIMENA
URRETAVIZCAYA**
Allen & Overy





LC Publishing Group

lcpublishinggroup.com



INFORMATION



EVENTS



INTELLIGENCE



PUBLICATIONS

LC publishing Group provides 100% digital information - with a business angle - on legal, finance and food markets in Italy and is the largest legal publisher across southern Europe and Latin America after the acquisition of the majority share in Iberian Legal group.



LC srl
Operational office: Via Savona 100 | 20144 Milan
Registered office: Via Tolstoi 10 | 20146 Milan
Phone: + 39 02 36 72 76 59



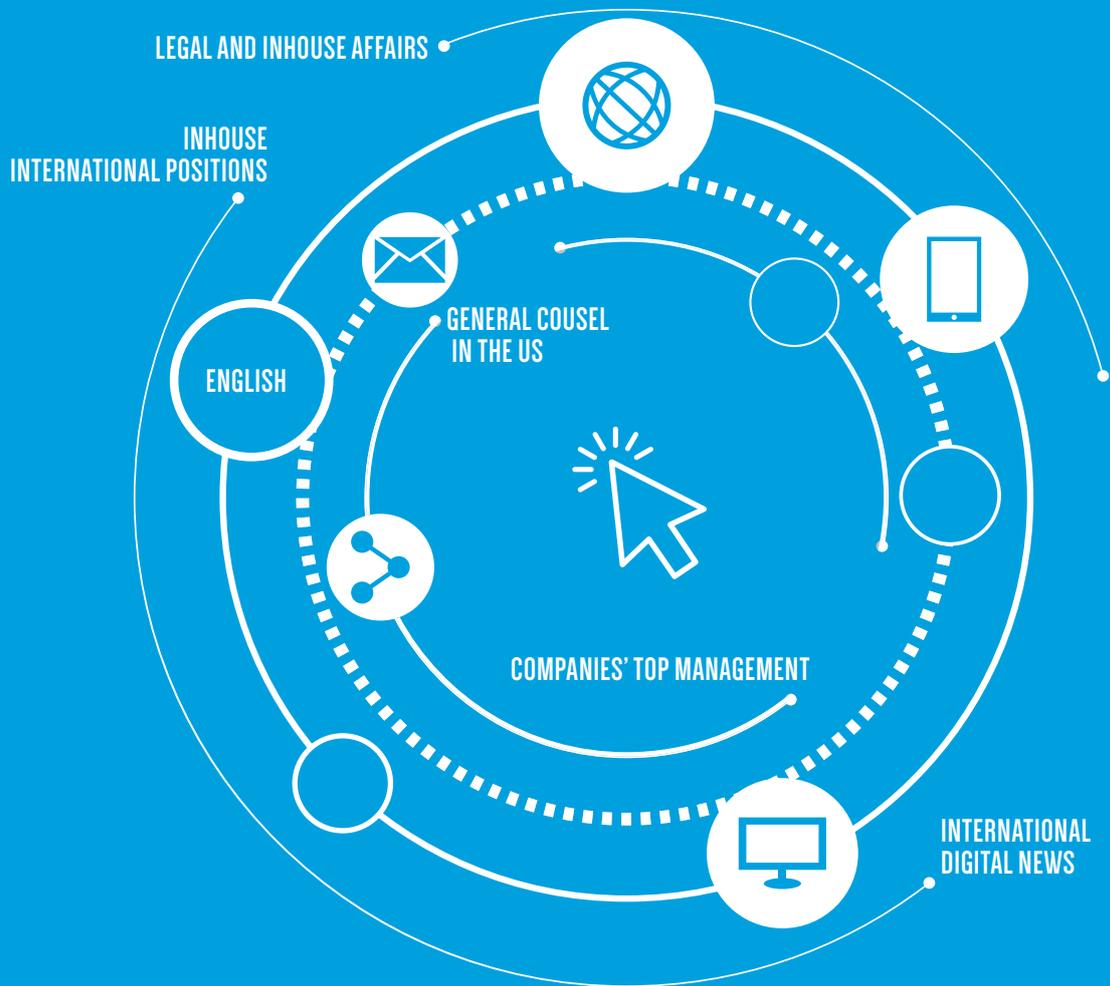
**MAGDA
VIÇOSO**
Morais Leitão





INHOUSECOMMUNITYUS

The 100% digital information tool in English for U.S. and international In-house counsel



Follow us on



www.inhousecommunityus.com

¿Qué pueden hacer los abogados in-house para MEJORAR LOS NIVELES DE DIVERSIDAD dentro del sector legal?

BY ROSA ESPÍN

La diversidad es sin duda uno de los retos más importantes a los que se enfrenta el sector jurídico. Mucho se ha hablado sobre la necesidad de incorporar perfiles diversos en posiciones de liderazgo, especialmente perfiles femeninos. Pero la realidad es que, en España, aún nos queda mucho camino por recorrer. Poniendo el foco sobre las mujeres, estas siguen muy poco representadas entre los puestos directivos dentro de los despachos, y en cambio, su talento abunda mayoritariamente entre los puestos medios y más juniors. Contar con una estrategia de diversidad, igualdad e inclusión debe ser algo esencial para empresas y despachos, no sólo por los beneficios demostrados que aporta, sino también porque supone una vía para atraer talento. Encuentros como la gala de InspiraLaw, celebrada el pasado 9 de marzo, y cuyo objetivo es reconocer a las 50 mejores mujeres del sector jurídico, se han convertido en una plataforma muy valiosa, ya que nos invitan a reflexionar sobre qué soluciones debemos tomar para promover la diversidad en las empresas y firmas. Esa tarde, además de recibir con mucha emoción ese gran reconocimiento, tuve la oportunidad de participar en una mesa redonda con varias compañeras del sector. El tema principal fue la diversidad, y juntas debatimos sobre los pasos necesarios que debemos dar para ver mejoras reales.

En mi caso, hablé sobre tres medidas relacionadas con la forma en la que las directoras de asesoría jurídica y los equipos internos pueden ayudar a aumentar la diversidad en el sector y en concreto, dentro de los despachos de abogados. La primera de las medidas tiene que ver con las cuotas y los porcentajes. En AMBAR nos encanta cuando una empresa nos pregunta por el porcentaje de mujeres abogadas en puestos de responsabilidad, porque nos sentimos especialmente orgullosos de ello. Pero, en mi opinión, no basta con buscar y contentarse con cifras o porcentajes. Mi sugerencia a los departamentos internos es que "cuestionen" estas cifras. "¿Qué significan? ¿estamos hablando del porcentaje de mujeres en puestos de responsabilidad? y de ser así, ¿qué representa exactamente un puesto directivo en la firma? ¿estamos hablando de socias de cuota, socias, counsels, asociadas senior?, etc. Este tipo de preguntas son fundamentales para que los despachos de abogados nos planteemos y reflexionemos realmente sobre las implicaciones y el significado de la diversidad. Nos hace valorar si es suficiente con tener un número determinado de mujeres, o si, por el contrario, este número es insuficiente, y lo que necesitamos es tomar más medidas para que las mujeres ocupen puestos de responsabilidad, porque es precisamente ahí donde los números flaquean. Cuestionar estos da-

tos es lo que nos empuja y ayuda a tomar mejores decisiones. En segundo lugar, los equipos internos nos pueden ayudar enormemente con un simple gesto que puede tener un gran impacto: dar un feedback espontáneo. Si como abogado in-house tienes la oportunidad de trabajar con una abogada y te gusta su trabajo, háznoslo saber. El feedback de un cliente puede tener un impacto extremadamente positivo en la carrera de la abogada. No supone ningún esfuerzo y se trata de un gesto que puede ayudar a cambiar la vida profesional de alguien. De nuevo, esta información nos ayuda a tomar mejores decisiones. Por último, los abogados internos podéis ayudarnos fomentando conversaciones honestas con nuestras abogadas. Con esto me refiero a que, en muchas ocasiones, a raíz de trabajar con una abogada se acaba estableciendo una buena relación. Es probable que esto conlleve el tener conversaciones de carácter más personal, en las que habléis del futuro, sus necesidades o preocupaciones. A las mujeres a veces nos resulta difícil expresarnos y hablar de estos temas dentro de los despachos, y estas conversaciones pueden ayudar y empujar a las abogadas a replantearse ciertos temas que tienen que ver con su carrera y a tratarlos directamente con los socios de la firma. Es cierto que se ha avanzado mucho en materia de diversidad, pero el proceso es lento y aún queda un largo camino por recorrer. Los clientes son el motor de cambio de muchas decisiones internas de las firmas, con lo cual sus exigencias o requisitos en cuestiones sobre diversidad tienen un impacto enorme. Nos empujan a ser mejores y a extraer todo el potencial en nuestros equipos. Cada paso, por sencillo que parezca, suma en esta complicada carrera de fondo, y la meta merece sin duda el esfuerzo.



ROSA ESPÍN

CO-CEO

CONTACTS:

rosa.espin@ambarpartners.com

 Linklaters

LA DIVERSIDAD DE GÉNERO: una cuestión candente

BY MARTA AFONSO PEREIRA

Hace diez años, la diversidad de género era todavía un tabú en la mayoría de los despachos de abogados portugueses. Sin embargo, ahora las cosas son muy distintas y no hay duda de que la diversidad de género está en la agenda de la mayoría de los despachos. Aunque algunos puedan pensar que la diversidad de género es un tema obsoleto, está claro que no es así. A pesar de todos los progresos que se han hecho en los despachos de abogados, el panorama ha cambiado muy poco: no hay suficiente representación de mujeres en los puestos de liderazgo, están abandonando la carrera en momentos importantes y están encontrando muchas dificultades para conciliar una vez que son madres (y cada vez que su familia crece). La pandemia trajo consigo retos adicionales para las mujeres en el lugar de trabajo y los despachos de abogados no fueron una excepción. La intensidad de los confinamientos en los dos últimos años fue muy preocupante, y está demostrado que las mujeres se vieron sobrecargadas de tareas de manera desproporcionada (tanto domésticas como en relación con los hijos) durante dichos confinamientos. Por otro lado, la situación trajo también consi-

go momentos maravillosos para las madres: estuvieron más cerca de sus hijos y pudieron compartir una rutina difícil de cumplir hasta entonces. Los abogados con intereses múltiples (que también son mujeres, en su mayoría) pudieron dedicar tiempo a hobbies y llevar otros proyectos adelante. Las mujeres, sobre todo, comprobaron en primera persona los beneficios que el teletrabajo puede aportar a sus vidas. La "great resignation" también resonó con fuerza en las mujeres. No quieren volver a su "antigua vida", quieren avanzar, reconociendo y abrazando sus nuevas identidades. Se vieron obligadas a apostar alto y tuvieron éxito; y ahora se sienten más fuertes y están dispuestas a asumir más riesgos.

En mi papel de mentora de mujeres jóvenes en Lisboa y Europa, encuentro que las mujeres están ahora más dispuestas a luchar por una vida equilibrada y a exigir que sus empresas "construyan el camino" en lugar de limitarse a "hablar de ello". También están prestando atención a sus clientes: saben que pueden contar con su apoyo en relación con la diversidad de género, pero también están considerando sus políticas de diversidad como potenciales oportu-

nidades de asesoramiento. Están dispuestas a aprovechar una cierta eliminación de fronteras facilitada por el teletrabajo. La incertidumbre del mundo en el que vivimos está poniendo sobre la mesa una "nueva generación" de mujeres en torno a los 30 años diferente a la anterior. Me enorgullece decir que programas de Linklaters como Reverse Mentoring, Women Leadership Program, Stepping Forward y las políticas de teletrabajo que se están aplicando de forma permanente son iniciativas que pueden marcar la diferencia en las carreras de las abogadas (y en el despacho, en su conjunto) y sin duda nos ayudarán a navegar estos tiempos. ¿Pero serán suficientes? Ser mentores de las mujeres jóvenes de nuestros equipos, no perder de vista los duros momentos que atraviesan luchando por la conciliación de la vida laboral y familiar, aplicar la flexibilidad en la vuelta a la normalidad (y vivirla de verdad) y esponsorizar su carrera profesional son cruciales para garantizar que sigan comprometidas y, con ellas, nuestros clientes. Más que nunca, la retención del talento femenino será clave y los despachos no pueden ignorar este reto.



MARTA AFONSO PEREIRA

Marta is Counsel in the Lisbon Office and heads the employment group in Lisbon. She is part of the diversity committee since 2016 and participates as Co-coach in the female associates' program to promote advancements in their career "stepping forward".

CONTACTS: marta.pereira@linklaters.com

+351 21 864 0043

WATSON FARLEY & WILLIAMS

La DIVERSIDAD forma parte de nuestra identidad

BY MARÍA PILAR

Un despacho de abogados como Watson Farley & Williams (WFW) considera la diversidad, entendida en su sentido más amplio, un elemento clave para prestar servicio a nuestros clientes. Como firma internacional, con una base de clientes global, la diversidad forma parte de nuestra propia identidad.

Entendemos la diversidad como el respeto a los diferentes orígenes y perspectivas. Se trata de crear un entorno que permita a todos los que formamos parte de este despacho alcanzar nuestro máximo potencial. Esta es una característica imprescindible en nuestro Código de Conducta Global, que incluye la inclusión y la diversidad en el centro de nuestra forma de trabajar.

WFW basa esta estrategia de inclusión y diversidad en cinco pilares fundamentales. En primer lugar, es fundamental mantener un liderazgo inclusivo que favorezca que los socios com-

prendan el importante papel que tienen en este sentido. El segundo pilar es fomentar un espíritu de empatía con las diferencias que podamos encontrar a través del ejemplo, la educación y la consciencia. El tercer pilar se centra en los procesos de selección con una clara estrategia para atraer y ampliar la diversidad de nuestro talento. El cuarto es asegurar que este compromiso vaya acompañado de un esfuerzo por retener a nuestra gente identificando y abordando las barreras de progresión. Por último, trasladamos este compromiso con la diversidad al mercado compartiendo nuestro aprendizaje y colaborando con nuestros clientes. Creemos que teniendo y compartiendo el talento y conocimiento de un equipo diverso nos lleva a tomar decisiones mejores y más innovadoras.

Nuestra estrategia en este sentido se materializa con un plan de acción anual que establece objetivos concretos y medibles

a nivel global. Para conseguirlos se analiza la diversidad real de nuestro talento de forma periódica. Cuando hablamos de diversidad nos referimos a diferentes géneros, razas variadas, orígenes, orientaciones sexuales, discapacidades y lo que sea que nos haga únicos. Si reducimos el concepto de diversidad solo a género o conciliación familiar dentro de los despachos de abogados, se está solo abordando una parte de la realidad diversa que nos reclama la sociedad, el mercado legal o las empresas a las que ofrecemos nuestros servicios.

El concepto de diversidad forma parte intrínseca de nuestra gestión de recursos humanos para garantizar que nuestros procesos personales sean justos, transparentes y basados en la meritocracia, evitando cualquier sesgo en este sentido. Para WFW la diversidad es una señal de identidad que nos ayuda a crecer y crear una mejor sociedad.



MARÍA PILAR

María Pilar es socia del departamento de mercantil/m&a y directora de la oficina en Madrid.

CONTACTS: MPGarcia@WFW.COM +34 915 15 63 00

M MORAIS LEITÃO
L GALVÃO TELES, SOARES DA SILVA
E ASSOCIADOS

INSPIRAR LA INNOVACIÓN, el talento y la gestión del riesgo a través de la diversidad

BY MAGDA VIÇOSO

La diversidad ha sido un “hot topic” en el mercado portugués en los últimos años, impulsado principalmente por los objetivos de equilibrio de género y las tendencias normativas aplicables a los órganos corporativos de las entidades financieras, las empresas cotizadas y las empresas del sector público.

Actualmente, el debate se está desplazando cada vez más para un concepto más amplio de diversidad y su contribución a los desafíos de innovación, talento y gestión de riesgos enfrentados por las organizaciones.

Este concepto más amplio de diversidad incluí diferentes sectores, conocimientos, experiencias, educación, antecedentes culturales, nacionalidades, género, sexualidad, ética, edades, entre otros factores.

En un contexto que cambia rápidamente, las organizaciones diversas parecen estar mejor preparadas para inspirar la innovación, el talento y la gestión de riesgos.

Las organizaciones más diversas tienen más posibilidades de:

- **Impulsar la innovación** al adaptarse más rápidamente a los cambios en las necesidades de los clientes y en el contexto económico, político y normativo. Mirar fuera de cada caja y colaborar dentro y fuera de una organización parece ser cada vez más crítico para impulsar la innovación. Según varios estudios realizados por consultores y académicos en los últimos años, una diversidad equilibrada tiene el potencial de estimular la creatividad, la colaboración y un mejor desempeño en las distintas empresas;
- **estimular el talento**, ya que atraer y retener a las nuevas generaciones parece depender de que se establezca una estrategia clara para la organización y se abra al interior y al exterior. Diferentes pesquisas tienden a mostrar que los Millennials y la Generación Z se centran menos en los objetivos financieros y piden que las empresas y los líderes

tengan un impacto positivo en el mundo en general y que la diversidad, la transparencia y la flexibilidad son claves para promover un sentimiento de pertenencia y compromiso y para gestionar el talento; y

- **gestionar el riesgo de forma eficiente**, ya que las prácticas de gobernanza y los testes de idoneidad se construyen bajo el supuesto de que la diversidad de los órganos promueve el análisis de las varias perspectivas de los riesgos, la adopción de estrategias más sostenibles y el aumento de la performance. En particular, en el sector financiero, los recientes cambios en las directrices de gobernanza e idoneidad de la EBA se centran, entre otros aspectos, en la igualdad de oportunidades, la diversidad y los factores ESG.

La diversidad no es una panacea, sino un factor fuerte para abrir la puerta y retener el talento e impulsar la innovación, la colaboración, el compromiso y la performance.



MAGDA VIÇOSO

Magda Viçoso se incorporó a Morais Leitão en 2018 como socia. Es miembro del equipo Corporativo, M&A y Mercado de Capitales de la firma y miembro de la junta directiva de la firma.

CONTACTS: magda.vicoso@mlgts.pt +351 21 381 74 00



«¿Resiliencia emocional? ¡No necesito esto!».

PIENSA OTRA VEZ.

by Bárbara de Eliseu



Cuando los conceptos se vuelven populares no siempre se vuelven claros. Entonces, antes que nada, digamos que la resiliencia es la capacidad de recuperarse de los desafíos y contratiempos. Y cuando se trata de resiliencia emocional, significa que uno debe ser capaz de lidiar con los altibajos de sus emociones y superar adversidades, situaciones estresantes o crisis.

Ejercer la abogacía impacta tu salud física y mental, no solo por las largas jornadas, sino también por los altos niveles de estrés. Los abogados se enfrentan a presiones únicas, desde la naturaleza de sus casos hasta el alto número de horas facturables y el trato con las demandas de los clientes las 24 horas del día, los 7 días de la semana.

¿Qué dificultades enfrentan los abogados para ser más resilientes?

EL FORMATO DE LA PROFESIÓN

Es preocupante que la profesión esté diseñada para bloquear algunos rasgos que conducen a la resiliencia emocional, ya que muchas veces requiere una perspectiva amplia que incluye escenarios negativos. Desde las facultades de Derecho hasta la práctica diaria, a los abogados se les enseña a ser escépticos y de alguna manera son “recompensados” por su pesimismo, una característica que se asocia con una resiliencia reducida.

AISLAMIENTO

Ser abogado, incluso en el contexto de un bufete de abogados, puede ser solitario y esta falta de conexión con los demás disminuye los niveles de resiliencia emocional.

PERFECCIONISMO

El perfeccionismo es otro obstáculo para la resiliencia. Los abogados a menudo esperan ser perfectos. Es

importante comprender la diferencia entre la búsqueda de la excelencia y la obsesión por el perfeccionismo. Como digo frecuentemente en mis sesiones de entrenamiento, no necesitas poner todo tu perfeccionismo en todo lo que haces. Hay cosas que requieren su extremo cuidado y precisión y otras que no. El perfeccionismo crea expectativas poco realistas, lo que lleva a culparse a sí mismo. Usa tus habilidades sabiamente y sabe cómo administrar tus esfuerzos. Los abogados con niveles más altos de resiliencia emocional pueden manejar el estrés diario de manera más efectiva y tranquila. También son capaces de gestionar las crisis más fácilmente.

La resiliencia emocional es diferente en cada persona y, a menudo, está influenciada por los tipos de personalidad y las experiencias de vida, lo que podrá explicar por qué algunos abogados son naturalmente más sensibles a las dificultades de la vida y los desafíos profesionales que otros. **La buena noticia es que la resiliencia es una habilidad que se puede desarrollar.**

Entonces, ¿qué rasgos suelen tener en común los abogados con resiliencia emocional?

CONCIENCIA EMOCIONAL

Los abogados con conciencia emocional tienen una mejor comprensión de sus sentimientos y los sentimientos de los demás. Este tipo de reconocimiento emocional les permite responder adecuadamente a los demás y gestionar "emociones difíciles" como la ira o el miedo.

SENTIDO DE CONTROL

Los abogados resilientes creen que tienen el control de sus propias vidas. ¡Y deberían! Así que no culpan a las fuerzas externas. Los abogados con este mayor sentido de control pueden ser más proactivos, más orientados a la solución y sentirse menos estresados. Esto puede cambiar la forma en que manejan los problemas de una mentalidad de víctima a una mentalidad de empoderamiento.

HUMOR

Los abogados fuertes en resiliencia emocional se ríen de las dificultades de la vida. Esto puede ser una gran ventaja porque cambia la perspectiva de un abogado de ver las cosas como una amenaza a verlas como un desafío y el hecho es que esto altera la forma en que el cuerpo reacciona al estrés.

Proceso de aprendizaje

Los abogados resilientes aprenden de sus errores y ven los obstáculos como oportunidades que los hacen más fuertes. Las facultades de derecho y los bufetes de abogados definitivamente deberían proporcionar capacitación a sus estudiantes y asociados sobre resiliencia emocional. Hasta que lo hagan, **prueba estos pasos:**

CAMBIA TU ACTITUD

Como ha visto, es su actitud hacia los problemas lo que marcará la mayor diferencia. Así, cuando ocurra algo inesperado, un contratiempo, míralo con una nueva perspectiva. Piensa en lo desafiante que va a ser esa negociación, aprovecha para aprender más sobre algo, animate con la posibilidad de superar

algunos miedos, de salir de tu zona de confort. Da una nueva perspectiva a la situación.

Sigue moviéndote

No dejes que la inseguridad, el miedo o la ira te detengan. Sigue moviéndote. Si surge un obstáculo, busca la forma de superarlo, una solución, adáptate y sigue adelante. Ese no es el primero y no será el último obstáculo que enfrente en ese caso, contrato, negociación o lo que sea que esté tratando.

CONFÍA EN TI MISMO

¿Con cuántas cosas en la vida te has enfrentado? ¿Cuántos retos y adversidades ya has enfrentado en tu vida profesional, en tu carrera? Entonces, ¿por qué pensarías que no puedes manejar algo en este momento? Fuiste capacitado para hacerlo, tienes experiencia, tus colegas y compañeros pueden intercambiar ideas y ayudarte. Respira y confía en ti mismo. Tienes lo que se necesita.

ASUME LA RESPONSABILIDAD

No disfrazarse. Siéntelo, aprende a identificar lo que estás sintiendo y cómo gestionar esas emociones. ¡Tenga en cuenta que usted tiene el control todo el tiempo! Tu relación con las dificultades y el estrés y la forma en que lo enfrentas, combinado con tu autoestima y cómo asumes la responsabilidad de tus propios comportamientos, son vitales para fortalecer tu resiliencia emocional. La resiliencia se trata de comprender que la vida está llena de desafíos. Si bien no podemos evitar muchos de nuestros problemas, podemos permanecer abiertos, flexibles y dispuestos a adaptarnos al cambio. 📌



Tecnología y transformación digital: LA (R)EVOLUCIÓN DEL DERECHO

Cómo la tecnología, desde el blockchain y los contratos inteligentes hasta el metaverso, está cambiando el Derecho. “Los despachos de abogados se están transformando cada vez más digitalmente. No es una cuestión de tamaño o sofisticación, sino un tema de mentalidad y visión”, dice Belén Arribas, quien da respuesta punto a punto a ocho preguntas de relevancia.

por belén arribas

¿Cómo está transformando la tecnología el Derecho?

La tecnología está transformando el sistema legal como tal. Además, las tecnologías disruptivas desafían al sistema. Desde el blockchain y los contratos inteligentes hasta el metaverso. Recordemos la cita del profesor Lawrence Lessig “Code is law”: el código (software) es ley. Ahora, algunos expertos, para contrarrestar esta tendencia, reclaman un refuerzo o rearme del estado de derecho y los derechos fundamentales. Se reclama también el humanismo tecnológico. Otra tendencia que

surge de la necesidad de intentar regular el/los metaverso/s es la llamada “legislación binaria”, una nueva legislación que pretende regular tanto la realidad virtual como la realidad natural y sus interacciones, impactos mutuos y consecuencias para cada uno de los entornos

¿Por qué es relevante desarrollar un Derecho digital?

La pregunta debería ser más bien cómo construir sistemas legales digitales más robustos. Es un mito, por ejemplo, que no exista una ley que rija Internet, las redes sociales o incluso el metaverso. Todo lo contrario,

una miriada de normas son de aplicación a esos contextos. Incluso en el caso del novísimo metaverso, si se consultan los de Meta, Decentraland, Upland o Sandbox de Honk Kong, se comprobará que existen términos y condiciones que son de aplicación. En ellos, la ley de Panamá, la ley de California o la ley de Hong Kong se establecen como leyes aplicables. Y se fijan también diferentes tribunales o cortes arbitrales para la solución de controversias. El problema es la adecuación de estas leyes y jurisdicciones locales a una realidad que es transnacional, globalizada y “omniversal”.

“ES NECESARIO QUE LA PROFESIÓN JURÍDICA, EL PODER JUDICIAL Y TODO EL ECOSISTEMA LEGAL EN SU CONJUNTO HAGAN FRENTE A LAS TRANSFORMACIONES SOCIALES Y ECONÓMICAS”

¿Cómo debe abordarse la transformación digital en el Derecho?

Es una pregunta muy compleja de responder. De hecho, existen distintas velocidades en la transformación digital si observamos el sector privado y el sector público. Nuevamente, dentro de ambos sectores, existen diferencias significativas dependiendo del lugar geográfico. También consideraciones geopolíticas y la

tradicón del estado de Derecho (o la falta de él) juegan un papel significativo. Sea como fuere, es necesario que la profesión jurídica, el poder judicial y todo el ecosistema legal en su conjunto hagan frente a las transformaciones sociales y económicas. La abogacía, por ejemplo, sufrirá disrupción y debemos hacer frente a esta realidad.

¿Cómo está la transformación digital en las firmas?

Los despachos de abogados se están transformando cada vez más digitalmente. No es una cuestión de tamaño o sofisticación, sino un tema de mentalidad y visión. Las herramientas que utilizan los despachos van desde la automatización de documentos, la firma electrónica, las herramientas de inteligencia artificial, el almacenamiento en la nube, las herramientas de colaboración entre el cliente hasta las plataformas de investigación legal, entre otras. La transformación digital permitirá una mayor eficiencia,

la automatización de tareas repetitivas, una mayor seguridad de los datos y, sin duda, un ahorro de costes para la firma. Por su parte, la administración de justicia también necesita transformarse digitalmente. Vemos ejemplos en todo el mundo. En España se aprobó un Proyecto de Ley de Eficiencia Organizativa del Servicio Público de Justicia y se puso en marcha un plan llamado Justicia 2030. Incluye áreas como Accesibilidad a la Justicia, Profesionales del Derecho, Nuevas Realidades Sociales, Eficiencia Organizativa, Eficiencia Procesal, Eficiencia Digital, Atención al Ciudadano, Sociedades Sostenibles, Coordinación y Cohesión Institucional, cada una de ellas compuesta de diferentes programas y proyectos.

¿Cuál es el papel de la protección de datos?

La protección de los datos juega un papel crucial. No olvidemos que el RGPD es la primera norma que tiene un efecto ultraterritorial, **más** allá de las fronteras de la UE, pues se aplica

SOBRE BELÉN ARRIBAS

Belén Arribas es miembro de WLW, responsable del Área de Emprendimiento. Abogada experta en Derecho TIC y Mercantil, es DPD externo de grandes empresas. Es la Presidenta de la International Federation of Computer Law Associations (IFCLA) y Vicepresidenta de ENATIC; miembro español del INPLP y fue la primera mujer abogada española nombrada Consejera del Board of Directors de la International Technology Law Association (ITechLaw).

Es profesora de Máster de Derecho Digital de la Universidad de Barcelona-IL3 y formadora de DPOs. Anteriormente fue socia de Andersen -donde también fue Coordinadora de la Práctica Europea de IP-Data Protection y Digital Business- así como de otras firmas internacionales. Cuenta con más de 20 años de experiencia en derecho digital y de privacidad, IP y compliance en sectores punteros como Blockchain, Smart contracts, IA, IoT, Ciberseguridad y otros. 

a empresas de todo el mundo que ofrezcan sus servicios a ciudadanos ubicados en la UE. En los últimos tiempos algunos académicos han señalado que el RGDP no será suficiente a largo plazo para abordar los problemas que planteará el metaverso. Proponen aprobar una nueva Directiva general sobre protección de datos (no solo para proteger datos personales, sino más tipos de datos) con principios generales, y luego desarrollar leyes de privacidad específicas por tecnología (privacidad en IOT; privacidad en IORT; privacidad de IA; privacidad de tecnologías inmersivas y así sucesivamente).

“LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL PERMITIRÁ UNA MAYOR EFICIENCIA, LA AUTOMATIZACIÓN DE TAREAS REPETITIVAS, UNA MAYOR SEGURIDAD DE LOS DATOS Y, SIN DUDA, UN AHORRO DE COSTES PARA LA FIRMA”

¿Cuáles son los principales riesgos si la privacidad no se aborda adecuadamente?

La confidencialidad y la privacidad de los usuarios estarán en riesgo, especialmente con el avance de entornos inmersivos en los que compartiremos no solo datos personales sino todo tipo de datos relacionados con nuestras interacciones con el entorno virtual. Para ello, no solo será

servirá el consentimiento informado, sino un consentimiento específico para compartir y ceder todo tipo de datos, incluidos metadatos, datos de comportamiento, datos biométricos o datos de salud.

¿Cómo podemos asegurar una tecnología más confiable?

Debemos aspirar a y conseguir una tecnología más confiable, transparente, responsable y explicable, ya sean redes sociales, blockchain, IA o el metaverso. La propuesta de Reglamento de IA de la UE es un buen ejemplo. Los poderes públicos tienen encomendada la promulgación de leyes y reglamentos que suelen llegar mucho más tarde que la realidad económica y social que pretenden regular, por no hablar de los desarrollos tecnológicos y la transformación digital que estamos viviendo, muchas veces con impactos disruptivos sobre los sectores involucrados. Estamos presenciando una mayor participación de actores privados en el proceso de elaboración de leyes, además de muchos ejemplos de autorregulación y códigos de conducta, inclusive la participación directa de actores de la industria como en los sistemas sandbox. Tenemos sandboxes en las finanzas descentralizadas y tendremos sandboxes en el contexto del Reglamento sobre IA. Porque las administraciones necesitan aprender de la industria. Y la industria debe cumplir ciertas reglas y principios, incluidos los éticos. Abogamos por un “new deal” que incluya la aprobación de Cartas de Derechos Digitales,

como la que propone el Gobierno de España y la cual esperamos concite la mayor adhesión posible.

¿Por qué estos nuevos derechos digitales son tan relevantes?

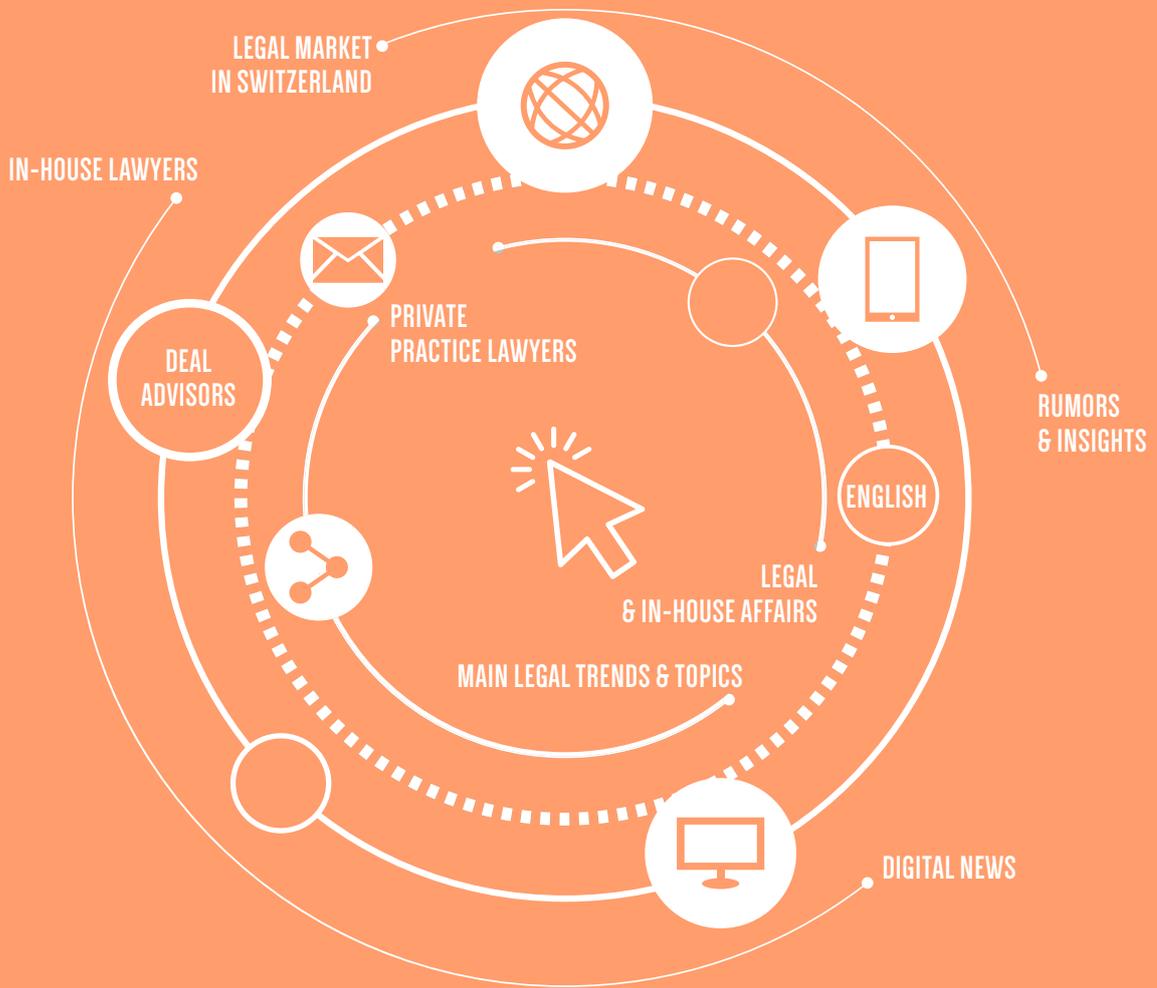
Hay propuestas provenientes de la UE, el gobierno español y otras instancias internacionales. La adhesión y la conciencia de tales derechos y principios digitales son clave. Las organizaciones deben cumplirlos y el público debe conocerlos y ejercerlos. La privacidad, una vez más, será imprescindible. En el campo de la identidad existe consenso en que hay que pasar del paradigma del anonimato al de la identificación, en el uso del Internet 3.0. Actualmente están en marcha proyectos en el ámbito público como EBSI de la UE y muchos otros provenientes de la iniciativa privada. El futuro uso de las denominadas billeteras de identidad permitirá a los ciudadanos identificarse adecuadamente, pero compartiendo sólo los datos que necesiten en un contexto determinado. Blockchain y otras tecnologías DLT son fundamentales para ello. 

“DEBEMOS ASPIRAR A Y CONSEGUIR UNA TECNOLOGÍA MÁS CONFIABLE, TRANSPARENTE, RESPONSABLE Y EXPLICABLE, YA SEAN REDES SOCIALES, BLOCKCHAIN, IA O EL METAVERSO”



LEGALCOMMUNITYCH

The first digital information tool dedicated to the legal market in Switzerland



Follow us on  

www.legalcommunity.ch



LA PROTECCIÓN DE LOS DENUNCIANTES EN LOS ESTADOS MIEMBROS DE LA UNIÓN:

análisis de las leyes nacionales de transposición de la directiva 2019/1937

por pía de la cuesta



La aprobación de la Directiva de protección de denunciantes generó muchas expectativas en cuanto al nivel de protección efectivo que los distintos Estados Miembros iban a otorgar a los informantes de infracciones del Derecho de la Unión, habida cuenta de las importantes diferencias existentes entre países.

Pero si decepcionante ha sido el cumplimiento del mandato de transposición, ya que a fecha de hoy tan solo ocho de los veintisiete Estados Miembros han incorporado formalmente sus contenidos al ordenamiento

jurídico nacional, no es menos decepcionante el resultado obtenido, ya que casi ninguno de ellos ha adoptado normas alineadas con los mejores estándares internacionales.

Dinamarca, el primer país que traspuso la Directiva, comenzó por garantizar únicamente la confidencialidad de la identidad del denunciante y de las personas mencionadas en la denuncia, sin mencionar la posibilidad de realizar denuncias anónimas.

Además, pese a indicar que los denunciantes no pueden sufrir

represalias y que los despidos injustificados serán revocados, no concreta la forma como un empleado que denuncia puede ser “readmitido” o indemnizado por los daños y perjuicios sufridos. Por último, y de forma sorprendente, legaliza de facto las represalias al permitir a un empleador despedir a un informante si no resulta “razonable” mantener la relación laboral.

Un régimen parecido es el adoptado por Malta, Estado que impone una carga de la prueba desproporcionada sobre los denunciantes, llegando a denegarles la protección cuando una medida negativa, sea o no una represalia, sea “justificable por motivos administrativos u organizativos”.

Por su parte, Suecia, Lituania y Letonia tampoco han conseguido

proteger a los empleados frente a represalias, ya que apenas definen los daños o los mecanismos de compensación para las víctimas.

En el caso de Suecia, segundo país en transponer la Directiva, se llega en ocasiones a exigir que los empleados demuestren que realizar la denuncia era “necesario”, requiriendo que los informantes informen a la autoridad designada antes de hacer una denuncia pública, a través de un medio de comunicación, por ejemplo.

Portugal, por su parte, también limita la posibilidad de los denunciantes de informar directamente a las autoridades, estableciendo que los canales de denuncia externos deben utilizarse únicamente a falta de un

canal de denuncias interno, cuando haya motivos para creer que la infracción no puede ser conocida o resuelta internamente o si hay riesgo de represalias.

Chipre y Francia, los dos últimos Estados en transponer la Directiva, han demostrado que un enfoque más responsable es posible, extendiendo el ámbito de protección a los testigos o “facilitadores”, definidos en la ley francesa como las personas físicas cercanas al informante o las personas jurídicas (tales como asociaciones, sindicatos u ONG’s) que le ayuden en el procedimiento de denuncia. Francia introduce además medidas de protección tanto a denunciantes como a sus facilitadores que incluyen tanto apoyo financiero y psicológico como ayuda para gastos legales.



SOBRE PÍA DE LA CUESTA

Pía de la Cuesta es Regional Compliance Officer de TK Elevator GmbH para Europa África y Soluciones Aeroportuarias desde enero de 2020, siendo el primer punto de contacto para asuntos antimonopolio, anticorrupción, control comercial y antiblanqueo. Anteriormente ocupó el cargo de Regional Compliance Officer Iberia para thyssenkrupp AG. Antes de incorporarse a thyssenkrupp en 2015, Pía trabajó como consejera interna local para Holcim España previo a convertirse en Corporate Compliance Counsel en la sede suiza de Holcim en Zúrich. Antes de Holcim, trabajó como abogada mercantilista y de defensa de la competencia en Garrigues y en CMS Albiñana & Suárez de Lezo. Es licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca y tiene un Máster en Derecho Europeo por la Universidad Libre de Bruselas. 

Chipre establece además que cualquier despido o cambio de las condiciones de trabajo del denunciante se considerará nulo, a menos que la empresa o el empleador demuestre que se debe a otros motivos.

Pero ambos países van más allá, estableciendo responsabilidad penal, con multas de hasta €30.000 y penas de prisión de hasta 3 años para aquellas personas o empresas que adopten medidas de represalia contra denunciantes, infrinjan a estas un trato vejatorio, revelen la identidad de aquéllos o divulguen información falsa, en el caso de Chipre. Francia, por su parte, impone multas de hasta €60.000 contra las prácticas dilatorias o abusivas, así como penas de prisión de hasta 3 años y multas de hasta €45.000 para aquellos que ejerzan discriminación contra los informantes.

¿Qué esperar en España?

A falta del trámite de audiencia e información pública, el Anteproyecto de Ley, aprobado el pasado 4 de marzo, parece seguir sigue la senda marcada por Francia, ofreciendo protección tanto a los informantes como a las personas investigadas, quienes mantendrán todos sus derechos de tutela judicial y defensa, de acceso al expediente, de confidencialidad, reserva de identidad y de presunción de inocencia, así como la asistencia de la Autoridad Independiente de Protección del Informante, además de apoyo financiero y psicológico y justicia gratuita en caso necesario.

Asimismo, se incluye una definición de represalia,

considerándose como tal, a título enunciativo, la suspensión del contrato de trabajo, el despido o extinción de la relación laboral (incluidos los contratos temporales), los daños reputacionales o pérdidas económicas, las coacciones, o intimidaciones, el acoso, las evaluaciones o referencias negativas respecto al desempeño laboral o la inclusión en listas negras. Además, se establece una presunción *iuris tantum* en virtud de la cual se considerará represalia cualquier trato desfavorable que sufra un informante durante el procedimiento de investigación o en los dos años siguientes a su finalización.

El artículo 63 establece sanciones de hasta €300.000 de multa para personas físicas y de un millón de euros para personas jurídicas, introduciendo como novedad un programa de clemencia, que tanta eficacia han demostrado en ámbitos como el Derecho de la Competencia, en virtud del cual cualquier persona que hubiera participado en la infracción objeto de denuncia y que informe de la existencia de la misma mediante la presentación de la información completa, podrá quedar eximida de sanción bajo ciertas condiciones.

Habrà que ver cómo queda el texto final, pero a la vista de los antecedentes precitados y a reserva de críticas en otros aspectos, la expectativa de protección al denunciante en España, al menos en el entorno laboral, resulta más prometedoras que en otros Estados Miembros. 



THE LATIN AMERICAN LAWYER



THE DIGITAL AND FREE MAGAZINE

DEDICATED TO THE LATIN AMERICAN BUSINESS COMMUNITY

Every issue includes:

- Interviews with lawyers, in-house counsel, tax experts
- Business sector studies
- Post-awards reports
- Video interviews

Follow us on



For information:

info@iberianlegalgroup.com

Search for The Latin American Lawyer or IBL Library on





LA COMISIÓN EUROPEA PROPONE CUOTAS DE GÉNERO EN LOS CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN

por Iliaria Iaquinta

La Comisión Europea ha aprobado una propuesta legislativa que pretende aumentar el número de mujeres en los consejos de administración de las empresas que cotizan en bolsa en toda Europa.

A mediados de marzo, los ministros de Empleo y Asuntos Sociales de los Estados miembros alcanzaron una “orientación general” sobre la propuesta relativa a las mujeres en los consejos de administración, presentada por primera vez en 2012 y estancada durante la última década. La directiva establece un objetivo cuantitativo específico sobre los porcentajes de miembros del género infrarrepresentado en los consejos de administración. En concreto, las empresas que cotizan en bolsa deben alcanzar, para 2027, el objetivo mínimo del 40% de mujeres entre los consejeros no ejecutivos o del 33% entre todos los miembros del consejo. Las empresas que no alcancen estos objetivos, según explica la Comisión en una nota, estarían obligadas a: “realizar los nombramientos

o elecciones de consejeros aplicando criterios claros, inequívocos y formulados de forma neutral. Los Estados miembros también tendrán que garantizar que, a la hora de elegir entre candidatos con iguales cualificaciones, en términos de idoneidad, competencias y rendimiento profesional, las empresas den prioridad al candidato del sexo menos representado”. Se espera que una mayor proporción de mujeres en puestos de decisión económica tenga efectos positivos en toda la economía. Además, las mujeres representan alrededor del 60% de los nuevos licenciados en la UE, por lo que el equilibrio de género en los consejos de administración permitiría a las empresas aprovechar al máximo a todos los profesionales altamente cualificados de Europa. “La diversidad no es sólo una cuestión de equidad. Impulsa el crecimiento y la innovación. Con nuestra propuesta sobre las mujeres en los consejos de administración, queremos romper el techo de cristal

que impide a las mujeres con talento acceder a los consejos. Y sabemos que la legislación funciona. Estoy deseando que se adopte rápidamente nuestra propuesta”, dijo la Presidenta de la Comisión Europea, **Ursula von der Leyen**, a través de sus redes sociales. Aunque se han dado varios pasos hacia una mayor igualdad de género en los consejos de administración, la situación sigue siendo desigual. En octubre de 2021, en Italia, las mujeres representaban solo el 30,6% de los miembros y apenas el 8,5% de los presidentes de los consejos. En España, solo el 30% de los miembros de los consejos de administración son mujeres y el 9% de los presidentes. En Portugal, también sólo el 30% de los miembros de los consejos de administración son mujeres y sólo el 6% de los presidentes. Además, persiste una diferencia considerable entre los Estados miembros. Los que no han adoptado medidas específicas avanzan mucho más lentamente que los que han previsto leyes específicas. 

Expert Opinion



YOUR SPACE, YOUR ARTICLE.

For information:
info@iberianlegalgroup.com



UN NUEVO PARADIGMA FISCAL



Patrick Dewerbe - Patrick.Dewerbe@cmsportugal.com

Patrick Dewerbe cuenta con más de 30 años de experiencia asesorando a clientes nacionales e internacionales. Su principal área de actuación es el asesoramiento jurídico fiscal, con especial énfasis en Clientes Particulares, reorganizaciones societarias y transacciones inmobiliarias, energéticas y financieras.



Maria Figueiredo - Maria.Figueiredo@cmsportugal.com

Maria Figueiredo cuenta con 20 años de experiencia y desarrolla su actividad principalmente en la estructuración fiscal de inversiones y asesoramiento fiscal en países de la África lusófona. Ha sido asesora fiscal de varias empresas de petróleo y gas en diferentes países africanos y también ha sido asesora fiscal en proyectos de energía renovable en la África lusófona.

La sostenibilidad es la estrategia corporativa clave de nuestro tiempo y ESG un conjunto de métricas mediante las cuales la sociedad (inversionistas, clientes, etc.) miden qué tan sostenible es una empresa - esto incluye métricas fiscales. El ESG también son métricas por las cuales los Estados, que tienen un conjunto de compromisos y objetivos públicos sobre sostenibilidad, pretenden influir en las empresas y la sociedad en general, hacia un comportamiento más sostenible.

Los impuestos juegan un papel clave en esta ecuación. Los impuestos son por un lado, una de las medidas con las que las partes interesadas determinan cómo de responsable es una empresa y por otra un incentivo que los Estados utilizarán para influir en los contribuyentes (empresas y personas).

¿LOS IMPUESTOS SALVARÁN NUESTRO PLANETA?

Las Naciones Unidas ya han declarado que los impuestos juegan un

papel muy importante en el desarrollo sostenible. Los esfuerzos por asegurar que los contribuyentes, en particular las multinacionales, paguen su “parte justa” de impuestos en los Estados donde se desarrolla su actividad o tiene un impacto significativo, han llevado a una de las revoluciones fiscales de nuestro tiempo, el Pilar Uno de la OCDE, en el contexto de la iniciativa BEPS. La noción centenaria de una conexión relevante a efectos fiscales con un Estado vinculada a una presencia física da paso a que los clientes generen

beneficios para la empresa. El Pilar 2 sobre una tasa mínima de impuesto de sociedades del 15% es otro hito.

Empujar a los contribuyentes hacia un desarrollo más sostenible significa un aumento en las tendencias que estamos viendo actualmente en Europa, por ejemplo, la revisión de la Directiva de Impuestos de la Energía para penalizar la energía menos eficiente, impuestos más altos sobre el carbono, incluido el innovador Mecanismo de Ajuste Fronterizo del Carbono y la inclusión del transporte aéreo y marítimo en el Régimen de Comercio de Emisiones, así como impuestos sobre alcohol, tabaco y azúcar.

Además, de cara a salvar el planeta, se necesita un verdadero espíritu de colaboración, bajo los auspicios del Objetivo de Desarrollo Sostenible 17 sobre asociaciones entre empresas y Estados. Una encuesta reciente muestra que los directores ejecutivos tienen más confianza pública hoy en día que los políticos. Se espera que las empresas den un paso adelante y ayuden al mundo a ser más sostenible, es su función estimular el desarrollo sostenible y ser conscientes de su impacto general (no solo económico, sino también ambiental y social). Esto significa que el pago de su “parte justa” debe ser justo y que se necesitan incentivos específicos de los Estados para fomentar verdaderamente la cooperación y proveer de estímulo y competencia donde sea necesario.

Aquí es donde las empresas deben decidir si cumplir es

suficiente o si es necesario dar un paso más para obtener una ventaja competitiva.

Tanto los reguladores como el mercado consideran cada vez más la conducta fiscal como parte de la prueba de reputación de una empresa responsable. Como debería ser.

¿SERÁ RELEVANTE LA REPUTACIÓN FISCAL?

En resumen, sí. Ya lo es para algunos sectores empresariales y se está volviendo más relevante en el contexto de la “buena ciudadanía corporativa”. Hay más regulación sobre transparencia fiscal y presentación de informes, no solo con respecto a BEPS o las normas obligatorias de la UE sobre informes país por país o Directivas europeas sobre informes de planificación fiscal. La Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa propuesta por la UE incluye políticas fiscales, gobernanza fiscal e informes de estrategia fiscal para grandes empresas de la UE (es decir, con más de 250 empleados y una facturación neta superior a 40 millones de euros o un balance superior a 20 millones de euros) y pymes cotizadas en bolsa. El reciente informe final sobre una Taxonomía Social para la UE también identificó 3 temas muy relevantes sobre gobernanza que cubren la planificación fiscal transparente y no agresiva, la transparencia fiscal y el enfoque fiscal. Estos incluyen la necesidad de estructurar formalmente el gobierno

y la estrategia de conducta fiscal de la empresa, incluida la rendición de cuentas por las decisiones fiscales a nivel directivo.

El hecho de que una empresa se involucre en prácticas de elusión o planificación fiscal se considera un riesgo importante de litigio y reputación. Gestionarlo significa, paradójicamente, ser más transparente sobre sus políticas y gestión fiscal. La gestión de los riesgos de reputación fiscales podría considerar opciones tales como informar sobre asuntos fiscales siguiendo modelos como la Iniciativa de Informes Globales o los Principios de las Naciones Unidas para la Inversión Responsable. La conducta ética fiscal es una habilidad crucial sobre la que un buen empleado corporativo debe formar e informar.

¿UN NUEVO ROL PARA LOS ABOGADOS FISCALES?

En esta fina línea, los abogados que trabajamos en materia tributaria como nosotros, tenemos una responsabilidad con el legado que dejamos. Una responsabilidad de estar a la altura del desafío de ayudar a nuestros clientes a cumplir no solo con las leyes tributarias, sino también a administrar los riesgos sobre su reputación mediante la adopción de una conducta tributaria transparente y ética, sin perder las oportunidades de mejorar sus posiciones tributarias siempre que cumplan con el marco fiscal internacional. Este es nuestro reto como Abogados Fiscales.



IBERIAN LAWYER



THE DIGITAL AND FREE MONTHLY MAGAZINE

DEDICATED TO THE IBERIAN BUSINESS COMMUNITY

Every issue includes:

- Interviews to lawyers, in-house counsel, tax experts
- Business sector studies
- Post-awards reports
- Video interviews

Follow us on



For information:
info@iberianlegalgroup.com

Search for Iberian Lawyer or IBL Library on

