

Iberian
Lawyer



MAG N.110
Diciembre 2021 - Enero 2022

TOP "ESCUDERIAS"

Así está la parrilla de salida del mercado Legal de España y Portugal para 2022

ESPECIAL CONTRATACIONES LATERALES 2021

Mucha presión, todos pendientes de los nuevos fichajes

RANKING M&A 2021

Las mejores firmas y abogados por valor de operaciones según TTR

PORTUGAL LABOUR AWARDS 2021

El LegalTech Day y los ganadores de los Labour Awards de Portugal

ALLEN & OVERY

2022 se anuncia como una carrera trepidante y desde Iberian Lawyer elegimos a Íñigo del Val, socio de Allen & Overy, líder por segundo año consecutivo del mercado transaccional en España, nuestro *number one*

A TODO GAS, LOS FÓRMULA 1 DEL MERCADO LEGAL IBÉRICO

For further info about the awards: awards@iberianlegalgroup.com
For further info about the other events: events@iberianlegalgroup.com

Iberian Lawyer

These events refer to Iberian Lawyer and they reward the best lawyers and law professionals in Spain and Portugal.

InspiraLaw	Madrid, 10/03/2022
Iberian Lawyer Labour Spain	Madrid, 07/04/2022
Iberian Lawyer IPGTMT Spain	Madrid, 12/05/2022
Iberian Lawyer Energy Awards	Madrid, 22/06/2022
Iberian Lawyer IPGTMT Portugal	Lisbon, 07/07/2022
Iberian Lawyer Forty Under 40 Awards	Madrid, 15/09/2022
Iberian Lawyer LegalTech Day	Madrid, 25/10/2022
LegalDay	Madrid, 08/11/2022
Gold Awards	Madrid, 08/11/2022
Iberian Lawyer Labour Portugal	New Date Lisbon, 14/12/2022

The Latin American LAWYER

The event aims to highlight the excellence of the lawyers of firms, experts in the sector of energy and infrastructure in Latin America.

Energy & Infrastructure Awards	New Date Sao Paulo, 01/12/2022
--------------------------------	---------------------------------------

FINANCECOMMUNITYWEEK

LC PUBLISHING GROUP

The Global Annual Event for the Finance Community.

Financecommunity Week	Milan, 14-18/11/2022
-----------------------	----------------------



INHOUSECOMMUNITY AWARDS

This event intends to reward the best professionals within companies: from legal affairs, HR, financial to tax departments.

Inhousecommunity Awards - Italy	Milan, 13/10/2022
---------------------------------	-------------------

LEGALCOMMUNITYWEEK

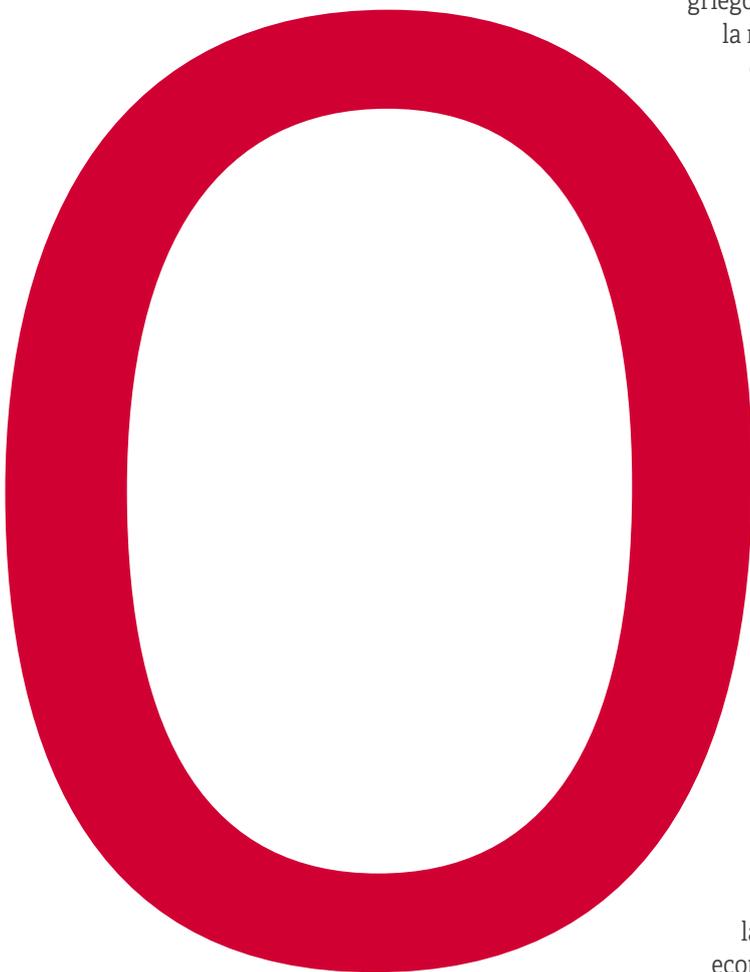
LC PUBLISHING GROUP

The international week of events for the legal business community in Milan.

Legalcommunity Week	Milan, 13-17/06/2022
---------------------	----------------------

A TODO GAS, CON CAUTELA

por desiré vidal



Ómicron es la 15ª letra del alfabeto griego pero también es el nombre de la nueva variante del COVID-19, que nos vuelve a poner en guardia. Cuando el tablero ya empezaba a relajarse y cada pieza regresaba poco a poco a su sitio, la partida se complica de nuevo y, como en el juego, la única salida es proteger. Este editorial era muy distinto hace solo unos días; nos dejábamos llevar por la euforia de comenzar el 2022 a todo "trapo". Pero ahora la prudencia retorna a su papel de pieza necesaria y habrá que correr sin perderla de vista. Vamos, nada nuevo. Hay que agradecer el "cuartelillo" que nos han dado las vacunas. Gracias a ellas, en este año que termina, hemos podido rozar la normalidad de antaño y la economía lo ha reflejado. También

el sector Legal, fichando a equipos enteros, -sin tiempo para armar y desarmar-, se ha provisto con los mejores para la “carrera”, quizás de obstáculos, que será el año que viene. Sea como fuere, 2021 se ha pasado en un auténtico soplo.

En este número resumen del año les ofrecemos las firmas y los actores, que según la plataforma de inteligencia de mercado TTR, han sido los protagonistas del año en cuanto al mercado transaccional se refiere en la foto tomada a 15 de noviembre. Repitiendo en el pódium, los abogados de Allen & Overy con el socio Íñigo del Val manteniendo la primera posición, seguido del socio Fernando Torrente y la counsel Teresa Méndez en tercera. Por parte de Portugal, ha habido cambios interesantes en los que Uría Menéndez - Proença de Carvalho ha escalado posiciones, convirtiéndose Joana Torres Ereio en la dealmaker de este año (periodo estudiado). Ambos abogados se han ganado a plomo su portada en este número de final de año.

Quizás más que en ocasiones anteriores, se desprenden interesantes conclusiones del Especial Lateral Hires de España y Portugal que Iberian Lawyer les ha preparado a nivel socio/a, counsel e in-house. Son más de 300 los “fichajes” reflejados entre despachos de abogados y/o el mundo in-house, representando este último el 11% de los movimientos registrados por este medio hasta el 20 de noviembre. Especialmente positiva nos resulta la contratación de mujeres que en el mercado español representó el 30% del total, un diez por ciento más que el año pasado, y que en el caso de Portugal fue muy llamativa, alcanzando la contratación femenina el 68 por ciento del total. El área de práctica que más abogados ha captado en España ha sido Corporate/M&A, seguido de Laboral, Fiscal y TMT. En Portugal, los fichajes han estado más repartidos entre distintos departamentos. Tomamos además la referencia de ingresos 2020 de las firmas, que les ofrecimos en formato ránking la pasada primavera y con esos, más otros datos editoriales, elaboramos una “parrilla de salida” para las 20 primeras “escuderías” de España y Portugal. Se las presentamos en una infografía realizada por el fabuloso departamento de maquetación de Iberian Lawyer.

Para reconocer a los mejores del mercado Laboral en Portugal se celebraron en Lisboa, a principios de diciembre, los Iberian Lawyer Labour Awards 2021 que les resumimos en esta edición. También les ofrecemos lo mejor de los Gold Awards, el Legalday, el LegalTech Day, y de los LC Publishing Marketing Awards, con Uría Menéndez como firma ganadora de España y PLMJ por parte de Portugal, entre otros eventos del último periodo.

Les presentamos además, los resúmenes de las principales secciones; Perfil de Firma, In-house, Socios por el Mundo, Jóvenes e Imparables, y la colección de portadas que nos dejó el 2021. Nuestras colaboraciones por parte de Women in a Legal World, Association of Corporate Counsel and World Compliance Association completan este número con el que decimos adiós a un año más y -hasta pronto- a todos ustedes, deseándoles desde aquí mucha salud y toda la felicidad posible. **¡Feliz Navidad y próspero año nuevo!** 🍷

Juntos fazemos o futuro.

Todos gostamos de ter uma voz que é ouvida, que faz o seu caminho e influencia o curso da vida. Foi assim, com o contributo, a dedicação e o profissionalismo de todos os colaboradores do novobanco, como estes, que fizemos a primeira parte da nossa história.

Mas este é um momento transformador. Este é o momento em que mudamos de imagem e começamos uma história nova. Uma transformação literalmente feita com a voz de milhares de colaboradores, que a tecnologia transformou na imagem que agora apresentamos ao mundo.

Há mudanças que começará agora gradualmente a conhecer, mas há outras que há muito temos vindo a operar para sermos, cada vez mais, um banco orgulhosamente português, profissional, próximo e parceiro. Para colaborar também consigo para o bem comum, ouvindo também a sua voz todos os dias. Queremos fazer o futuro consigo.

novobanco

Faça scan do QR Code:



Saiba como mudámos a nossa imagem com a nossa voz.



N 110 | Diciembre 2021 - Enero 2022

Chief Editor

desire.vidal@iberianlegalgroup.com

En colaboración con

michael.heron@iberianlegalgroup.com

Group Editor-in-Chief

nicola.dimoffetta@lcpublishinggroup.it

Managing Editor

llaria.laquinta@lcpublishinggroup.it

Group Art director

hicham@lcpublishinggroup.it - kreita.com

Collaboration from LCItaly

emanuele.sirtori@lcpublishinggroup.it

Country Manager Portugal & Brazil

carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com

Managing Director

aldo.scaringella@iberianlegalgroup.com

Group COO

emanuele.borganti@lcpublishinggroup.it

Group Communication and Business Development Director

helene.thierry@lcpublishinggroup.it

Administration Officer

carlos.donaire@iberianlegalgroup.com

Contributors

bárbara eliseu, clara cerdán molina, diego cabezuela, maria lloset de nardiz, teresa minguez

Editor

Oficina registrada:
C/ Manuel Silvela, 8
1º Dcha
28010 Madrid
T: + 34 91 563 3691
info@iberianlawyer.com
www.iberianlawyer.com
thelatinamericanlawyer.com

The publisher and authors are not responsible for the results of any actions (or lack thereof) taken on the basis of information in this publication. Readers should obtain advice from a qualified professional when dealing with specific situations. Iberian Lawyer is published 11 times a year by Iberian Legal Group SL.
© Iberian Legal Group SL 2020 - September 2021
Copyright applies. For licensed photocopying, please contact info@iberianlegalgroup.com

Editorial policy

Iberian Lawyer provides a window on the Iberian legal profession for domestic and international law firms and general counsel. The magazine is funded by subscribers and advertisers, as well as sponsoring law firms that provide the Legal Updates and Profiles within the Special Reports.

Legal Deposit

M-5664-2009



28 COVER
A TODO GAS, LOS "FÓRMULA 1" DEL MERCADO LEGAL IBÉRICO

08 ON THE MOVE
SPB ficha a Teresa Zueco, de DLA Piper, como socia directora de la oficina de Madrid

22 ON THE WEB
Financing: Gasolina para la recuperación

28 TOP 'ESCUDERÍAS'
Así está la parrilla de salida del mercado Legal de España y Portugal con vistas a la "carrera" que será 2022

44 MGA RANKING 2021
Las mejores firmas y dealmakers de Iberia por valor de operaciones según TTR

56 ESPECIAL LATERAL HIRES 2021
Mucha presión, todos pendientes de los nuevos fichajes de España y Portugal

74 PORTUGAL LABOUR AWARDS 2021
El LegalTech Day y lo mejor del mercado Legal del área de Laboral en Portugal

94 GOLD AWARDS 2021
Una velada única para celebrar la calidad y la salud de la abogacía in-house en Iberia

118 DE LA REVISTA MAG
Selección de los mejores general counsel de Italia

122 SOBRE PRÁCTICAS, DESPACHOS Y ABOGADOS
Así fueron los Perfiles de Firma que les ofrecimos en 2021

130 IN-HOUSE IBERIA
Un año de abogados in-house

140 INTERNACIONAL
Andrea Parrella, de Leonardo, sobre el Consejo de Compliance celebrado en Roma

146 SOCIOS POR EL MUNDO
Abogados de la península Ibérica por el mundo de este año que termina

150 JÓVENES E IMPARABLES
Talentos del sector legal en Iberia 2021

160 LEGALDAY 2021
Los abogados coinciden en los cambios y la necesaria renovación del sector

170 CÓCTEL EN CANALI
Los mejores abogados de Iberia, reunidos gracias a Iberian Lawyer

174 LEGALCOMMUNITY MARKETING AWARDS
Uría Menéndez y PLMJ, ganadores de la península Ibérica

178 SESIÓN DE COACHING
5 maneras de alinear su *mindset* para 2022, por Bárbara de Eliseu

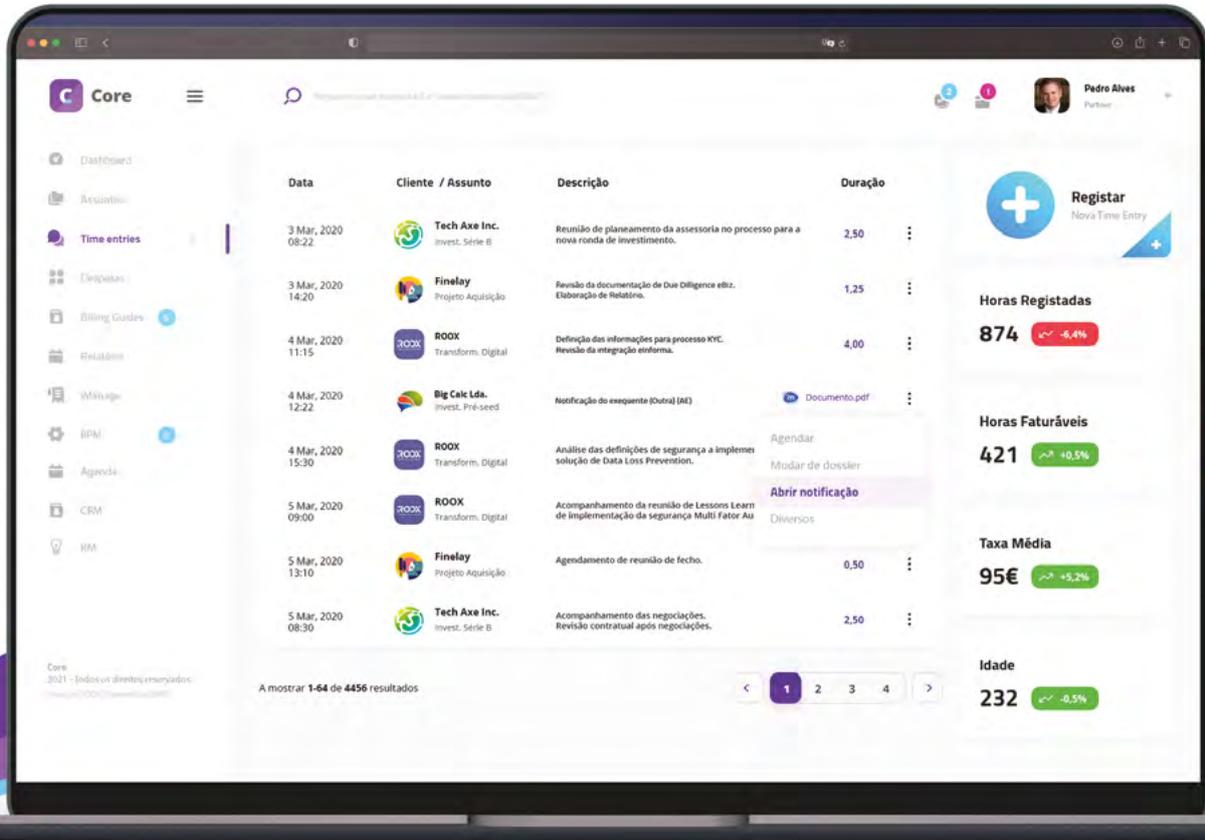
182 WLW
Carta a sus Majestades de Oriente, un año después

184 ACC
Un apoteósico final, por Teresa Mínguez

186 WCA
Compliance 2021, el Año del Buey



One Place for Lawyers.



Plataforma de Gestão de Sociedades de Advogados

A resposta às diferentes dimensões do trabalho, centrado no cliente, tem levado à adoção de diferentes plataformas tecnológicas, cuja entrega de funcionalidades para os advogados deve ser cuidadosamente ponderada, para que o seu tempo billable seja potenciado.

O Core é uma plataforma agregadora, suportada pelo JVRIS Avançado, que integra diversos outros componentes num único e simplificado interface.

Benefícios



Indicadores poderosos

Com o LEGALBI incorporado, possua indicadores muito para além da típica faturação. Tenha uma visibilidade do seu WIP, taxas de eficiência, KPI's diversos sobre os objetivos dos advogados ou equipas, e muito mais.



Integração com múltiplas plataformas

O Core é muito mais que um PMS, uma vez que lhe permite integração numa única plataforma, de forma contextualizada, com o FLOW BPM para estruturação de processos complexos como seja um KYC, ou mesmo à sua gestão documental iManage Work 10.



Integração CITIUS

Com o Core terá acesso automatizado às notificações do CITIUS arquivando as mesmas na sua gestão documental em conjugação com o agendamento de diligências com os prazos definidos.



Gestão da Relação com o Cliente

O INTERX CRM foca-se na captura eficaz das entidades com quem os advogados se relacionam, para que se consiga dinamizar e comunicar o posicionamento da sociedade e potenciar o negócio.





DIRECTIVOS ESPAÑA

SPB ficha a Teresa Zuco, de DLA Piper, como socia directora de la oficina de Madrid

Teresa Zuco (en la foto) asume la dirección de Squire Patton Boggs en España como socia directora de la oficina de Madrid. Se incorpora desde DLA Piper junto con seis abogados de Corporate M&A y Private Equity: Los directores **Pablo García** y **Rocío García** y los asociados **Alejandra Castañeda**, **Luis Gutiérrez**, **Álvaro Luaces** y **Mónica Sebares**.

Jonathan Jones, socio director de SPB Europe, declaraba: “Teresa y su equipo son abogados de Corporate y Private Equity bien establecidos y muy reconocidos, no sólo en España, sino en todo el mercado europeo. Nuestras prácticas de Corporate y Private Equity continúan expandiéndose, y hemos ampliado con éxito el alcance y la profundidad del trabajo que realizamos para nuestros clientes en el ámbito de Private Equity. Con Teresa y su equipo, podemos ofrecer más experiencia transfronteriza de alta calidad para empresas de capital riesgo, empresas españolas y multinacionales que buscan invertir en España y en todo el continente”.

Teresa Zuco cuenta con 20 años de experiencia en el asesoramiento de transacciones transfronterizas para clientes industriales y de capital privado y una experiencia única en Fusiones y Adquisiciones, Private Equity y situaciones especiales en los sectores de la salud, la hostelería, la energía y la tecnología. La práctica de Zuco en materia de Capital Riesgo le ha llevado a trabajar principalmente con fondos españoles, franceses y estadounidenses, sobre todo en el mercado medio. Habla con fluidez inglés y francés, aparece regularmente en directorios jurídicos internacionales, y está considerada como una de las principales abogadas españolas en materia de M&A.

Rocío García y Pablo García son los dos miembros sénior del equipo de Corporate y Private Equity de Zuco, ambos se incorporan también desde DLA Piper. Rocío García, directora con sólida experiencia en M&A, Real Estate y Reorganizaciones, ha sido recientemente reconocida como European Female Rising Star por un prestigioso medio jurídico. Pablo García, abogado de Private Equity con un enfoque especial en clientes de los sectores de infraestructuras, telecomunicaciones y biotecnología, ha sido reconocido como uno de los principales abogados españoles de Private Equity menores de 40 años por Iberian Lawyer.



IN-HOUSE EMEA

American Express ficha en Accenture a su nuevo director y asesor jurídico Laboral para EMEA

Santiago González Pérez (en la foto) es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid. Comenzó su carrera en Sagardoy Abogados y dio el salto a Accenture en 2010, donde fue asignado como responsable de Derecho Laboral para España, Portugal e Israel (SPAI).

Tras cinco años y medio como responsable de Derecho Laboral de Accenture para SPAI, fue asignado al equipo de Derecho Laboral para dar soporte a nivel global a Contratación, Ventures y Adquisiciones, sumando más de once años en la compañía.

“Gracias a Stephanie A Brewer, John Parauda y Jason K. Brown por la confianza. Me gustaría tomar un momento para agradecer también a toda mi familia de Accenture por hacerme sentir como en casa durante los últimos 12 años. Estoy realmente orgulloso de los logros que hemos alcanzado durante este periodo, y estoy aún más orgulloso de las sólidas relaciones que he construido y que traigo conmigo,” declaraba el nuevo director de Employment Legal & counsel de American Express para EMEA.



IN-HOUSE ESPAÑA

Hyundai Motor España incorpora nuevo director Legal procedente del Grupo Volvo

Luis Demófilo Pérez Vázquez (en la foto) es el nuevo responsable de la Asesoría Jurídica para España de Hyundai Motor. Se incorpora desde el Grupo Volvo, donde ha trabajado como asesor jurídico senior para España e Italia en diferentes periodos los últimos años. Anteriormente, fue manager en el área de Quality & Risk Management de KPMG, donde prestó apoyo jurídico a las empresas que componen la firma en España; KPMG SA, KPMG Abogados SL (servicios jurídicos), KPMG Auditores SL (servicios de auditoría) y KPMG Asesores SL (servicios de consultoría), entre otras.

También trabajó en IVECO como abogado in-house desde 2002 hasta 2015. Cuenta con más de 15 años de experiencia en empresas multinacionales como abogado y abogado interno con un historial de éxito en la provisión de soluciones efectivas y rentables. Es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid.



TRADE & COMPLIANCE

Baker McKenzie ficha a un nuevo socio de Trade & Compliance

Paul Amberg (en la foto), especializado en asuntos de Comercio Exterior con especial atención a la legislación estadounidense y europea, es el nuevo socio de la práctica de Trade & Compliance de la oficina de Madrid de Baker McKenzie. Asesora a multinacionales españolas e internacionales en una amplia gama de asuntos de Comercio Exterior y Cumplimiento, centrándose principalmente en las sanciones internacionales, los controles de exportación, la lucha contra la corrupción y las leyes aduaneras. Paul asesora regularmente a las empresas en la identificación y gestión de los riesgos de Cumplimiento, asesorando en programas de Cumplimiento, auditorías, revelaciones voluntarias y acciones de aplicación de la gobernanza.

Amberg es licenciado en Economía y Derecho por la Universidad de Illinois y se incorporó a Baker McKenzie en 2006, donde ha trabajado en las oficinas de Chicago (donde se hizo socio en 2015) y Ámsterdam, incorporándose a Madrid desde esta última.

Cecilia Pastor, socia directora de la práctica de *Trade & Compliance* en la oficina de Madrid comentaba: “La incorporación de Paul responde a una necesidad cada vez más clara de nuestros clientes de entender el contexto geopolítico internacional desde una perspectiva jurídica y cómo afecta a los exportadores. Cada vez es más necesario un asesoramiento altamente especializado, centrado tanto en EE.UU. como en la región EMEA, y Paul lo ha venido proporcionando de forma constante a los clientes de Baker McKenzie en los últimos años en otras oficinas de la firma”.



FISCALIDAD EMPRESARIAL

Toda & Nel-lo nombra nuevo socio y director de la práctica de Fiscalidad Empresarial en Barcelona

La dirección de Toda & Nel-lo ha acordado el nombramiento de **Francisco Chamorro** (en la foto), hasta ahora counsel en el área de Fiscalidad, como nuevo socio de la firma para liderar la práctica de Fiscalidad Empresarial en la oficina de Barcelona.

Francisco Chamorro se incorporó a Toda & Nel-lo en enero de 2018 procedente de Garrigues y, desde entonces, ha desarrollado el área de práctica con excelentes resultados para el despacho y ha construido un sólido equipo de profesionales con talento.

Francisco aporta a su nueva función más de 20 años de experiencia en el asesoramiento integral a clientes en todas las áreas relacionadas con el Impuesto de Sociedades, grupos empresariales y Derecho Contable, y ha participado en numerosas operaciones de Reestructuración, auditorías administrativas en relación con todo tipo de impuestos y procesos de Due Diligence. Asimismo, es profesor colaborador de Fiscalidad Empresarial en la Universitat Oberta de Catalunya (UOC).

En menos de cinco años, el departamento de Derecho Tributario de Toda & Nel-lo ha duplicado su facturación y, a pesar de la crisis provocada por la pandemia del Covid-19, la firma cerró el año pasado con buenos resultados. En concreto, el área de práctica que dirige Francisco Chamorro facturó un 35% más en 2020 respecto al año anterior y espera mantener un ritmo de crecimiento de dos dígitos en 2021.

REGULACIÓN FINANCIERA

CMS España refuerza Mercados y Servicios Financieros con un nuevo socio procedente de DLA Piper

Ricardo Plasencia (en la foto) es el nuevo socio de CMS España y responsable de Regulación de Servicios Financieros. Es especialista en Regulación Bancaria, de Mercados Financieros y de Valores, asesorando a todo tipo de entidades financieras nacionales e internacionales, incluyendo Banca Institucional y Comercial, Banca Privada, así como fondos de inversión y empresas FinTech. Ricardo asesora en todo tipo de cuestiones relacionadas con la Regulación Bancaria, resolución, servicios de inversión y empresas de inversión, inversión colectiva y alternativa, servicios de pago, derivados, depositarios centrales de valores y contrapartes centrales. Su experiencia en los mercados de valores abarca cuestiones relacionadas con la transparencia, el abuso de mercado, las ventas en corto, el registro, la compensación y la liquidación de valores, así como el gobierno corporativo.

Ricardo también está especializado en la regulación del crédito hipotecario y del crédito al consumo, así como en cuestiones relacionadas con la normativa contra el blanqueo de capitales. Ricardo se incorpora a la firma desde DLA Piper en Madrid, donde ha sido socio director de Regulación de Servicios Financieros y ha trabajado desde 2015. Anteriormente, trabajó en Linklaters, Ashurst, CNMV y PwC.

Licenciado en Derecho y en Administración y Dirección de Empresas por ICADE, y en Ciencias Políticas y Sociología por la UNED, es profesor del máster en Sectores Regulados de la Universidad Carlos III de Madrid.

César Albiñana, socio director de CMS Albiñana & Suárez de Lezo comentaba: “Seguimos en la senda de crecimiento marcada para 2021. En un momento en el que el sector financiero está sufriendo importantes cambios regulatorios y se enfrenta a grandes retos como el Brexit y la digitalización, consideramos fundamental reforzar nuestro equipo para asesorar a nuestros clientes en materia Regulatoria y Financiera. La trayectoria profesional de Ricardo, que combina la experiencia en un organismo regulador y en despachos de abogados de primer nivel, complementará el asesoramiento de otros departamentos de la firma y sin duda aportará valor a nuestros clientes en España, así como a otros especialistas de la red CMS”.

CMS
law·tax·future





MERCANTIL Y SOCIETARIO

ECIJA incorpora a un socio, un of counsel y seis profesionales más, procedentes de Ramón & Cajal

ECIJA continúa su senda de crecimiento y ha anunciado una de las operaciones más importantes de los últimos tiempos en el sector jurídico español, con la llegada de **Alberto Alonso Ureba** y **Antonio Roncero**, ambos catedráticos de Derecho Mercantil, así como de todo su equipo procedente de Ramón y Cajal Abogados. Alberto Alonso Ureba, nuevo socio de ECIJA, cuenta con más de 40 años de ejercicio profesional en el ámbito del Derecho Mercantil, con especial atención a las Fusiones, Adquisiciones y Gobierno Corporativo. Antes de incorporarse a ECIJA, Alonso Ureba fue director de las áreas de Mercantil, Societario y Gobierno Corporativo en Ramón y Cajal, y director de las áreas de Derecho Mercantil y Mercados en Baker & McKenzie. Es un abogado líder en sus respectivas áreas de práctica en un prestigioso directorio. Además de su dilatada carrera como abogado, ha desempeñado un importante papel como consejero de importantes empresas internacionales (Endesa, Siemens Gamesa y Zeltia, entre otras). También es profesor de Derecho Mercantil en la Universidad Rey Juan Carlos y ha sido miembro de la Comisión General de Codificación del Ministerio de Justicia desde 1997, y fue representante permanente del Gobierno español ante las Comunidades en las Directivas de Sociedades. También es cofundador de la Revista de Derecho de Sociedades.

Antonio Roncero, nuevo of counsel del bufete, cuenta con más de 20 años de experiencia como asesor externo en el ámbito Mercantil de grandes empresas, especialmente cotizadas, entidades financieras y agentes que operan en los mercados de valores. Roncero es profesor de Derecho Mercantil en la Universidad de Castilla La Mancha. Es codirector de la Revista de Derecho de Sociedades. Además de su amplia actividad académica y profesional en el ámbito del Derecho, tiene experiencia en el ámbito empresarial, donde ha sido presidente de la Fundación Caja Castilla-La Mancha y miembro del Consejo de Administración del Banco CCM.

Junto al nuevo socio y of counsel, se incorpora a ECIJA su actual equipo de Ramón y Cajal Abogados. Está formado por otros seis profesionales con importante experiencia en Derecho Mercantil y Societario; **Cristina Casero**, **Marina Torres**, **Teresa Vara**, **Juan de Carlos**, **Luis Gimeno** y **Mónica Colomer**.

En la foto, de izquierda a derecha: **Pablo Jiménez de Parga**, vicepresidente de ECIJA, Alberto Alonso Ureba, nuevo socio de ECIJA y **Hugo Écija**, fundador y presidente ejecutivo.

PROMOCIONES PORTUGAL

Morais Leitão promueve a cuatro socios de capital y a cuatro socios profesionales



Los cuatro nuevos socios de capital (en la foto, de izquierda a derecha) son Francisco Mendes da Silva, Diana Ribeiro Duarte, Maria Soares do Lago y Nuno Gundar da Cruz.

Diana Ribeiro Duarte ha desarrollado su actividad profesional en las áreas de M&A y Private Equity. Asesora a compradores y vendedores corporativos y de capital privado en transacciones en sectores como la salud, las infraestructuras, la energía y los servicios financieros.

Francisco Mendes da Silva trabaja en asuntos Fiscales en general, con especial énfasis en litigios de alta complejidad en el ámbito Administrativo, Judicial, Arbitral, Constitucional y Europeo.

Maria Soares do Lago está especializada en Derecho Bancario y Financiero. Tiene una amplia experiencia en operaciones bancarias y financieras, incluyendo financiación bancaria, financiación de proyectos, emisiones de deuda (incluyendo programas de notas a medio plazo y bonos cubiertos), emisiones de valores híbridos, titulización y derivados.

Nuno Gundar da Cruz coordina el equipo de Reestructuración e Insolvencia. Es reconocido en el mercado por su actividad en las áreas de Reestructuración e Insolvencia, en sus diversas vertientes, incluyendo su intervención en asuntos complejos relacionados con la recuperación de empresas en situaciones difíciles y la inversión en situaciones de crisis (distressed acquisition and investing).

Los cuatro nuevos socios profesionales son especialistas en Derecho Bancario y Financiero/Oil&Gas/Transporte, Mercantil y Societario, Societario y Private Equity y Propiedad Intelectual.

Claudia Santos Cruz es miembro del departamento de Banca y Finanzas Internacionales y coordina el equipo de petróleo y gas internacional y la práctica de Transporte Marítimo en Morais Leitão.

Irina Neves Ferreira es una abogada con gran experiencia internacional, que presta asesoramiento a sus clientes en el día a día, en asuntos relacionados con las jurisdicciones de los países africanos de habla portuguesa, en las áreas de Derecho Mercantil y Societario, con gran énfasis en la Inversión Privada, el Sector Inmobiliario y los Seguros.

Luís Roquette Geraldes asesora en asuntos Mercantiles/Societarios, Fusiones y Adquisiciones y transacciones de Capital Privado/Riesgo. Luís lidera el equipo Genesis, donde trabaja diariamente con fundadores y empresas emergentes nacionales e internacionales escalables (especialmente, tecnología y ciencias de la vida).

Vasco Stilwell d'Andrade es cocoordinador del equipo de Propiedad Intelectual así como cocoordinador del Equipo Génesis. Vasco trabaja principalmente en el ámbito de la propiedad intelectual.



PROMOCIONES ESPAÑA

Grant Thornton nombra dos nuevos socios de Laboral

Grant Thornton ha promovido a Soraya Muñoz y Juan Carlos Martín a socios del área de Laboral de la firma. Estos ascensos a socio son el resultado de la continua apuesta de Grant Thornton por reforzar su talento interno como parte de su estrategia de crecimiento.

El área de Laboral, que Aurora Sanz dirige desde hace casi una década, ha experimentado un importante avance con la promoción a socios de estos dos profesionales, con una larga trayectoria tanto en el despacho como en la práctica del Derecho Laboral en España.

Soraya Muñoz (en la foto a la izquierda), nueva socia de Laboral, lidera el equipo de Laboral en la Comunidad Valenciana. Se incorporó al despacho en 2018 y cuenta con más de 15 años de experiencia, durante los cuales ha adquirido un profundo conocimiento en materia de Trabajo y Seguridad Social, especializándose en procedimientos colectivos, Litigios Laborales y prevención de riesgos laborales. Soraya ha sido galardonada como mejor abogada laboralista en las categorías de “Empleo en el sector público” y “Relación de agencia” en los Iberian Lawyer Labour Awards 2021. A lo largo de su carrera, ha asesorado a grandes y medianas empresas -nacionales y multinacionales- de diversos sectores como automoción, farmacéutico, consumo, hostelería y turismo, telecomunicaciones y puertos, entre otros. Compagina su ejercicio profesional con su actividad docente como profesora del máster de Acceso a la Abogacía de la Universidad de Valencia, del Centro de Estudios Financieros (CEF) y de la Universidad Europea.

El segundo socio recién promovido en la práctica de Laboral es **Juan Carlos Martín** (en la foto a la derecha), que lidera el equipo de Laboral en la oficina de Madrid. Juan Carlos es licenciado en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid, máster en Práctica Jurídica Laboral por la misma universidad. Cuenta con 25 años de experiencia profesional en el asesoramiento integral en materia de Derecho Laboral a empresas de diferentes sectores (sanitario, automoción, transporte, publicidad, servicios, marketing operativo, hostelería, cuidados...), habiendo intervenido como abogado en múltiples procedimientos judiciales y extrajudiciales, tanto en los Juzgados de lo Social como ante los diferentes Tribunales Superiores de Justicia y el Tribunal Supremo, en todo tipo de conflictos, tanto individuales como colectivos, así como en negociaciones de convenios colectivos, Expedientes de Regulación de Empleo, Due Diligence, Planes de Igualdad, Compliance, etc.

Ramón Galcerán, presidente de Grant Thornton, valoraba muy positivamente estos nombramientos destacando: “Estamos orgullosos de que nuestros propios profesionales pasen a formar parte del *partnership* de la firma, lo que sin duda beneficiará al conjunto de la firma y también a nuestros clientes. Quiero felicitarles porque esta promoción demuestra que su trayectoria ha sido excelente y que el desarrollo de nuestro talento interno sigue gozando de excelente salud”.



PROMOCIONES BIG FOUR

KPMG Abogados nombra cuatro nuevos socios, tres de ellos mujeres

Irene Cao (en la foto, arriba a la izquierda), Francisco Carramolino (en la foto, abajo a la izquierda), Pilar Gª Molinero (en la foto, arriba a la derecha) y Carmen Mulet (en la foto, abajo a la derecha) son los nuevos socios del área Legal de KPMG, conocida localmente como KPMG Abogados. Estas promociones han sido parte de un nombramiento total de 25 socios, lo que supone un nuevo récord para la Big Four. Además, como resultado de los planes de desarrollo de carrera de la firma para potenciar el talento interno, KPMG ha promocionado a 39 de sus profesionales a director y a 184 a manager, lo que demuestra su compromiso con el desarrollo de su talento interno.

Irene Cao ha sido, desde hace cuatro años hasta ahora, directora en el área de Fiscalidad del sector Financiero. Se incorporó al despacho en 2005. Además de su carrera en el ámbito privado, ha sido profesora de Derecho Tributario en la Universidad de Nebrija y en el máster de Derecho Internacional de los Negocios de la Universidad CEU San Pablo. Es licenciada en Derecho por la Universidad Pontificia Comillas.

Francisco Carramolino ha sido hasta ahora director de Outsourcing & Compliance, Tax en KPMG. Francisco estudió Relaciones Laborales en la Universidad Complutense de Madrid y posteriormente International HR en RED FODIRH.

Pilar Gª Molinero, ha sido durante los últimos seis años responsable de Deal Advisory, M&A Tax. Se incorporó a la firma en 2007 procedente de Baker McKenzie. Es licenciada en Derecho y Administración de Empresas por la Universidad Pontificia Comillas.

Carmen Mulet es, desde 2013, directora del departamento de Regulación, Administrativo y Competencia de la oficina de Barcelona de KPMG Abogados. Hasta ese año, desarrolló su carrera profesional especializada en Derecho Administrativo en Garrigues. Cuenta con una amplia experiencia en el asesoramiento de asuntos relacionados con Urbanismo y Medio Ambiente, Contratación Pública, subvenciones y ayudas públicas y Sectores Regulados. Es licenciada en Derecho por la Universidad Pompeu Fabra y diplomada en Gestión y Administración Pública por la misma universidad.



PROTECCIÓN DE DATOS Y TMT

ECIJA ficha en Fieldfisher a su nueva socia de Protección de Datos y TMT en Barcelona

ECIJA continúa su estrategia de crecimiento multidisciplinar con la incorporación de **Vanesa Alarcón-Caparrós** como nueva socia para su oficina de Barcelona, tras su experiencia en despachos como Fieldfisher, desde donde se incorpora, y Avatic Abogados.

Vanesa Alarcón-Caparrós (en la foto) cuenta con 20 años de experiencia asesorando a clientes nacionales e internacionales de todos los sectores en materia de Protección de Datos y Privacidad, servicios de Tecnologías de la Información y comercio electrónico, contratos relacionados con la tecnología, negociaciones y procedimientos derivados de problemas para todo tipo de empresas, asesoramiento en proyectos relacionados con la transformación digital, ciberseguridad y gestión de riesgos. Además, Alarcón ha sido miembro de la Sección de Propiedad Intelectual y Derechos de Imagen del Colegio de Abogados de Barcelona (ICAB). Con la incorporación de Alarcón, ya son tres los socios incorporados a la oficina de ECIJA Barcelona en lo que va de año.

Para Gabriel Nadal, socio director de ECIJA en Barcelona, la incorporación de Vanesa Alarcón a la firma supone: “Un fichaje decisivo para el área de Protección de Datos y Privacidad y TMT”, y espera “seguir creciendo en esta área como lo viene haciendo el despacho en los últimos años”. La nueva socia de ECIJA ha destacado que “está muy ilusionada por formar parte de un bufete de servicios integrales tan reconocido internacionalmente en materia de Protección de Datos como ECIJA”.

PROMOCIONES PORTUGAL

Sérvulo nombra nueva socia de capital de Derecho Público



Sérvulo & Associados ha anunciado el nombramiento de **Ana Luísa Guimarães** (en la foto) como socia de capital en su departamento de Derecho Público.

En palabras de la firma: “A lo largo de una brillante carrera, primero como abogada y luego como socia, Ana Luísa Guimarães ha demostrado todas las cualidades necesarias para seguir contribuyendo, ahora de forma aún más estructural, al éxito de Sérvulo como despacho líder”.

También añadían: “El nombramiento de Ana Luísa Guimarães como socia de capital es un hito del que nos sentimos muy orgullosos, como resultado de la solidez jurídica sobre la que ha construido su carrera, una refinada visión estratégica y fuertes habilidades interpersonales”.

Ana Luísa Guimarães está especializada en Derecho Público, con especial atención a la contratación pública, en particular a las concesiones y proyectos, y a los temas Regulatorios en sectores como el agua y el saneamiento, los residuos, la movilidad y la energía. Ha acumulado experiencia en la reestructuración de algunos sectores de actividad, incluyendo el asesoramiento en la preparación de propuestas de legislación y Due Diligence a empresas y grupos de empresas, en general, Derecho Público y asuntos de Compliance.

En el ámbito internacional, Ana Luísa Guimarães ha asesorado a clientes en la presentación de propuestas en el marco de licitaciones internacionales para la celebración de contratos de concesión vinculados a proyectos de gran envergadura, así como a entidades públicas en la preparación, constitución y seguimiento de licitaciones públicas. También ha asesorado en diversas cuestiones dentro del ámbito del Derecho Económico Público, incluyendo las finanzas públicas y el sector de las empresas estatales.



LABORAL, CONCURSAL Y PROCESAL

EJASO recupera a un socio de Laboral y ficha un nuevo socio de Concursal y Procesal

EJASO ha incorporado a Pablo Urbanos como socio y responsable de la práctica de Laboral, volviendo a la firma en la que inició su práctica. El despacho continúa con su plan de crecimiento y el objetivo de seguir acompañando a la firma en los sectores económicos clave de nuestro país y sus principales centros de negocio.

Pablo Urbanos, que se incorpora procedente de CNR Abogados, donde era socio director, se ha dedicado al ámbito del Derecho del Trabajo y las Relaciones Laborales desde el inicio de su carrera profesional en EJASO, despacho en el que trabajó durante siete años entre 2004 y 2011, para posteriormente acumular experiencia en el mundo empresarial y liderar su propio despacho desde 2013 hasta la actualidad. A lo largo de su ejercicio como abogado, ha asumido la dirección letrada de numerosos procedimientos, tanto colectivos como individuales, en la Jurisdicción Social. También ha participado en la negociación de convenios colectivos y procesos de reestructuración de empresas pertenecientes a diversos sectores de actividad, así como en la negociación colectiva a nivel sectorial.

EJASO también ha incorporado a su equipo de socios a **Vicente Roldán**, hasta ahora socio de Broseta y, anteriormente, de ECIJA, para reforzar su área de Litigios e impulsar las prácticas de Reestructuración e Insolvencia. Vicente cuenta con más de 18 años de experiencia en Derecho Procesal y Concursal. Desde la perspectiva de la práctica Concursal, ha participado en algunos de los más importantes procedimientos concursales en España, tanto como abogado como miembro de la administración concursal. En el ámbito Contencioso, ha intervenido en diversos procedimientos en materia Mercantil y Civil; también cuenta con amplia experiencia en el sector inmobiliario y de la construcción. En el ámbito del Arbitraje, es miembro del Chartered Institute of Arbitrators, y también ha sido secretario del Consejo de Administración de empresas del sector turístico, habiendo intervenido en diversos procesos de Fusiones y Adquisiciones. En la foto, de izquierda a derecha: el socio fundador de EJASO Álvaro Hernando de Larramendi, Pablo Urbanos Canorea, el socio Manuel González-Haba y el socio Vicente Roldán.

IPEM

Feb. 1/2/3 2022

PALAIS DES FESTIVALS
CANNES - FRANCE - 7th EDITION

THE GREATEST PRIVATE CAPITAL EVENT

3,200 participants

50 countries

480 LPs

450 GPs

400 Advisors / Business Services

REGISTER NOW & SAVE!

**Late Bird offer: 10% discount
until December 17th, 2021**

*To benefit from this offer or learn more about exhibiting
and sponsorship opportunities, contact:*

catalina.basaguren@europ-expo.com
+33 (0)1 49 52 14 37

In partnership with:

Iberian Lawyer

(Re)connect on: www.ipem-market.com #IPEM2022



CORPORATE/M&A

Cases & Lacambra refuerza Corporate y M&A con el fichaje de un socio procedente de Clifford Chance

Cases & Lacambra mantiene su compromiso estratégico de fortalecer una de las áreas más competitivas, internacionales y de más rápido desarrollo en el mercado, Corporate y M&A.

José Manuel Llanos (en la foto a la derecha) es licenciado en Derecho por la Universidad Alfonso X El Sabio, con un LLM por la American University Washington College of Law. Se especializó en Derecho, Desarrollo y Diplomacia en la Universidad de Georgetown. Con casi 15 años de experiencia en el asesoramiento empresarial, está especializado en Fusiones y Adquisiciones transfronterizas y nacionales, Joint Ventures, operaciones de Capital Riesgo y Capital Privado, asesorando en una amplia gama de sectores en importantes proyectos de energía, infraestructuras y telecomunicaciones. También tiene experiencia en el asesoramiento de Reestructuraciones Corporativas y en el asesoramiento en materia de Cumplimiento, secretaría corporativa y asuntos contractuales.

El nuevo socio ha desarrollado su carrera profesional en Cuatrecasas como asociado sénior en el equipo de Corporate & M&A y, antes de incorporarse a Cases & Lacambra, en Clifford Chance, donde se encargó de asesorar a importantes clientes corporativos nacionales e internacionales, participando en las operaciones más importantes de los últimos años, tanto en España como en Europa.

“El grupo de Corporate y M&A ha experimentado un importante crecimiento en los últimos años. La experiencia y el perfil técnico de José Manuel nos permitirán ofrecer un servicio mucho más completo y multisectorial, en línea con los nuevos retos y con nuestro compromiso de ser los mejores en prácticas estratégicas para nuestros clientes, pero al mismo tiempo rentables”, declaraba Miguel Cases (en la foto, a la izquierda), socio codirector de Cases & Lacambra. “Seguimos reforzando nuestro equipo con los mejores talentos que seguramente contribuirán a la proyección de crecimiento de la firma para los próximos años”, añadía Ernesto Lacambra, socio codirector de la firma.

FINANCING: GASOLINA PARA LA RECUPERACIÓN

Los abogados están jugando un papel crucial en la deseada recuperación que, según los expertos del sector Legal consultados por este medio, ya es una realidad al menos en cuanto a volumen y valor de las operaciones. Es en este contexto, en el que el rol de los in-house como parte del management es fundamental, por un lado, en su calidad de analizadores de la foto de la compañía y, por otro, de la proyección y medición de las capacidades de la forma más escrupulosa posible. El objetivo: sopesar las propias posibilidades y acudir a fuentes de financiación para conseguir los fondos necesarios en los casos que se requiera de un empujón económico para cumplir los objetivos. Por su parte los despachos, como asesores, dentro del área de Banking & Finance y de Capital Markets, de los distintos actores involucrados en este tipo de transacciones, se juegan el tipo ofreciendo el mejor asesoramiento para conseguir resultados óptimos. Esta realidad no es algo exclusivo del último periodo. Podríamos decir que, en general, durante todo el año que ahora termina, las operaciones de financiación, refinanciación y emisión de deuda han sido la nota dominante del mercado Legal, tal y como desde Iberian Lawyer hemos comprobado a través de las noticias diarias que hemos ofrecido en nuestra web.

Financiaciones con distintos rangos de cuantía económica que han adoptado distintas formas como bonos, predominantemente sostenibles, préstamos bancarios, oferta pública o inversiones y que han tocado, además, todos los sectores de actividad, siendo el Inmobiliario y el de la Energía dos de los principales, pero también abarcando otros como el de Alimentación y Tecnología. Ejemplos de estas operaciones son el asesoramiento de Bird & Bird a Eiffel Investment en la emisión de bonos Green Genius por valor de 20 millones de euros, el asesoramiento de Watson Farley & Williams y Clifford Chance en la financiación de parques eólicos de Elawan, o de las mismas firmas en el asunto de la refinanciación de proyectos fotovoltaicos de la filial de GALP. También incluimos entre las menciones de este On the Web de final de año, el asesoramiento de Gold Abogados en la ronda de financiación a MOA Foodtech por valor de un millón y medio de euros; ejemplo de otro sector que ha permanecido puntero todo el año en relación con el asunto de la financiación: las startups. En cuanto a refinanciaciones de deuda, destacamos la de la compañía minera DAYTAL Resources Spain, en la que Ramón y Cajal Abogados actuó como asesor Legal de las entidades financieras. No obstante, hemos querido destacar con

más detalle otras cuatro operaciones que reflejan a nuestro criterio la diversidad del panorama general de búsqueda de fórmulas de financiación. Esto no constituye el menor problema, sino, por el contrario, aplaudidas soluciones que ayudan a que el motor de la economía siga en marcha y vaya alcanzando la velocidad de antaño. Destacamos la oferta de bonos sénior de Lorca Telecom y Kaixo Bondco Telecom, por un total de más de 2.000 millones de euros que contó con el asesoramiento Legal de un equipo *cross-border* de Latham & Watkins a los compradores iniciales del Grupo MásMóvil, el asesoramiento de Clifford Chance a un pool de entidades bancarias en la financiación de 600 millones de euros concedida a Adamo Telecom, asistidos por Allen & Overy, el asesoramiento de VdA a Mota-Engil en una operación combinada de pagarés existentes y una oferta pública de suscripción de nuevos pagarés vinculados a la sostenibilidad admitidos a cotización en Euronext Lisboa, en la que CS Asociados asesoró a las entidades financieras y el asesoramiento de Pérez-Llorca a la promotora inmobiliaria Neinor en la obtención de una financiación de 100 millones de euros a cinco años, liderada por Natixis, para sus proyectos de construcción en alquiler (BTR).

LATHAM & WATKINS ASESORA A LOS COMPRADORES DE MÁSMÓVIL EN UNA OFERTA DE BONOS SÉNIOR POR 2.000 MILLONES DE EUROS

Latham & Watkins ha asesorado a los compradores iniciales del Grupo MásMóvil en relación con las ofertas de Lorca Telecom Bondco, S.A.U. de 1.500 millones de euros de bonos sénior garantizados al 4% con vencimiento en 2027 y de Kaixo Bondco Telecom, S.A.U. de 500 millones de euros de bonos sénior al 5% para inversores cualificados con vencimiento en 2029. Ambos emisores forman parte del Grupo MásMóvil, el cuarto operador de



Fernando Colomina



Jordi Domínguez



Ignacio Pallarés

telecomunicaciones de España, controlado por fondos gestionados por Cinven, Providence y K.K.R.

Los ingresos de las ofertas de pagarés se utilizaron para refinanciar una parte de la financiación puente utilizada por el Grupo MásMóvil para la adquisición de Euskaltel, S.A. y sus filiales, que se cerró el 10 de agosto de 2021, y para pagar las comisiones y gastos relacionados con la transacción.

Deutsche Bank, Barclays, BNP Paribas, Goldman Sachs y Banco Santander actuaron como *Joint Global Coordinators* y *Joint Bookrunners*, y Banco Sabadell, BBVA, BofA Securities, Crédit Agricole C.I.B., Mizuho Securities y Morgan Stanley como *Joint Bookrunners*.

El equipo de Latham & Watkins estuvo liderado en Madrid por el socio de Corporate **Ignacio Pallarés** y el socio de Financiero **Fernando Colomina**, junto con los abogados **Carmen Esteban**, **Marino Aineto**, **Pablo Alarcón** y **Leticia Sitges**. En materia Fiscal, el socio **Jordi Domínguez** ha asesorado junto a la abogada **Blanca Vázquez de Castro**.

Además, ha habido un alto nivel de participación internacional con el socio de Milán Jeff Lawlis y los abogados Paolo Bernasconi y Michele Vangelisti, y el abogado de Londres Kaan Ulgen; en asuntos Fiscales de Estados Unidos, la socia de Nueva York Jocelyn Noll con el abogado Ron Moore; en asuntos Fiscales del Reino Unido, el socio de Londres Karl Mah y la abogada Aoife McCabe; y en asuntos Financieros en general, el socio de Londres Mohamed Nurmohamed con el counsel Anand Karia y los abogados Harry Lee y Theon Chalken.

ÁREA DE PRÁCTICA

Corporate, Financiero, Fiscal

OPERACIÓN

Oferta de bonos sénior de Lorca Telecom y Kaixo Bondco Telecom

FIRMA DE ABOGADOS

Latham & Watkins

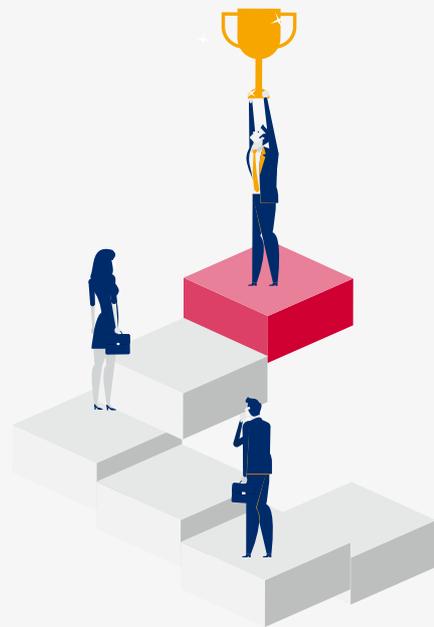
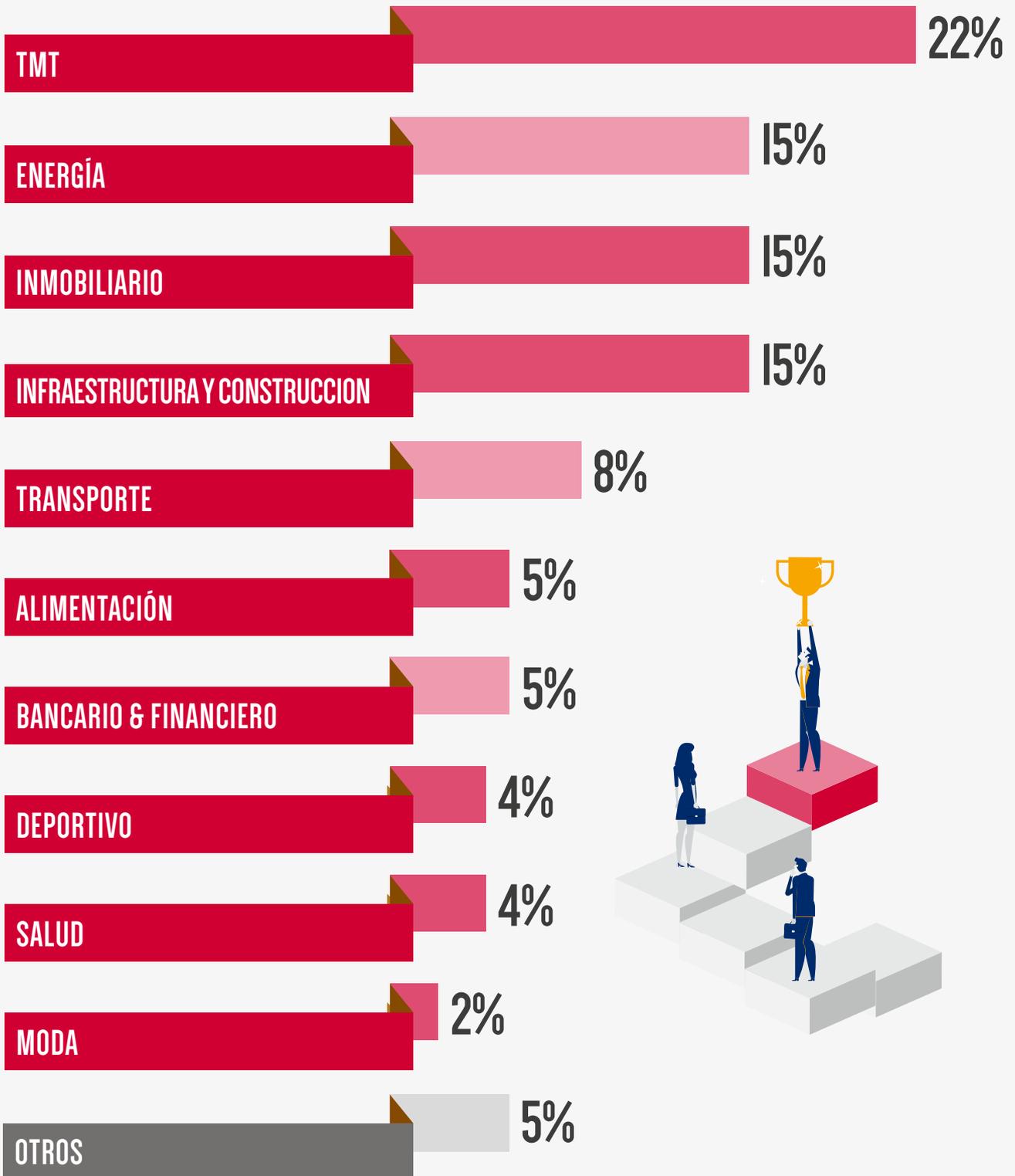
SOCIOS RESPONSABLES

Ignacio Pallarés, Fernando Colomina, Jordi Domínguez

VALOR

Más de 2.000 millones de euros

DEALS IBÉRICOS: SECTORES CLAVE



Period: Octubre 21, 2021- Noviembre 21, 2021 (source: Iberianlawyer.com)

CLIFFORD CHANCE Y ALLEN & OVERY ASESORAN EN LA FINANCIACIÓN DE 600 MILLONES DE EUROS CONCEDIDA A ADAMO TELECOM

Adamo, el operador y plataforma de fibra óptica con mayor crecimiento en España, ha firmado recientemente una nueva financiación sostenible de 600 millones de euros (con la opción de extenderla otros 300 millones de euros hasta un total de 900 millones de euros mediante una línea no comprometida) que le permitirá continuar con la expansión de su red de fibra óptica a lo largo del territorio rural español. El objetivo de esta financiación es continuar con la ampliación orgánica de su red y la adquisición de redes y alcanzar los 3.2 millones de hogares en los próximos años en la España rural. Parte de la nueva financiación se destinará a la devolución de la financiación existente obtenida el año pasado y que permitió que Adamo cerrase el 2020 con 1.4 millones de hogares cubiertos con fibra óptica.

La transacción ha sido liderada por cuatro bancos aseguradores (Underwriters); ABN AMRO, ING, Société Générale y SMBC, a los que se suman con una participación los bancos Kommunalkredit, NIBC y RBI. De los 600 millones de euros financiados, 250 millones se dedicarán a repagar la financiación obtenida en marzo de 2020 y los restantes 350 millones se invertirán en expansión orgánica y adquisición de redes en zonas rurales. El paquete de deuda incluye también un componente de "financiación sostenible", vinculado al cumplimiento de una serie de objetivos de contribución al cierre de la brecha digital, aumento de igualdad laboral y reducción de emisión de gases de efecto invernadero. En esta transacción, ING ha actuado como único asesor financiero de deuda y de sostenibilidad y Allen & Overy como asesor legal de la compañía. Clifford Chance ha sido el asesor legal de los bancos.

El equipo de Mercados Financieros Globales de Clifford Chance, que asesoró al grupo de inversores, estuvo dirigido por el socio **Rodrigo Uría**, apoyado por el counsel **Carl**



Rodrigo Uría



Charles Poole-Warren



Hugo Moredo Santos

Fitzgerald y los abogados **James Rodier**, **María Sabau** y **María Vispo**. Allen & Overy asesoró a Adamo Telecom con un equipo de Bancario y Financiero de Madrid compuesto por el socio **Charles Poole-Warren** y el asociado sénior **Tom Wilkinson**.

ÁREA DE PRÁCTICA

Mercados Financieros Globales

OPERACIÓN

Financiación concedida a Adamo Telecom

FIRMA DE ABOGADOS

Clifford Chance y Allen & Overy

SOCIO RESPONSABLE

Rodrigo Uría (Clifford), Charles Poole-Warren (A&O)

VALOR

600 millones de euros

VDA ASESORA A MOTA-ENGIL EN DOS OFERTAS PÚBLICAS DE INTERCAMBIO VINCULADAS A LA SOSTENIBILIDAD DE 75 MILLONES DE EUROS, CON CS ASSOCIADOS COMO ASESOR DE LAS ENTIDADES FINANCIERAS

VdA ha asesorado a Mota-Engil en una operación combinada que comprende dos ofertas públicas de intercambio de pagarés existentes y una oferta pública de suscripción de nuevos pagarés vinculados a la sostenibilidad, que serán admitidas a cotización en Euronext Lisboa. Esto se produce tras la aprobación del correspondiente folleto por parte de la Comisión del Mercado de Valores Mobiliarios de Portugal el 9 de noviembre de 2021.

La firma VdA remarcaba que: "está muy orgullosa de haber representado a Mota-Engil en esta innovadora operación, completada en un tiempo récord y aproximadamente en seis semanas, permitiendo a Mota-Engil el lanzamiento de una oferta innovadora de pagarés vinculados a la sostenibilidad dirigida al mercado minorista portugués".

LEGALCOMMUNITYWEEK

LC PUBLISHING GROUP

NEXT EDITION

13 - 17 JUNE 2022

Milan, Italy



THE GLOBAL EVENT FOR THE LEGAL BUSINESS COMMUNITY

El tamaño inicial de la emisión asciende a 75 millones de euros, pero puede ser objeto de aumento por decisión de Mota-Engil. La estructura de la oferta comprende el canje de notas existentes con vencimiento en 2022 (cotizadas en Euronext Lisboa) y en 2023 (cotizadas en la Bolsa de Luxemburgo) y una nueva emisión de notas. Las notas que se emitirán están vinculadas a la sostenibilidad, habiendo sido emitido por S&P Global Ratings el correspondiente dictamen de segunda parte que confirma la alineación de los KPI definidos por Mota-Engil con los Principios de Bonos Vinculados a la Sostenibilidad de la ICMA. Banco Finantia, CaixaBI, Haitong Bank y Novo Banco actuaron como coordinadores globales conjuntos en estas ofertas. VdA actuó como asesor legal de Mota-Engil, mientras que CS Asociados actuó como asesor legal de los Joint Global Coordinators. El equipo de VdA que asesoró a Mota-Engil en esta emisión de bonos ligados a la sostenibilidad estuvo dirigido por el socio **Hugo Moredo Santos** y contó con la participación de **Soraia Ussene**, **João Ramalho Dias** y **Andreia Costa Caeiro**, todos ellos del área de Bancario y Financiero de VdA.

ÁREA DE PRÁCTICA

Bancario y Financiero

OPERACIÓN

Oferta pública

FIRMA DE ABOGADOS

VdA, CS Asociados

SOCIO RESPONSABLE

Hugo Moredo Santos

VALOR

75 millones de euros

PÉREZ-LLORCA Y URÍA MENÉNDEZ ASESORAN EN LA OBTENCIÓN DE UNA FINANCIACIÓN DE 100 MILLONES CONCEDIDO A NEINOR POR NATIXIS

Pérez-Llorca ha asesorado a la promotora inmobiliaria Neinor en la obtención de una financiación de 100 millones de euros a cinco

años, liderada por Natixis, asesorado por Uría Menéndez, para sus proyectos de Built-to Rent (BTR).

Neinor Homes utilizará los fondos para acelerar sus objetivos de negocio, aprovechando su gran capacidad de originación y ejecución, así como el actual impulso y las grandes oportunidades que se encuentran actualmente en el mercado español. Los 100 millones de euros financiarán proyectos en el Corredor del Henares, Madrid, Bilbao y Málaga.

De esta forma, junto con la financiación anterior concedida por Banco Sabadell, BBVA, CaixaBank y Grupo Santander, la promotora ha alcanzado la financiación necesaria (400 millones de euros) para desarrollar 3.500 viviendas dentro del plan de negocio de su línea de alquiler prevista hasta 2025, y que incluye el objetivo de construir 5.000 viviendas en cinco años.

Estos fondos no sólo diversifican las fuentes de financiación de la promotora, sino que demuestran la confianza de la banca nacional e internacional en el proyecto de Neinor Homes y en su estrategia diferencial en el BTR, al ser la única plataforma residencial en España que integra el 100% de los servicios de alquiler (desde la compra de suelo hasta la promoción y gestión de activos).

En esta operación, que no ha contado con asesores financieros, ha participado Pérez Llorca como asesor legal por parte de Neinor Homes y Uría Menéndez en el caso de Natixis. Pérez.Llorca ha asesorado a Neinor con un equipo de Bancario y Financiero liderado por el socio **Ildefonso Arenas**, junto con las abogadas **Soledad Mendiola** y **Nuria Ros**.

Uría Menéndez ha asesorado a Natixis con un equipo de Financiero formado por el counsel **David López Velázquez** y el asociado **Carlos Montoro**.



Ildefonso Arenas



David López Velázquez

ÁREA DE PRÁCTICA

Bancario y Financiero

OPERACIÓN

Financiación concedida a Neinor para proyectos BTR

FIRMA DE ABOGADOS

Pérez-Llorca, Uría Menéndez

SOCIO RESPONSABLE

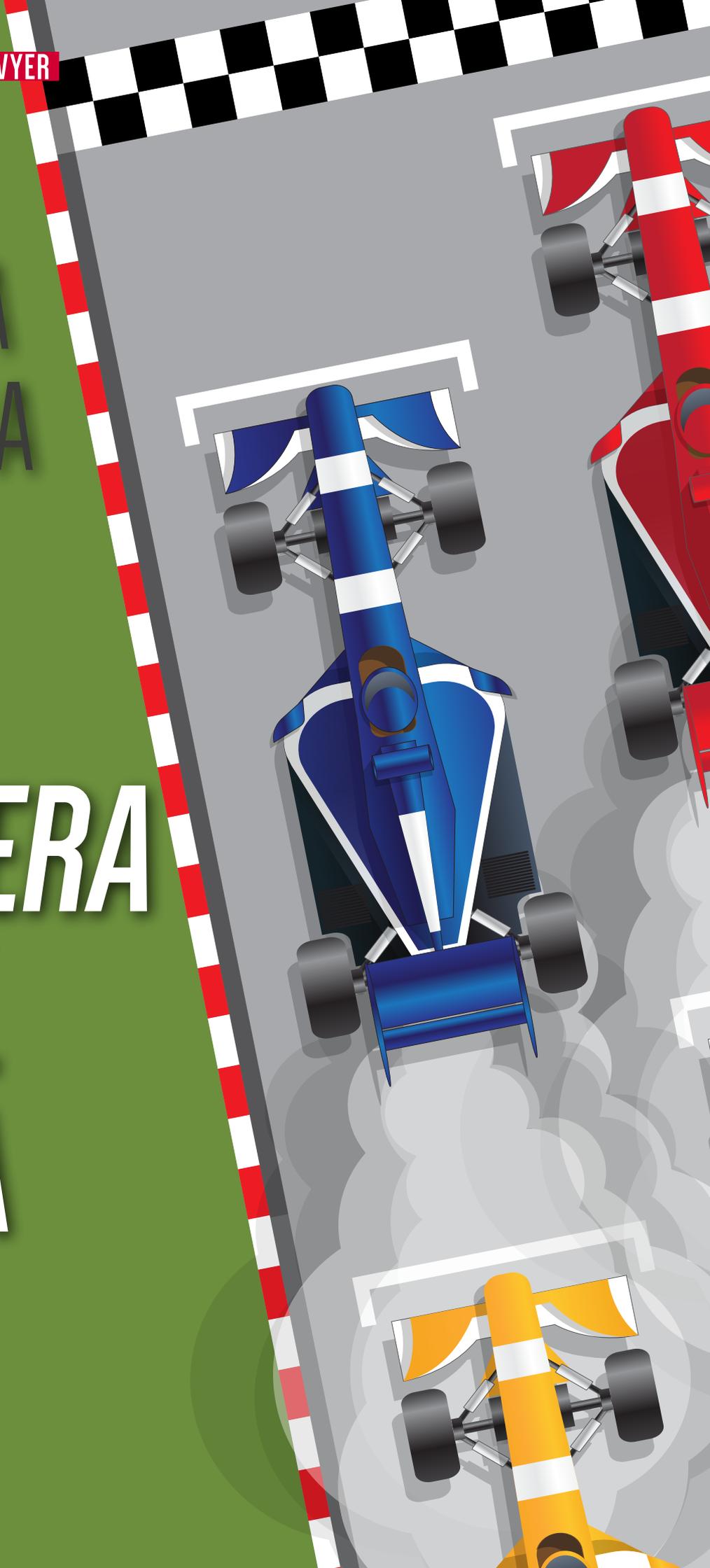
Ildefonso Arenas (Pérez-Llorca) y David López Velázquez (Uría, counsel)

VALOR

100 millones de euros

EL 'ALGORITMO' IBERIAN LAWYER

PARRILLA
DE SALIDA
DE LA
GRAN
CARRERA
LEGAL
IBERIA
2022





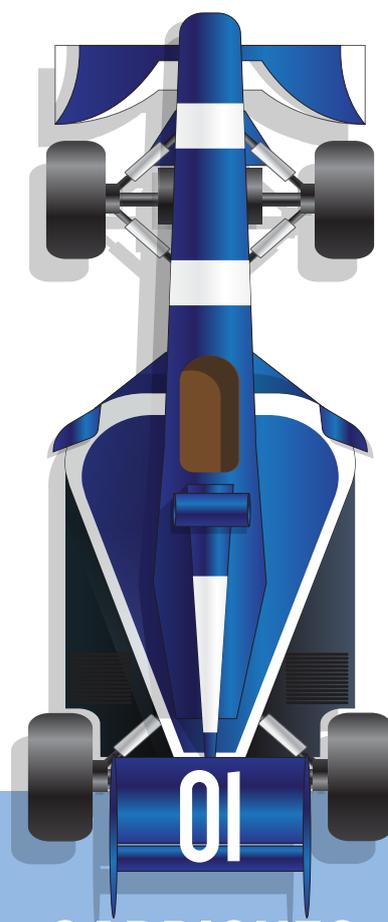
En Iberian Lawyer hemos querido sacar una foto de la situación en la que los despachos afrontan la entrada de 2022, y qué mejor forma de hacerlo que asemejando lo que sería una parrilla de salida para una *Gran Carrera Legal*. Basándonos en datos editoriales de IBL, tomamos el pulso a la potencia de los despachos; analizamos cómo han optimizado sus equipos este año, cómo está siendo la performance de sus mejores "pilotos", sus *dealmakers*, sus mujeres InspiraLaw, los grandes fichajes y sus jóvenes promesas.

Para la elaboración de esta parrilla de salida, se ha elegido como criterio base el orden de las primeras 15 firmas españolas en el ranking de facturación de 2020 y las 5 primeras en caso de Portugal, publicado por esta revista, asignando a cada firma un máximo de 15 puntos (5 puntos en el caso de Portugal), y se ha creado un algoritmo editorial para sumar puntos de acuerdo con una serie de criterios, con el objeto de conseguir una parrilla de salida equilibrada y representativa.

En primer lugar, se ha considerado la tendencia de las firmas en cuanto a facturación comparando los datos del 2020 con los del 2019, sumando un punto en caso de un aumento y restando otro en caso de disminución (excepto si el incremento porcentual es menor a la unidad, en cuyo caso solo se considera medio punto). A continuación consideramos el refuerzo de las `escuderías`, un número compensado entre las salidas de abogados y las contrataciones laterales de otros equipos, añadiendo medio punto por cada fichaje y restando otro medio por cada salida (teniendo en cuenta aquellos que salen para aterrizar en un destino a nivel counsel/director Legal/socio). Después, hemos querido reflejar la actividad de M&A de las firmas, basándonos en el ranking top 10 publicado en este mismo número con datos de la plataforma de market intelligence TTR (con cierre a 15 de noviembre), asignando una puntuación proporcional en función de su posición en el mismo (tres puntos a las tres primeras, dos puntos a las cuatro situadas en la mitad y un punto a las tres últimas). Para considerar a sus principales *assets*, los `pilotos` (abogados), se ha concedido 1 punto por cada *dealmaker* de la firma incluido en el ranking top 10 *dealmakers* de 2021 de la misma plataforma. Además, se suma medio punto por cada mujer InspiraLaw, un punto por cada abogado incluido en la lista de los Best 60 Iberian Lawyers de nuestra edición de octubre y 0,3 puntos por cada "Rising Star" seleccionado en 2021 (junio). La incorporación de dichos criterios, que se resume en una tabla y en la propia parrilla de salida, ha producido en el caso de España adelantamientos y competitividad en el segundo tramo de la misma, si bien las cinco primeras firmas, con Garrigues en la pole seguida de Cuatrecasas, se mantienen firmes en sus posiciones de salida, con varios bailes en la segunda mitad de la parrilla, reflejando cierta competitividad, entre los que destacamos la subida de Pérez-Llorca y de Allen & Overy, empatados en sexta y séptima posición (con el empate resuelto por el criterio inicial de facturación) que se sitúan en una mitad bastante igualada junto a Baker McKenzie, Deloitte Legal y Linklaters, estos dos últimos también empatados a puntos con el empate resuelto por la facturación de 2020. ECIJA avanza tres puestos desde la cola gracias a su robusta estrategia de contratación. En el caso de Portugal, VdA mantiene la pole y Morais Leitão la segunda posición, con un descenso significativo de PLMJ a la quinta plaza debido al gran número de abogados que han dejado la firma este año.

No obstante, y como nos ha demostrado la Fórmula 1 en tantas ocasiones, un puesto en la parrilla, o incluso la pole, no siempre supone uno en el podio, ya que en la misma salida, o la primera curva, en enero -cuando se apaguen los semáforos y rujan los motores-, podemos tener alguna que otra sorpresa.

ESPAÑA²



GARRIGUES

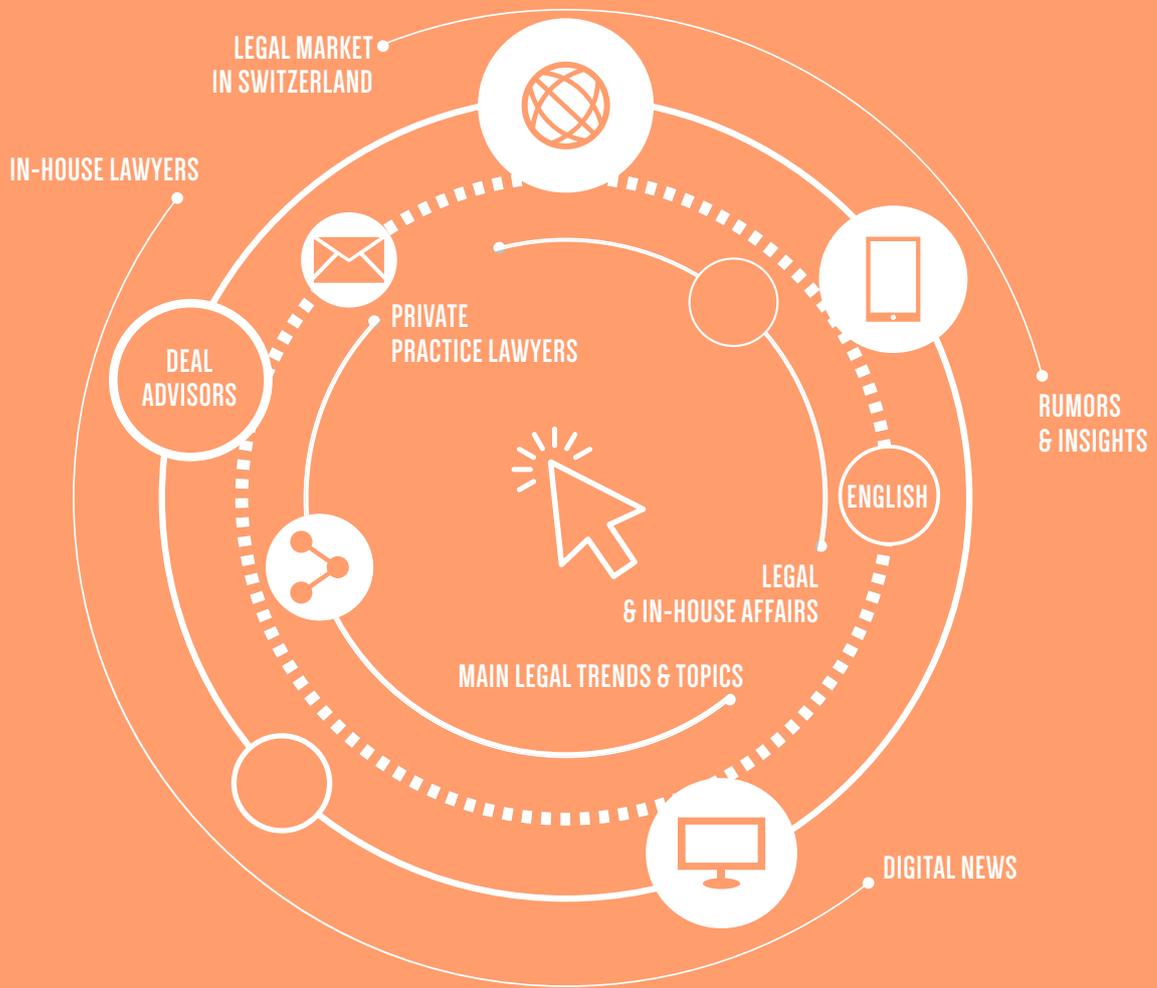
24,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
336,7 millones de € (+2,40% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: **3^{ra} posición**
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 2 • PIERDE: 0**
- INSPIRALAW 2021: **Rosa Zarza**
- RISING STARS 2021: **Alejandro Ramón**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Álvaro López-Jorrín y Naiara Bueno
- TOP 10 DEALMAKERS ESPAÑA 2021:
Fernando Vives & Álvaro López-Jorrín



LEGALCOMMUNITYCH

The first digital information tool dedicated to the legal market in Switzerland



Follow us on  

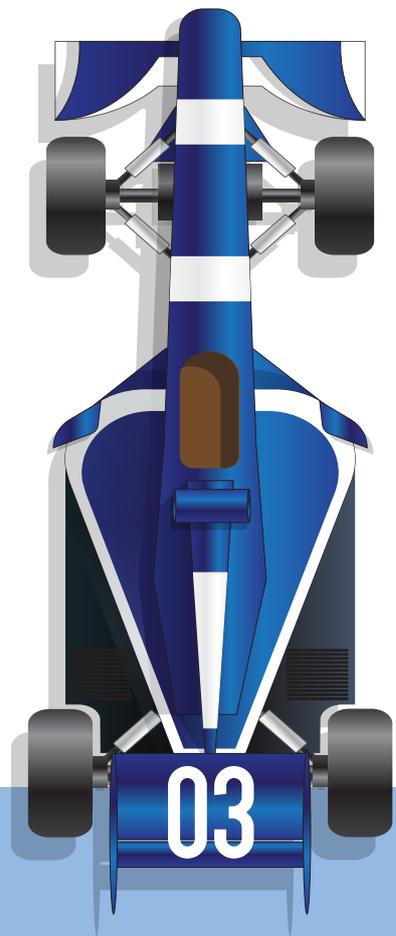
www.legalcommunity.ch



Cuatrecasas

20,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
276 millones de € (-0,29% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: 1ª posición
- CONTRATACIONES 2021: SUMA: 4 • PIERDE: 3
- INSPIRALAW 2021: Elena Cuatrecasas
- RISING STARS 2021: Carlota Tojo
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Diana Rivera y Jorge Canta
- TOP 10 DEALMAKERS ESPAÑA 2021:
Juan Aguayo



Uría Menéndez

16,3 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
195 millones de € (+2,09% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: 2ª posición
- CONTRATACIONES 2021: SUMA: 1 • PIERDE: 8
- INSPIRALAW 2021: Elizabeth Torrecillas Power
- RISING STARS 2021: Sara Asensio
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Manuel Echenique y Carolina Albuérne



PWC TAX & LEGAL

14,8 puntos

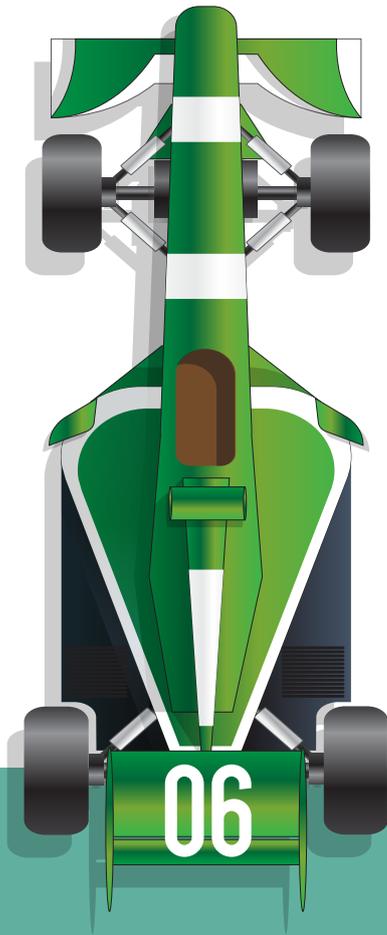
- FACTURACIÓN 2020:
160,9 millones de € (+0,63% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 2 • PIERDE: 1**
- INSPIRALAW 2021: **Patricia Manca**
- RISING STARS 2021: **Pablo García**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Beltrán Gómez de Zayas



EY Abogados

12,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
144,2 millones de € (+5,87% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 0 • PIERDE: 4**
- INSPIRALAW 2021: **Araceli Saenz de Navarrete**
- RISING STARS 2021: **Mercedes Atencia**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Francisco Aldavero y Susana Gómez Badiola



Pérez-Llorca

11,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
68,5 millones de € (+7,03% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: **8ª posición**
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 5 • PIERDE: 3**
- INSPIRALAW 2021: **Adriana de Buerba**
- RISING STARS 2021: **Antonio Arenas**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Clara Jiménez y Joaquín Ruiz Echaurre



Allen & Overy

11,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
52,5 millones de € (+6,92% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: **4ª posición**
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 1 • PIERDE: 1**
- INSPIRALAW 2021: **Teresa Méndez**
- RISING STARS 2021: **José Antonio Segovia**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Íñigo del Val y Jimena Urretavizcaya
- TOP 10 DEALMAKERS ESPAÑA 2021:
Íñigo del Val, Fernando Torrente y Teresa Méndez



Baker McKenzie

11,3 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
73,2 millones de € (+4,87% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 3 • PIERDE: 1**
- RISING STARS 2021: **Modesto Puerta**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Antonio Morales



Deloitte Legal

11 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
125,2 millones de € (-2,26% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 3 • PIERDE: 2**
- INSPIRALAW 2021: **Sara Molina Perez-Tomé**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
María Guinot



Linklaters

11 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
70,6 millones de € (+4,13% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: 10ª posición
- CONTRATACIONES 2021: SUMA: 1 • PIERDE: 0
- INSPIRALAW 2021: Paloma Fierro
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Alejandro Ortiz



KPMG Abogados

9 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
106,6 millones de € (-3,79% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: SUMA: 4 • PIERDE: 4
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Carlos Bardavío



Clifford Chance

8,8 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
64,9 millones de € (-2,70% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS ESPAÑA: **5ª posición**
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 1 • PIERDE: 2**
- RISING STARS 2021: **Marc Casas**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
José Guardo
- TOP 10 DEALMAKERS ESPAÑA 2021:
Jaime Almenar y Javier García de Enterría



ECIJA

7,5 puntos

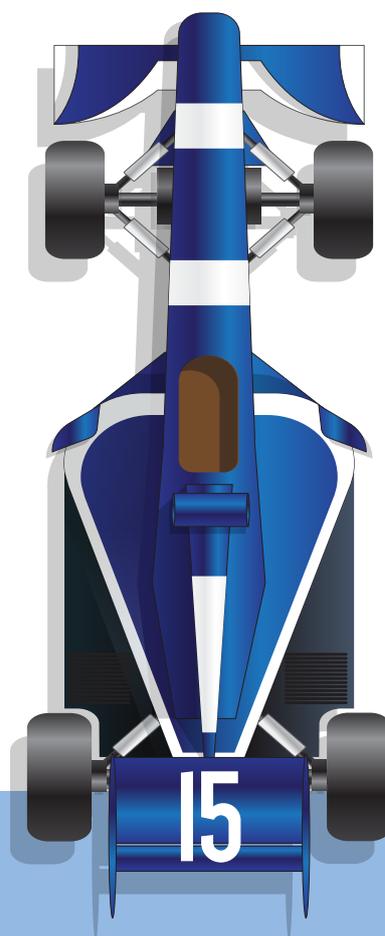
- FACTURACIÓN 2020:
43,5 millones de € (+11,54% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 14 • PIERDE: 3**



Gómez-Acebo & Pombo

6,3 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
63 millones de € (+1,61% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 3 • PIERDE: 6**
- INSPIRALAW 2021: **Almudena Arpón de Mendivil**
- RISING STARS 2021:
Rocío García de Oteiza (dejó el despacho en noviembre)
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Verónica Romaní y Augusto Piñel



Hogan Lovells

3 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
46,3 millones de € (+0,22% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 2 • PIERDE: 3**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
José Luis Vázquez

TABLA DE RESULTADOS DE LA PARRILLA DE SALIDA ESPAÑA

PUESTO	FIRMA	FACTURACIÓN 2020	DIF.FACT. 2019	M&A TOP LAW FIRMS	LATERALS (+)	LATERALS (-)	BEST 60 IBERIAN LAWYERS	INSPIRALAW	RISING STARS	TOP DEALMAKER	PUNTUACIÓN
1	GARRIGUES	15	1	3	1		2	0,5	0,3	2	24,8
2	CUATRECASAS	14	-0,5	3	2	-1,5	2	0,5	0,3	1	20,8
3	URÍA MENÉNDEZ	13	1	3	0,5	-4	2	0,5	0,3		16,3
4	PwC T&L	12	0,5		1	-0,5	1	0,5	0,3		14,8
5	EY ABOGADOS	11	1			-2	2	0,5	0,3		12,8
6	PÉREZ-LLORCA	6	1	1	2,5	-1,5	2	0,5	0,3		11,8
7	ALLEN & OVERY	3	1	2	0,5	-0,5	2	0,5	0,3	3	11,8
8	BAKER MCKENZIE	8	1		1,5	-0,5	1		0,3		11,3
9	DELOITTE LEGAL	10	-1		1,5	-1	1	0,5			11
10	LINKLATERS	7	1	1	0,5		1	0,5			11
11	KPMG ABOGADOS	9	-1		2	-2	1				9
12	CLIFFORD CHANCE	5	-1	2	0,5	-1	1		0,3	2	8,8
13	ECIJA	1	1		7	-1,5					7,5
14	GA_P	4	1		1,5	-3	2	0,5	0,3		6,3
15	HOGAN LOVELLS	2	0,5		1	-1,5	1				3

ALGORITMO EDITORIAL DE IBERIAN LAWYER

FACTURACIÓN 2020: De 1 a 15 puntos en función del puesto obtenido en el ranking de facturación de las 15 primeras firmas publicado por Iberian Lawyer en el número de mayo de 2021 para firmas españolas, y de 1 a 5 puntos para las 5 primeras firmas de Portugal del mismo ranking.

DIFERENCIA DE FACTURACIÓN RESPECTO

A 2019: Un punto adicional si la diferencia ha supuesto un incremento o un punto menos si ha disminuido. Si la diferencia ha sido menor de 1%, solo se suma o resta 0,5 puntos.

M&A TOP LAW FIRM: Una puntuación adicional proporcional a la posición de la firma en el ranking Top 10 de M&A publicado en este número con datos de TTR cerrados a fecha 15 de noviembre. 3 puntos a las tres primeras, dos puntos a las cuatro situadas en la mitad y un punto a las tres últimas.

LATERAL HIRES: 0,5 puntos adicionales por cada abogado contratado a nivel counsel/socio y 0,5 puntos menos por cada abogado que ha salido de

la firma para ocupar un puesto de counsel/socio/director Legal, según la tabla publicada en este número, cerrada a 29 de noviembre de 2021.

BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021: 1 punto adicional por cada abogado de la firma incluido en la selección de los 60 mejores abogados del Business Law publicada por Iberian Lawyer en su número de octubre de 2021.

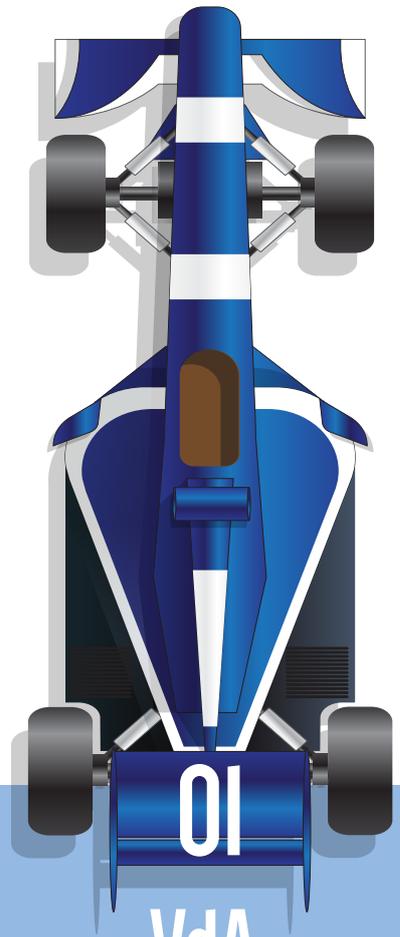
INSPIRALAW: 0,5 puntos adicionales por cada abogada de la firma incluida en la selección de InspiraLaw publicada por Iberian Lawyer en su número de abril de 2021.

RISING STARS: 0,3 puntos adicionales por cada abogado de la firma incluido en la selección de los "Delfines de Iberian Lawyer" publicada por Iberian Lawyer en su número de junio de 2021.

TOP DEALMAKERS: 1 punto adicional por cada abogado de la firma incluido en el ranking Top 10 M&A Dealmakers publicado en este número con datos de TTR cerrados a fecha 15 de noviembre.

El empate a puntos se resuelve por el criterio de partida de datos de facturación de 2020.

PORTUGAL



VdA
16,1 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
70 millones de € (+6,1% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS PORTUGAL:
1ª posición
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 4 • PIERDE: 1**
- INSPIRALAW 2021: **Cláudia da Cruz Almeida**
- RISING STARS 2021:
Inês Perez Sanchez y Sara Nazaré
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Paula Gomes Freire y Paulo Trindade Costa
- TOP 10 DEALMAKERS PORTUGAL 2021:
Paulo Trindade Costa y Cláudia da Cruz Almeida



Morais Leitão

11,6 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
63 millones de € (+8,1% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS PORTUGAL:
4ª posición
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 3 • PIERDE: 1**
- INSPIRALAW 2021: **Fernanda Matoso**
- RISING STARS 2021:
Inês Pinto Leite y Pedro Capitão Barbosa
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Eduardo Paulino y Magda Viçoso



Uría Menéndez - Proença de Carvalho

7 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
36,2 millones de € (-9% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS PORTUGAL:
2ª posición
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 0 • PIERDE: 0**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Catarina Tavares Loureiro
- TOP 10 DEALMAKERS ESPAÑA 2021:
Joana Torres Ereio y Antonio Villacampa Serrano



Abreu Advogados

6,3 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
33,63 millones de € (+12,1% vs 2019)
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 4 • PIERDE: 2**
- INSPIRALAW 2021: **Carmo Sousa Machado**
- RISING STARS 2021: **Sara Soares**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Inês Sequeira Mendes y António Andrade



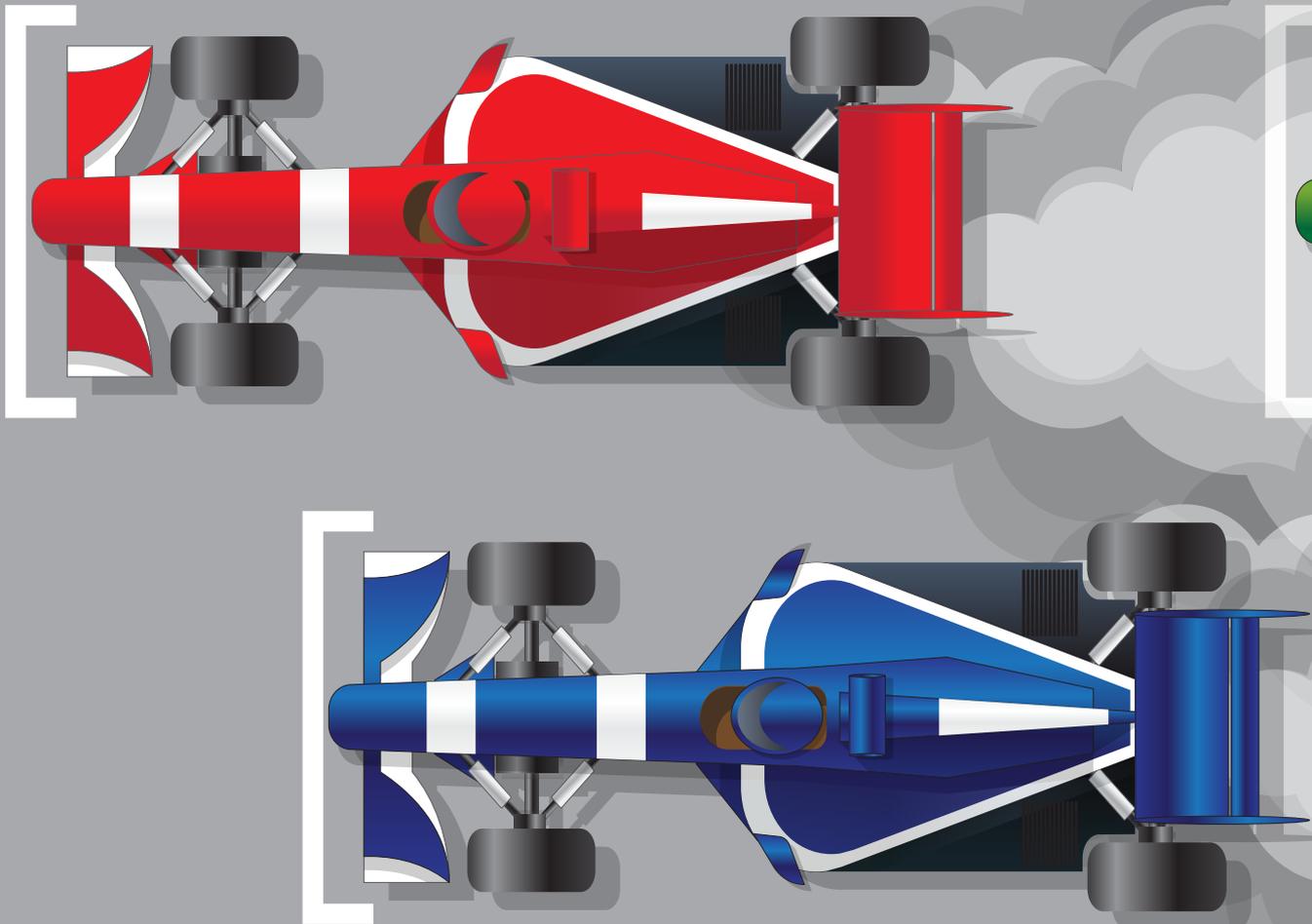
PLMJ

3,6 puntos

- FACTURACIÓN 2020:
56,3 millones de € (+5% vs 2019)
- RANKING M&A TOP 10 FIRMAS PORTUGAL:
9ª posición
- CONTRATACIONES 2021: **SUMA: 4 • PIERDE: 14**
- INSPIRALAW 2021: **Manuela Tavares Morais**
- RISING STARS 2021: **Tomás Almeida Ribeiro y Alexandre Norinho de Oliveira**
- BEST 60 IBERIAN LAWYERS 2021:
Diogo Perestrelo y Duarte Schmidt Lino

TABLA DE RESULTADOS DE LA PARRILLA DE SALIDA PORTUGAL

PUESTO	FIRMA	FACTURACIÓN 2020	DIF. FACT. 2019	M&A TOP LAW FIRMS	LATERALS (+)	LATERALS (-)	BEST 60 IBERIAN LAWYERS	INSPIRALAW	RISING STARS	TOP DEALMAKER	PUNTUACIÓN
1	VdA	5	1	3	2	-0.5	2	1	0.6	2	16,1
2	Morais Leitão	4	1	2	1.5	-0.5	2	1	0.6		11,6
3	Uria Menéndez - Proença de Carvalho	2	-1	3			1			2	7
4	Abreu Advogados	1	1		2	-1	2	1	0.3		6,3
5	PLMJ	3	1	1	2	-7	2	1	0.6		3,6



¿CÓMO FUE LA COSA?

SI LOS DATOS RECOGIDOS POR LA PLATAFORMA TTR* Y NUESTRA LECTURA DE LOS MISMOS SE CONFIRMAN, ESTARÍAMOS ANTE UN NOTABLE DESCENSO DE LA ACTIVIDAD TRANSACCIONAL EN ESTE 2021 RESPECTO A 2020 QUE PODRÍA TENER SU CORRESPONDIENTE REFLEJO EN LAS CUENTAS DE LAS FIRMAS DE ESTE ÚLTIMO EJERCICIO. ESTE DESCENSO OSCILARÍA ENTRE EL 19% EN ESPAÑA Y EL 27% EN PORTUGAL, EN LO QUE RESPECTA A LAS 10 FIRMAS QUE MÁS VALOR TOTAL ACUMULAN. CAMBIOS EN AMBOS PAÍSES EN LAS FIRMAS QUE LIDERAN EL MERCADO; CUATRECASAS ES PRIMERA EN ESPAÑA Y VDA EN PORTUGAL, REEMPLAZANDO A CLIFFORD CHANCE Y MORAIS LEITÃO EN LA PRIMERA POSICIÓN, MIENTRAS QUE ÍÑIGO DEL VAL SE MANTIENE COMO *TOP ONE DEALMAKER* POR SEGUNDO AÑO CONSECUTIVO Y OTRA MUJER, JOANA TORRES EREIO, SOCIA DE URÍA MENÉNDEZ - PROENÇA DE CARVALHO, SUSTITUYE A CLÁUDIA DA CRUZ ALMEIDA, DE VDA, COMO *TOP DEALMAKER* DE PORTUGAL

*Hasta el 15 de noviembre

FIRMAS ESPAÑA

CUATRECASAS, URÍA MENÉNDEZ, GARRIGUES, ALLEN & OVERY Y CLIFFORD CHANCE LIDERAN EL RANKING TRANSACCIONAL DE 2021 DE TTR CON MÁS DE 400 OPERACIONES, QUE REGISTRARON UN VALOR TOTAL DE MÁS DE 86 MIL MILLONES DE EUROS. LE SIGUEN EN EL TOP DIEZ DE FIRMAS DEL MERCADO ESPAÑOL LATHAM & WATKINS, FRESHFIELDS, PÉREZ-LLORCA, HERBERT SMITH FREEHILLS Y LINKLATERS. ENTRE TODAS REGISTRARON 537 OPERACIONES CON UN VALOR CONJUNTO SUPERIOR A LOS 133.000 MILLONES DE EUROS. SEGÚN ESTOS DATOS, LA CIFRA TOTAL DE NECOCIO DE LAS PRIMERAS 10 FIRMAS DESCENDIÓ UN 19,3% RESPECTO A 2020.

Si el año pasado era Clifford Chance quien encabezaba el ránking por valor de transacciones¹, con 26 operaciones y un valor total de 42.910 millones de euros, en esta ocasión es **Cuatrecasas** el despacho que encabeza el top 10 de firmas, según los datos recogidos por la plataforma TTR a 15 de noviembre de 2021. Lo es -subiendo desde la séptima posición que tenía el año pasado- con un total de 49 transacciones que suponen un valor total de más de 21.400 millones de euros. Le sigue **Uría Menéndez**, que sube al segundo puesto desde la cuarta posición del año pasado, con 72 deals que representaron un importe conjunto superior a los 17.800 millones de euros. También sube a la tercera posición **Garrigues**, que en 2020 estaba en la quinta. Lo hace con 145 transacciones con un valor total que supera los 16.700 millones de euros. Según los datos de 2021, saldrían de esta tabla de top 10, Gómez-Acebo & Pombo, que el año pasado se encontraba en la octava posición, y King & Wood Mallesons, que en 2020 cerraba el ránking.

1. Datos registrados durante 2021 hasta el 15 de noviembre.

TOP 10 FIRMAS POR IMPORTE DE OPERACIONES EN ESPAÑA

RANKING	FIRMA	NÚM. TRANSACCIONES	IMPORTE* (MILLONES DE €)
1	Cuatrecasas España (Global)	139	21.485,76
2	Uría Menéndez España (Global)	72	17.889,14
3	Garrigues España (Global)	145	16.751,32
4	Allen & Overy Spain	22	16.397,57
5	Clifford Chance Spain	24	14.030,45
6	Latham & Watkins España	18	10.423,24
7	Freshfields Bruckhaus Deringer España	9	10.328,87
8	Pérez-Llorca	75	10.287,63
9	Herbert Smith Freehills Spain	15	8.336,71
10	Linklaters Spain	18	7.311,33

* Proporcionado por TTR en US\$, convertido en € con cambio del día 28N

DEALMAKERS ESPAÑA

Abogados de Allen & Overy, Clifford Chance, Freshfields, Garrigues y Cuatrecasas encabezan el ranking de dealmakers por valor de operaciones, sumando entre los primeros cinco más de 52.000 millones de euros.

A pesar de que las cifras totales de negocio registradas por TTR en el periodo hasta el 15 de noviembre entre los diez primeros actores del mercado en España fueron mucho mejores el año pasado, superando los 166.000 millones de euros mientras que en 2021 apenas superan los 93.000 (un descenso del 44%), **Íñigo del Val**, *Best Lawyer* de Iberian Lawyer 2021 y socio de Allen & Overy, continúa siendo el número uno del mercado transaccional en nuestro país por segundo año consecutivo en el ranking realizado por TTR² en función del valor de las operaciones identificadas hasta el 15 de noviembre de este año. Lo es registrando un importe total cercano a los 14.000 millones de euros en total en 15 operaciones, representando una cuota del mercado registrado por esta herramienta del 21,16%. Repite en el pódium junto a sus compañeros de firma **Fernando Torrente**, *senior partner*, con un importe registrado cercano a los 11.000 millones de euros (10 operaciones) y **Teresa Méndez**, *counsel*, con cerca de 9.500 millones de euros (6 operaciones).

2. Los Rankings TTR se elaboran con las transacciones anunciadas entre el 1 de enero y el 15 de noviembre de 2021. Las transacciones podrán estar cerradas o seguir anunciadas en este periodo. Solo tiene en cuenta transacciones de compra y venta de activos cuando el target es una business unit. No están incluidas en el Ranking las operaciones de joint venture. En caso de empate el criterio de desempate es: empate por número de transacciones, se desempata por el importe; empate por importe, se desempata por número de transacciones. Cuando exista empate en número e importe, se mantendrá la misma posición y el orden será alfabético. En transacciones donde el mismo asesor presta servicio de asesoramiento a comprador y vendedor, se acreditará exclusivamente el asesoramiento prestado a la parte compradora. Asesoramientos a la parte vendedora incluyen tanto asesoramiento a vendedores como a targets. Las clasificaciones de fusiones y adquisiciones incluyen transacciones de cualquier participación y con un valor de transacción de al menos: 1 millón de euros (para transacciones informadas en euros); USD 1 millón (para transacciones reportadas en USD); 1 millón de libras esterlinas (para la transacción declarada en libras esterlinas); BRL 5 millones (para transacciones reportadas en BRL); Para las transacciones informadas en otras monedas, TTR convierte el valor de la transacción a EUR al tipo de cambio de la fecha en que se anunció la transacción. Si el valor de la transacción convertida es de al menos 1 millón de euros, la transacción se incluye en TTR M&A Rankings.

Clifford Chance sigue siendo la segunda firma representada en la tabla, aunque lo hace con menos abogados que el año pasado (pasa de cinco a dos) y cambia algún nombre. Se incorpora, en esta ocasión, el socio responsable de Derecho Público, **Jaime Almenar**, que ocupa la cuarta posición en la tabla de los top 10 de España con un total registrado de 9.400 millones de euros en cuatro *deals*. Su compañero, **Javier García de Enterría**, *consultant* del despacho, que el año pasado ocupaba la quinta posición, pasa a ocupar la octava, con un registro que roza los 8.000 millones de euros en cinco operaciones. Entra en el top ten este año la firma Freshfields con su socio **Armando Albarrán** (*Best Lawyer* de Iberian Lawyer 2021) en quinta posición y con un importe total de 9.390 millones de euros en 5 transacciones registradas. También lo hace en el noveno puesto con **Ignacio Borrego**, que registró un total de 7.700 millones de euros en cuatro operaciones registradas.

Los abogados de Garrigues **Fernando Vives**, presidente ejecutivo y socio director de la firma, y el socio y *Best Lawyer* de Iberian Lawyer 2021 **Álvaro López-Jorrín** ocupan la sexta y séptima posición respectivamente. Vives registró cuatro operaciones con un valor total de 8.600 millones de euros y López-Jorrín seis operaciones registradas por valor de 8.500 millones de euros. El abogado y socio de Cuatrecasas **Juan Aguayo** completa la tabla en la décima posición con cinco asuntos registrados con un valor total de 7.600 mil millones de euros.

TOP 10 DEALMAKERS POR IMPORTE DE OPERACIONES EN ESPAÑA

RANKING	NOMBRE	FIRMA	NÚM. TRANSACCIONES	VALOR TOTAL MILLONES DE €
1	Íñigo del Val	Allen & Overy Spain	15	13.876,41
2	Fernando Torrente	Allen & Overy Spain	10	10.756,41
3	Teresa Méndez Flórez	Allen & Overy Spain	6	9.428,96
4	Jaime Almenar	Clifford Chance Spain	4	9.426,30
5	Armando Albarrán	Freshfields Bruckhaus Deringer España	5	9.396,22
6	Fernando Vives	Garrigues España (Global)	4	8.605,00
7	Álvaro López-Jorrín	Garrigues España (Global)	6	8.567,00
8	Javier García de Enterría	Clifford Chance Spain	5	7.995,10
9	Ignacio Borrego	Freshfields Bruckhaus Deringer España	4	7.766,40
10	Juan Aguayo	Cuatrecasas España (Global)	5	7.669,04

El año 2021 ha sido fantástico para la actividad de M&A. Creo que este nivel de actividad puede explicarse por un efecto 'rebote' favorecido por la vuelta de la confianza inversora, la gran liquidez existente y el acceso a deuda barata. La pandemia está más controlada y hay necesidad y ánimo inversor. Sectores como las energías renovables, salud, alimentación, tecnología y telecoms están muy activos. Creo que se dan todos los ingredientes para que el M&A siga creciendo. La dificultad está, desde hace años, en encontrar activos interesantes más que en la liquidez. El apetito inversor en España es indudable. Tanto los fondos como diferentes corporates tienen el foco puesto en nuestro país y las grandes corporaciones españolas están mirando inversiones fuera de España continuamente. Pero, en realidad, el flujo de inversión depende también del tejido industrial. España cuenta con grandes compañías capaces de dar un salto de dimensión. Empresas de infraestructuras, financieras, energéticas, construcción o alimentación con una capacidad de crecimiento y exportación importantes. En el sector salud también somos pioneros en muchos servicios. Tenemos hospitales y clínicas privadas que no tienen nada que envidiar a otros países. En definitiva, España no es sólo turismo y hoteles

ÍÑIGO DEL VAL
Top Dealmaker España



“ 2021 ha sido un año de incesante actividad en todos los frentes. En el ámbito público, desde el anuncio en enero de la OPA de IFM sobre Naturgy hasta el anuncio en septiembre de la OPA de Otis sobre Zardoya Otis hemos vivido operaciones como la OPA sobre Biosearch o la OPA sobre Solarpack. En el ámbito privado los fondos de capital riesgo han sido protagonistas, invirtiendo en muy diversos sectores. Así, hemos visto inversiones en el sector industrial (Platinum Partners adquiriendo Urbaser) o de restauración (Cinven adquiriendo RBI) y el sector salud (con activos muy demandados como las clínicas de fertilidad) o energético (con un claro impulso a la transición energética) han sido dinamizadores de la actividad. Confiamos en que el ejercicio 2022 seguirá patrones similares, con la esperanza de que vuelvan las salidas a Bolsa (culminando algunos de los proyectos que quedaron en suspenso en 2021) ”

ARMANDO ALBARRÁN
Top Dealmaker España



OPERACIÓN DEL AÑO EN ESPAÑA

Según los registros de TTR hasta la fecha consultada (15N) la operación más relevante de España en cuanto a valor/importe fue la **compra por parte de la empresa de telecomunicaciones estadounidense American Tower de la división de torres de telecomunicaciones de Telxius en Europa**, registrada en la plataforma el 13 de enero. En concreto, la transacción formó parte de un acuerdo mediante el cual American Tower adquiriría aproximadamente 30.722 emplazamientos de torres de telecomunicaciones, mediante dos transacciones separadas e independientes con sus propios cierres y requerimientos regulatorios: por un lado el negocio de torres en Europa (España y Alemania), que aglutinaba aproximadamente el 80% de los activos de la división de torres de Telxius, y por otro lado el negocio de torres en Latinoamérica (Brasil, Perú, Chile, y Argentina). El conjunto de la operación habría tenido un valor total superior a los €7.000 millones de euros. Telxius es una empresa controlada por Telefónica, con un 50,01% del accionariado, KKR (40%), y Pontegadea (9,99%).

En este asunto participaron, asesorando a Telefónica, los siguientes abogados de **Garrigues**: el socio director y presidente ejecutivo **Fernando Vives**, el socio **Álvaro López-Jorrín**, la socia **Susana Cabrera**, el socio **Rafael Calvo**, el counsel **Manuel Rodríguez**, y los asociados principales **Aida González**, **Juan González**, **Fernando Las Navas** y **Javier Valderrama**.

Por parte de American Tower, los asesores fueron los abogados de **Allen & Overy**, con un equipo formado por el socio de Mercantil

de la oficina de Madrid, **Fernando Torrente**, el socio de la oficina de Londres y codirector global de TMT, Tom Levine, y el socio de Inmobiliario de Hamburgo, Christian Hilmes. En España, el equipo incluyó a la counsel de Corporate **Teresa Méndez**, al asociado sénior **Bosco De Checa** y al abogado **Santiago Gil-Gruart**. Por su parte, **EY Abogados** proporcionó asesoramiento Fiscal a American Tower con un equipo transfronterizo dirigido desde EY USA por el socio Gary E Silacci, junto con el director Dane A Heilner. EY Abogados asesoró desde su oficina de Madrid con el socio de *International Tax and Transaction Services* (ITTS) **Anil Bharwani**, junto al director de su equipo **José Enrique Padilla**.

Por otro lado, **Latham & Watkins** asesoró a Goldman Sachs en este asunto. Lo hizo con un equipo liderado por **Ignacio Pallarés**, socio de Mercantil e **Ignacio Gómez-Sancha**, socio director de la oficina, junto a **Rafael Martínez-Echevarría**, asociado de Mercantil y, por parte de la oficina de Nueva York, el socio Tony del Pino, y la asociada Marcela Ruenes.

FIRMAS PORTUGAL

VDA, URÍA MENÉNDEZ - PROENÇA DE CARVALHO, LINKLATERS PORTUGAL, MORAIS LEITÃO Y CUATRECASAS PORTUGAL ENCABEZAN EL TOP 5 DEL RÁNKING POR VALOR DE OPERACIONES SEGÚN DATOS DE TTR. LE SIGUEN SRS ADVOGADOS, DLA PIPER ABBC, GARRIGUES PORTUGAL, PLMJ Y ANTHAS DA CUNHA ECIJA. ENTRE TODAS REGISTRARON 125 TRANSACCIONES, POR UN VALOR GLOBAL DE MÁS DE 13.500 MILLONES DE EUROS, CASI UN 27% MENOS QUE EL AÑO ANTERIOR EN EL QUE LA CIFRA TOTAL FUE SUPERIOR A LOS 18.700 MILLONES DE EUROS.

VdA sube de la segunda posición que ostentaba en 2020 a la primera, reflejando un total de 13 operaciones por importe conjunto de más de 3.600 millones de euros. **Morais Leitão**, que el año pasado estaba en segunda posición, pasa en esa ocasión a la cuarta, con un total de 19 *deals*, con un valor global de 1.200 millones de euros. Su lugar lo ocupa ahora en el ránking **Uría Menéndez - Proença de Carvalho**, subiendo desde la quinta posición a la segunda. Lo hace con 13 operaciones que representan un importe de más de 3.500 millones de euros (muy cerca de VdA en realidad). Más notable si cabe ha sido “el salto” de **Linklaters Portugal**, que pasa de la octava posición el año pasado a la tercera en 2021 con cinco transacciones, representando un importe conjunto de más de 1.900 millones de euros. Pierde una posición, de la cuarta a la quinta, **Cuatrecasas Portugal**, que registró 14 operaciones por un valor total de 1.175 millones de euros.

TOP 10 FIRMAS POR IMPORTE DE OPERACIONES EN PORTUGAL

RANKING	FIRMA	NÚM. TRANSACCIONES	IMPORTE* (MILLONES DE €)
1	VdA - Vieira de Almeida	13	3.642,26
2	Uría Menéndez - Proença de Carvalho	13	3.582,75
3	Linklaters Portugal	5	1.916,60
4	Morais Leitão, Galvão Teles, Soares da Silva & Associados	19	1.234,94
5	Cuatrecasas Portugal	14	1.175,63
6	SRS Advogados	18	583,6688
7	DLA Piper ABBC	1	550,308
8	Garrigues Portugal	21	387,3056
9	PLMJ	16	379,5088
10	Antas da Cunha Ecija	5	106,0752

* Proporcionado por TTR en US\$, convertido en € con cambio del día 28N

DEALMAKERS PORTUGAL

Abogados de Uría Menéndez - Proença de Carvalho, VdA, Linklaters, Cuatrecasas Portugal y DLA Piper ABBC copan el ranking de top 10 *dealmakers* por valor total de operaciones, según la plataforma TTR hasta el 15 de noviembre. Entre todos, con sus operaciones, registraron una actividad con valor superior a los 12.500 millones de euros, suponiendo una bajada del 65% respecto al ejercicio anterior, en el que la cifra de negocio conjunta fue de 36.376 millones de euros.

En la tabla de este año, la socia de Uría Menéndez - Proença de Carvalho **Joana Torres Ereio** sustituye a **Cláudia da Cruz Almeida**, de VdA, en la primera posición, con dos operaciones que suponen un importe total de 2.288 millones de euros. La socia de VdA baja a la quinta plaza con tres operaciones por un valor conjunto de 1.355 millones de euros.

Su compañero **Paulo Trindade Costa**, también socio de VdA, reconocido como uno de los *Best 60 Iberian Lawyers* de 2021 por Iberian Lawyer, ocupa la segunda posición del top 10 de *dealmakers* en el mercado portugués según las mismas fuentes consultadas. Lo es con un total de cuatro *deals*, que suman un

importe superior a los 1.623 millones de euros. Le siguen dos socios de Linklaters Portugal, en tercera y cuarta posición, con tres operaciones cada uno; **Rui Camacho Palma**, también uno de los *Best 60 Iberian Lawyers* de 2021 por Iberian Lawyer, que registró un importe total de 1.605 millones de euros y **Diogo Plantier Santos**, con 1.545 millones de euros registrados.

El socio de Uría Menéndez - Proença de Carvalho **Antonio Villacampa Serrano** aparece en el sexto puesto, con tres operaciones por un valor conjunto de 1.324 millones de euros.

La socia de Cuatrecasas Portugal **Mariana Norton**, otra de las *Best 60 Iberian Lawyers* de 2021 de Iberian Lawyer, consiguió, con cinco operaciones, registrar un valor total de 1.058 millones de euros, situándose en la séptima plaza. Sus compañeros de firma **Francisco Santos Costa** y **Pedro Marques Bom** le siguen más atrás -en novena y décima posición- con una cifra global muy parecida superior en ambos casos a los 570 millones de euros, por tres y dos operaciones, respectivamente.

En la octava posición el socio de DLA Piper ABBC, **Nuno Azevedo Neves**, con tres transacciones registradas por un valor total de algo más de 600 millones de euros.

TOP 10 DEALMAKERS POR IMPORTE DE OPERACIONES EN PORTUGAL

RANKING	NOMBRE	FIRMA	NÚM. TRANSACCIONES	VALOR TOTAL MILLONES DE €
1	Joana Torres Ereio	Uría Menéndez - Proença de Carvalho	2	2.288,40
2	Paulo Trindade Costa	VdA - Vieira de Almeida	4	1.623,00
3	Rui Camacho Palma	Linklaters Portugal	3	1.605,68
4	Diogo Plantier Santos	Linklaters Portugal	3	1.545,40
5	Cláudia da Cruz Almeida	VdA - Vieira de Almeida	3	1.355,40
6	Antonio Villacampa Serrano	Uría Menéndez - Proença de Carvalho	3	1.324,39
7	Mariana Norton dos Reis	Cuatrecasas Portugal	5	1.058,00
8	Nuno Azevedo Neves	DLA Piper ABBC	3	601,5
9	Francisco Santos Costa	Cuatrecasas Portugal	3	577,5
10	Pedro Marques Bom	Cuatrecasas Portugal	2	574,5



“ En 2021, el mercado transaccional portugués demostró ser extremadamente resistente, en línea con lo que ya habíamos visto en 2020, con altos niveles de actividad, incluidas varias transacciones de alto perfil y también un número significativo de transacciones del mercado medio. En cualquier caso, esa actividad no solo ha sido alta en los sectores tradicionalmente líderes, como el inmobiliario, la energía y las infraestructuras, sino también en los negocios industriales resilientes, distribución y retail, tecnología y agroindustria. 2022 será un año desafiante, pero somos optimistas sobre lo que vendrá, a pesar de una desaceleración en la actividad en el tercer trimestre de este año. Los fondos de inversión tienen a Portugal en el radar y están ansiosos por invertir en el país sus altas reservas. A medida que la inestabilidad política actual se resuelva y que la economía se recupere, también se espera que aumente el interés por Portugal. Dicho esto, ya hay algunas operaciones interesantes en pipeline y es probable que tanto los movimientos de consolidación como el distressed M&A jueguen un papel relevante en 2022 ”

JOANA TORRES EREIO
Top Dealmaker Portugal

“ El mercado de M&A del 2021 ha sido, en cierto modo, irregular debido a la prioridad dada por los mayores fondos de PE que centran sus adquisiciones y cesiones en las economías más grandes dónde las transacciones tienen mayores “tickets” (Estados Unidos, Reino Unido y las grandes economías de la UE). Esta falta de atención a los mercados más pequeños, como el de Portugal, ha ralentizado el ritmo de las transacciones o las ha dejado en suspenso a la espera de que los equipos internos de M&A tuvieran tiempo para ponerlas en marcha. Sin embargo, ha sido un año con algunas operaciones importantes de entrada de inversores en Portugal (por ejemplo, medio ambiente, energía, construcción e infraestructuras) y adquisiciones de salida por parte de grupos portugueses que buscan ampliar su alcance más allá de las fronteras, especialmente en Europa y en los sectores de la industria y la energía. El mercado medio se mantuvo activo y las transacciones transfronterizas con objetos con presencia local estuvieron en línea con los años anteriores. Nuestro trabajo de fusiones y adquisiciones en el extranjero, especialmente en programas de privatización en África, continuó con una tendencia constante a crecer tanto en número como en volumen de las transacciones. Para 2022, las perspectivas son positivas, lo que podemos ver por el movimiento de aceleración en este último trimestre de 2021. En mi opinión, los inversores ampliarán su atención, estudiarán y reanudarán las transacciones que se han interrumpido o retrasado. De la misma forma, aumentarán el ritmo de las negociaciones en otras para que se completen más rápidamente y más importante, actuarán de forma más agresiva para aprovechar oportunidades en los sectores de tendencia mundial (por ejemplo, energías renovables, medio ambiente, salud, telecomunicaciones), o los que esperan una mayor consolidación en la península o simplemente en Portugal. El dinero para invertir existe y se trasladará a otros países más pequeños, aprovechando también los planes de recuperación y resiliencia de la UE ya aprobados ”

PAULO TRINDADE COSTA
Top Dealmaker Portugal



“ A raíz del peor período de la pandemia, y en el contexto de la agitación en el ámbito internacional (relaciones China-Estados Unidos, secuelas del Brexit, despedida de Merkel, etc.), el desempeño del mercado transaccional portugués en el primer semestre de 2021 no ha sido una sorpresa. Además, dado que la economía portuguesa depende en gran medida del capital extranjero y está condicionada por las decisiones gubernamentales, esperar a la aprobación del Plan de Recuperación y Resiliencia por parte de la UE en junio era un paso lógico. Liberado de algunos de los factores anteriores, el segundo semestre ha permitido que la combinación de una gran liquidez con atractivas oportunidades en un mercado pequeño, pero a un precio razonable (lo que refleja una presión constante para el des apalancamiento y la limpieza del balance) se desarrollara. Es de esperar que esta tendencia positiva continúe en 2022, especialmente en los sectores de energía, infraestructura, telecomunicaciones e inmobiliario, a pesar de las próximas elecciones generales del 30 de enero ”

RUI CAMACHO PALMA,
Top Dealmaker Portugal



OPERACIÓN DEL AÑO EN PORTUGAL

Cerrada en agosto de este 2021, la **venta del Grupo Sonae del 24,99% de Sonae MC a Camoens Investments**; una entidad que es propiedad -de forma indirecta- de fondos gestionados por CVC Capital Partners Global (CVC), por un valor de 528 millones de euros, es considerada por la plataforma de *market intelligence*, la operación más relevante -por importe- del año en Portugal hasta la fecha consultada. Los asesores del vendedor, Grupo Sonae, fueron Morais Leitão, Goldman Sachs y Deloitte Portugal, mientras que los asesores de CVC fueron Cuatrecasas Portugal y Freshfields Bruckhaus Deringer US.

Morais Leitão asesoró a Sonae con un equipo dirigido por los socios **Eduardo Paulino** y **Magda Viçoso**, con el apoyo de los también socios **Carlos Osório de Castro**, **Joaquim Vieira Peres**, **Tiago Félix da Costa**, la abogada sénior **Margarida Torres Gama**, la asociada principal **Inês Magalhães Correia**, la abogada sénior **Inês Gouveia**, el abogado sénior **Vasco Stilwell d'Andrade** y la consultora **Diana Ettner**.

Por otro lado, asesorando a CVC en la operación, participó un equipo multidisciplinar de abogados de las oficinas de Lisboa y Madrid de **Cuatrecasas**. El equipo estuvo dirigido por la socia coordinadora de Corporate/M&A en Portugal, **Mariana Norton dos Reis** y el socio español **Javier Martí-Fluxá**, así como por los asociados **João von Funcke** y **Miguel Lencastre Monteiro**. Otros miembros del equipo fueron los socios **Pedro Marques Bom**, del área de Competencia y Derecho de la UE, **Pedro Vidal Matos** y **Rebeca Rodríguez Martínez**, del área Fiscal, **Manuel Requicha Ferreira** y la abogada **Margarida Leal Oliveira**, del área Financiera, y la abogada **Sandra Lima da Silveira**, del área Laboral.

Sobre la transacción, Mariana Norton dos Reis comentaba: "Ha sido una operación memorable, no sólo porque el *target* es un grupo de referencia en el mercado portugués, sino porque nuestro cliente es uno de los gigantes del Private Equity mundial, habiendo sido muy exigente a todos los niveles, con un *timing* realmente desafiante".

FICHAJES

DE IBERIA



Iberian Lawyer ha registrado en 2021 más de 300 fichajes de alto nivel entre firmas del mercado legal, empresas y grandes corporaciones en España y Portugal, representando las de España el 85% de los movimientos. Las cifras doblan los registros de 2020, lo que significa que ha habido un significativo interés/necesidad por parte de las firmas de reforzar ciertas áreas de práctica y cierta sed empresarial por captar a los mejores abogados del Business Law para posiciones in-house. Este es nuestro resumen de los fichajes 2021.



Para este estudio del mercado en 2021, cerrado a 29 de noviembre, se han considerado fichajes de abogados entre las firmas que han alcanzado un nivel de socio, of counsel o counsel al aterrizar en el nuevo despacho, así como aquellos que han llegado a la abogacía de empresa para ocupar puestos de general counsel, directores Legales, o responsables de área en su departamento Legal.

En este sentido, de acuerdo a nuestro análisis, septiembre es, como es costumbre cada año y tras el parón de agosto, el mes con más actividad, acaparando el 15% del total de las contrataciones, seguido de abril y mayo con 14% cada uno. Del total de fichajes en España, el 30% fueron mujeres, un incremento del 10% respecto a nuestro estudio del año pasado, mientras que en Portugal la contratación de mujeres abogadas ha alcanzado la cifra récord de un 68%.

En España, el área de práctica que más abogados ha captado ha sido Corporate/M&A, seguido de Laboral, Fiscal y TMT. Un 11% de los fichajes han sido in-house. Trece de los movimientos registrados en España han desembocado en el nombramiento de nuevo

socio director, en el que destacamos el fichaje de la socia Teresa Zueco, que abandonó la práctica de Corporate/M&A en DLA Piper para coger el bastón de mando de Squire Patton Boggs, o el de Miguel Crespo, que ahora dirige la oficina de Toda & Nel-lo en Madrid tras dejar la secretaría general y el Consejo de Administración de Bankia. En Portugal, el área de práctica más reforzada ha sido Fiscal, abarcando el 18% de sus movimientos.

En España despunta ECIJA como la firma que más ha crecido con nuevos fichajes, con un total de 14, mientras que en Portugal el juego se ha repartido más entre las firmas.

Varios movimientos han resultado al mismo tiempo en promociones, al tratarse de asociados sénior que aterrizan en la sociatura de grandes firmas, o de abogados que deciden dar el paso para abrir su propia boutique, en la que comienzan ya siendo socios, como es el caso de RS Boutique Legal, Whitewell | Legal y Prime Legal en España, o Kore Partners en Portugal. Otros han resultado de la fusión e integración de despachos, en los que los abogados integrados ahora son socios, o bien han mantenido la sociatura cambiando de apellido. Destacamos en este sentido la expansión de Andersen con tres integraciones: la de DA Lawyers y CHR Legal en Andersen España y la consolidación de Andersen en Portugal con la integración de Curado Nogueira & Associados, que se une a Mota Soares & Associados, firma integrada en 2017.

Muchas de estas contrataciones han sido múltiples, siendo el socio responsable o el director

DEL TOTAL DE FICHAJES EN ESPAÑA, EL 30% FUERON MUJERES, UN INCREMENTO DEL 10% RESPECTO A NUESTRO ESTUDIO DEL AÑO PASADO, MIENTRAS QUE EN PORTUGAL LA CONTRATACIÓN DE MUJERES ABOGADAS HA ALCANZADO LA CIFRA RÉCORD DE UN 68%

EN ESPAÑA DESPUNTA ECIJA COMO LA FIRMA QUE MÁS HA CRECIDO CON NUEVOS FICHAJES, CON UN TOTAL DE 14, MIENTRAS QUE EN PORTUGAL EL JUEGO SE HA REPARTIDO MÁS ENTRE LAS FIRMAS

de área el que lleva consigo a su equipo de confianza a la nueva firma. Tal ha sido el caso del equipo de Consursal de Fieldfisher, que ha ido a parar a BDO Abogados capitaneado por el socio responsable de la práctica Agustí Bou, junto a su equipo de seis abogados, el de Teresa Zueco, que aterriza en la dirección de SPB con su equipo de DLA Piper o el de Alberto Alonso Ureba, al que le acompaña a ECIJA su equipo de Ramón y Cajal.

MUCHAS DE LAS CONTRATACIONES OCURRIDAS EN ESTE 2021 HAN SIDO MÚLTIPLES; SIENDO EL SOCIO RESPONSABLE O EL DIRECTOR DE ÁREA QUIEN LLEVA CONSIGO A SU EQUIPO DE CONFIANZA A LA NUEVA FIRMA

La rotación de profesionales en el mercado Legal en los grandes despachos y corporaciones es por un lado un signo de la excelencia de su materia prima y, por otro, de los recursos que los directores de talento y personal están consiguiendo de la dirección para apostar por el crecimiento y recuperación de las mismas. Sin duda todos estos fichajes y movimientos auguran un 2022 muy competido.

FUNCIÓN/ ÁREA DE PRÁCTICA	CONTRATACIONES	PORCENTAJE
MERCANTIL/ CORPORATE/M&A	46	18%
LABORAL	30	12%
IN-HOUSE/GENERAL COUNSEL	28	11%
FISCAL	23	9%
TMT/DP/IT	19	7%
LITIGACIÓN Y ARBITRAJE	15	6%
CONCURSAL	14	5%
SOCIO/A DIRECTOR/A	13	5%
PÚBLICO Y REGULATORIO	12	5%
BANCARIO Y FINANCIERO	11	4%
COMPETENCIA	8	3%
SEGUROS	8	3%
INMOBILIARIO Y URBANISMO	6	2%
OTROS	28	10%

TOP 10 CONTRATACIONES LATERALES ESPAÑA

NÚMERO	ABOGADO	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
1	Teresa Zueco	DLA PIPER	SQUIRE PATTON BOGGS	SOCIA DIRECTORA
2	Pedro De Rojas	LATHAM & WATKINS	LINKLATERS	FINANCIERO
3	Agustí Bou	FIELDFISHER	BDO ABOGADOS	CONCURSAL
4	Sebastián Albella	CNMV	LATHAM & WATKINS	SOCIETARIO Y FINANCIERO
5	Juan Ignacio Alonso Dregi	DENTONS	CECA MAGÁN ABOGADOS	MERCANTIL Y SOCIETARIO
6	Carlos González Soria	INDRA	CREMADES & CALVO-SOTELO	SOCIO DIRECTOR
7	Miguel Crespo	BANKIA	TODA & NEL-LO	SOCIO DIRECTOR
8	Pablo Muelas	GÓMEZ-ACEBO & POMBO	HOGAN LOVELLS	SEGUROS
9	Noemí Brito	CECA MAGÁN ABOGADOS	KPMG ABOGADOS	LEGAL OPERATIONS TRANSFORMATION SERVICES
10	Ignacio Domínguez	LATHAM & WATKINS	SIMMONS & SIMMONS	M&A

FINANCECOMMUNITYWEEK

LC PUBLISHING GROUP

SAVE THE DATE

14-18

NOVEMBER 2022

MILAN 4th EDITION

The global event
for the finance community

#financecommunityweek    

For information: helene.thiery@lcpublishinggroup.it • +39 02 84243870

CONTRATACIONES LATERALES EN ESPAÑA EN 2021

ENERO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Michael Walter	PwC Tax & Legal	KPMG Abogados	Transfer Pricing
Óscar García Maceiras	Banco Santander	Inditex	General counsel
Ignacio Balañá	Deloitte Legal	Eversheds Sutherland	Corporate
Mayte Requejo	Práctica privada	Pérez-Llorca	White-collar Crime (of counsel)
Agustí Bou	Fieldfisher	BDO Abogados	Concursal
Laia Folguera	Fieldfisher	BDO Abogados	Concursal (manager)
M^a Elisa Escolà Besora	Fieldfisher	BDO Abogados	Concursal (director)
Verónica Ester Casas	Simmons & Simmons	BDO Abogados	Regulatorio y Derecho UE (of counsel)
Rafael Díaz Yeregui	Pérez-Llorca	El Corte Inglés	Director Legal
Ana Morales	Práctica privada	L4LAW	Laboral
Marta Alamán	Buigas	Broseta	Laboral
Alberto Fernández Irizar	Buigas	Broseta	Laboral
Ignacio Hidalgo	Auren	RSM Spain	Laboral
Rafael Rojas	Andersen	RSM Spain	Laboral
Rocío Vivo Turiel	Andersen	RSM Spain	Laboral
César Salagaray	KPMG Abogados	DLA Piper	Transfer Pricing
Borja de Gabriel	DWF-RCD	Andersen Valencia	Fiscal
Ricardo Pla	DWF-RCD	Andersen Valencia	Commercial/Corporate (director)
Vicente Boluda Crespo	Práctica privada	Zapata Boluda Abogados	Socio director
Íñigo Gómez-Jordana	DLA Piper	Alarde Abogados	Socio director
Bárbara Mambrilla	Gómez-Acebo & Pombo	Kennedys Abogados	Fiscal
Gonzalo Ardila	Gómez-Acebo & Pombo	Hogan Lovells	Litigación y Arbitraje
José María Beneyto	Private practice	Toda & Nel-lo	Mercantil e Intl. Business (senior advisor)
Yurena Medina	KPMG Abogados	Evergreen Legal	Bancario y Financiero (of counsel)
Igor Martín	EY Abogados	Martínez Echevarría & Rivera Abogados	Fiscal

FEBRERO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Susana Martínez	Práctica privada	Kennedys	Director de Financial lines and Cyber (LAC)
Tomás Nart	DWF-RCD	Fieldfisher	Concursal

FEBRERO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Tirso Gracia	Ventura Garcés	Galibier Legal	Socio director
María José Martínez	Ventura Garcés	Galibier Legal	Laboral
Jaime de Rivera Lamo de Espinosa	Práctica privada	Lawyou	Concursal y Propiedad Intelectual
César Álvarez	Álvarez Valcarce Abogados	MAIO Legal	Laboral
Javier Cubillo	RSM Spain	Andersen	M&A
Javier Bustillo	ECIJA	Andersen	M&A y Venture Capital
Sebastián Sigüenza Bey	Private practice	LÉBEQ Abogados	Mercantil y Business Law
Paloma Martínez-Lage	MLAB Abogados	Baker McKenzie	Competencia
Rodrigo Olivares-Caminal	Queen Mary University London	Kepler-Karst	Bancario y Financiero (of counsel)
Lola Carranza	Práctica privada	Montero Aramburu	Derecho Digital y Tecnología
Santiago Fernández Lena	Fórum Jurídico Abogados	DA Lawyers	Mercantil
Guadalupe Sampedro	Bird & Bird	Cooley London	Cyber/Protección de Datos/Privacidad
Patricia Liñán	Bird & Bird	ECIJA	Competencia
Borja Díaz-Guerra	Benow Partners	ECIJA	Corporate/M&A
Elena García	Pérez-Llorca	Eversheds Sutherland	Litigación (director)
Leticia Comin	CNMV	Garrigues	Corporate/M&A y Mercado de Capitales
Carlos de la Mata Gorostizaga	Cremades & Calvo-Sotelo	Crowe	Director Legal
MARZO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Sebastián Albella	CNMV	Latham & Watkins	Corporate y Financiero (of counsel)
Juan Blanco Gutiérrez	Alier Abogados	Navantia	Responsable de Fiscal
Alejandro Rubio González	State Attorney	Navantia	Director Legal
Cristina Asencio	Vaciero	Fieldfisher	Concursal
Alfonso Díez de Revenga Ruiz	Andjoy	EML Payments	Compliance & Legal officer
Paul Handal	Revamp Law	ECIJA	Derecho de la Tecnología
Alfonso Bayona	Cazorla Abogados	Bird & Bird	Energía y Utilities
Enrique Castaño Fernández	Private practice	Olsen & Lancaster Partners	Inmobiliario (of counsel)
Gala Pons	Sayma Asesores Legales y Tributarios	Attolon Law	Corporate/M&A
Fermin Garbayo	Gómez-Acebo & Pombo	Dentons	Energía
Olga Polo	Cintra	Ilsa	Director Legal
Joaquín Muñoz	ONTIER	Bird & Bird	Mercantil, Privacidad y Protección de Datos

MARZO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Carlos Bofill	Ayming	Deloitte Legal	Grants & Incentives
Gonzalo Cerón Hernández	Martínez-Echevarría & Rivera	Iberdrola	Director de M&A Legal
Luis Alfonso Fernández Manzano	Hogan Lovells	Bird & Bird	Seguros
Virginia Martínez Fernández	Hogan Lovells	Bird & Bird	Seguros
Lázaro Cuesta	EIOPA	UNESPA	Director Legal
Gemma Fabregat Monfort	Universidad de Valencia	Sagardoy Abogados	Laboral (of counsel)
Paula Muñiz	Práctica privada	IBIDEM Abogados	Mercantil y Concursal
Tomás Cano Campos	UCM	Tornos Abogados	Derecho Administrativo (of counsel)
Daniel Bosch	Práctica privada	Abencys	Derecho Marítimo y Concursal (of counsel)
Carlos Palma	CMS Spain	Ejaso ETL Global Seville	Fiscal
José María García Santos	MA Abogados	Dentons	Litigación
Marta Duelo	Práctica privada	RHOMBUS Global Consulting	Director Legal
Eva Gimbernat	Práctica privada	Gimbernat Estudio Jurídico	Socio director (Criminal Law)
Rafael Villena	ARCO Abogados	Alier Abogados	Fiscalidad Internacional
Paloma Valiente	Práctica privada	Attolon Law	Reestructuración y Litigación
Federico González Seijo	Estudio Jurídico Almagro	GC Legal	Fiscal, USA desk

ABRIL

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Susana Vigaray	Ambar Partners	Webhelp	Chief Compliance officer, Global Account
Juan Ignacio Alonso Dregi	Dentons	Ceca Magán Abogados	Mercantil y Societario
Alexander Benalal	Bird & Bird	ThinkSmartLaw	Mercantil IT y Resolución de Conflictos
Rafael Catalá	Herbert Smith Freehills/Codere	Carles Cuesta Abogados	Dirección
Juan Piquer	Uría Menéndez	Valencian Infertility Institute	Director Legal
Enrique Medina Malo	Telefonica	Virgin Media O2	General counsel y CCO
Paloma Mato	Jones Day	Fieldfisher	M&A
Silvia Palacios Flores	Ejaso ETL Global	Selier Abogados	Laboral
Mª Carmen García Garnica	Universidad de Granada	Hispacolex	Of counsel académico
María Eugenia Aldama	Dospuntos Asset Management	Grupo Inmoglaciar	Director Legal
Alberto López Gómez	A&J International	Ejaso ETL Global	Fiscal
Andrés Campaña	Iberdrola	Broseta	Corporate y Energía
Pere Lluís Mellado	Reus CF	FC Barcelona	Director Legal
Pablo Guillén	Clyde & Co	DAC Beachcroft	D&O e Instituciones Financieras
Alejandro Rey	Ayuela Jiménez	RS Boutique Legal	Socio director

ABRIL			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Ignacio Domínguez	Latham & Watkins	Simmons & Simmons	M&A
Miren Sáenz de Valluerca	Robert Walters	Badenoch + Clark	Legal, RRHH y Financiero
Víctor De Cambra	De Cambra Abogados	Ventura Garcñes	Socio director Madrid
Cristina Cerván López	Martínez-Echevarría & Rivera	Law&Bytes	Nuevas Tecnologías
Miguel Nieto	Andersen	Pinsent Masons	Transporte y Movilidad
Jacobo Otero	Pinsent Masons	Fieldfisher	Bancario y Financiero
Lourdes Pérez-Luque	López-Ibor	Toda & Nel-lo	Fiscal
Alejandro Alonso Dregi	López-Ibor	Ceca Magán Abogados	Mercantil y Societario
Pedro De Rojas	Latham & Watkins	Linklaters	Financiero
Daniel Rodríguez Galve	Carles Cuesta Abogados	Whitewell Legal	Mercantil y Societario
Pablo Martínez Llorente	Carles Cuesta Abogados	Whitewell Legal	Competencia
Morad Maanan Tieb	Carles Cuesta Abogados	Whitewell Legal	Corporate/M&A
Borja Villacañas Boville	Carles Cuesta Abogados	Whitewell Legal	Litigación y Resolución de Conflictos
Carles Esteva Mosso	EU DG COMP	Latham & Watkins Brussels	Competencia
Irene Sánchez del Río Moreta	Práctica privada	Lupicinio	Aviación y Seguros (of counsel)
Jesús Cudero	Carrera judicial	Pérez-Llorca	Fiscal (of counsel)
Javier Echávarri	Lacasa Abogados	MAIO Legal	Socio director Zaragoza
Carlos García Gonzalvo	Lacasa Abogados	MAIO Legal	Fiscal
Roberto Tambo	Lacasa Abogados	MAIO Legal	Mercantil y Corporate Compliance
Andrés Martínez-Zurita	Práctica privada	Attolon Law	Corporate & Venture Capital
José Antonio Tuero	Chávarri Abogados	Martínez Echevarría & Rivera Abogados	Penal y Cumplimiento
MAYO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Pablo De Soler Alegret	Perna Bertran y Asociados	Durán-Sindreu	Concursal
Juan Carlos Pérez	BBVA	Lexer	Litigación
Juan Pablo Rodríguez Delgado	UC3M	Albors Galiano Portales	Derecho Marítimo y Seguros (of counsel)
Jose Serra	Serra Abogados	Argali, abogados	Inmobiliario y Urbanismo
Jonathan Gil Mingorance	DWF-RCD	AGM Abogados	Laboral
Ingacio González Freixa	Buigas	Vall Banc	Director Comité de Riesgos y Cumplimiento
Carlos Rodríguez Sau	CSV Consulting	Andersen	Derecho de la Tecnología
Laura Sánchez Gaona	Ramón y Cajal Abogados	Ayuela Jiménez	Derecho del Arte
Teresa Lara	Accenture	Boston Consulting Group	Director sénior Global Tax

MAYO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
José Miguel Martínez Gimeno	CNMV	Uría Menéndez	Público y Litigación
José Díez Climent	Andersen	Grant Thornton	Derecho Público (director)
Lourdes Barriuso	ONEtoONE Corporate Finance	Vaciero	Inmobiliario (director)
Manuel Contreras	Herbert Smith Freehills	GOLD Abogados	Competencia
Beatriz de Basterrechea	Herbert Smith Freehills	GOLD Abogados	Corporate (of counsel)
Diego del Cuadro	Garayar Abogados	Martínez Echevarría & Rivera Abogados	Inmobiliario y Urbanismo
Fernando Cerdá Alberó	Cuatrecasas	Pérez-Llorca	Mercantil/Litigación & Arbitraje (of counsel)
Cristina Porres	Banco Santander	Mazars	Mercantil (director)
Gonzalo Fernández de Valderrama	DA Lawyers	DIKEI Abogados	Bancario & Financiero/Litigación
Oscar Murillo Sanz	ONTIER	Martínez Echevarría & Rivera Abogados	Corporate
Victoria Truchuelo	Allen & Overy	Watson Farley & Williams	Laboral
Javier Colino Sánchez-Ventura	Latham & Watkins	CMS Spain	Inmobiliario
Víctor Moreno Rodríguez	BNP Paribas	BBVA	Senior Legal counsel
Sven Wassmer	Pintó Ruiz & Del Valle	Monereo Meyer	Derecho Deportivo y Aeronáutico
María González Romero	Práctica privada	Ayala de la Torre Abogados	Mediación/ADR
Miquel Àngel Alonso	ECIJA	Augusta Abogados	Público y Regulatorio
Samuel González	BDO Abogados	Pinsent Masons	Laboral
Alejandro Linares	Sunco Capital	Repsol Renovables	M&A Legal counsel
Paz Velasco Parera	KPMG Abogados	Miura Partners	Director Legal
Carlos González Soria	INDRA	Cremades & Calvo-Sotelo	Mercantil, B&F, Societario
Cecilio Madero	EU DG COMP	Clifford Chance Brussels	Competencia (of counsel)
Luis De Torres	Sodexo	ClarkeModet	CEO
Pedro Alcalá	Práctica privada	Ayuela Jiménez	Mercantil
Eneko Rufino	CIALT Asesores	Santiago Mediano Abogados	Fiscal
Juan José Gómez	CIALT Asesores	Santiago Mediano Abogados	Fiscal
Antonio Almarza	Práctica privada	Lawyou	Litigación

JUNIO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
José Luis Luna	Abengoa	ONTIER	Reestructuración y Concursal
José Luis Meseguer	Práctica privada	MA Abogados	Corporate
Edwin Mata	Práctica privada	Attolon Law	Fintech y Blockchain
Elena Durán	SegurCaixa Adeslas	CenterBrok	Director Legal
Manuel Fernández-Fontecha Rumeu	Ceca Magán Abogados	ING	Relaciones Laborales y Operaciones RRHH
Marta Morales	Deloitte Legal	Lener Asesores	Mercantil
José Ignacio Jiménez-Poyato	Jimenez-Poyato Abogados	Herbert Smith Freehills	Laboral
Silvia Álvarez Echevarría	Grupo AXA	Mutualidad de la Abogacía	Director Legal
José Carlos Laguna de Paz	Universidad de Valladolid	Eversheds Sutherland	Asesor Académico
Ana Úbeda	RSM Spain	Fieldfisher	M&A
Eusebio Pujol Amat	TBVQ Trias de Bes & Vidal-Quadras	Spencer West	Contratación Internacional
Dídac Ripollès	Toda & Nel-lo	DWF-RCD	Laboral
Nerea Sanjuán	Uría Menéndez	Andersen	Cultura, Deporte y Entretenimiento (director)
Lorena Barrera	De Andrés y Artiñano Abogados	GC Legal	Laboral (director)
Catía Gelabert Ludvigsen	Selina	Wyndham Hotels	Legal counsel developer para EMEA
Gonzalo Gil Suárez	Herbert Smith Freehills	Pinsent Masons	Fiscal
Pilar Pérez-Valenzuela	Pérez-Valenzuela & Asociados	Cuatrecasas	Derecho Hereditario Civil (counsel)
Joaquín Jofre	Práctica privada	Cádiz CF	Dirección Deportiva
Carlos de la Pedraja y García-Cosío	IE Law School	ONTIER	Director global de Corporate
Javier Vázquez	Vázquez Matilla	Lexlab Innovación Legal	Director general
Pablo Rodríguez Abelenda	RocaJunyent	Squire Patton Boggs	Bancario y Financiero
Ana Bohórquez	RocaJunyent	Squire Patton Boggs	Bancario y Financiero (of counsel)
Vanessa Armas	Jones Day	Gómez-Acebo & Pombo	Bancario y Financiero (of counsel)
Miguel Crespo	Bankia	Toda & Nel-lo	Socio director
Eduardo Tapia	AEAT	Grant Thornton	Fiscal
Pablo Muelas	Gómez-Acebo & Pombo	Hogan Lovells	Seguros
Álvaro Rodríguez de la Calle	Comunidad de Madrid	KPMG Abogados	Laboral

JULIO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Alberto Gil	Uría Menéndez	Cases & Lacambra	Fiscal
José Antonio Suárez	DA Lawyers	ECIJA	Media y Propiedad Intelectual
Helena Suárez	DA Lawyers	ECIJA	Media y Propiedad Intelectual
Ignasi Navarro	Digestum Legal	ECIJA	Laboral
César Martínez	Digestum Legal	ECIJA	Laboral
Francisco Carrasco	Dirección General de Seguros y Pensiones	Gómez-Acebo & Pombo	Seguros y Pensiones (of counsel)
José López Zamudio	Cuatrecasas	BDO Abogados	Fiscal (director)
Ana Martínez-Pina	CNMV	Gómez-Acebo & Pombo	Regulatorio Financiero (of counsel)
Pedro Rubio	ONTIER	Andersen	Público y Regulatorio
José Millán Martín	EY Abogados	Penningtons Manches Cooper	Corporate
Giuseppe Di Bella	MENTA Abogados	Netflix	EMEA IP counsel
Bárbara Sanjuán Pardo	GCP Asociados	Bitbase	Director Legal
Santiago Fernández Lena	DA Lawyers	Andersen	Mercantil
Miguel Ángel Hortelano	DA Lawyers	Andersen	Litigación
Álvaro Gutierrez	DA Lawyers	Andersen	Derecho Público (of counsel)
Marta García	DA Lawyers	Andersen	Litigación (director)
José Manuel Sánchez Berenguer	Práctica privada	Lawyou	Derecho del Consumidor
Borja Contreras	Uría Menéndez	Allen & Overy	Bancario y Financiero (counsel)

SEPTIEMBRE

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Ana Torres	Clifford Chance	PwC Tax & Legal	Corporate/Fondos Privados
Manuela Serrano	Ceca Magán Abogados	PwC Tax & Legal	Reestructuración y Concursal
Francisco Pertíñez	Universidad de Granada	Blas A. González	Litigación Civil (of counsel)
Agustín Benavent González	EJASO ETL Global	Ceca Magán Abogados	Laboral (counsel)
José Luis Pita da Veiga	Hogan Lovells	RocaJunyent	Bancario y Financiero
Gonzalo Navarro	Grant Thornton	Broseta	Mercantil y Societario
Andrés Báez Moreno	UC3M	RS Legal	Fiscal (of counsel)
Claudio Ramos	Mapfre	Herbert Smith Freehills	Seguros (consultant)

SEPTIEMBRE			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Cruz Amado	KPMG Abogados	Deloitte Legal	Reestructuración y Consursal (director)
Marta Duelo Alfonso	Rhombus Global Consulting	Mobile World Capital Barcelona	Legal manager
América Pastor	EY Abogados	Restaurant Brands Iberia	Director Legal
Raquel Arenas Fradera	Práctica privada	Lawyers for Projects	Client Solutions (Mercantil/Societario))
Nicolás Martínez de las Rivas	Práctica privada	MAIO Legal	Propiedad Int. E Indust. (of counsel)
Pablo Figueroa	Garrido Abogados	Pérez-Llorca	Competencia
Jorge Gorostegui	Uría Menéndez	ECIJA	Laboral
Marta Navarro	Práctica privada	Andersen	Laboral (director)
Enrique Aznar	Bank of America	Pérez y Cía. Group	Responsable estrategia Corporate/M&A
Israel de Diego	Araoz & Rueda	Dentons	Corporate/M&A
Teresa Pereyra	RocaJunyent	ECIJA	IT y Privacidad
Andrés Íñigo	Grant Thornton	KPMG Abogados	Corporate/M&A (director)
Diana Rodríguez	Ashurst	Marimón Abogados	Laboral
Nuria Amarilla	Eupharlaw	VC Biolaw	Regulatorio
Mario Pestaña	Práctica privada	Abengoa	Director Legal corporativo
Juan José Enríquez	Enriquez & Asociados	ECIJA Legal Valencia	Socio director
Jesús Urraza	Urraza, Mendieta & Asociados	Garrigues	Litigación y Arbitraje
Isabel Rodríguez León	Uría Menéndez	Bird & Bird	Laboral
Raúl Rubio	Baker Mckenzie Amsterdam	Deloitte Legal	Propiedad Intelectual y Nuevas Tecnologías
Carlos Piera	Rödl & Partner	Toda & Nel-lo	Laboral
José Carlos González	MA Abogados	Ceca Magán Abogados	Mercantil y Concursal
Eduardo de Urbano Castrillo	Ministerio de Justicia (magistrado)	Kepler-Karst	Penal Económico (of counsel)
Silvia Morro	Cuatrecasas	CMS Spain	Fiscal (counsel)
Álvaro Paniagua Rico	Uría Menéndez	Anaford Attorneys	Fiscal
Eduardo Castillo	Gómez-Acebo & Pombo	Pérez-Llorca	Propiedad Intelectual y Nuevas Tecnologías
Xavier Pujol	Prisa	Alantra	General counsel
Pablo Gutiérrez	Abogacía del Estado	Garrido Abogados	Derecho Público
Sarah Schwartz	Amadeus IT Group	Across Legal	M&A
Ángela López García-Gallo	Gómez-Chaparro Abogados	Manubens Abogados	Socia directora
Carlos Martínez Cebrián	Martínez-Echevarría & Rivera	ECIJA	Laboral

OCTUBRE

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Ricardo Plasencia	DLA Piper	CMS Spain	Regulación Financiera
César Giner	UC3M	Ventura Garcés	Competencia (of counsel)
Alberto Alonso Ureba	Ramón y Cajal Abogados	ECIJA	Mercantil y Societario
Antonio Roncero	Ramón y Cajal Abogados	ECIJA	Mercantil y Societario (of counsel)
Luis Suárez de Lezo Landecho	Pinsent Masons	Santander Assets Management	Analista Legal sénior
Enrique Jiménez	CCP Group	Zurich	Senior Legal counsel
Jesús Carrasco	Broseta	Ceca Magán Abogados	Litigación y Arbitraje
María Luisa Albelda	Asjusa	RZS Abogados	Seguros
Rafael Sánchez-Sevilla	Sánchez-Sevilla Defensa Penal & Compliance	Prime Legal Abogados	Penal y Compliance
Daniel Paes	Práctica privada	Prime Legal Abogados	M&A
Sergio Crespo Minguillón	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Fiscal
José Ignacio Gelpi Jorba	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Laboral
Raquel Aguilera Pascual	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Inmobiliario
Mariano Martínez de Azagra Calonge	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Litigación Civil (of counsel)
Anna Sánchez González	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Derecho de Familia
José Ramón Devesa Marcos	Práctica privada	Prime Legal Abogados	Derecho de Inmigración
Noemí Brito	Ceca Magán Abogados	KPMG Abogados	Legal Operations Transformation Services
Francisco Reyes García	Reyes & Machado	Ceca Magán Abogados	Laboral
Víctor Machado Carvajal	Reyes & Machado	Ceca Magán Abogados	Litigación y Arbitraje
José Luis Yus	DA Lawyers	Baker McKenzie	Concursal
Jaime Tarrero Martos	AmRest Holdings	RocaJunyent	Mercado de Capitales/M&A
Marino Zapatero	Club Asturiano de Calidad	Vaciero	Socio director
Carlos Pérez	ECIJA	Fieldfisher	TMT
Jacinto González Romero	Práctica privada	Lawyou	Concursal

NOVIEMBRE			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Vanesa Alarcón-Caparrós	Fieldfisher JAUSAS	ECIJA	Protección de Datos/TMT
Paul Amberg	Baker Mckenzie Amsterdam	Baker McKenzie Madrid	Foreign Trade
Teresa Zueco	DLA Piper	Squire Patton Boggs	Socia directora
Pablo Urbanos	CNR Abogados	Ejaso ETL Global	Laboral
Jose Manuel Llanos	Clifford Chance	Cases & Lacambra	Corporate/M&A
Rocío García de Oteyza Kindelan	Gómez-Acebo & Pombo	Kitican	Director Legal
Vicente Roldán	Broseta	Ejaso ETL Global	Consursal y Litigación
Santiago González Pérez	Accenture	American Express	Director Legal Laboral Europa
Luis Demófilo Pérez Vázquez	Volvo Group	Hyundai Motor España	Director Legal
José M^a Cabrales	Roscab Legal Advisers	Vaciero	Litigación y Mercantil
Silvia Ara	Tierno centella Abogados	Cremades & Calvo Sotelo	Litigación y Mercantil
José María Cusi	CHR Legal	Andersen	Fiscalidad Internacional
María Jesús Hernández	CHR Legal	Andersen	Penal y Cumplimiento Penal
Juan Roda	CHR Legal	Andersen	Fiscal
José Ignacio Parellada	CHR Legal	Andersen	Corporate/M&A
Cristina Gutiérrez Ruiz	Pérez-Llorca	Diageo	Iberia Statutory and Tax manager
Francisco Javier Orduña	Tribunal Supremo/Universidad de Valencia	Zahonero & Sánchez	Corporate Business Law (of counsel)
Eva Martín Díaz	Administración del Estado	Cuatrecasas	Litigación Fiscal
Félix Plasencia Sánchez	EY Abogados	Cuatrecasas	Derecho Público
Rafael Sánchez Aristi	Uría Menéndez	Cuatrecasas	IP/TMT

EL ÁREA DE PRÁCTICA QUE MÁS ABOGADOS HA CAPTADO EN ESPAÑA HA SIDO CORPORATE/M&A, SEGUIDO DE LABORAL, FISCAL Y TMT. UN 11% DE LOS FICHAJES HAN SIDO IN-HOUSE. EN PORTUGAL, LOS FICHAJES HAN ESTADO MÁS REPARTIDOS ENTRE DISTINTOS DEPARTAMENTOS

TOP 5 CONTRATACIONES LATERALES PORTUGAL

NÚMERO	ABOGADO	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
1	Maria Zagallo	Ministry of Finance	PLMJ	Derecho Público
2	Miguel Pimental	Morais Leitão	Garrigues Portugal	Fiscal
3	João Pinheiro da Silva	CTSU - Deloitte	CMS Portugal	Inmobiliario
4	Patricia Marques Ferreira	OutSystems	Feedzai	General counsel
5	Rui de Oliveira Neves	GALP	Morais Leitão	Corporate/M&A

CONTRATACIONES LATERALES PORTUGAL 2021

ENERO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Rita Ferreira dos Santos	Linklaters Portugal	CTSU-Deloitte	Energy, Projects, Public Procurement Project Finance
Luísa Curado	Curado Nogueira & Associados	Andersen Portugal	Managing partner
Teresa Nogueira	Curado Nogueira & Associados	Andersen Portugal	Managing partner
Carla Malhão	Curado Nogueira & Associados	Andersen Portugal	Fiscal

FEBRERO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Tiago Cassiano Neves	Garrigues Portugal	Kore Partners	Socio director
Julija Petkevica Neves	Práctica privada	Kore Partners	Corporate
Antonio Mendes	Garrigues Portugal	Kore Partners	Fiscal
João Pinto Gonçalves	Práctica privada	Kore Partners	Derecho de Inmigración (of counsel)
Diogo Orvalho	PLMJ	Abreu Advogados	Laboral (of counsel)
João Massano	ATJM	Práctica privada	Multipráctica
José Pedro Anacoreta	Sonae Group	PLMJ	Laboral (of counsel)
Maria Figueiredo	Miranda & Associados	CMS Portugal	África Lusófona
Alexandra Mota Gomes	PLMJ	Antas da Cunha ECIJA	Penal y Compliance
Beatriz Costa	PLMJ	SRS Advogados	Competencia y Derecho UE

MARZO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Maria Zagallo	Ministerio de Economía	PLMJ	Derecho Público
Miguel Pimental	Morais Leitão	Garrigues Portugal	Fiscal
Tiago Ponces de Carvalho	Abreu Advogados	Andersen Portugal	Responsable Penal, Sanciones y Compliance
Susana Enes	Pinto Ribeiro Advogados	Enes Cabral	Mercantil y Societario
Pedro Cabral	Pinto Ribeiro Advogados	Enes Cabral	Litigación y Resolución de Conflictos
Joana Mota Agostinho	CTSU - Deloitte Legal	Cuatrecasas Portugal	Data, Digital Business yTMT
ABRIL			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
João Bravo da Costa	BCSA Advogados (PLMJ)	Abreu Advogados	Angola desk
Luís Branco Lopes	BLMP	Antas da Cunha Ecija	Laboral y Seguridad Social (of counsel)
João Marques	CNPD	Cerejeira Namora, Marinho Falcão	Privacidad, Digital y Tecnología (of counsel)
MAYO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Maria João Dias	Sonae	José Pedro Aguiar-Branco Advogados	Mercantil y Societario
Maria Emília Teixeira	Práctica privada	Cerejeira Namora, Marinho Falcão	Derecho Civil (of counsel)
Vanessa Rodrigues Lima	Abreu Advogados	VRL Legal	Derecho de Inmigración
João Pinheiro da Silva	CTSU - Deloitte	CMS Portugal	Inmobiliario
Bruno Xavier de Pina	PLMJ	Morais Leitão	Angola desk (consultor)
António Alves da Fonseca	Capwatt	PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados	Energía (of counsel)
Marta Gouveia Gomes	Zaphira Capital	CTSU-Deloitte	Responsable de Inmobiliario, Construcción y Turismo
Teresa Anselmo Vaz	Sérvulo & Associados	Abreu Advogados	Resolución de Conflictos y Arbitraje (consultant)
Sara Blanco de Morais	PLMJ	CMS Portugal	Inmobiliario y Urbanismo
JUNIO			
NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Susana Barahona Ferreira	COTEC Portugal	Valadas Coriel & Associados	Adquisición Pública y Fondos Comunitarios
Clelia Brás	Clelia Brás Advogados	PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados	Inmobiliario
Nuno Sapateiro	PLMJ	Abreu Advogados	Finance, Insurance & Aeronautics

JULIO

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Raquel Ribeiro Correia	PLMJ	Antas da Cunha Ecija	Litigación y Arbitraje (of counsel)
Daniel Torres Gonçalves	K.LEX Portugal	PRA-Raposo, Sá Miranda & Associados	Unidad Económica-Salud
Nuno Miguel Lourenço	PLMJ	TELES	Litigación y Resolución de Conflictos
Pedro Silveira	Serra Lopes, Cortes Martins & Associados	Sérvulo & Associados	Corporate/M&A
Maria João Faisca	PLMJ	Impresa	Directora Legal
Luiz Ugeda	Práctica privada	José Pedro Aguiar Branco Advogados	Geolaw
Lin Man	PLMJ	PRA-Raposo, Sá Miranda & Associados	Responsable China desk

SEPTIEMBRE

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Manuel Cavaleiro Brandão	PLMJ	VdA	Laboral
Miguel C. Reis	PLMJ	VdA	Fiscal
Maria da Conceição Cabaços	PLMJ	VdA	M&A
João Velez de Lima	PLMJ	VdA	Fiscal
Nádia da Costa Ribeiro	Angola Cables	PLMJ	TMT (senior counsel)
Patrícia Marques Ferreira	OutSystems	Feedzai	General counsel
Andrea Gomes da Silva	UK Competition and Markets Authority (CMA)	PLMJ	Competencia y Derecho UE (consultor especial)
Christine Martins-Pinto	Access Capital Partners	José Pedro Aguiar-Branco Advogados	Private Equity y Gestión de Activos (consultora)
Ana Reis	PwC	Andersen	Fiscal
Maria Campilho	CMS Portugal	CTSU-Deloitte	M&A y Mercado de Capitales (of counsel)

OCTUBRE

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
António Pedro Pereira	EY Angola	Eversheds Sutherland FCB	Fiscal (of counsel)
Ricardo Seabra Moura	VdA	Morais Leitão	Fiscal (consultant)
Henrique Martins Gomes	Práctica privada	Costa Pinto	Regulación y Cumplimiento (of counsel)

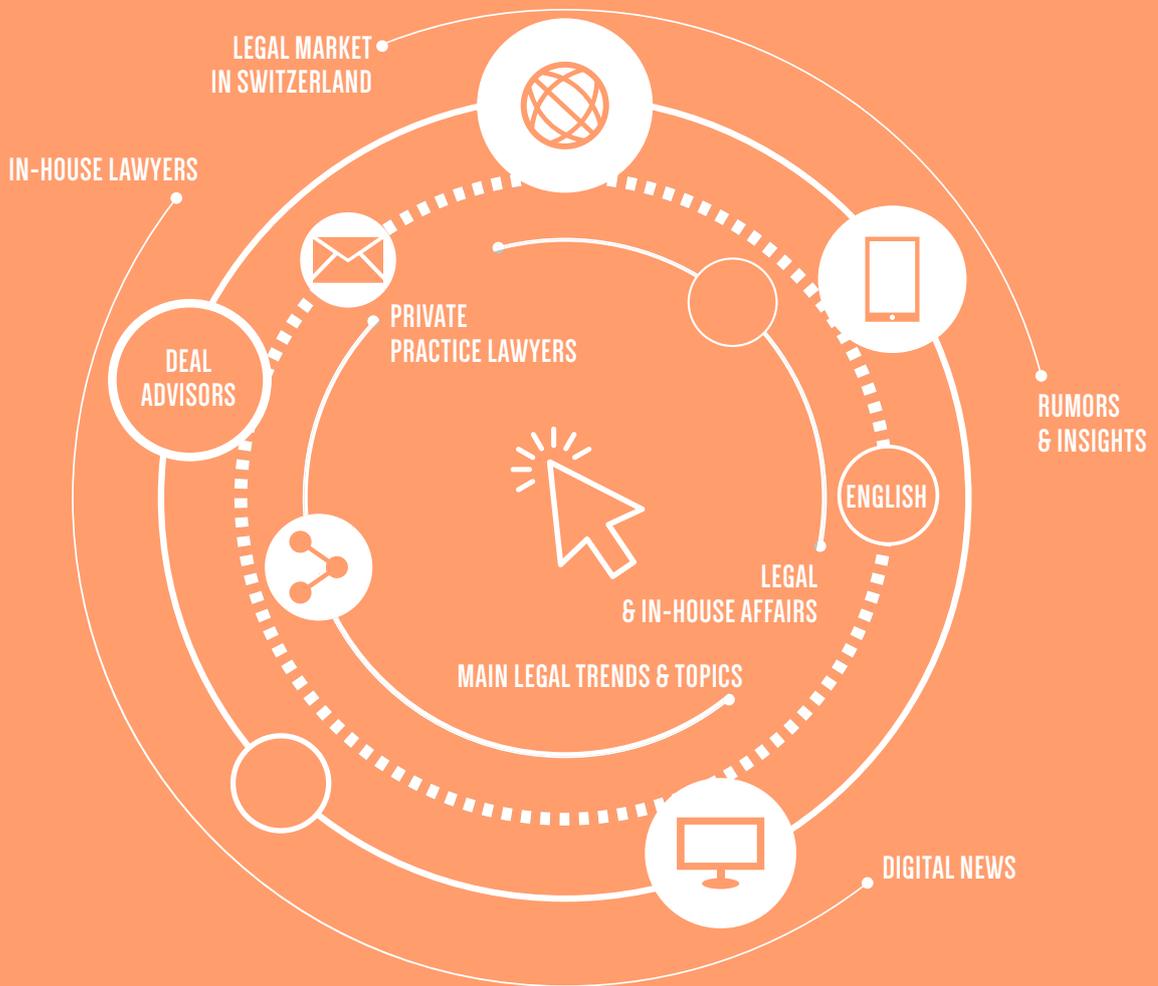
NOVIEMBRE

NOMBRE	DE	A	ÁREA DE PRÁCTICA
Rui de Oliveira Neves	GALP	Morais Leitão	Corporate/M&A



LEGALCOMMUNITYCH

The first digital information tool dedicated to the legal market in Switzerland



Follow us on  

www.legalcommunity.ch

VÍDEO

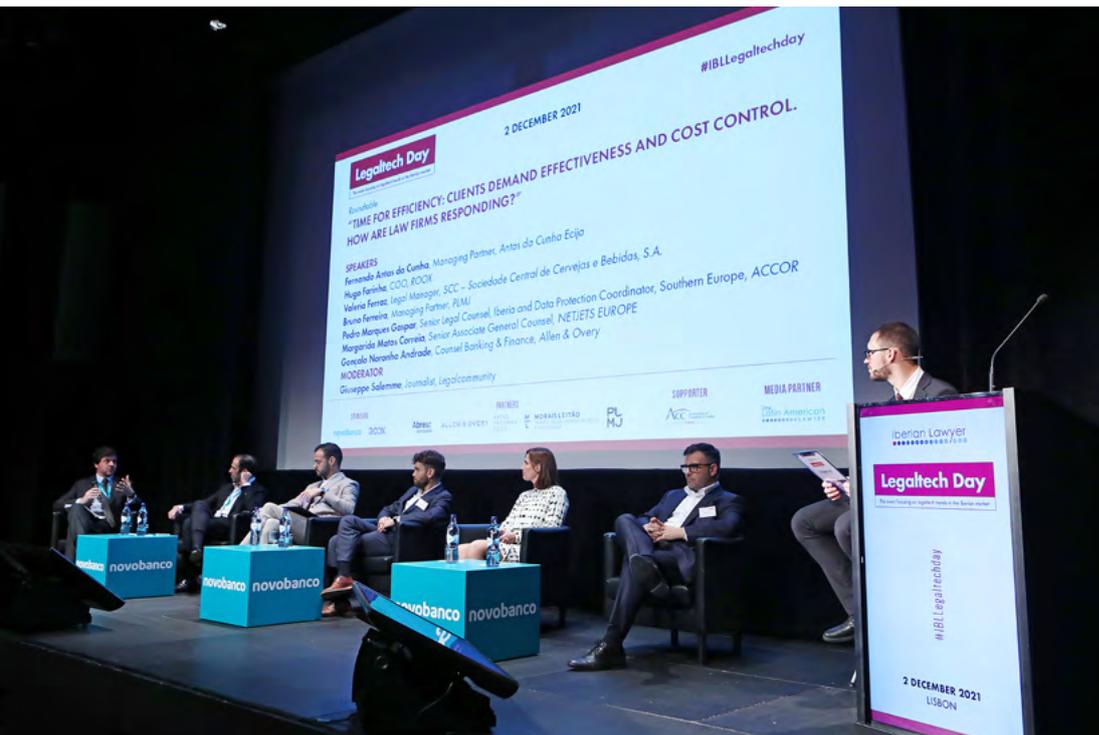


FOTOS



ÉXITO DEL LEGALTECH DAY ORGANIZADO POR IBERIAN LAWYER EN PORTUGAL

Iberian Lawyer celebró el LegalTech Day 2021 en el Museu du Oriente



se inició la segunda mesa redonda bajo el título “**Transformación digital: El papel de los departamentos jurídicos en la optimización de los procesos de negocio**”. En esta ocasión, los ponentes fueron **Nicole Fortunato**, *managing associate* en Emerging Tech/ Tech Transactions en Morais Leitão, **Alexandra Gaspar**, directora Legal en Novobanco, **Ricardo Henriques** socio de Propiedad Intelectual y Tecnologías de la Información de Abreu Advogados, **Pedro Lomba**, socio y responsable del

área de práctica de TMC de PLMJ, **Patrícia Marques Ferreira**, *general counsel* de Feedzai, **Leonor Pimenta Pissarra**, *country chief Legal officer* de Novartis Farma, and **Alexandra Reis**, *senior counsel* PT de Tabacqueira/Philip Morris International. Para finalizar la jornada, tuvo lugar una entrevista “Face to Face”, a **Mafalda Mascarenhas Garcia**, Head of IBM Portugal Legal Department, que corrió a cargo de Giuseppe Salemme, periodista de LC Publishing Group.

El LegalTech Day reunió a abogados in-house y privados del mercado legal portugués para discutir y debatir el papel fundamental de la tecnología en el sector. La jornada contó con la visión y el análisis de los actores más relevantes del momento. Los asistentes pudieron escuchar a los expertos durante dos mesas redondas y un “Cara a Cara” en directo. El periodista de LC Publishing Group Giuseppe Salemme fue el maestro de ceremonia.

El programa comenzó a las 9:30, con la mesa redonda “**Tiempo para la eficiencia: Los clientes demandan efectividad y control del gasto. ¿Cómo responden los despachos de abogados?**”. Como ponentes, **Fernando Antas da Cunha**, socio director de Antas da Cunha Écija, **Hugo Farinha**, COO ROOX, **Valeria Ferraz**, directora Jurídica SCC - Sociedade Central de Cervejas e Bebidas, S.A., **Bruno Ferreira**, socio director de PLMJ, **Pedro Marques Gaspar**, asesor Jurídico senior de Iberia Coordinador de Protección de Datos, Europa del Sur, ACCOR, **Margarida Matos Correia**, senior associate general counsel de NETJETS EUROPE, **Gonçalo Noronha Andrade**, asesor de Banca y Finanzas de Allen & Overy.

Tras una pausa para el café,



LABOUR AWARDS 2021 PORTUGAL

Iberian Lawyer
Labour Awards

ANUNCIADOS LOS GANADORES DE LOS LABOUR AWARDS DE PORTUGAL 2021



NAVEGAR POR LA
GALERÍA DE FOTOS

VÍDEO

MÉRITOS

U

Un año más, los Labour Awards reunieron a los mejores abogados y equipos de esta especialidad en el país vecino. Una velada única, celebrada en el Hotel Intercontinental, donde quedó manifiesto el talento de un sector que no deja de renovarse.

Los ganadores de esta edición fueron:

LAWYER OF THE YEAR

MARTA AFONSO PEREIRA

Linklaters

FINALISTS

Tiago Cortes

Linklaters

Pedro da Quitéria Faria

Antas da Cunha Ecija

Luís Miguel Monteiro

Morais Leitão

César Sá Esteves

SRS Advogados



LAW FIRM OF THE YEAR

VdA

FINALISTS

Eversheds Sutherland FCB

Linklaters

PLMJ

SRS Advogados



From left: Américo Oliveira Fragoso, Rui Andrade

OUTSTANDING ACHIEVEMENT

BENJAMIM MENDES

DLA Piper ABBC



LAWYER OF THE YEAR RESTRUCTURING & REORGANIZATIONS

SUSANA AFONSO COSTA

CMS Portugal



FINALISTS

Inês Albuquerque e Castro
Eversheds Sutherland FCB

Pedro da Quitéria Faria
Antas da Cunha Ecija

Joana de Sá
PRA - Raposo, SÁ Moranda & Associados

Nuno Ferreira Morgado
PLMJ

César Sá Esteves
SRS Advogados

**LAW FIRM OF THE YEAR
RESTRUCTURING
& REORGANIZATIONS**

VDA

FINALISTS

- Eversheds Sutherland FCB
- Linklaters
- Morais Leitão
- PLMJ



Américo Oliveira Fragoso

THOUGHT LEADERSHIP

**INÊS ALBUQUERQUE
E CASTRO**

Eversheds Sutherland FCB



**LAWYER OF THE YEAR
CRIMINAL EMPLOYMENT
LAW**

MARIA BARBOSA
CCA Law Firm

FINALISTS

- Rui Andrade
VdA
- Tiago Cortes
PLMJ
- Gonçalo Pinto Ferreira
Telles
- Carmo Sousa Machado
Abreu Advogados



**LAW FIRM OF THE YEAR
CRIMINAL EMPLOYMENT
LAW**

VDA

FINALISTS

- Abreu Advogados
- CRS Advogados
- PLMJ
- Sérvulo e Associados



Rui Andrade

SUSTAINABILITY
PROJECT

PLMJ



Bruno Ferreira



LAWYER OF THE YEAR LITIGATION

PEDRO ULRICH

CTSU - Deloitte Legal

FINALISTS

Inês Albuquerque e Castro

Eversheds Sutherland FCB

Ana Luisa Beirão

SRS Advogados

Luís Miguel Monteiro

Morais Leitão

Pedro da Quitéria Faria

Antas da Cunha Ecija



LAW FIRM OF THE YEAR LITIGATION

MORAIS LEITÃO

FINALISTS

Eversheds Sutherland FCB

Linklaters

PLMJ

VdA



**LAWYER OF THE YEAR
PUBLIC SECTOR
EMPLOYMENT**

DÁLIA CARDADEIRO

BAS Sociedade de Advogados

FINALISTS

Guilherme Machado Dray

Macedo Vitorino

Benjamim Mendes

DLA Piper ABBC

Carmo Sousa Machado

Abreu Advogados

Nuno Guedes Vaz

PLMJ



**LAW FIRM OF THE YEAR
PUBLIC SECTOR
EMPLOYMENT**

VDA

FINALISTS

Abreu Advogados

BAS Sociedade
de Advogados

PLMJ

Sêrvulo e Associados



Américo Oliveira Fragoso

LAWYER OF THE YEAR M&A AND EMPLOYMENT RELATED ISSUES

**ANDRÉ PESTANA
NASCIMENTO**

Uría Menéndez - Proença de Carvalho

FINALISTS

Nuno Ferreira Morgado
PLMJ

Leonor Francisco
SRS Advogados

Pedro Madeira de Brito
BAS Sociedade de Advogados

Pedro Pardal Goulão
Morais Leitão



LAW FIRM OF THE YEAR M&A AND EMPLOYMENT RELATED ISSUES

ABREU ADVOGADOS

FINALISTS

Eversheds Sutherland FCB

Linklaters

PLMJ

VdA



From left: Marta de Oliveira Pinto Trindade, Gonçalo Delicado, Carmo Sousa Machado

RISING STAR

MARIANA PAIVA
PLMJ





**LAWYER OF THE YEAR
INDUSTRIAL & TRADE
UNION RELATIONS**

**MARIANA CALDEIRA
DE SARÁVIA**
SRS Advogados

FINALISTS

Inês Albuquerque e Castro
Eversheds Sutherland FCB

Rita Canas da Silva
Sêrvulo & Associados

Tiago Cortes
PLMJ

Benjamim Mendes
DLA Piper ABBC



**LAW FIRM OF THE YEAR
INDUSTRIAL & TRADE
UNION RELATIONS**

MACEDO VITORINO

FINALISTS

CMS Portugal

CS Associados
(Campos Ferreira Sá
Carneiro)

DLA Piper ABBC

PLMJ



Guilherme Dray

**LAWYER OF THE YEAR
NON-CONTENTIOUS
& ADVISORY**

**NUNO CEREJEIRA
NAMORA**

Cerejeira Namora, Marinho Falcão

FINALISTS

Mariana Caldeira
de Sarávia

SRS Advogados

Tiago Cortes

PLMJ

Pedro Madeira de Brito

BAS Sociedade de advogados

Benjamim Mendes

DLA Piper ABBC



**LAW FIRM OF THE YEAR
NON-CONTENTIOUS
& ADVISORY**

VDA

FINALISTS

Abreu Advogados

Linklaters

PLMJ

Sêrvulo & Associados



Rui Andrade

**LAWYER OF THE YEAR
SOCIAL SECURITY**

**PEDRO DA QUITÉRIA
FARIA**

Antas da Cunha Ecija

FINALISTS

Susana Afonso Costa
CMS Portugal

Tiago Cortes
PLMJ

Leonor Francisco
SRS Advogados

Pedro Furtado Martins
*CS Associados
(Campos Ferreira Sá Carneiro)*



**LAW FIRM OF THE YEAR
SOCIAL SECURITY**

MORAIS LEITÃO

FINALISTS

Eversheds Sutherland FCB
PLMJ

Porto Law - BMFS

SPS Advogados



Isabel Valente Dias

LAWYER OF THE YEAR SPORTS LAW

PAULO RENDEIRO

Morais Leitão

FINALISTS

Pedro da Quitéria Faria

Antas da Cunha Ecija

Diogo Leote Nobre

Miranda & Associados

Américo Oliveira Fragoso

VdA

Rui Vaz Pereira

Cuatrecasas



LAW FIRM OF THE YEAR SPORTS LAW

14 SPORTS LAW

FINALISTS

Antas da Cunha Ecija

CCA Law Firm

Morais Leitão

PLMJ



Matilde Costa Dias

**LAWYER OF THE YEAR
TOP MANAGEMENT**

**TELMO GUERREIRO
SEMIÃO**
CRS Advogados

FINALISTS

Marta Afonso Pereira
Linklaters

Rita Canas da Silva
Sérvulo & Associados

Manuel Cavaleiro Brandão
Vda

César Sá Esteves
SRS Advogados



**LAW FIRM OF THE YEAR
TOP MANAGEMENT**

**SÉRVULO
& ASSOCIADOS**

FINALISTS

Antas da Cunha Ecija
DLA Piper ABBC
Linklaters
PLMJ



Rita Canas Da Silva

LAWYER OF THE YEAR AGENCY RELATIONSHIPS

**NUNO FERREIRA
MORGADO**

PLMJ

FINALISTS

Inês Albuquerque e Castro

Eversheds Sutherland FCB

Pedro Antunes

CCA Law Firm

Leonor Francisco

SRS Advogados

Carmo Sousa Machado

Abreu Advogados



LAW FIRM OF THE YEAR AGENCY RELATIONSHIPS

CCA LAW FIRM

FINALISTS

Abreu Advogados

Andersen

Eversheds Sutherland FCB

PLMJ





Labour Awards Portugal

PREMIOS GOLD AWARDS 2021 DE IBERIAN LAWYER

NAVEGAR POR LA GALERÍA DE FOTOS

VÍDEO

MÉRITOS

LOS GANADORES DE LOS PREMIOS GOLD AWARDS 2021 DE IBERIAN LAWYER FUERON ANUNCIADOS DURANTE LA CEREMONIA DE GALA CELEBRADA EN EL HOTEL WELLINGTON DE MADRID EL PASADO 4 DE NOVIEMBRE

En su V Edición, los Gold Awards reconocieron, un año más, la excelencia entre los profesionales internos de Legal & Compliance en España y Portugal. En esta ocasión, la ceremonia de entrega de premios se celebró tras el Legalday, que contó con tres mesas redondas, en las que participaron prestigiosos directores legales y general counsel de empresas relevantes de España y Portugal, así como con socios de reconocidos despachos de abogados de ambos países.

Aldo Scaringella, fundador y propietario de LC Publishing Group, declaró que: "La labor que realizan los Legal counsel, y sus equipos internos, juega un papel fundamental en el desarrollo de los negocios de cualquier sector. Por ello, hoy en Iberian Lawyer queremos reconocer su mérito con la entrega de los Gold Awards".

Los Gold Awards se han concedido teniendo en cuenta los sectores de actividad más importantes de la economía. En esta edición se han entregado un total de 38 premios, distinguiendo en cada categoría al mejor equipo jurídico y al abogado más destacado del año.

Los ganadores fueron los siguientes:

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR

JAVIER RAMÍREZ IGLESIAS
HP Inc

FINALISTS

Lola Conde
Banco Santander

Isabel Fernandes
Grupo Visabeira

Carlos Menor Gomez
Renault Iberia

Jorge Muñoz
Gilead Sciences



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR

OUIGO ESPAÑA

FINALISTS

British American Tobacco
Grupo Visabeira
Santander
Telefónica



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR INNOVATION

ENDESA



Ricardo Pérez Blanco, Rafael Fauquie, Marta Marañon Hermoso, Juan Santella

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR BANKING & FINANCE

PATRÍCIA AFONSO FONSECA

Novo Banco

FINALISTS

Isabel Charraz

Citibank Europe

Lola Conde

Banco Santander

Amaya Llovet

Deutsche Bank

Silvia Madrid

UniCredit



**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
BANKING & FINANCE**

BANCO SANTANDER

FINALISTS

- BNP Paribas
- Citibank Europe
- Deutsche Bank
- Novo Banco



In Spanish please, Representante del equipo Legal del Banco Santander

**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
DIVERSITY & INCLUSION**

**BRITISH AMERICAN
TOBACCO**



Teresa López Bachiller, Ana Izquierdo Comes, Andrea Di Paolo, Cristina Hernández Tielas, Paola Cruz Rubio

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR AUTOMOTIVE & TRANSPORT

CARLOS MENOR GÓMEZ
Renault Iberia

FINALISTS

Teresa Mínguez Díaz
Porsche Ibérica

Juan Carlos Alfonso Rubio
Aena

Juan Galiardo Sosa
Uber

Javier Vives
Ford Spain



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR AUTOMOTIVE & TRANSPORT

MERCEDES BENZ ESPAÑA

FINALISTS

- Aena
- ALD Automotive
- DHL
- Renault Iberia



IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR COMPLIANCE

SILVIA MADRID
UniCredit

FINALISTS

Teresa Minguéz Díaz
Porsche Ibérica

Juan Carlos Alfonso Rubio
Aena

Juan Galiardo Sosa
Uber

Javier Vives
Ford Spain



IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR PHARMA, HEALTHCARE & LIFESCIENCE

JORGE MUÑOZ
Gilead Sciences

FINALISTS

Irene Andres Justi
Merck Sharp & Dohme

Ana Bayó Busta
Bayer Iberia

Miguel Escalona De Molina
Sanitas

Hugo de Almeida Pinho
Siemens Healthineers



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR PHARMA, HEALTHCARE & LIFESCIENCE

NOVARTIS ESPAÑA

FINALISTS

- GSK
- Pfizer
- Siemens Healthineers
- Zeiss Iberia



Leonor Pissarra

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR ENERGY & RENEWABLES

CLARA CERDÁN MOLINA

Ferroglobe

FINALISTS

- Francisco de Borja Acha Besga
Endesa
- Elena Herrero Visairas
T-Solar
- Miguel Klingenberg Calvo
Repsol
- Ignacio Pinilla
Cepsa



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR ENERGY & RENEWABLES

CEPSA

FINALISTS

- Applus+
- Endesa
- Galp
- Repsol



María C. Gil-Carcedo de Morales, Isabel Heredia Gómez, Natalia Bodalo, Ruth Breitenfeld

THOUGHT LEADERSHIP

TERESA MÍNGUEZ DÍAZ
Porsche Ibérica



IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR
CONSTRUCTION, PROJECTS
& INFRASTRUCTURE

**LEONOR SAMPAIO
SANTOS**

José de Mello SGPS

FINALISTS

Juan Carlos Alfonso Rubio
Aena

Andrés Botella
Fluidra

Jorge Cuervo Vela
Cosentino Group

Javier Zurita
FCC Servicios Ciudadanos



IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
CONSTRUCTION,
PROJECTS
& INFRASTRUCTURE

AENA

FINALISTS

Fluidra

Iberdrola

Sacyr

Técnicas Reunidas



Patricia Villar Abucha, Cristina Castro, Juan Carlos Alfonso Rubio, Gloria Avila Alonso, Ana Zuleta

**IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR
CONSUMER GOODS & MANUFACTURING**

JORGE CUERVO VELA

Cosentino Group

FINALISTS

Andrés Botella

Fluidra

Cristina Hernández Tielas

British American Tobacco

Ana Isabel Montero Corbin

JT International Iberia

António Neto Alves

The Navigator Company



**IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR
CONSUMER GOODS & MANUFACTURING**

FLUIDRA

FINALISTS

Henkel Ibérica

Mahou San Miguel

Philip Morris International

The Navigator Company



Miguel Rovira Burguete, Cristina Moga Oñandia, Jesús Gragera
Andrés Botella Aria, Anna Riba, Maximino Montero Lastres, Pablo Batlle

**IN-HOUSE COUNSEL
OF THE YEAR
HOSPITALITY
& HÔTELLERIE**

**MARIANO PÉREZ
DE CÁCERES**

Meliá Hotels International



**IN-HOUSE COUNSEL
OF THE YEAR
FOOD & BEVERAGE**

IGNACIO MENDOZA

The HEINEKEN Company

FINALISTS

Sagrario Fernández Barbé

DIA Group

Pablo Gonzalo

Campofrío Food Group

Pilar Marchán

Mondeléz Internacional

John Rigau

PepsiCo



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR FOOD & BEVERAGE

DANONE IBERIA

FINALISTS

- Campofrío Food Group
- Coca Cola European Partners
- Mahou San Miguel
- PepsiCo



Ana Zuferrí Aguilar, Pedro Neves, Anna Maria Regada Sanchez, Francesc Casajuana Cuscó, Carmen Echarte Viladomiu

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR INTERNATIONAL COMMITMENT

LUÍS GRAÇA RODRIGUES

Indra Sistemas



**IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR
RETAIL & E-COMMERCE**

**SAGRARIO FERNÁNDEZ
BARBÉ**
DIA Group

FINALISTS

Georgina Briñol Carrasco
Media Markt

Margarita Mínguez
Privalia & Veepee International

Concepción Pérez Ruiz
IKEA Ibérica

Veronica Rizzo Kukurov
Amrest



**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
RETAIL & E-COMMERCE**

AMAZON

FINALISTS

- DIA Group
- MAKRO Autoservicio
- Mayorista
- Privalia & Veepee International
- World Duty Free Group



Javier Muñoz, Mariluz Hijosa, Ana Buitrago, Lucía Ponce, Patricia Natasha Arrieta, Paola Montero

**IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR
TELECOMMUNICATIONS
& MEDIA**

**CARLOS LÓPEZ MARTÍN
DE BLAS**

Secuoya Grupo De Comunicación

FINALISTS

Marina Bugallal Garrido
NEC Ibérica

Miguel Garrido de las Heras
Telxius

María Jose Lopez Lorenzo
LaLiga

Tiago da Mota
The Walt Disney Company



**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
TELECOMMUNICATIONS
& MEDIA**

LALIGA

FINALISTS

Dazn

Orange Spain

Telefónica España

The Walt Disney Company



Representantes del equipo legal de LALIGA con su directora, María José López Lorenzo, en el centro

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR TECHNOLOGY

MAFALDA MASCARENHAS GARCIA

IBM

FINALISTS

Asier Crespo
Microsoft

Gonzalo Erro Iribarren
Huawei Technologies

Mario de la Fuente Tellez
Tirea

Eduardo Ruiz
HPE



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR TECHNOLOGY

NOKIA

FINALISTS

IBM

Microsoft

OutSystems

Zeiss Iberia



Vicente Carreres, María Echeverría-Torres

**IN-HOUSE COUNSEL
OF THE YEAR
TRAVEL & TOURISM**

STÉPHANIE SÁ SILVA
TAP Air Portugal

FINALISTS

Juan Carlos Alfonso Rubio
Aena

Cristina Carro
Parques Reunidos Servicios Centrales

Diana Kraft
Amadeus IT Group

Patricia Miranda Villar
OUIGO España



**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
TRAVEL & TOURISM**

ACCOR

FINALISTS

Aena
Melia Hotels International
OUIGO España
TAP Air Portugal



Mariana García Fernández de Mesa, Pedro Marques Gaspar

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR INSURANCE

ISABEL LAGE

Fidelidade

FINALISTS

Ángel Luis Dávila Bermejo
MAPFRE

Joaquin Pons
Zurich Santander Insurance America

Nuria Sobrino Lajo
Allianz Partners

Manuela Vasconcelos Simões
Tranquilidade



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR INSURANCE

BNP PARIBAS CARDIF

FINALISTS

- AXA
- Generali
- MAPFRE
- Sanitas



Patrícia Nunes Pereira, Alvaro San Martin, Petra Faria, Lidia Salvatierra Márquez, José David Reguillo Antequera

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR FASHION & LUXURY

CARLOS SANZ MALLO

El Corte Inglés

FINALISTS

Esteban Buldú Freixa

Camper

Francisco-Javier Fontan

Cosialls

Mango

Oliver Ribera Gil

Desigual

Guillermo Zulueta

Bimba y Lola



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR FASHION & LUXURY

CAMPER

FINALISTS

Tendam

Desigual

El Corte Inglés

Tommy Hilfiger



Esteban Buldú Freixa - Camper

IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR REAL ESTATE

ANA SUÁREZ GARNELO

Haya Real Estate

FINALISTS

Juan Carlos Alfonso Rubio
Aena

Manuel Mesquita
Auchan Retail International

Isabel Fernandes
Grupo Visabeira

Alberto Plaza-Berges
Merlin Properties



IN-HOUSE TEAM OF THE YEAR REAL ESTATE

IDEALISTA

FINALISTS

Auchan Retail International
Distrito Castellana Norte
Haya Real Estate
Metrovacesa



Claudia M. Ferrer Colmenares, Dario Stifano, Irene Esperante Guimarães, Cindy Cabrera Carvajal

**IN-HOUSE COUNSEL OF THE YEAR
SERVICES
& CONSULTANCY**

JAVIER FOLGUERA
Hispasat

FINALISTS

Eva Argilés
Applus+

Luís Graça Rodrigues
Indra Sistemas

Beatriz Hernández-Gil
Quiroga
Acciona

Juan Venegas
Servinform



**IN-HOUSE TEAM
OF THE YEAR
SERVICES
& CONSULTANCY**

ACCENTURE

FINALISTS

- Acciona
- Everis España
- Indra Sistemas
- Servinform



Nieves García López

G. FAZIO
ENEL

TOP DIEZ ABOGADOS IN-HOUSE DE ITALIA 2021

Iberian Lawyer publica el Top
10 de los 50 general counsel
más influyentes de Italia según
inhousecommunity.it

por [ilaria iaquinta](#)

Reiniciar. En una palabra, este ha sido el imperativo empresarial en el último año. En los últimos 12 meses, los abogados in-house han tenido que contribuir al esfuerzo de guiar a las empresas desde una situación de extrema dificultad hacia la recuperación. Una tarea difícil, que ha requerido rapidez para gestionar el cambio y aceptar nuevos retos, claridad para gobernar los nuevos escenarios y creatividad para transformar las cuestiones críticas en oportunidades. Estas son las características que han demostrado los 50 líderes que aparecen en las páginas de MAG, cada uno a su manera. Cada uno de ellos ha marcado la diferencia para la empresa para la que trabaja, el mercado, Italia. O también para la categoría profesional, el sector de los servicios jurídicos y, por qué no, incluso para ellos mismos. Lo que sigue no es una tabla de clasificación, sino una observación del mercado jurídico italiano por

parte de inhousecommunity.it, resultado de un año de trabajo de atención diaria y completa reservada a los abogados de empresa. Una categoría profesional compuesta, encerrada simbólicamente bajo el nombre de “*general counsel*”, pero que en realidad abarca las diferentes profesiones y las responsabilidades más amplias encomendadas a los abogados in-house o de empresa (desde el cumplimiento normativo, pasando por los asuntos corporativos, hasta la privacidad y la sostenibilidad). El alma polimorfa de los abogados internos también hace que sean múltiples las facetas del valor que estos profesionales aportan a la empresa y, en general, al mercado de los servicios jurídicos. Por esta razón, para “medir” la familia de abogados corporativos, es necesario tener en cuenta varios elementos y no sólo los datos numéricos de las organizaciones individuales de origen. Los números importan, en la medida en que se ha contribuido a hacerlos realidad, pero también cuentan las innovaciones que se han hecho realidad en las empresas.

Una vez más, los criterios por los que se ha incluido a estos profesionales en la Lista de Campeones 2021 son los **dosier**, el **liderazgo**, la **popularidad** y la **trayectoria**. Los encontrarán representados gráficamente en cada perfil y resaltados de acuerdo al peso que han asumido para su inclusión en el ranking de este año.

De manera más específica, por **dosier** entendemos las principales actividades de las que estos profesionales se han ocupado con éxito de la dirección jurídica y/o empresarial en los últimos 12 meses. Desde grandes operaciones (fusiones y adquisiciones, cotizaciones, emisiones de bonos, titulizaciones y reestructuraciones) que han marcado el mercado y que han cambiado la huella italiana en el extranjero, hasta asociaciones, proyectos y litigios.

El **liderazgo** se considera como la capacidad de estos gerentes al frente de un equipo, de una dirección o de una división jurídica para liderar, con su trabajo, el éxito de la organización -trabajando en la eficiencia de los servicios, en la implantación de tecnologías, o en transformaciones beneficiosas para lo jurídico, las demás divisiones y las finanzas del grupo- o de la profesión, comprometiéndose activamente con una afirmación cada vez mayor de la categoría.

También está la **popularidad** y, por tanto, el prestigio que los abogados seleccionados se han ganado entre los operadores del sector (colegas internos, abogados de empresa, head hunters, etc.). La visibilidad ha transformado a estos profesionales, ya de por sí notables, en influyentes y creadores de tendencias competentes y reconocidos, capaces de influir en las decisiones del sector jurídico, sin relegarlos simplemente al trabajo, aunque absolutamente central y decisivo, “solo” en el despacho. Para los más jóvenes, son modelos a seguir y para los abogados del sector de los negocios, son clientes a retener o adquirir.

Por último, la **carrera** profesional. Una trayectoria profesional de excelencia es el hilo conductor que une a los abogados de empresa que se citan a continuación, pero, entre ellos, también hay quienes este año han añadido un nuevo peldaño importante a su trayectoria profesional al asumir funciones relevantes dentro o fuera de la propia empresa. .

La siguiente clasificación es, por tanto, el resultado de una cuidadosa reflexión sobre todos estos criterios y clasifica a los abogados de empresa en función de su posicionamiento en aspectos individuales en el último año, según las observaciones de inhousecommunity.it.

Iconos

DOSIER



LIDERAZGO



POPULARIDAD



CARRERA



Los nombres de los abogados corporativos más influyentes del año son los siguientes:

01 GIULIO FAZIO

+2



Empresa Enel

Posición Director de Asuntos Jurídicos y Corporativos



Creador indiscutible de tendencias, tiene un liderazgo ilimitado. Siempre atento a hacer más eficiente el funcionamiento de su departamento jurídico, implementa innovaciones y tecnologías que hacen que el gabinete Jurídico de Enel sea único en el panorama del mercado Legal in-house. Entre los proyectos internos implementados: las directrices para la gobernanza de las 14 filiales cotizadas del grupo; la plataforma para la resolución extrajudicial de conflictos con inteligencia artificial “e-conciliador” en América Latina, que pronto se probará también en Italia; el programa global para la protección de la propiedad intelectual y el mapeo y la ganancia de conocimientos técnicos “secretos”; el proyecto para acompañar el crecimiento dimensional y la resiliencia de los proveedores del grupo (que ha introducido importantes principios de sostenibilidad en los contratos).

En el ámbito de operaciones, supervisó la venta del 50% de Open Fiber a Macquarie; la reestructuración del negocio sudamericano, uno de los mayores del continente; el programa multimillonario de bonos sostenibles.

A pesar de la pandemia, el formato de “(II)Legal games” (que concibió para impulsar la investigación en el ámbito Jurídico) no se ha detenido y, de hecho, se ha extendido ampliándose a otras grandes empresas italianas, como Luxottica y Leonardo.

02 GIANPAOLO ALESSANDRO

-1



Empresa Unicredit

Posición Responsable Jurídico del grupo, secretario del Consejo de Administración



En un año de transformación de la dirección, no sólo fue reconfirmado al frente del gabinete Jurídico de Unicredit, sino que también coordinó el proceso de selección de candidatos para la renovación del Consejo de Administración el pasado mes de abril. Apoyó el lanzamiento de un programa para un esquema de pagos europeo y participó en la definición de la estrategia regulatoria del grupo. Confirmando su papel de “habilitador de negocios”, contribuyó al desarrollo de varios proyectos e iniciativas en el campo de la digitalización y la innovación, ayudando al banco en sus inversiones en el área fintech. Ha seguido las ventas por un total de 5 mil millones de euros y más de 100 operaciones y los aspectos legales relacionados con la recuperación de las posiciones UTP del banco, apoyando, al mismo tiempo, a importantes grupos industriales italianos y extranjeros en el esfuerzo de reestructuración de su deuda.

En total, en los últimos 12 meses ha gestionado, en el aspecto Legal, operaciones de M&A por más de 306 millones, incluyendo la venta del 100% de SIA UniCredit leasing.

También está continuando con éxito la iniciativa UniQLegal que, a pesar de la pandemia, cerró el año con beneficios y se abre al futuro con una inversión decisiva en el mundo digital.

03 NICOLA
VERDICCHIO

-1

**Empresa** Pirelli**Posición** Vicepresidente sénior y director Jurídico

Se le considera un campeón. Goza de una excelente reputación entre los abogados de Negocios; para los colegas in-house es un punto de referencia, la persona adecuada a la que pedir consejo cuando se enfrentan a situaciones complejas. Fuertemente comprometido con la sostenibilidad y la digitalización, en la empresa es uno de los portadores de cambios y soluciones que van más allá de la pura actividad Jurídica.

En cuanto al dossier, dirigió, en el aspecto jurídico, la colocación y la emisión de 500 millones de bonos sénior no garantizados ligados al capital, con vencimiento en 2025, cotizados en la bolsa de Viena. La operación permitió optimizar el perfil de la deuda del grupo, alargando sus vencimientos y preservando la tesorería generada por el negocio, gracias al carácter no remunerado de los bonos.

Firmó la estrategia Legal del plan de acción Covid-19, que aborda en particular: garantizar los niveles de seguridad de los empleados sin comprometer la actividad productiva en los distintos países, limitar el impacto de la crisis renegociando los acuerdos comerciales con los proveedores y la cadena de distribución, asegurar la estabilidad financiera mediante actividades de gestión del pasivo y la negociación de nuevos acuerdos de préstamo.

En abril se incorporó al Consejo de Administración de Atlantia.

04 ALESSANDRO
TONETTI

+3

**Empresa** Cassa Depositi e Prestiti (Cdp)**Posición** Director general adjunto y director Jurídico

Ha trabajado en la dirección Jurídica de algunas de las operaciones estratégicas más importantes en Italia. Entre ellas: la entrada de Macquarie en el capital de Open Fiber y el aumento de la participación del Grupo CDP; la compra de la participación de control que tenía Atlantia en ASPI; la adquisición por parte de Cdp Equity de una participación del 7,3% en Euronext; la combinación corporativa de SIA con Nexi para crear un campeón paneuropeo en el sector de los pagos. Asimismo, supervisó la estructuración y ejecución, en el aspecto Jurídico, de los proyectos de apoyo a las empresas y administraciones públicas afectadas por la emergencia de la pandemia, incluyendo: el instrumento de capitalización "Equidad de reactivación"; el bono de respuesta social de 1.000 millones de Covid-19; el bono social de 750 millones; la operación de financiación con el BEI de 1.500 millones para las PYME; el plan Pronto Cassa para las empresas en Lazio; la concesión de 687,6 millones de euros al "Fondo de garantía para las pequeñas y medianas empresas".

05 ANDREA PARRELLA



Empresa Leonardo

Posición *General counsel* del grupo



Además de coordinar la dirección Jurídica de varias operaciones (entre ellas las adquisiciones del 30% de Gem y del 25,1% de Hensoldt), llevó a Leonardo al podio del Índice de Empresas de Defensa (ICD) sobre Anticorrupción y Transparencia Corporativa 2020 elaborado por Transparencia Internacional, ocupando el primer puesto entre 134 empresas del sector de defensa y seguridad de 38 países del mundo. Se trata de un resultado especialmente significativo para la dirección liderada por Parrella que, además del área jurídica, incluye las funciones de asuntos corporativos, compliance, penal y anticorrupción. Entre las razones que permitieron a la empresa obtener este reconocimiento, la organización no gubernamental menciona: el nuevo código de ética, el fortalecimiento de las responsabilidades y los controles internos en materia de auditoría interna, el cumplimiento de las normas de compensación y comercio y el nuevo código de gestión de las relaciones con los proveedores. Todas ellas actividades en las que su gestión ha sido protagonista.

06 CLAUDIA RICCHETTI

NEW!



Empresa Atlantia

Posición *General counsel* y secretaria del Consejo de Administración



El pasado mes de septiembre asumió la dirección del departamento Jurídico de Atlantia, aportando numerosas innovaciones. Entre ellas: digitalización del consejo, secretaria de empresa única para el consejo y los comités para facilitar el trabajo y el intercambio de información, diálogo continuo con las autoridades reguladoras para garantizar la mayor transparencia posible en un momento en el que el diálogo físico ha desaparecido por completo, un proceso de gestión de cuadros de mando para hacer un seguimiento de las actividades realizadas y compartirlas dentro de la empresa, repositorio de plantillas que se actualizan continuamente, división de tareas menos rígida para hacer más eficiente el trabajo en equipo.

Sus registros sobre la mesa son numerosos. En poco más de seis meses ha trabajado en el cierre de la venta del 49% de Telepass; en la finalización de la inversión en Volocopter; en la emisión de un bono de 1.100 millones de euros; en la elaboración de dos proyectos de escisión totalmente internos. En estos momentos está trabajando, en el aspecto legal, en la venta de la totalidad de la participación que la empresa tiene en Autostrade per l'Italia (88%) al Consorcio formado por CDP Equity, The Blackstone Group International Partners y Macquarie European Infrastructure Fund 6 SCSp.

Ricchetti también es modelo para muchos jóvenes abogados corporativos. Su carrera en la cima de los asuntos Legales y Corporativos de grandes empresas en diferentes sectores regulados (Checchi Gori Communications, Seat Pagine Gialle, Lottomatica y Octo Group) es una fuente de inspiración para los abogados que aspiran a liderar la dirección Legal de una empresa importante.

07 ANTONIO
CANGERI

-3

**Empresa** Generali Insurance**Posición** *General counsel* del grupo

Quien dice Cangeri dice M&A. La mayor transacción que ha dirigido en el aspecto Jurídico es la oferta pública de adquisición voluntaria (OPA) sobre las acciones ordinarias de Società Cattolica di Assicurazione por un desembolso máximo de 1.176 millones. La operación -que aprovecha la asociación estratégica firmada en junio de 2020- consolidaría la posición de Generali en el mercado asegurador italiano y reforzaría su posicionamiento entre los principales grupos europeos, acelerando la diversificación del negocio de No Vida. Otras operaciones seguidas son la adquisición de AXA Insurance en Grecia, la extensión por otros 20 años del acuerdo de distribución exclusiva con Alpha Bank y la venta a la canadiense N Plus de la filial alemana Azur Space Solar Power por 53 millones de euros. El pasado mes de abril, Cangeri también fue nombrado presidente del Consejo de Administración de Banca Generali.

08 AGOSTINO
NUZZOLO

+5

**Empresa** Tim**Posición** *General counsel*; director de la función Jurídica, Reglamentaria y Fiscal y secretario del Consejo de Administración

Antiguo financiero, su perímetro de actividad en Tim es muy amplio, lo que le implica activamente en varios frentes. Entre ellos, operaciones estratégicas como la creación de FiberCop, con Kkr y Fastweb, para el desarrollo de servicios digitales a través de conexiones de fibra óptica de alto rendimiento o la conclusión del acuerdo con Ardian para la venta de una minoría de las torres de Inwit. También sigue las m&a, incluyendo las adquisiciones de las actividades de telefonía móvil del Grupo Oi por aproximadamente 2.700 millones de euros (junto con Telefônica Brasil y Claro) y de las unidades de negocio italianas de British Telecom Italia que ofrecen servicios a la administración pública y a las PYMES. Dirige la dirección Jurídica de la revolución sostenible que ha afectado a la empresa, ocupándose, por ejemplo, del lanzamiento de los servicios de bajo impacto ambiental Tim Green, de la primera línea de crédito de la empresa vinculada a ESG, del acuerdo con A2A sobre la transición energética sostenible y de la digitalización. Se ocupa de litigios y arbitrajes, en los que registró, por ejemplo, una victoria contra la revocación de un arbitraje con demandas por daños y perjuicios que superaban los 15.000 millones de dólares contra Tim y Telecom Italia Finance, y otra en recurso ante el Consejo de Estado por una licitación anunciada por el Ayuntamiento de Milán. Por último, sigue acuerdos comerciales como el acuerdo con Dazn para los derechos de televisión del campeonato de la Serie A y el acuerdo con Discovery para los servicios directos al consumidor en Timvision. Ocupa un puesto en los consejos de administración de Inwit y Tim Brasil.

09 ELISABETTA PAGNINI

+5



Empresa Intesa Sanpaolo

Posición *General counsel* del grupo



Además de haber dirigido la dirección Jurídica de las principales operaciones realizadas por el banco (desde la OPS sobre UBI hasta la externalización estratégica de la nube con Google y Tim, por mencionar algunas), ha transformado profundamente el departamento Jurídico de Intesa Sanpaolo, innovándolo y acercándolo a las necesidades del negocio. Entre las principales innovaciones de la reorganización se encuentran: la consolidación del equipo internacional, la institucionalización del equipo dedicado a la transformación e innovación, la unificación en una sola estructura de la asesoría relativa a productos y canales comerciales y la focalización más clara dentro de las operaciones estratégicas del grupo de la función de asesoría jurídica denominada “Finanzas y Servicios del Grupo”. Además, los abogados especializados en procedimientos de insolvencia se agruparon en una nueva estructura y se creó un equipo especializado en los procedimientos iniciados por la AGCM en materia de prácticas comerciales desleales dentro de la estructura de litigios administrativos. Los éxitos de esta transformación son diversos: desde la mejor gestión del riesgo Jurídico y del rendimiento de los despachos de abogados, hasta la definición de un enfoque Jurídico internacional homogéneo, pasando por la regeneración de las energías disponibles para los proyectos de innovación que tienen como objetivo mejorar las competencias profesionales de los abogados internos y hacer que su trabajo sea aún más eficaz y útil.

10 PIER GIUSEPPE BIANDRINO

-2



Empresa Edison

Posición *General counsel* - director de Asuntos Jurídicos y Corporativos



Es una de las figuras clave de la empresa, no sólo por su pertenencia al equipo directivo, sino también por su gran influencia en la toma de decisiones. Ha seguido los aspectos legales y corporativos de la constitución -junto con Ambienthesis, Herambiente y Sersys Ambiente- de Tremonti, una empresa especializada en servicios de remediación de terrenos y aguas subterráneas. La nueva empresa representará un modelo paradigmático para la gestión y resolución de casos de contaminación del suelo por parte de grandes industrias. Sus primeras intervenciones se llevarán a cabo en la zona de Bussi sul Tirino (PE), para luego extender gradualmente el rango de acción a las áreas de la planta de Piano d’Orta. En cuanto a las Fusiones y Adquisiciones, trabajó en la venta de Edison Exploration & Production y de las inversiones en el sector de la exploración y producción de hidrocarburos (petróleo y gas natural) a Energean. La transacción fue especialmente significativa, ya que puso en práctica la estrategia de Edison de abandonar el sector de la exploración y producción de hidrocarburos para enfocarse en el desarrollo de las energías renovables y la eficiencia energética, en línea con los objetivos de descarbonización del país.

SOBRE PRÁCTICAS, DESPACHOS Y ABOGADOS

En lo que ha sido otro año desafiante para los bufetes de abogados en España y Portugal, las entrevistas con las firmas exudan positividad y éxito frente a la adversidad. Presentamos una muestra representativa del mercado en 2021, con firmas locales importantes, jugadores internacionales e incluso boutiques independientes. A pesar del pronóstico económico bajista de principios de año, el mercado Legal sigue creciendo, innovando, y teniendo éxito.

por michael heron



FEBRERO • PORTUGAL

NÚMERO 101 de IBERIAN LAWYER

Domingos Cruz, socio director de **CCA**, fue el protagonista de nuestro Perfil de Firma del mes de febrero. Nos interesaba saber, de primera mano, un poco más de su innovadora aproximación al Derecho de los Negocios que propicia la llegada de nuevas generaciones a los cargos de toma de decisiones y conocer cómo puede ser el futuro de la profesión. CCA es una de las firmas más antiguas de Portugal, más de 70 años desde su fundación, y este contraste con la historia y el pensamiento moderno de su líder reveló destacadas novedades.

“

POR MUY JOVEN QUE UNO SEA, LO QUE REALMENTE IMPORTA SON LAS IDEAS, LA CAPACIDAD DE COMPARTIR TU VISIÓN Y FACILITAR QUE LA GENTE PERSIGA ESA MISMA VISIÓN. LOS SERVICIOS JURÍDICOS ESTÁN ATRAVESANDO UN PROCESO DE TRANSFORMACIÓN, UN MOMENTO ÚNICO QUE REQUIERE PENSAR EN EL FUTURO. LOS DESAFÍOS ACTUALES PARA ESTE SECTOR SON ABRUMADORES: NUEVOS COMPETIDORES, INNOVACIÓN, DIGITALIZACIÓN, CONVERTIRSE EN UN ABOGADO DEL SIGLO XXI CON UN NUEVO CONJUNTO DE HABILIDADES, POR NOMBRAR SOLO ALGUNOS, Y ESTÁN DESTINADOS A CONFORMAR EL SECTOR JURÍDICO PARA LAS PRÓXIMAS DÉCADAS

”

“

EN FRESHFIELDS NUESTRO OBJETIVO ES SER UN LUGAR DE TRABAJO DIVERSO E INCLUSIVO EN EL QUE TODO EL MUNDO TENGA LA OPORTUNIDAD DE ALCANZAR SU POTENCIAL. QUEREMOS CREAR UN AMBIENTE POSITIVO Y DE APOYO EN EL QUE TODOS PODAMOS FLORECER, INDEPENDIEMENTE DEL GÉNERO, RAZA, RELIGIÓN, CAPACIDAD FUNCIONAL, ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD DE GÉNERO O CUALQUIER OTRA DIMENSIÓN QUE MARQUE UNA DIFERENCIA. SENSIBILIZANDO SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA INCLUSIÓN Y LA DIVERSIDADE QUEREMOS PROMOVER UN DIALOGO POSITIVO Y AUTÉNTICO EN EL DESPACHO

”



MARZO • ESPAÑA

NÚMERO 102 de IBERIAN LAWYER

Raquel Flórez, socia responsable del departamento de Derecho Laboral de **Freshfields en España**, fue la entrevistada en el Perfil de Firma del mes de marzo. La abogada es la persona a cargo de impulsar los estándares de diversidad de la firma. Con ella hablamos de este asunto, de conciliación familiar, equipos y liderazgo, entre otros. En el mes en el que celebramos el Día Internacional de la Mujer, Iberian Lawyer ha quiso entrevistarla como mujer top del sector Legal.

»»



MARZO • PORTUGAL

NÚMERO 102 de IBERIAN LAWYER

Cláudia da Cruz Almeida, socia de M&A en **VdA**, fue el Perfil de Firma del mes de marzo. En 2020, Cláudia fue la mujer que más operaciones realizó en Portugal, con seis transacciones por un total de 3.800 millones de euros. Un mes después, en abril, la abogada fue incluida en el listado InspiraLaw 2021 de Iberian Lawyer. Cláudia se unió a VdA en 1999 y durante una carrera de más de dos décadas ha participado en un gran número de transacciones, principalmente centradas en la financiación de las adquisiciones, las finanzas corporativas y las adquisiciones y ventas de empresas. Iberian Lawyer habló con Cláudia sobre su experiencia como mujer de éxito en la abogacía, y su opinión sobre el desarrollo de la igualdad de género y la cultura en VdA.

“
EN MI OPINIÓN, LA CREACIÓN DE UN ENTORNO EN EL QUE LOS ABOGADOS PUEDAN LOGRAR UN EQUILIBRIO ENTRE SU VIDA LABORAL Y PERSONAL TIENE QUE SER DESEADA Y VALORADA POR LOS BUFETES DESDE UNA PERSPECTIVA DESCENDENTE. LA DIRECCIÓN DEL BUFETE DEBE CREAR LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS Y ANIMAR A LA ESTRUCTURA DE LIDERAZGO A PONERLAS EN PRÁCTICA
”

“
EN MI ACTIVIDAD COMO ÁRBITRO INTERNACIONAL LA PANDEMIA ME HA FACILITADO MUCHO MI ACTIVIDAD. CON LA AUSENCIA DE VIAJES Y CON UN CONFINAMIENTO ESTRICTO, LA TECNOLOGÍA HA FAVORECIDO LAS AUDIENCIAS VIRTUALES Y LA COMUNICACIÓN INFORMÁTICA. ATRÁS QUEDAN LOS AÑOS LOCOS DE TANTOS VIAJES CUYA MOTIVACIÓN SE RESUELVE HOY DESDE EL DESPACHO O INCLUSO DESDE MI PROPIA CASA
”

Bernardo M. Cremades

DESDE LA UNIVERSIDAD TENÍA MUY CLARO DOS COSAS. PRIMERO, QUE DEBÍA ECHAR ANDAR POR MÍ MISMO Y SOLAMENTE LLEGAR AL DESPACHO POR MÉRITOS PROPIOS

BERNARDO M. CREMADES, JR.

”



JUNIO • ESPAÑA

NÚMERO 105 de IBERIAN LAWYER

Bernardo M. Cremades, socio fundador de la firma de abogados española de carácter internacional, **B. Cremades & Asociados**, y su hijo, **Bernardo M. Cremades Júnior**, fueron los entrevistados en el Perfil de Firma del mes de junio. Abrieron las puertas de su relación paterno-filial a Iberian Lawyer para contarnos a dúo cómo este despacho lleva desde 1969 funcionando como un reloj suizo y, en los últimos años, con dos líderes de generaciones tan distintas al mando.



JUNIO • PORTUGAL

NÚMERO 105 de IBERIAN LAWYER

Inês Sequeira Mendes, socia directora de **Abreu Advogados**, fue el Perfil de Firma del mes de junio. Sequeira Mendes ha pasado la mayor parte de su carrera jurídica en el bufete, incorporándose en 2006 y convirtiéndose en socia en 2012. Iberian Lawyer entrevistó a Sequeira Mendes, que describió con franqueza y elegancia sus planes para el futuro de la firma, donde prevé retos y oportunidades, así como lo que espera sea su legado cuando termine su mandato.

“

CREO QUE NUESTRA CULTURA DE TRANSPARENCIA ES UNO DE NUESTROS PRINCIPALES DIFERENCIADORES. TRANSPARENCIA EN LA FORMA EN QUE NOS RELACIONAMOS CON LOS CLIENTES, EN TODOS LOS ASPECTOS, COMO LOS COSTES, LOS MIEMBROS DEL EQUIPO QUE INTERVIENEN EN LOS ASUNTOS, LAS POLÍTICAS DE CIBERSEGURIDAD, ETC. PRINCIPALMENTE PORQUE ESTAMOS CERTIFICADOS EN LA NORMA ISO 9001 POR LO QUE TENEMOS QUE CUMPLIRLA AL 100%. PERO TAMBIÉN EN LA FORMA DE RELACIONARNOS ENTRE SOCIOS Y CON NUESTRA GENTE

”

“

SE SUPONE QUE LA CULTURA DE RRP DESEMPEÑA UN PAPEL FUNDAMENTAL EN ESTE SENTIDO. EL EQUIPO, ANCLADO EN UNA SÓLIDA INDEPENDENCIA FINANCIERA, HA CONSAGRADO UN AUTÉNTICO ESPÍRITU DE EMPRESA EMERGENTE QUE FUNCIONA COMO UN PROPULSOR PARA QUE TODOS APORTEN LO MEJOR DE SÍ MISMOS EN CUALQUIER CIRCUNSTANCIA. EN RRP NO HAY DOGMAS SOBRE LO QUE DEBE SER LA ENTREGA LEGAL. EL PUNTO DE ANCLAJE SIGUE SIENDO -SIN SORPRESA- LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

”



JULIO-AGOSTO • ESPAÑA

NÚMERO 106 de IBERIAN LAWYER

Ricardo Reigada Pereira, socio director de **RRP Advogados**, fue el primero de dos perfiles de firmas de Portugal que Iberian Lawyer les ofreció en el mes de julio-agosto. El bufete registró el mayor crecimiento de ingresos en el reciente ranking de Iberian Lawyer Top 30 para Portugal, con un importante aumento del 24% en 2020 en comparación con 2019. Ricardo compartió con nosotros las que para él son las razones de este éxito, a dónde quieren llegar y los mayores desafíos a los que se enfrentan actualmente los líderes de los bufetes de abogados.



JULIO-AGOSTO • PORTUGAL

NÚMERO 106 de *IBERIAN LAWYER*

Vanessa Rodrigues Lima, fundadora de **VRL Legal**, fue el segundo de dos perfiles de firmas de Portugal que Iberian Lawyer les ofreció en el número doble de verano. A pesar de los retos que supone iniciar un nuevo proyecto boutique en una época de pandemia y de incertidumbre económica, resulta admirable que Rodrigues Lima se embarcara en su nueva andadura hacía -entonces- menos de tres meses. Nacida en Brasil, se trasladó de Río a Lisboa a los seis años y ha desarrollado toda su carrera profesional en Portugal. Hablamos con Vanessa de por qué los clientes individuales (Private Clients) requieren un enfoque diferente, y del tipo de relación y de abogado que valoran.

“

YO ESTOY EN CONTACTO PERMANENTE CON MIS CLIENTES Y SÉ QUE LO VALORAN MUCHO. ES ESENCIAL QUE CULTIVEMOS LA EMPATÍA CON LOS CLIENTES, CON LAS PARTES CONTRARIAS, CON TODOS LOS QUE SE CRUZAN EN NUESTRO CAMINO. ES EN LAS SITUACIONES MÁS INSÓLITAS DONDE SURGE EL MAYOR TRABAJO. DEBEMOS TRATAR TODAS LAS SITUACIONES COMO POTENCIALES GENERADORAS DE MÁS TRABAJO, MOSTRANDO A TODOS LOS VALORES QUE DEFENDEMOS Y EL RIGOR DE NUESTRO TRABAJO

”

“

EL PLAN ESTRATÉGICO ESTÁ MARCADO PARA LOS PRÓXIMOS CINCO AÑOS Y ES MUY AMBICIOSO. CON SU RIGUROSO CUMPLIMIENTO, NOS AFIANZAREMOS COMO UNA EMPRESA DE SERVICIOS PROFESIONALES LÍDER EN EL SECTOR DE LA ABOGACÍA DE LOS NEGOCIOS. TODOS LOS PROFESIONALES ESTAMOS MUY INVOLUCRADOS EN EL CUMPLIMIENTO DE TODOS LOS HITOS QUE SE CONTEMPLAN EN DICHO PLAN ESTRATÉGICO. LAS ÁREAS DE NEGOCIO CLAVE EN LAS QUE NOS ESTAMOS ENFOCANDO SE BASAN EN LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA CAPACIDAD TRANSACCIONAL, EL FORTALECIMIENTO DE NUESTRO ENFOQUE SECTORIAL TRANSVERSAL, Y NUESTRO LIDERAZGO EN LA OFERTA DE SERVICIOS Y PRODUCTOS PARA LA COORDINACIÓN DE ASESORAMIENTO INTERNACIONAL (ESPECIALMENTE EN LATINOAMÉRICA)

”



SEPTIEMBRE • ESPAÑA

NÚMERO 107 de *IBERIAN LAWYER*

La entrevista con **Jacobo Martínez**, socio director, responsable del área Laboral y miembro del Comité Ejecutivo de **Eversheds Sutherland España**, fue nuestro Perfil de Firma de septiembre. Con él hablamos del plan estratégico que tiene marcado para la firma durante su mandato, y más allá del mismo. Jacobo es parte de la historia de esta firma en nuestro país y esto se nota cuando habla sobre asuntos como su equipo o la reciente fusión con la firma portuguesa FCB Advogados.



SEPTIEMBRE • PORTUGAL

NÚMERO 107 de *IBERIAN LAWYER*

Mafalda Barreto, socia directora de **Gómez-Acebo & Pombo Portugal**, fue el Perfil de Firma del país vecino en septiembre. Celebrando su décimo año en Portugal y el cincuenta aniversario en España, es justo decir que la presencia y la reputación de GA_P en el país han evolucionado mucho desde el proyecto que comenzó en 2010, con 23 abogados. Barreto lleva dirigiendo la nave desde 2018, y admite que, si bien su primer año fue más fácil de lo esperado, nunca hubiera imaginado tener que afrontar los retos generados con el COVID-19.

“

LO QUE NOS DIFERENCIA DE OTROS DESPACHOS SON NUESTROS VALORES, QUE APLICAMOS EN EL DÍA A DÍA: CERCANÍA, AGUDEZA, EXCELENCIA E INNOVACIÓN. GÓMEZ-ACEBO & POMBO ES UN DESPACHO CON UNA ALTÍSIMA CALIDAD PERSONAL, QUE INVIERTE Y SE PREOCUPA POR LAS PERSONAS QUE FORMAN PARTE DE ÉL Y QUE POTENCIA ESAS RELACIONES

”

“

DE HECHO, CREEMOS QUE ESG NO ES UN ÁREA DE PRÁCTICA EN EL SENTIDO TRADICIONAL, ES TAN AMPLIO QUE DESBORDA CUALQUIER PRÁCTICA JURÍDICA AISLADA. AUNQUE ALGUNOS DESPACHOS OFRECEN “ESPECIALISTAS” EN ESG, NOSOTROS OPTAMOS POR OFRECER UN ASESORAMIENTO INTRÍNECAMENTE LIGADO A LOS SECTORES DE ACTIVIDAD DE NUESTROS CLIENTES, SABIENDO QUE CADA SECTOR TIENE UNAS PREOCUPACIONES

ESG ESPECÍFICAS

JOAQUÍN HERVADA

EN EL ÚLTIMO PAR DE AÑOS HEMOS VISTO UN CAMBIO ESPECTACULAR EN LAS PRINCIPALES EMPRESAS DEL IBEX 35. Y ESTAS EMPRESAS, SIN DUDA, ESTÁN MARCANDO YA EL CAMINO A SEGUIR PORQUE, NO NOS ENGAÑEMOS, LA INTEGRACIÓN DE CRITERIOS ESG EN LAS EMPRESAS HA LLEGADO

PARA QUEDARSE

PAZ DE LA IGLESIA

”



OCTUBRE • ESPAÑA

NÚMERO 108 de *IBERIAN LAWYER*

Joaquín Hervada y Paz de la Iglesia, socios de la firma y codirectores de la práctica de ESG de **DLA Piper en España**, fue el Perfil de Firma de octubre. En los últimos años, Europa se ha erigido como líder mundial en ESG, aunque los orígenes de estos criterios (relativos a Environmental, Social, and Governance) datan de varias décadas atrás. Una de las firmas internacionales que supo ver esta tendencia en tiempo, forma y relevancia, fue DLA Piper.



OCTUBRE • PORTUGAL

NÚMERO 108 de *IBERIAN LAWYER*

Nuno Cerejeira Namora, socio director de **Cerejeira Namora, Marinho Falcão**, fue protagonista del Perfil de Firma portugués de octubre. Durante esta entrevista, Cerejeira Namora explicó a Iberian Lawyer que su trayectoria no ha sido precisamente corriente. El bufete tiene sus raíces en Oporto y luego se expandió a Lisboa y a otras partes del país. Sus puntos fuertes se originaron en las áreas más tradicionales del Derecho Laboral y Fiscal, pero se han ampliado a la Privacidad, Digital y Tecnología. Se trata de un bufete al alza y a tener en cuenta.

“
PUEDE SONAR A TÓPICO, PERO REALMENTE CREEMOS QUE NOS DIFERENCIAMOS POR LAS RELACIONES DE CONFIANZA QUE ESTABLECEMOS CON NUESTROS CLIENTES, QUE A MENUDO SE CONVIERTEN EN AMIGOS. ES EVIDENTE QUE EL CLIENTE NOS BUSCA Y CONFÍA EN NOSOTROS POR LA CALIDAD Y EL RIGOR TÉCNICO, POR EL COMPROMISO QUE TENEMOS COM SUS ASUNTOS Y POR LOS RESULTADOS QUE CONSEGUIMOS
”

“
HEMOS TENIDO LA GRAN SUERTE DE REUNIR A PERSONAS CON UN TALENTO ENORME Y UNA IDENTIFICACIÓN IMPRESIONANTE CON NUESTRA CULTURA. HEMOS TENIDO SUERTE, PERO TAMBIÉN LA AGUDEZA PARA IDENTIFICAR BUENAS OPORTUNIDADES DE EXPANSIÓN, QUE HAN TENIDO ÉXITO. DE HECHO, DESDE EL MOMENTO EN QUE INICIAMOS ESTE PROYECTO (JULIO DE 2015) TENÍAMOS UNA ESTRATEGIA BIEN DEFINIDA. DESPUÉS DE MUCHOS AÑOS EN CONTACTO CON LAS DIVERSAS DIMENSIONES DEL DERECHO, QUEDÓ MUY CLARO LO QUE DEBÍAMOS HACER PARA CONQUISTAR NUESTRO PROPIO ESPACIO EN EL MERCADO
”



NOVIEMBRE • PORTUGAL

NÚMERO 109 de *IBERIAN LAWYER*

Fernando Antas da Cunha, socio director de **Antas da Cunha Ecija**, fue el entrevistado del Perfil de Firma del mes de noviembre. AdCE ha registrado un crecimiento espléndido desde su creación en julio de 2015. Comenzando con un equipo de solo siete, la firma ha crecido a 100 (75 abogados) en Portugal. El abogado nos brindó las razones detrás de este éxito y crecimiento, y nos contó qué motivó a la firma a fusionarse con ECIIJA en 2017.

UN AÑO DE ABOGADOS IN-HOUSE



Con un año más llegando a su fin, desde Iberian Lawyer confirmamos el privilegio de haber entrevistado a destacados responsables del asesoramiento Legal de distintas empresas en Iberia. 2021 se ha vivido desde una perspectiva más positiva para la economía mundial después de un 2020 desafiante debido a la pandemia. Gracias al aumento de la población mundial que ha recibido vacunas, podemos mirar hacia el 2022 con más optimismo en comparación con la misma época del año pasado.



España

Patricio Morenés Hoyos, *deputy general counsel* de **DIA Group**, es un joven y sobradamente preparado abogado, experto en Mercantil, al que le gustan los retos y que, desde su incorporación al equipo Legal del grupo, ha sumado -y mucho- a la nueva era de este food retailer cuyo leitmotiv es “Cada DIA más cerca”. Morenés habló con Iberian Lawyer sobre los desafíos que enfrentó el sector de *food retail* durante la pandemia y la intensidad única que adquirió el trabajo diario para todos los involucrados.

“Convertirme en el deputy general counsel de una sociedad cotizada de la importancia de DIA Group me pareció, desde un primer momento, un proyecto interesantísimo y una oportunidad irrechazable. Claramente, implicaba tomar también cierto riesgo y estaba claro que se trataba de un camino exigente en el que había (y aún hay) mucho por hacer”

Portugal

Hugo de Almeida Pinho, *general counsel* de **Siemens Healthineers**, también es responsable de los temas de Protección de Datos para la zona del sur de Europa y de los temas de Cumplimiento de las normas Antimonopolio para la región EMEA. Iberian Lawyer tuvo el placer de conocer un poco mejor los desafíos que las empresas médicas de vanguardia como esta deben afrontar debido a la pandemia.

“Diría que los principales desafíos legales que presenta este contexto de pandemia están relacionados con la presión producida por la urgencia, intensificada aún más debido a la demanda de servir a nuestros clientes rápidamente y con soluciones a medida para afrontar retos completamente nuevos. Los desafíos de hacer frente a una continua cascada de nueva legislación que se publica continuamente como respuesta gubernamental para hacer frente a esta pandemia y sus consecuencias económicas”





España

Gabriel Vera Artázcoz, director de la Asesoría Jurídica de **SENER Aeroespacial**, es también, desde octubre de 2020, vicesecretario del Consejo de Administración del Grupo SENER, que engloba Espacio, Defensa y Ciencia y en la actualidad se posiciona como una de las firmas nacionales líderes del sector en el ámbito internacional. El abogado compartió con Iberian Lawyer algunos aspectos de la reestructuración del Grupo SENER y cómo esta afectó al funcionamiento del departamento Jurídico, así como los beneficios de trabajar para una empresa familiar.

“Creo que la ventaja, sin duda, de la empresa familiar es la perspectiva del medio largo plazo y la mayor cercanía y participación en el proceso de toma de decisiones. Otro factor relevante es que los órganos decisorios no se encuentran deslocalizados en terceros países –a diferencia quizá de otros grandes grupos internacionales–, lo que permite ganar agilidad en el proceso de toma de decisiones”

Portugal

Stéphanie Sá Silva, general counsel de **TAP Air**, fue nuestra in-house Portugal del mes de marzo. Durante el período más difícil que ha afrontado el sector de la aviación, Stéphanie ofrece una visión fascinante de los retos del equipo jurídico interno de TAP. Su relato pone de manifiesto lo exigentes que son las empresas como TAP y la dependencia que tienen de sus equipos jurídicos en estos tiempos sin precedentes. Con un equipo de 22 abogados internos, obtuvimos acceso privilegiado a uno de los equipos legales más grandes de Portugal.

“La pandemia de COVID-19 ha provocado la peor crisis de la historia del sector de la aviación. Esta pandemia ha provocado el colapso de la demanda, así como numerosas restricciones a los viajes adoptadas por las autoridades nacionales como medio para contrarrestar la propagación de la enfermedad. Al igual que otras compañías aéreas, TAP Air Portugal ha estado ajustando continuamente sus operaciones a esta situación cambiante, en un contexto en el que las restricciones de viaje cambian constantemente”





España

John Rigau, vice-presidente y *general counsel* de **PepsiCo** Europa Occidental, fue nuestro in-house del mes de abril. Rigau reconoce que le llena de orgullo pertenecer a una alta dirección formada por ejecutivos que desarrollaron su carrera en la empresa y en la que el ceo es un barcelonès, Ramón Laguarta, que inició su carrera en PepsiCo España y ahora dirige una compañía que supera en capitalización bursátil a las tres empresas mayores del IBEX juntas.

“A pesar de la dureza de la crisis que estamos viviendo, afrontamos el futuro con optimismo. Es innegable el impacto en el negocio, pero ya vemos la luz al final del túnel. Sin ninguna duda, creo que PepsiCo ha salido fortalecida porque, a pesar de todas las dificultades, hemos sido capaces de adaptarnos a la nueva situación en tiempo récord, incorporar una mentalidad más ganadora y de acelerar nuestra transformación en áreas críticas del negocio”

Portugal

Adeodato Pinto, general counsel de **Efacec**, nos habla del escándalo de las Luanda leaks y del impacto que ha tenido en la compañía. La accionista mayoritaria de la empresa, Isabel dos Santos, que en aquel momento era la mujer más rica de África, vio cómo sus bienes fueron congelados. A pesar de estos colosales desafíos durante este periodo, Efacec ha sobrevivido, lo que ha dado lugar a la nacionalización de la empresa. También aprendimos sobre el funcionamiento interno del equipo Legal interno.

“Cuando me incorporé a la empresa en 2015, éramos un equipo de seis personas, y ahora somos diez. Para los estándares de Portugal, es un departamento jurídico relativamente grande. El 80% de nuestro negocio está en el extranjero, donde llevamos a cabo contratos internacionales. Casi todos nuestros productos son personalizados y tenemos muy pocos productos básicos. Por lo tanto, muchos de los contratos tienen que ser hechos a medida y son muy diferentes. También tenemos ocho unidades de negocio con diferentes productos”





España

Andrea Viale, responsable Legal de **idealista**, fue nuestra in-house España del mes de mayo. Esta entrevista nos explicó como la pandemia también ha supuesto una revolución en los modelos de vivienda. Según los datos que maneja la plataforma **idealista**, el COVID-19 ha frenado las ventas y las hipotecas, bajado los precios de los alquileres, impulsado la tecnología, y dado protagonismo a la obra nueva, chalets y espacios exteriores, acelerando además la reconversión de los hogares en oficinas y centros educativos. Viale explicó estos nuevos modelos y cómo ha afrontado el departamento jurídico la crisis sanitaria.

“Muchos españoles se dieron cuenta durante el confinamiento de que la casa en la que vivían no les gustaba y decidieron comenzar un proceso de búsqueda para encontrar una más luminosa, con más habitaciones o incluso con una terraza o un pequeño jardín. Durante meses, el número de búsquedas de casa de este tipo creció con fuerza, como también lo hicieron las búsquedas en pueblos pequeños”

Portugal

Luiza Bartholomei, directora de Legal y Compliance de las unidades de negocio europeas de **China Three Gorges (CGT)**, coordina el apoyo Jurídico a todas las unidades de negocio de la empresa en Europa. Bartholomei compartió con nosotros como fue la experiencia de la empresa, que se considera el mayor grupo de energía limpia en China y el promotor hidroeléctrico más destacado del mundo, durante la pandemia. La abogada también reveló que las oportunidades de Fusiones y Adquisiciones en el sector de la energía han aumentado, a pesar de que todas se realizan o realizaban, en aquel momento, de forma remota.

“Los últimos 12 meses han sido realmente desafiantes para el negocio de la empresa. Dado que nuestra estrategia de crecimiento se basa en las adquisiciones, la atención se centra en las operaciones de fusiones y adquisiciones. Este tipo de operaciones requiere, sustancialmente, una gran interacción entre el equipo de negocios de la empresa, y los asesores contratados para prestar servicios de expertos en los flujos de trabajo, tales como Legal, Fiscal, Financiero y evaluación técnica”





España

Marta Oñoro, responsable de la asesoría jurídica de **Allfunds**, ha dirigido, desde hace más de una década, un departamento Legal formado por quince personas en siete oficinas distintas; Madrid, Milán, Luxemburgo, Londres, Zurich, París y Singapur. Oñoro ha sido testigo y parte en el proceso de internacionalización y, en general, del gran crecimiento que ha experimentado esta empresa española fundada en el año 2000.

“Cuando yo me uní a Allfunds en marzo del 2007 el equipo constaba de unas 150 personas y oficinas en tres países. Ahora somos alrededor de 870 personas con oficinas en 15 países. Han sido años de mucho trabajo pero a la vez súper interesantes y divertidos con mil retos. La clave es dar soporte al negocio ayudando a ese crecimiento y diseñando legalmente la mejor forma y estructura para crecer y expandirse, aunando las necesidades del negocio con los requerimientos legales”

Portugal

Ida de Brandão Triães, directora Jurídica, asociada global y líder Legal de Portugal y España, en **McKinsey & Company**, fue la in-house Portugal del mes de junio. Esta entrevista nos permitió vislumbrar la mentalidad, la cultura y el departamento jurídico de McKinsey. Triães compartió con Iberian Lawyer su trayectoria personal y su carrera jurídica hasta la fecha, así como su experiencia laboral en una empresa de consultoría de gestión global, con más de 30.000 empleados y más de 10.000 millones de dólares de ingresos anuales.

“I am primarily focused on our operations in España and Portugal, where we have three offices, +55 Partners and +570 people. My role is about being a trusted advisor (trust being the keyword here) to the firm’s leadership across their entire agenda, and doing so by bringing compelling legal perspectives and state-of-the-art solutions to connect the dots in complex situations. It’s a permanent symbiotic dance with all dimensions of the business, as we are constantly evolving and upgrading our client service while enhancing risk management”





España

Diolimar García, directora de Legal Corporativo de Alarmas y Asuntos Corporativos de **Prosegur**, fue nuestra in-house del mes de julio-agosto. Con ella, Iberian Lawyer ha podido hablar sobre innovación y sobre cómo aplican la tecnología a los servicios de la compañía, el reciente acuerdo con Microsoft o cuáles son los retos diarios para los profesionales del departamento Legal. La entrevista también destapó la creencia de García en la meritocracia e igualdad de oportunidades para todos los que con esfuerzo, talento y pasión pretenden alcanzar sus objetivos profesionales.

“Prosegur es una compañía líder en su sector, entre otras cosas por ser pionera en el desarrollo y transformación de sus servicios a través de la incorporación de la tecnología. Esta forma de actuar de la compañía se ha intensificado notablemente en los últimos ejercicios y, desde 2018, Prosegur ha dado un salto hacia adelante enorme en todo lo que tiene que ver con la transformación digital, aplicando un uso intensivo de la tecnología en todas sus líneas de negocio”

Portugal

Rui de Oliveira Neves, *general counsel* del **Grupo Galp**, ha construido -durante los últimos ocho años- una de las mayores y más sofisticadas estructuras jurídicas internas de Portugal. Durante esta entrevista, nos adentramos en los entresijos de Galp y comprendemos lo que se necesita para ser seleccionado en su panel de abogados. También conocemos las ambiciones de Galp en materia de cambio climático y su objetivo de reducir las emisiones absolutas de las operaciones en un 40% y de ser netas en todos los ámbitos en 2050.

“Desde mi punto de vista, un departamento jurídico interno es casi como un ecosistema dentro de la empresa que hay que desarrollar para apollar a la empresa en términos jurídicos adecuados. Esto incluye el cumplimiento, la economía y una mentalidad multidisciplinar. Esto equivale a un bufete interno con el tamaño necesario para apoyar a la empresa e involucrar al cliente interno y a las partes interesadas pertinentes”





España

Bárbara Sanjuán Pardo, directora Legal en **BitBase**, está especializada en Derecho Internacional y *Corporate*. A pesar de su juventud es, a sus 27 años, la responsable de analizar a fondo la normativa aplicable para ofrecer a los clientes de BitBase todas las garantías legales y asegurar la eficacia de sus operaciones. Aunque es muy consciente de la falta de información y la desinformación que rodea al mundo de las criptomonedas, confiesa ser una soñadora y se muestra convencida de que, mientras se siga regulando progresivamente, este sector ganará su merecido espacio en el mercado.

“Nuestro personal es experto en criptomonedas. Nos encargamos de informar y asesorar al cliente para que pueda conocer los múltiples beneficios de estas transacciones y operar con una seguridad rigurosa. El mundo de las criptomonedas es aún desconocido para un gran número de personas. El hecho de que se comiencen a regular, unido al crecimiento de la información en este sentido, dotará de mayor confianza a los ciudadanos en cuanto a la seguridad y los beneficios de estas operaciones”

Portugal

Nuno Menezes, director jurídico de **Teleperformance Portugal**, fue nuestro in-house de Portugal del mes de septiembre. La empresa, con sede en Francia, alcanzó unos ingresos anuales superiores a los 5.000 millones de euros en 2020. Además, en marzo de 2021, Great Place to Work™ reconoció a Teleperformance Portugal como la 13ª mejor empresa para trabajar en Portugal, y como la 1ª en el ranking de empresas con más de 1.000 empleados. Menezes nos habló sobre su trayectoria en la empresa, la cultura interna de mentalidad abierta y diversa de la compañía, y los aspectos que más valora a la hora de buscar asesoramiento externo.

“La continua evolución tecnológica de Teleperformance, como empresa líder mundial en lo que respecta a la tecnología y la seguridad, tiene una indudable influencia en nuestra forma de ofrecer, comunicar e interactuar. La nube, las aplicaciones móviles, el software colaborativo, la firma electrónica, el archivo digital, son sólo algunos ejemplos de cómo nos hemos ido adaptando”





España

Álvaro Mena, director de Relaciones Laborales de **Globalvia**, es un joven abogado sevillano de 34 años, que se vino a Madrid para aprovechar las oportunidades profesionales, culturales y académicas que le ofrecía la capital. Su forma de ser, sociable y accesible, aunque sumamente profesional y detallista, le ha abierto las puertas de importantes despachos nacionales e internacionales y le ha llevado a ser parte de Globalvia desde hace ya cinco años, ocupando actualmente la posición de director de Relaciones Laborales del grupo de empresas.

“Desde el punto de vista geográfico, la presencia internacional de Globalvia se desarrolla en España, Estados Unidos, Chile, Costa Rica, Irlanda, México y Portugal, desde que en 2010 se reorientó el foco inversor principal hacia los países OCDE. Como director de Relaciones Laborales, me responsabilizo de la definición de la política JurídicoLaboral del grupo de empresas y de su aplicación práctica en las sociedades participadas por Globalvia, delegaciones, concesionarias y distintos centros de trabajo”

Portugal

Tiago Severim Melo, secretario corporativo y general counsel de **Brisa**, fue nuestro in-house del mes de octubre. En abril de 2020, un consorcio formado por APG Asset Management, el Servicio Nacional de Pensiones de la República de Corea y Swiss Life Asset Managers, adquirió una participación mayoritaria del 81,1% en el operador portugués de autopistas de peaje Brisa, por 3.000 millones de euros. En el corazón de esta operación, estaba Severim Melo. El abogado nos habló sobre su carrera, los desafíos que enfrentó su equipo durante las negociaciones de la reciente fusión, y algunos puntos de mejora en los que los bufetes de abogados fallan en su enfoque para captar nuevos clientes.



“El negocio de Brisa es muy limpio y claro, no somos un conglomerado con muchas actividades diferentes. Es un modelo de negocio muy sencillo. Desde que los nuevos accionistas adquirieron Brisa, se definió un nuevo plan estratégico con una visión clara del futuro de la empresa, dónde debemos estar y cuáles son nuestras metas”



España

Enrique Medina Malo, director Legal de **Virgin Media O2**, comenzó su función actual en junio de 2021, con el nacimiento de Virgin Media O2; resultado de la *Joint Venture* de reciente creación entre Telefónica y Liberty Global. Medina explicó a Iberian Lawyer esta aventura que define como “un reto personal y profesional fantástico” y que reúne todos los elementos que le motivan para empeñar al máximo su contribución al éxito del proyecto.

“El equipo jurídico de Virgin Media O2 se estructura en cuatro departamentos. La Asesoría Jurídica Corporativa que además de responsabilizarse de la vicesecretaría del Consejo de Administración asiste a nuestros departamentos de M&A, red, sistemas, compras, fianzas, laboral y pensiones. La Asesoría Jurídica Comercial que se encarga de la asistencia a nuestra actividad B2C, B2B, transformación digital y privacidad”

Portugal

Maria João Faisca, directora Legal de **Impresa**, fue nuestra in-house Portugal del mes de noviembre. Impresa es uno de los mayores grupos de medios portugueses y distribuye el mayor número de canales de televisión que difunden contenido. Además, posee el periódico más grande del país, Expresso. La abogada compartió con nosotros el porqué trabajar por los diversos intereses comerciales del grupo garantiza que nunca haya un momento aburrido en su apretada agenda, así como el desafío que supone trabajar con asesores externos, revelando para este medio, lo que los bufetes de abogados pueden hacer para mejorar la relación desde la perspectiva de la comunicación.

“Tenemos algunas firmas de abogados con las que trabajamos. Estos asesores legales externos son una clave fundamental en el trabajo de mi departamento ya que nos brindan todo el apoyo que podamos necesitar y deben ser lo suficientemente buenos como para simplemente sustituir a un abogado in-house. Por ello, la experiencia del sector es la condición más relevante ya que, para externalizar el trabajo, es fundamental que podamos confiar en el trabajo que se entrega”



ANDREA PARRELLA

A man with a grey beard and mustache, wearing a dark suit, white shirt, and patterned tie, is speaking at a conference. He is wearing a red lanyard with a badge. The background is slightly blurred, showing the word "COMPLIANCE" on a screen. The text "EL COMPLIANCE ES EL 'NAVEGADOR' DE LA EMPRESA" is overlaid on the image in large, bold, white and red letters.

**EL *COMPLIANCE* ES
EL "NAVEGADOR"
DE LA EMPRESA**

MAG entrevistó al *general counsel* del grupo Leonardo, Andrea Parrella, tras el Consejo de Compliance celebrado en Roma. «Los mecanismos de control son una ayuda y comparación para una verificación constante del Cumplimiento del sistema de reglas internas»

por Ilaria Iaquinta

El Cumplimiento de la normativa o *Compliance* es la luz que guía a las empresas. Una gestión adecuada de los riesgos de incumplimiento permite a las empresas evitar efectos negativos en el balance, la imagen y la reputación. Las inversiones en integridad dan sus frutos: se gana la confianza de los interlocutores y de la opinión pública. Por el contrario, la falta de atención al Cumplimiento expone a las organizaciones a riesgos devastadores, incluso desde el punto de vista económico.

Esta es la visión de Leonardo expresada por la alta dirección del grupo, con motivo del "Compliance Council", una iniciativa anual promovida por la dirección dirigida por el consejero general del grupo, **Andrea Parrella**, celebrada en Roma el 25 de octubre.

"El Cumplimiento representa la guía de navegación o navegador de toda actividad

empresarial. Los mecanismos de control no deben ser percibidos como un obstáculo, sino como una ayuda y comparación para una verificación constante de la adhesión al sistema de normas internas. El Cumplimiento de las directrices que hemos decidido adoptar es esencial y debe ir siempre acompañado de la adhesión, incluso personal, a los principios éticos que inspiran a la empresa para competir de forma eficaz y justa en el mercado", dijo Parrella. MAG le entrevistó tras el acto.

Estamos en la quinta edición del Consejo, ¿cuál es el "legado" que trae de las ediciones anteriores?

En los últimos años, a partir de 2016, hemos sido capaces de difundir y arraigar la sensibilización para avanzar por el lado de la cultura de la integridad, la ética y la transparencia, el intercambio de experiencias, la formación continua, el involucramiento y la concientización del mayor número de personas, dentro y fuera de la empresa, es fundamental para fortalecer nuestro más preciado "regalo", que podemos definir como capital reputacional (credibilidad).

Este año, la sostenibilidad fue el hilo conductor del evento ...

En pocas palabras: las normas, en la medida en que se interiorizan, se convierten en cultura corporativa, lo que se traduce en comportamientos que refuerzan nuestra credibilidad y favorecen resultados y rendimientos superiores y sostenibles con el tiempo.

¿Qué quiere decir con Cumplimiento efectivo para obtener resultados sostenibles?

Un Cumplimiento eficaz es capaz de traducir los valores, la visión y la estrategia de la empresa en hechos concretos. Está atento a los cambios (jurídicos, operativos, de reputación) que pueden tener un impacto en las actividades de la empresa, para permitirle adaptarse al nuevo contexto de referencia. El Cumplimiento aporta su contribución a la creación de valor para la empresa.

¿Cuáles son los principales casos concretos de Cumplimiento efectivo?

Mientras tanto, hemos suspendido rápidamente y luego revocado una docena de encargos de corretaje cuando hay situaciones que investigar y zonas "grises". Los esfuerzos realizados en el ámbito de la transparencia y la legalidad han sido reconocidos y premiados por diversos gremios y organizaciones internacionales, incluyendo el Dci 2020 de Transparencia Internacional ([véase MAG N. 159](#)). También cabe destacar "bridging generations in integrity", la iniciativa para la transmisión de valores y principios éticos entre compañeros de diferentes edades, a través de un puente generacional.

¿Qué nuevas herramientas de eficacia están adoptando?

Por mencionar un par, hemos preparado un "Cuaderno de dictámenes jurídicos", que identifica la legislación aplicable en 147 países con el objetivo de permitir a los colegas identificar inmediatamente cualquier cuestión crítica, proporcionar

directrices informativas y elaborar las soluciones a seguir. Además, contamos con un nuevo “Cuadro de Riesgos”, más articulado y preciso a la hora de declinar los factores de riesgo que deben evaluarse antes de la asignación de los encargos.

En los últimos meses, Leonardo ha llevado a cabo un “Análisis de Materialidad” para supervisar la percepción y las expectativas de las partes interesadas e identificar las cuestiones y prioridades estratégicas que deben discutirse con la alta dirección. ¿Qué surgió del trabajo del departamento que usted dirigió?

Que para nuestros grupos de interés, empezando por los clientes, el ámbito de la gestión empresarial responsable es cada vez más importante. Para los grupos de interés, fue el segundo ámbito de los 16 en orden de prioridad, después de la ciberseguridad y la protección de datos. En el ranking del análisis anterior, realizado en 2018, se calificó en sexta posición.

Para aprovechar la experiencia adquirida en la fase de emergencia, también realizó una encuesta sobre los efectos de la pandemia en la dinámica comercial y en las tareas de Cumplimiento de las empresas...

Hemos intentado extraer desde el campo de la experiencia de nuestros colegas de las estructuras comerciales, posibles elementos de reflexión y mejora para el futuro, por ejemplo, en relación con los tipos de contratos a través de los cuales contratamos a nuestros socios locales, algunas divisiones están evaluando cómo actualizar la política de grupo de tasas de éxito.

También han revisado el cuerpo normativo interno de Cumplimiento. ¿Qué incluye el nuevo procedimiento y la revisión de la directiva del grupo sobre Cumplimiento empresarial?

Diversos y significativos cambios, incluyendo la ampliación del ámbito de aplicación a los distribuidores/

”
 LAS NORMAS, EN LA MEDIDA EN QUE SE INTERIORIZAN, SE CONVIERTEN EN CULTURA CORPORATIVA, LO QUE SE TRADUCE EN COMPORTAMIENTOS QUE REFUERZAN NUESTRA CREDIBILIDAD Y FAVORECEN RESULTADOS Y RENDIMIENTOS SUPERIORES Y SOSTENIBLES CON EL TIEMPO



ANDREA PARRELLA

The
Latin American
LAWYER
Awards

2nd Edition

ENERGY & INFRASTRUCTURE

SAVE THE **NEW** DATE

1 December 2022 • São Paulo

Send your submission or ask for info to
juicy.onugha@iberianlegalgroup.com

Follow us on



#TheLatamLawyerAwards

www.thelatinamericanlawyer.com

ANDREA PARRELLA AND LUCIANO CARTA



revendedores, la redefinición de la “Rejilla de Riesgo” basada en la experiencia adquirida, el refuerzo de las comprobaciones/controles ético-reputacionales con la creación del nuevo comité de Cumplimiento empresarial, la formación en línea para los intermediarios comerciales que debe llevarse a cabo antes de conferir el encargo. Hemos aclarado los contratos de intermediación: no los firmamos.

¿Por qué?

Entre tanto, porque el artículo 346 bis del Código Penal no excluye los riesgos de imputación de las empresas por el delito de influencias ilícitas, también para las actividades en el extranjero. Y luego porque en Italia no existe una disciplina orgánica en materia de *lobbying*, circunstancia que resuena en la interpretación de la frontera entre las actividades de intermediación lícitas e ilícitas a los ojos de los intérpretes judiciales.

También han actualizado las directrices y la directiva sobre el Cumplimiento del comercio ...

Además de reforzar algunas medidas de control (sobre el contrabando, el análisis de riesgos, etc.) y de actualizar la lista de países “sensibles”, la principal novedad es la definición de una herramienta de evaluación sobre el respeto de los derechos humanos: la evaluación de impacto sobre los derechos humanos (EIDH), que permite un análisis de riesgo específico tanto a nivel nacional como a nivel de cada transacción.



SÓLO UN CAPITAL HUMANO MOTIVADO Y COMPETENTE
NOS PERMITE ADAPTARNOS Y AFRONTAR CON ÉXITO
CIRCUNSTANCIAS COMPLEJAS E IMPREDECIBLES COMO
LAS QUE HEMOS VIVIDO

¿Qué pasos han tomado en el uso de la IA?

Sin duda, la pandemia ha acelerado la digitalización de los procesos y herramientas empresariales. El Cumplimiento puede beneficiarse en gran medida del considerable potencial que ofrecen las nuevas tecnologías, me refiero en particular a las soluciones de automatización y aprendizaje automático para apoyar nuestros análisis y controles preventivos. Sin embargo, la principal lección que hemos aprendido en este periodo es otra.

¿Cuál?

¡Que el activo más preciado son las personas! Sólo un capital humano motivado y competente nos permite adaptarnos y afrontar con éxito circunstancias complejas e impredecibles como las que hemos experimentado y traducir los grandes retos y cambios que nos esperan en un valor duradero y sostenible.

¿Cuál es su visión a corto y mediano plazo sobre la evolución de los temas de Cumplimiento?

Este es un camino que hemos seguido durante muchos años. Basándonos en las experiencias, interacciones y estímulos que desarrollamos gradualmente, con vistas a una mejora y fortalecimiento continuos, probamos y revisamos sistemáticamente todos los componentes de nuestro sistema integrado de cumplimiento y anticorrupción. Debemos seguir fomentando una cultura compartida de integridad y transparencia y continuar en el camino que hemos emprendido hacia el Cumplimiento integrado. 

ABOGADOS DE LA PENÍNSULA IBÉRICA POR EL MUNDO

Tras un exitoso lanzamiento de esta nueva sección editorial en junio de 2020, y a pesar de la continuación de la pandemia, continuamos visitando diferentes partes del mundo en 2021, encontrando socios que son nativos de la Península Ibérica y que, habiendo pasado parte de su carreras en firmas con sede en España o Portugal, ahora ostentan el cargo de socio director o residente en otras partes del mundo. Hemos visitado la Ciudad de México, Pekín, Miami, Houston, Chicago y Bruselas, -algunos destinos en más de una ocasión- y tuvimos excelentes conversaciones con socios de ONTIER, Cuatrecasas, ECIJA, Miranda, Bird & Bird, Linklaters, Baker McKenzie y King & Wood Mallesons.

by michael heron



BRUSELAS

En junio visitamos la capital de la Unión Europea, para conocer a José Rivas, socio y director de la práctica de Competencia de Bird & Bird en Bruselas, donde lleva más de 30 años. Este veterano abogado nos cuenta, así como si nada, que jugaba al Trivial con Boris Johnson, y confiesa que asume el nuevo reto con gran orgullo y con alegría ya que eso le hará estar más cerca de los clientes españoles.

“CREEMOS QUE LA PRÁCTICA DE AYUDAS DE ESTADO VA A FLORECER EN LOS PRÓXIMOS MESES. TANTO LOS SECTORES PRIVADO Y PÚBLICO DE ESPAÑA DEBEN ESTAR PLENAMENTE ALINEADOS PARA GARANTIZAR QUE SE APROVECHE AL MÁXIMO UN POTENCIAL TAN GRANDE DE CRECIMIENTO ECONÓMICO Y SOCIAL. LAS GENERACIONES FUTURAS NO NOS PERDONARÁN SI NO MAXIMIZAMOS TODO EL POTENCIAL DE ESTOS FONDOS”

SOBRE BIRD & BIRD BRUSELAS

La oficina de Bird & Bird en Bruselas cuenta con un equipo de más de 40 abogados procedentes de más de 10 países. Ofrecen asesoramiento especializado en una amplia variedad de áreas, incluyendo Mercantil, Competencia y UE, Laboral, Privacidad y Protección de Datos, Propiedad Industrial e Intelectual, derecho público, administrativo y regulatorio y fiscal. El equipo de Bruselas cuenta con expertos que asesoran a clientes de una amplia gama de sectores empresariales, como el de la automoción, la aviación, el fintech y los servicios financieros, la alimentación y la normativa alimentaria, las ciencias de la vida y la sanidad, los medios de comunicación, el entretenimiento y el deporte, y la tecnología y las comunicaciones.

**SOCIOS II
SENIOR COUNSEL 2
DIRECTOR DE REGULATORY & PUBLIC AFFAIRS I
COUNSELS 6
ABOGADOS 21
PARALEGAL I**



BRUSELAS

En nuestro último viaje del año, regresamos a Bruselas para conocer a Ramón García-Gallardo, socio director de la oficina de Bruselas y responsable de Competencia de King & Wood Mallesons. Burgalés de origen, nuestro Socio por el Mundo de noviembre, se licenció en Derecho por la Universidad de Valladolid y, durante más de 30 años, ha desarrollado su carrera profesional en la capital de Europa. El abogado nos habló, entre otras cosas, de cómo vertebra sus estrategias de defensa.

“RESPECTO A ESTRATEGIAS DE DEFENSA, Y EN LA MEDIDA EN QUE LOS PROCEDIMIENTOS LO PERMITAN, INTENTO GUARDARME ARGUMENTOS PARA EL FINAL, SI ES POSIBLE PARA LA VISTA ORAL, DONDE ME GUSTA IR SUBIENDO EL NIVEL DE MI INFORME Y, EN PARTICULAR, ELEVAR LA PRESIÓN EN LOS INTERROGATORIOS A TESTIGOS Y PERITOS SOBRE TEMAS CLAVE QUE PUEDAN DESPERTAR EL INTERÉS DE LA SALA”

SOBRE KWM BRUSELAS

King & Wood Mallesons está presente en Bruselas desde 1987, tiempo durante el cual la firma ha representado a clientes en un amplio número de materias ante las Instituciones europeas, incluyendo la Comisión Europea y también los Tribunales de la Unión Europea con sede en Luxemburgo. La oficina asesora en todas las ramas del Derecho de la Unión Europea y, en particular, en las siguientes: Derecho de la Competencia, Energía, Transporte, Contratación Pública. La Oficina de Bruselas también asesora en Arbitrajes y contenciosos internacionales.



PEKÍN

Viajamos hasta la capital de China en marzo para conocer a Pablo Cubel, director de la oficina de Cuatrecasas en Pekín. Este abogado, a todas luces versátil, describe la “capital del Norte”, como una ciudad fascinante, tanto desde la perspectiva profesional como desde la personal.

“CHINA IMPLICA UN PROCESO DE ADAPTACIÓN Y APRENDIZAJE CONTINUO Y LA PERCEPCIÓN QUE UNO TIENE DEL ENTORNO EVOLUCIONA CONSTANTEMENTE. PEKÍN ES FASCINANTE, TANTO DESDE LA PERSPECTIVA PROFESIONAL COMO DESDE LA PERSONAL”

SOBRE CUATRECASAS CHINA

Datos de China (Pekín y Shanghai), en cabezas a cierre de 2020:

NÚM. DE ABOGADOS DE LAS OFICINAS DE CHINA: 7
NÚM. DE EMPLEADOS EN GENERAL DE LAS OFICINAS DE CHINA: 9

Principales áreas de actividad: Corporate And M&A Tax



HOUSTON

En mayo viajamos a Houston, Texas, para conocer a Luis Miranda, director y responsable de la oficina de enlace de Miranda & Asociados parte de Miranda Alliance. Tuvimos el placer de entrevistarle y entender el papel y la importancia estratégica del mercado estadounidense para Miranda, siendo el único bufete portugués con una oficina en Estados Unidos.

“CUANDO ABRIMOS A OFICINA DE HOUSTON EN 2005, LOS PRINCIPALES OBJETIVOS ERAN DAR SERVICIO A LOS CLIENTES DEL BUFETE CON SUS OPERACIONES EN ÁFRICA E IDENTIFICAR NUEVOS ACTORES QUE ESTUVIERAN INTERESADOS EN INVERTIR EN EL CONTINENTE”

SOBRE MIRANDA ALLIANCE HOUSTON

Miranda & Asociados cuenta con una oficina de enlace en Houston desde 2005 para prestar asistencia a los clientes del Miranda Alliance con sede en Estados Unidos y Canadá. Los profesionales de la oficina se centran en facilitar el flujo de inversiones internacionales en los mercados emergentes, africanos y subsaharianos de habla portuguesa y francesa.

Miranda Alliance sigue siendo la única red líder en lengua portuguesa con presencia en los Estados Unidos. La oficina de Houston ayuda a los inversores a comprender y cumplir los requisitos para hacer negocios en los países miembros de Miranda Alliance. También ayuda a los clientes a reunir y preparar los documentos necesarios para establecerse en el país elegido, y actúa además como primera línea de apoyo. La presencia en Houston permite a Miranda conectar más estrechamente con los clientes del sector del petróleo y el gas y de la energía en todo Estados Unidos, y especialmente con los que están presentes en Texas y en el Golfo de México.



CHICAGO

En octubre tuvimos el placer de conocer a José Antonio Morán, quien dirige la práctica de Energía, Minería e Infraestructura y es socio de la oficina de Baker McKenzie en Chicago. Mientras él estudiaba el Examen de Acceso al Bar de Illinois, su mujer, también abogada en ambas jurisdicciones, hacía lo propio con el de Nueva York.

“LA MAYORÍA DE MIS OPERACIONES ESTÁN SOMETIDAS A LA LEY DE NUEVA YORK Y MIS CLIENTES SON EMPRESAS DE ENERGÍA E INFRAESTRUCTURA, ASÍ COMO FONDOS (DE PENSIONES Y SOBERANOS). EN LOS ÚLTIMOS AÑOS HEMOS ACOMPAÑADO A MUCHAS EMPRESAS EN SU CAMINO HACIA LA TRANSICIÓN ENERGÉTICA”

SOBRE LA OFICINA DE CHICAGO DE BAKER MCKENZIE

La oficina de Chicago cuenta con cerca de 200 abogados. Baker McKenzie fue fundada en Chicago y es la mayor oficina en Norteamérica así como la segunda más grande a nivel mundial. Cuatro de los diez principales clientes globales de la firma tienen o bien su sede o son gestionados desde Chicago. Representamos a siete de las diez empresas de Illinois que figuran en la lista Fortune 100 en 33 jurisdicciones a nivel mundial. Once de nuestras prácticas clasificadas en prestigiosos directorios legales de ámbito internacional, incluyendo: Fusiones y Adquisiciones, Laboral, Medio Ambiente y Cambio Climático, Datos y Tecnología, Litigación y Arbitraje, Propiedad Intelectual y Fiscal, Data & Technology, Dispute Resolution, IP and Tax.

CIUDAD DE MÉXICO

Fue nuestro destino del mes de febrero. Iberian Lawyer entrevistó a Lorenzo Hernández Allones, socio residente de la oficina de México de ONTIER.

“MÉXICO ES UN PAÍS FABULOSO QUE RECIBE MUY BIEN LA INVERSIÓN ESPAÑOLA PERO QUE REQUIERE UN PERIODO DE ADAPTACIÓN. HAY QUE SER PACIENTE Y ENTENDER MUY BIEN LA CULTURA EMPRESARIAL Y PROFESIONAL MEXICANA”

SOBRE ONTIER MÉXICO

Bancario y Financiero, Energía, Societario - Fusiones y Adquisiciones, Litigios/Procesal, Concursal, Administrativo, Laboral

**NÚMERO DE SOCIOS I
NÚMERO DE ABOGADOS NO SOCIOS II
NÚMERO DE EMPLEADOS NO ABOGADOS 5**

Practice Areas : Energía, Societario - Fusiones y Adquisiciones, Litigios/Procesal, Concursal, Administrativo, Laboral

MIAMI

Viajamos a Miami en abril para conocer mejor a Ricardo Oliveras. Oliveras ha sido reconocido como uno de los mejores abogados de la práctica de Sports Law en España por Iberian Lawyer. Socio de ECIJA desde hace más de siete años, ahora vive a caballo entre Estados Unidos y España y reconoce que "caer" en Miami es cómodo a nivel personal debido a su gran componente internacional y a la influencia de cultura latinoamericana.

" QUIZÁS PERCIBO QUE DONDE MAYOR VALOR AÑADIDO APORTO AL CLIENTE ES EN LA PREPARACIÓN Y NEGOCIACIÓN DE CONTRATOS COMO POR EJEMPLO, DE PATROCINIO, AGENCIA, DE DEPORTISTAS O EN EL ÁMBITO DEL FUTBOL, NO SOLO POR CUESTIONES TÉCNICAS-JURÍDICAS, SINO POR EL CONOCIMIENTO Y PRÁCTICA DE LA INDUSTRIA "

SOBRE EL DEPARTAMENTO DE SPORTS LAW DE ECIJA

ECIJA es una de las mejores firmas multidisciplinarias del mercado español en TMT, IP y Protección de Datos. Además, está considerado como uno de los despachos de referencia en el ámbito de la Economía Digital e Innovación en España. Respecto al área de Derecho del Deporte y Entretenimiento, ECIJA fue uno de los primeros despachos de abogados españoles en apostar por este ámbito del Derecho al poner en marcha un área especializada con motivo de la celebración del Campeonato Mundial de Atletismo en 1999.

**CIUDAD DE MÉXICO**

En septiembre vivimos a México para hablar con Alberto García Linera, managing associate de la práctica de Mercado de Valores, que se encargará de dirigir el nuevo grupo de Linklaters en este país. Aunque aún no es socio, desde Iberian Lawyer estamos convencidos de que se encuentra en el camino correcto para serlo. Hemos aprovechado la ocasión para, por un lado, conocer más a este joven y brillante abogado y, por otro, saber en qué consistirá dicho grupo y cuál es su misión o punto de partida.

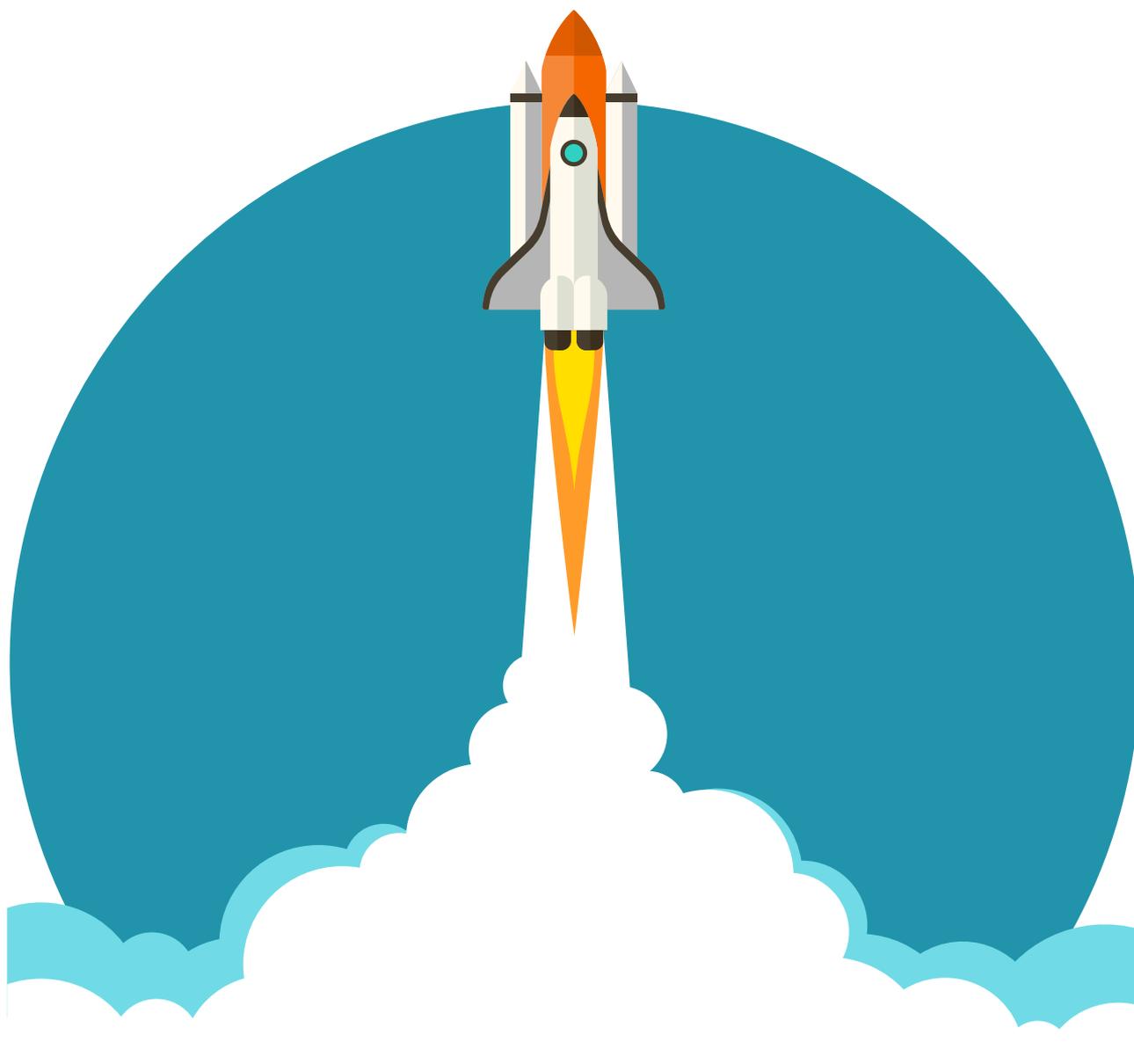
"EL LANZAMIENTO DE ESTE GRUPO DEDICADO A MÉXICO ES UNA INICIATIVA GLOBAL DEL DESPACHO, PERO LAS OFICINAS DE ESPAÑA Y ESTADOS UNIDOS TENDRÁN UN PAPEL MÁS PROTAGONISTA POR LAS CONEXIONES QUE TIENEN CON ESTE MERCADO"

SOBRE EL GRUPO DE LINKLATERS EN MÉXICO

Linklaters continúa reforzando su apuesta por Latinoamérica y ha lanzado un grupo dedicado a México. Este nuevo grupo permitirá a la firma poder prestar un mejor asesoramiento a sus clientes, ajustado completamente a sus necesidades al poder acceder a un mejor conocimiento del mercado y reforzando las relaciones existentes con los mejores despachos de abogados locales. El Grupo de México está compuesto de un equipo que se complementa con abogados de habla inglesa, española y portuguesa en múltiples jurisdicciones y que están involucrados de manera regular con operaciones, clientes y despachos de abogados en México. El equipo está plenamente informado de los acontecimientos en el país gracias a su presencia regular sobre el terreno y a sus estrechas relaciones con los principales despachos de abogados y contactos comerciales de México.



TALENTOS DEL SECTOR LEGAL EN IBERIA



IBL inauguró esta sección a mediados del año pasado, el 2020, con el ánimo de contribuir al impulso de los jóvenes talentos del sector Legal España y Portugal en unos tiempos convulsos, en los que más que nunca, era necesario fomentar el liderazgo de los mejores. Gracias a ella hemos podido conocer mejor a algunos nombres que creemos están llamados a ser referentes de la abogacía de España y Portugal. Durante este 2021, algunos de estos nombres, hombres y mujeres, han progresado en sus carreras siendo especial motivo de alegría para nosotros al ser ya parte de la familia de Iberian Lawyer. En su día los destacamos no solo por su especialización en sus respectivas áreas, también y quizás principalmente, por los valores que ponen en práctica en su día a día demostrando la voluntad de compromiso con la profesión y de mejora y evolución continua para consigo mismos. También por el carisma que les caracteriza. Ahora que termina el año, brindamos desde aquí por todos ellos, con la alegría de saber que aún quedan otros muchos jóvenes talentos por descubrir.

CORPORATE, FUSIONES Y ADQUISICIONES E IP



Daniel Gutiérrez Bernardo, fundador y socio director de su propia firma DG LAW Derecho de los Negocios & Propiedad Intelectual, fue nuestro Joven Imparable del mes de febrero. DG LAW, con sede en Oviedo (Asturias), es una firma especializada en el asesoramiento Mercantil a startups centradas en el desarrollo de negocios digitales. Para Gutiérrez Bernardo, la receta del éxito está clara: “Trabajar más, con más ganas e ilusión, perseguir tus sueños con toda tu pasión”. El joven asturiano nos decía además, en la entrevista, que “DG LAW supone la cristalización efectiva de un proyecto personal muy cuidado y que tiene clara vocación de expansión natural dentro del principado de Asturias. engloba muchos valores, pero dos son sus pilares: vanguardia y excelencia”. Sin duda, un joven ambicioso -en el buen sentido de la palabra- y muy preparado que ya ha manejado asuntos de gran envergadura pero, que lejos de dormirse en los laureles del éxito opina que hay que seguir mejorando cada día.

“JAMÁS DEBE CAERSE EN LA TENTACIÓN DE QUE YA SE HA ‘CUMPLIDO CON’ O ‘CON X ES SUFICIENTE’ A PESAR DE IR COMPLETANDO ETAPAS. NUNCA ES SUFICIENTE. SIEMPRE HAY QUE CONTINUAR MEJORANDO CADA DÍA, CON OBJETIVOS CLAROS Y DEFINIDOS”

DERECHO AERONÁUTICO



Ignacio Fernández, el delfín de Dentons en temas de Derecho Aeronáutico, en concreto, en todo lo relativo a Aircraft Finance, fue nuestro Joven Imparable del mes de marzo. En la entrevista, Fernández reconocía con orgullo pertenecer a un equipo pionero en estos temas que en la actualidad siguen liderando sus compañeros de firma Jabier Badiola y Luis Belart. A pesar de su juventud, ha formado parte de asuntos de gran relevancia en este sector y se revela como un joven brillante, constante e inconformista que vive el día a día como una oportunidad para consolidar conocimientos y seguir creciendo. Ignacio Fernández es asociado del departamento de Bancario y Financiero. Es doblemente licenciado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas por la Universidad Complutense de Madrid y máster en Derecho Mercantil por la Universidad de Navarra. Decidió estudiar Derecho porque desde pequeño le gustó argumentar y debatir, hacer siempre de “abogado del diablo” y rebatir la argumentación de todo.

“EN MI OPINIÓN HOY EN DÍA (ESTA) ES UN ÁREA EN TODA REGLA, MUY ATRACTIVA Y UNA FUENTE DE INGRESOS MUY RELEVANTE PARA ALGUNOS DESPACHOS, DONDE CADA VEZ TIENE MÁS PESO EL ABOGADO LOCAL Y MENOS QUIZÁS LONDRES O NUEVA YORK”

CONTRATACIÓN PÚBLICA, MERCANTIL Y CORPORATE



Irene Terrazas, abogada en Mariscal & Abogados, fue la Joven Imparable del mes de Abril. En su encuentro con IBL reconocía que el mentoring es una parte fundamental del aprendizaje, en especial, en el sector de la abogacía. Acostumbrada a trabajar con clientes de diversas jurisdicciones, agradece a su formación internacional las posibilidades de conocer gente de otros países y convivir con culturas diferentes, además de aportar tolerancia y versatilidad a su trabajo. Terrazas nos contaba que, durante el último año, había podido comprobar que, lo más demandado por los clientes en general, son soluciones rápidas y eficaces. En este sentido, -nos decía- “es fundamental adelantarse a los posibles cambios y ser ‘creativo’ para poder dar soluciones efectivas a los problemas de los clientes, que son muchos en la coyuntura actual”. Irene comenzó su experiencia profesional en Broseta, y en 2018 se unió al equipo de Mariscal & Abogados. A día de hoy, ha publicado varios artículos y colabora con varias Cámaras de Comercio internacionales.

“EN RELACIÓN CON EL GENDER GAP, CONSIDERO QUE ES UNA REALIDAD EN ESTE SECTOR, EN ESPECIAL, EN GENERACIONES MÁS MAYORES. NO OBSTANTE, CREO QUE ESTAMOS DANDO MUCHOS PASOS PARA QUE ESTA SITUACIÓN CAMBIE, Y QUE, AFORTUNADAMENTE, MI GENERACIÓN SERÁ TESTIGO DE ELLO”

CORPORATE, MERCANTIL FUSIONES Y ADQUISICIONES



El Joven Imparable de mayo era **Bosco De Checa**, asociado sénior en el área de Corporate y M&A de Allen & Overy. De Checa reconocía en la entrevista que disfruta especialmente en las operaciones cross-border, razón por la cual eligió esta firma del Magic Circle para desarrollar su carrera. Siete años después de su entrada en A&O, esta joven promesa que parece caminar con paso firme hacia la sociatura, nos contaba cómo se fraguan los top del dealmaking. También comentaba que ha tenido la suerte de poder trabajar con todos los socios del despacho y otros muchos compañeros. “Mentiría si no dijera que he aprendido distintas cosas de cada uno de ellos: atención al cliente, trabajo duro, búsqueda de la excelencia – nada que no sepáis. Posiblemente lo que más he aprendido de ellos es el significado de la palabra confianza; para mí no hay proyecto sin equipo y no hay equipo sin confianza. También he aprendido a equivocarme; todos lo hacemos pero el saber reconocerlo e intentar enmendarlo para mí es la clave del éxito”.

“LOS MEJORES NEGOCIADORES CON LOS QUE HE TENIDO LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR SON AQUELLOS QUE ENTIENDEN LOS TIEMPOS DE LA NEGOCIACIÓN Y ENTIENDEN LOS INTERESES Y PREOCUPACIONES DE SU CLIENTE. AQUELLA PARTE QUE TIENE PRISA O PRESIÓN POR CERRAR SIEMPRE ESTÁ EN DESVENTAJA”

FISCALIDAD INTERNACIONAL Y CAPITAL PRIVADO



En junio conocimos a **António Mendes**, un joven abogado -y ahora empresario- que dejó una Big Law como Garrigues Portugal, en la que trabajaba como asociado sénior en el área de International Tax & Private Wealth para, junto a otros colegas de profesión, montar su propia firma, Kore Partners, donde ahora es socio. Lo hizo guiado y motivado por la creencia de que había un gap en el mercado que ellos podían subsanar con su modelo de Private Client Law Boutique. Una creencia que confirmaban los datos que comentó con IBL en la entrevista. Mendes confesaba que la principal razón que le motivó a embarcarse en un proyecto como el de Kore Partners fue la creencia de que “el modelo de Private Wealth Law Boutique cubre efectivamente el gap en el mercado y que, con nuestra especialización, experiencia y visión multidisciplinar holística, podemos elevar el nivel de los servicios específicos para clientes privados en Portugal”. También comentaba que no se debe mirar a un despacho de forma diferente a cualquier otro tipo de negocio y definía su firma como una startup.

“EN NUESTRO PROPIO DESPACHO TENEMOS QUE PREOCUPARNOS CON CUESTIONES ADMINISTRATIVAS Y DE GESTIÓN QUE NO TENÍAMOS QUE TRATAR EN UNA BIG LAW, SIN EMBARGO, ESTO TAMBIÉN NOS PERMITE TENER UNA MAYOR CAPACIDAD CREATIVA Y GESTIONAR NUESTRO TIEMPO COMO QUERAMOS, Y LUEGO SER MÁS EFICIENTES”

LITIGACIÓN Y ARBITRAJE



Miguel Fernández Benavides, abogado del departamento de Litigación y Arbitraje de ONTIER, fue el Joven Imparable de julio-agosto. Fernández Benavides es, además, uno de los editores del blog Hay Derecho, cuya misión es promover la regeneración institucional, la lucha contra la corrupción y la defensa del Estado de Derecho. Destacado en los “Rising Stars” de Iberian Lawyer, publicados el mes de junio, su perfil, extraordinario, merecía conocerlo mejor. Este joven abogado nos confesaba que le gustaría convertirse en socio de la firma que siente como “su casa”, aunque también decía saber el trabajo que queda por hacer. Contaba además que, en ONTIER, ha tenido muchos mentores y todos ellos de un nivel profesional y humano altísimo. “Algunos siguen a mi lado y otros se han ido. Pero sería injusto no destacar a Cristina Camarero Espinosa como mi principal mentora durante todos estos años. Primero confió en mí, dándome la oportunidad de entrar en el despacho, y después me transmitió su carácter, enseñándome a pelear hasta el último centímetro del campo de juego”.

EN ESTA PROFESIÓN NO ES POSIBLE ACOMODARSE. NO TE PUEDES DORMIR NI UN MINUTO Y TIENES QUE ESTAR CADA DÍA DISPUESTO A APRENDER.

TMT



En septiembre, descubríamos el “as bajo la manga” de la firma portuguesa CCA, la abogada **Alcina de Oliveira Alves**. Oliveira Alves, que comenzó su carrera en el área de Derecho Administrativo, se dio cuenta rápidamente de que su verdadera vocación estaba en el área de TMT. Los principales directorios internacionales también están de acuerdo y, desde que el juego online es legal en Portugal desde 2015, Alcina se ha hecho un hueco en este espacio. Como el resto de sus compañeros de esta selección, Jóvenes e Imparables, Oliveira Alves reconoce la influencia positiva que causó en ella el mentoring dentro del despacho. “Todavía me desconcierta cómo estas personas tan ocupadas tomaron (y siguen tomando) tanto de su tiempo para enseñarme y guiarme. Estoy eternamente agradecido a tantas personas que trabajan o han trabajado en CCA. No me atrevería a nombrarlos aquí (excluiría inadvertidamente a alguien importante). Dicho esto, abriré una excepción para Filipe Mayer: gran abogado, gran profesor y, sobre todo, un ser humano extraordinario”.

“MI PRINCIPAL CONSEJO ES QUE MANTENGAS LA MENTE ABIERTA Y NO TE QUEDES ATASCADO EN LAS IDEAS PRECONCEBIDAS QUE TENGAS SOBRE TU VIDA PROFESIONAL CUANDO ACABES LA CARRERA DE DERECHO”

INVERSIONES EN STARTUPS



La Joven Imparable de octubre es, desde julio de 2020, vicepresidenta del Grupo de la Abogacía Joven (GAJ) de Barcelona y el pasado mes de junio fue nombrada Executive officer de la Asociación Europea de Jóvenes Abogados. Hablamos de **Carmen del Castillo Vericat**, abogada de Caixa Capital Risc (CCR) responsable de las inversiones en startups. Como no podía ser de otra manera, Carmen defiende a ultranza el asociacionismo y el compañerismo. “Nuestra profesión puede ser muy individualista, ya que muchos profesionales de la abogacía trabajan en despachos pequeños; es por ello que es importante unirse para poder contar con colegas en los cuales apoyarse”, nos decía Carmen. También confesaba disfrutar mucho de su trabajo. “Me permite conocer a personas muy valientes y brillantes que constantemente piensan en innovar. Mi trabajo en Caixa Capital Risc (CCR) es muy dinámico, pues trabajamos con proyectos siempre diferentes entre ellos; cada posible inversión es un mundo que nos obliga también a nosotros a innovar con respecto del marco en el que trabajamos”.

“NO ES SIEMPRE FÁCIL EL PAPEL DE ABOGADA IN-HOUSE, YA QUE A VECES HAY QUE LEVANTAR LA MANO CUANDO DETECTAS RIESGOS INASUMIBLES, Y HAY QUE SABER TRASLADAR EL MENSAJE CON EMPATÍA AL “CLIENTE INTERNO”, QUE LLEVA ESTUDIANDO Y TRABAJANDO EN UNA INVERSIÓN DURANTE MUCHO TIEMPO”

IN-HOUSE



Descubrimos a **Cristina Hernández Tielas**, Iberian Legal counsel de Bristish American Tobacco, durante la mesa redonda celebrada sobre sostenibilidad celebrada como antesala de los premios IP & TMT a principios de octubre. Su forma de ser y de expresarse; innovadora, valiente y auténtica nos llevó a convertirla en nuestra Joven Imparable de noviembre. Hernández Tielas es una joven sobradamente preparada e inspiradora que reconocía que -al empezar la carrera de Derecho-, no estaba convencida de que fuera el camino correcto. “Es más, a mitad de carrera decidí empezar también Periodismo”, nos dijo. Poco después, encontraba su camino en BAT. “No elegí premeditadamente ni el sector tabaquero ni la práctica in-house, pero fue mi primera experiencia duradera en la profesión y me marcó mucho. La profesión [de abogado inhouse] es muy divertida, eres un especialista en Derecho - ¡no puedes olvidarlo! -, pero a la vez tienes que zambullirte en el negocio de tu compañía”.

“DESCUBRÍ EN ESTA PROFESIÓN TODO AQUELLO QUE ME HACÍA DUDAR DE LA CARRERA DE DERECHO [...] REQUIERE CAPACIDAD MENTAL, ANALÍTICA, FLEXIBILIDAD, CREATIVIDAD Y HABILIDADES COMUNICATIVAS. ES UNA VERDADERA PENA QUE SEA TAN DESCONOCIDA ENTRE LOS ESTUDIANTES CUANDO TIENE TANTO QUE OFRECER A PERFILES JUNIOR”

2021

UN AÑO INTENSO PERO POSITIVO

2021 ha sido un año muy intenso pero positivo y, nuestras portadas, han sido reflejo de ello. La familia de Iberian Lawyer ha crecido con nuevos abogados in-house que han protagonizado algunas de nuestras primeras planas. También tuvieron el merecido protagonismo socios directores de España y Portugal que, por algún motivo, han sido representativos de la trepidante actualidad del mercado legal en Iberia durante estos meses. También lo fueron las mujeres *InspiraLaw* y los 60 abogados seleccionados de distintas prácticas del *Business Law* de la península. Asimismo ● destacaron en portada acontecimientos como el Congreso Mundial del Derecho celebrado en Colombia, los habituales rankings por revenues, y entrevistas que consideramos de especial interés.



FEBRERO

Dedicamos la portada en español del mes febrero (número 101) al deputy general counsel del Grupo DIA, **Patricio Morenés**, un joven y sobradamente preparado abogado, experto en Mercantil, al que le gustan los retos y que, desde su incorporación al equipo Legal del grupo, ha sumado -y mucho- a la nueva era de este food retailer, bajo la dirección Legal de Sagrario Fernández. Mientras, en la primera plana de la versión en inglés destacamos el *New Legal Management*, modelo representado por los jóvenes socios directores como **Domingos Cruz**, managing partner de CCA Law Firm. Él nos presentaba su innovadora aproximación al Derecho de los Negocios que propicia la llegada de las nuevas generaciones a los cargos de toma de decisiones.

MARZO

Ese mes, celebrábamos el 8 de marzo con dos abogadas excepcionales en las respectivas portadas del número 102 de Iberian Lawyer, reflejo -para esta editorial- de cómo las mujeres van ganando peso en el mercado Legal. Por un lado, en la portada en español, **Raquel Flórez**, socia responsable del departamento de Derecho Laboral de Freshfields en España y persona a cargo de impulsar los estándares de diversidad de la firma. En la primera plana de la versión en inglés, **Cláudia da Cruz Almeida**, socia de M&A de VdA y *top dealmaker* en Portugal. Con ambas hablamos sobre los modelos de diversidad e inclusión de sus respectivas firmas.



ABRIL

El número 103 dedicó su portada en español a uno de los acontecimientos referentes en el sector Legal en Iberia: **InspiraLAW** y a las 50 mujeres seleccionadas en esta ocasión en lo que pretendía representar una lista diversa e inclusiva. Abogadas veteranas, tanto in-house como de despacho, pero también caras nuevas se daban cita en este colorida *cover* del mes de abril con la que entrábamos de lleno en primavera. En la versión en inglés, pusimos el foco en **John Rigau**, vicepresidente y general counsel de PepsiCo en Europa Occidental. Entre otros asuntos, Rigau habló de su rol en la legendaria marca y reveló que "la diversidad, integridad, sostenibilidad y meritocracia forman parte del ADN de PepsiCo."

MAYO

En mayo, número 104, de nuevo las mujeres protagonizaban nuestras portadas. En este caso, dos abogadas in-house, de perfiles fuera de serie acompañaban las respectivas clasificaciones de firmas por su volumen de ingresos de España y Portugal que presentábamos en ambas versiones. En la portada en español, **Andrea Viale**, responsable Legal de idealista en las tres jurisdicciones donde la plataforma tiene presencia; España, Portugal e Italia. Ella nos hablaba de los principales cambios provocados por la pandemia en el mercado inmobiliario y de los nuevos modelos de trabajo, entre otros. En la portada en inglés, **Luiza Bartholomei**, directora de Legal y Compliance de las unidades de negocio europeas de la empresa eléctrica estatal china China Three Gorges (CGT), entre otras cosas, Bartholomei confirmó el aumento de las oportunidades de Fusiones y Adquisiciones en el sector de la energía.



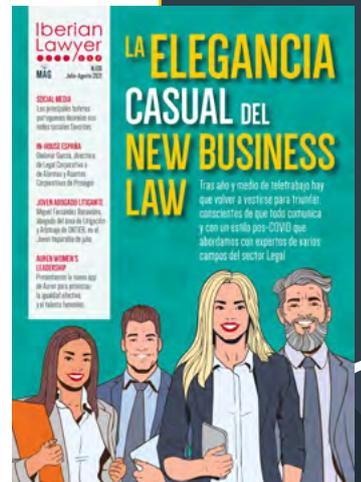
JUNIO

En el número 105, correspondiente al mes de junio, presentábamos, en la portada en español al tándem director de la firma **B. Cremades & Asociados**. B. Cremades, con 77 años (56 de profesión), y su hijo, Bernardo M. Cremades Júnior, de 38 (15 de profesión). Ambos codirigen, en perfecta armonía, este bufete pionero en España en la práctica del Arbitraje Internacional. También, en los titulares de portada, los “Delfines de Iberian Lawyer”; nuestros **Rising Stars**. 50 abogados menores de 35 años, in-house o de despacho que, por su talento, especialización, actividad en el mercado y formación destacan en el panorama Legal de Iberia. En la portada en inglés destacamos a la entonces nueva responsable de Abreu Advogados, **Inês Sequeira Mendes**, que se convertía en la segunda mujer socia directora de la firma en este siglo, después de Carmo Sousa Machado (2004-2007).



JULIO-AGOSTO

En este número doble (106) quisimos saber cómo lleva el sector Legal el cambio de paradigma que ha supuesto la pandemia también en términos de **dress code**. Para ello, preguntamos a los expertos en Comunicación y Abogacía, académicos de Moda y Comunicación, a responsables de Recursos Humanos y de Marketing de grandes bufetes, así como de una Boutique Legal y una ALSP. Este tema fue la portada de la versión en español. Mientras, **Ricardo Reigada Pereira**, socio director de RRP Advogados era el protagonista de la versión en inglés. Ricardo compartió con nosotros las que para él son las razones del éxito, las metas de este despacho y los mayores desafíos a los que se enfrentan actualmente los líderes de los bufetes de abogado.



SEPTIEMBRE

Empezábamos el nuevo curso en septiembre (número 107) celebrando, en la portada en inglés, el cincuenta aniversario de Gómez-Acebo & Pombo en España y sus primeros diez años en Portugal, con **Mafalda Barreto**, socia directora de la oficina de Lisboa. En la versión en español, un líder natural, **Jacobo Martínez**, socio director de Eversheds Sutherland que, entre otras cosas, nos habló sobre el plan estratégico que ha puesto en marcha en la firma en España y sobre la integración, a nivel internacional, con la firma portuguesa FCB Advogados.



OCTUBRE

En octubre, número 108, presentábamos -en ambas portadas- a quienes son, para este departamento editorial, los **60 mejores abogados de España y Portugal**, de diversas prácticas del *Business Law*, presentados en orden alfabético. Para realizar esta selección se llevó a cabo un análisis de los principales abogados que trabajan en la práctica privada en España y Portugal, teniendo en cuenta su posicionamiento en la práctica tanto a nivel nacional como internacional, así como su participación activa y liderazgo en operaciones y asuntos relevantes. Asimismo, en algunos casos, se destacó la especial reputación de los abogados como extraordinarios *dealmakers* que señalan las fuentes de *market intelligence*, así como su mención y relevancia en reconocidos directorios jurídicos internacionales, junto con el avance en su carrera y la reputación de su desempeño desde el punto de vista editorial.



NOVIEMBRE

En la portada de noviembre de la edición en español del número 109 presentábamos la entrevista con **Javier Cremades**, presidente de la World Jurist Association y de la World Jurist Foundation, además de fundador de Cremades & Calvo-Sotelo, que afirmaba que “La Justicia es igual para todos”, un mes antes de la celebración en Colombia de la XXVII edición del Congreso Mundial del Derecho, bajo el título “Estado de Derecho: Desarrollo para las naciones”. En español, también destacábamos la opinión del experto en comunicación Legal, **Alfonso Merlos**, sobre la ansiada recuperación económica. El periodista y Doctor en Derecho, también nos hablaba de sus proyectos laborales actuales. Destacado en la portada de la edición en inglés, el socio director de Antas da Cunha ECIJA & Associados, **Fernando Antas da Cunha**, que hacía balance para Iberian Lawyer de la trayectoria de la firma en Portugal.





VÍDEO



FOTOS



IBERIAN LAWYER CELEBRÓ UN AÑO MÁS SU PRESTIGIOSO **LEGALDAY 2021**

El Legalday 2021, organizado por Iberian Lawyer, se celebró el pasado 4 de noviembre en el Hotel Wellington de Madrid. El evento contó con la participación de relevantes abogados in-house y abogados de práctica privada de despachos de España y Portugal.

MESAS REDONDAS

El programa de este día consistió en tres mesas redondas en las que se debatieron algunos de los temas de mayor actualidad del mercado jurídico ibérico, y contó con dos conferencias magistrales a cargo de expertos juristas.

La primera de las mesas redondas, **“Sostenibilidad, Innovación y Digitalización: Principales retos para los abogados de empresa”** contó con la participación de **Vicente Arias Maíz**, socio del departamento de Entretenimiento, Medios de Comunicación & PI de Eversheds Sutherland, **Raquel Azevedo**, socia de las prácticas de Mercado de Capitales y Banca y Finanzas de PLMJ, **Sagrario Fernández**, directora Legal del Grupo DIA, **Carlos Menor Gómez**, director Jurídico y de Cumplimiento Normativo de Renault Iberia, **Ana Isabel Montero**, directora Jurídica de Japan Tobacco International Iberia, y **Eduardo Ruiz**, vicepresidente y director Jurídico adjunto de Regiones Globales (EMEA, APJ, LatAm) en Hewlett Packard Enterprise. Sobre la conversación mantenida, **Raquel Azevedo**, resumió: “Ha sido estupendo participar en un evento tan interesante. Hay mucho que aprender de las interacciones entre los despachos de abogados y abogados in-house. En PLMJ, nuestro objetivo es trabajar como una extensión de los equipos de

nuestros clientes, y es vital para nosotros entender sus retos y lo que esperan de sus asesores. Los temas que se trataron en mi ponencia -sostenibilidad, innovación y digitalización- están en el centro de las agendas tanto de las empresas como de los despachos de abogados y fue muy enriquecedor entender cómo las diferentes empresas y despachos de abogados están abordando estos retos. Para PLMJ, ha habido un fuerte enfoque en ESG, tanto en la forma en que dirigimos nuestro negocio como en la forma en que apoyamos a nuestros clientes. A principios de este año hemos formalizado nuestra área de práctica de Negocios Responsables, un equipo multidisciplinar que asesora a los clientes sobre ética empresarial, negocios y derechos humanos y finanzas sociales y sostenibles. También estamos especialmente orgullosos de nuestro informe de sostenibilidad, que sigue los estándares GRI para una mayor transparencia y responsabilidad”.

Por su parte, **Sagrario Fernández**, CG del Grupo DIA, referenció el momento actual que viven las empresas en cuanto a las nuevas tecnologías y la innovación; con diferentes velocidades también cuando se habla de los departamentos Jurídicos y los despachos de abogados, pero que supone algo obligatorio para todos en el contexto de mercado. Examinó varios casos y habló de su propia experiencia,





contribuyendo con sus ejemplos al enriquecedor debate. También **Eduardo Ruiz**, VP & deputy GC Global Regions (EMEA, APJ, LatAm) en Hewlett Packard Enterprise, aportó su visión del trabajo en el departamento Legal, a través de diferentes territorios y jurisdicciones, en una empresa internacional como HPE. **Carlos Menor Gómez**, director de Legal & Compliance officer de Renault Iberia, fue un claro defensor de la innovación y explicó cómo el grupo Renault avanza cada día para seguir siendo tan competitivo y sólido como siempre, pero también para constituir un modelo de aplicación de nuevas tecnologías y de procesos y sistemas innovadores. **Vicente Arias**, socio del departamento de Entretenimiento, Medios de Comunicación & PI de Eversheds Sutherland, destacó la “oportunidad única” que ha supuesto el Legalday 2021 “para hacer lo que todo proveedor de servicios debiera tener como prioridad: conocer a su cliente”. Y, desde su posición, comentó que: “Todo despacho siente el escozor competitivo que representan los proveedores de servicios legales alternativos (ASLP’s) y sabe que la digitalización del servicio es inevitable y también, a partir de la pandemia, una realidad urgente. Y cada Despacho tienen una estrategia diferente sobre cómo avanzar en el camino a seguir para lograr esa digitalización”. Arias también hizo hincapié en la importancia de celebrar encuentros como el este. “Es solo con encuentros como el LegalDay que los Despacho podemos comparar nuestras estrategias. Más aún, y lo que es más importante, es sólo en un evento como este que los Despachos podemos contrastar nuestras estrategias con lo que sus

clientes y el mercado en general les demandan. Esta es la gran premisa del Legalday. Que el evento, en vez de convertirse un concurso entre Despachos, ha dado voz prominente a los clientes. Y hemos tenido el privilegio de escuchar lo que el mercado quiere de primera mano”.

Ana Isabel Montero, directora Jurídica de Japan Tobacco International Iberia, señaló que la experiencia de participar en la mesa redonda del pasado 4 de noviembre sobre un tema tan importante y de actualidad como el de la Sostenibilidad, Innovación y Digitalización, como principales retos para los abogados de empresa, y compartir vivencias con grandes profesionales de la altura del resto de ponentes, había sido muy interesante



y enriquecedora. “Todos los ponentes presentamos nuestros puntos de vista y perspectivas sobre los temas de debate y sobre la importancia de que las empresas y los despachos de abogados apuesten por la transformación digital y la inversión en tecnología. Además, tuve la oportunidad de compartir y detallar mi experiencia y la de Japan Tobacco International en el desarrollo de soluciones tecnológicas innovadoras con el objetivo de crear valor y ofrecer servicios jurídicos más eficientes”. Montero concluyó remarcando que: “Fue un debate cercano e inspirador que a mí personalmente me permitió disfrutar y aprender y que espero abordáramos cuestiones que

CARLOS
MENOR GÓMEZRAQUEL
AZEVEDOVINCENTE
ARIAS MAÍZ

hayan resultado útiles a los asistentes al mismo". La segunda mesa redonda, titulada **"Cómo organizar el departamento interno de asuntos jurídicos: entre la externalización y el *secondment*"**, contó con la participación de **Ruth Breitenfeld**, responsable de Legal Trading de CEPSA, **Lola Conde**, COO de Santander Legal del Banco Santander, **Manuel Deó**, CEO de Ambar Partners, **Silvia Madrid**, responsable de Legal & Compliance de UniCredit, **André Pereira da Fonseca**, socio asociado de Abreu Advogados, y **Leonor Sampaio Santos**, responsable de Legal de José de Mello Capital. **Ruth Breitenfeld**, responsable de Legal Trading de CEPSA, resumió el encuentro con la frase *"Sharing is caring"*. Para la abogada in-house "es debatiendo los temas que nos ocupan todos los días que crecemos, aprendemos y somos más eficaces, innovadores y constructivos, también en el mundo jurídico". Como el resto de us compañeros también ella celebró la realización de este tipo de eventos. "El 'Legal Day', por Iberian Lawyer, ha -una vez más- promocionado el crecimiento del mundo jurídico al reunir a personas con distintos perfiles y experiencias. Abogados internos y externos son caras de una misma realidad. Reflexionar sobre la organización del departamento jurídico interno y sus "extended partners", en debates abiertos y constructivos abre

horizontes y permite conocer nuevas fórmulas para un trabajo en común". Breitenfeld comentó, además, la posición del departamento Legal de su empresa. "Desde Cepsa, sabemos que a la asesoría jurídica in-house debe encontrar soluciones legales que aporten valor al negocio, dentro de un marco jurídico claro y adecuado. Sabemos que es esencial tener un conocimiento profundo y exhaustivo del negocio y sus necesidades para conseguir siempre estar un paso adelante, con una actitud innovadora y proactiva para el negocio", concluyó. En el mismo sentido se expresó **Lola Conde**, COO de Santander Legal del Banco Santander, aunque añadiendo su punto de vista como COO que incluye tareas y funciones que superan los aspectos Legales. Conde puso énfasis en que era imprescindible una transformación profunda y real y no una mera adaptación a las peticiones de sus clientes por parte de los despachos de abogados y en el hecho de que cualquier otro enfoque nos retrasa en la evolución necesaria. **Manuel Deó**, CEO de Ambar Partners, también ofreció a este medio sus conclusiones, poniendo de manifiesto la necesidad de avanzar en los modelos de trabajo y las soluciones que se ofrecen a los clientes: "La pandemia causada por el Covid-19 ha acelerado profundos cambios en nuestras organizaciones a todos los niveles. La profesión de

abogado de los negocios de primer nivel no es una excepción. Un entorno regulatorio cada vez más cambiante, atomizado y complejo, una realidad económica cada vez más impredecible y unas necesidades legales cada vez más sofisticadas exigen a los departamentos legales de las empresas soluciones más innovadoras y a medida. Ya no vale aplicar la misma solución a todos los problemas ni las soluciones de siempre sirven para este presente tan exigente. La dicotomía entre externalización y *secondment* es muy 2015. Existen otras opciones con gran éxito en países como EE.UU., Reino Unido o Alemania y presentes ya en España y Portugal que ofrecen soluciones más innovadoras, flexibles y eficientes, con equipos de abogados sofisticados que cuentan con la experiencia y el conocimiento de industria perfecto para cada asunto. Esas alternativas trabajan con tecnología avanzada y procesos operativos optimizados, con estructuras más ligeras, flexibles y eficientes para ofrecer honorarios mucho más competitivos que las soluciones tradicionales”.

Silvia Madrid, responsable de Legal & Compliance de UniCredit, aplaudió que el encuentro favoreciera el intercambio de ideas y experiencias. “El Legal Day ofreció una excelente oportunidad de debate entre despachos de abogados y abogados internos para explorar y analizar ideas sobre varios asuntos de actualidad, incluida la externalización de los servicios jurídicos por parte de los Departamentos Legales”. Sobre el tema tratado en la mesa en la que Madrid participó como ponente, expuso las diferencias entre ambas opciones de asesoría externa y cómo se toman estas decisiones desde departamentos legales como el suyo: “Los



departamentos Legales evalúan periódicamente el correspondiente equilibrio entre el trabajo interno y externo, con el objeto de alcanzar la combinación adecuada. Su estrategia para externalizar tareas internas varía en función del tamaño y las circunstancias del Departamento Jurídico. Si bien el outsourcing tiende a resolver necesidades de carácter más permanente para cubrir áreas que requieren conocimientos especializados o carecen de los recursos internos necesarios, los *secondments* son más adecuados para cubrir servicios jurídicos temporales o de picos de trabajo”. Además, quiso destacar el caso aparte que suponen los asuntos relativos al *Compliance*. “Objeto de examen separado fue el área de *Compliance*. Dado que se trata de un área especialmente delicada y que requiere de un amplio conocimiento interno tanto de las políticas y el impacto normativo como el apetito de riesgo, es recomendable recurrir a la contratación externa con carácter limitado con el fin de cubrir proyectos concretos o apoyo técnico especializado, manteniendo siempre un control y una coordinación firmes por parte del responsable interno de *Compliance*”.

André Pereira da Fonseca, socio asociado de Abreu Advogados, coincidió con sus colegas “El Legalday de Iberian Lawyer fue una excelente oportunidad para conocer a nuevos y antiguos colegas de la profesión jurídica, y también, para intercambiar opiniones sobre asuntos jurídicos





de gran relevancia”, expresó. “Durante el panel en el que participé, tuve la oportunidad de discutir varios temas relacionados con la implementación de *secondments*, incluyendo sus ventajas y desventajas al compararse con la externalización del trabajo legal. Fue fantástico compartir un panel con asesores jurídicos de algunas de las instituciones comerciales y financieras más importantes de la península Ibérica y del mundo, y también, con colegas de

profesión”. Pereira da Fonseca concluyó diciendo: “Además de ofrecer la posibilidad de estar presente en la hermosa ciudad de Madrid, este fantástico evento permite a sus participantes grandes oportunidades de networking entre in-house counsels y abogados que pueden tender excelentes puentes para el futuro”.

Leonor Sampaio Santos, responsable de Legal de José de Mello Capital, contribuyó al debate acercando a los oyentes su experiencia. Para Sampaio Santos, el Legalday “fue un gran día, lleno de discusiones emocionantes y enriquecedoras”. “Es una ocasión única conocer y estar con otros abogados in-house que se enfrentan a los mismos desafíos que nosotros. En este sentido, estos encuentros son valiosos: son un espacio de networking, discusión, conocimiento, intercambio y crecimiento personal. Aprendemos, unos de otros, diferentes respuestas a los desafíos cotidianos que atraviesan actualmente los departamentos legales, como el creciente papel de las nuevas tecnologías, el rápido y complejo crecimiento de los asuntos de cumplimiento, o las mejores formas de motivar a los equipos, entre muchos otros”, prosiguió Sampaio. La directora Legal de José de Mello Capital





resumió para concluir: “Al reunirnos con diferentes bufetes de abogados y adquirir conocimientos más especializados, abrimos la gama de conexiones que podemos construir. Además, conocemos otras alternativas que existen en el mercado legal, algunas bastante innovadoras y que pueden responder de manera más eficiente a los desafíos actuales. ¡No puedo estar más agradecida a Iberian Lawyer por proporcionar este espacio!”

La tercera mesa del día, “**Cómo añadir valor a los**

abogados y asesores internos: oportunidades de carrera y remuneración”, fue moderada por el periodista Michael Heron y contó con los siguientes ponentes: **Susana Afonso**, socia y responsable de Derecho Laboral de CMS Portugal, **Patrícia Afonso Fonseca**, jefa de Legal de Novobanco, **Luís Graça Rodrigues**, jefe de Legal - Portugal de Indra, **Mafalda Mascarenhas Garcia**, responsable del departamento Jurídico de IBM Portugal, **John Rigau**, vicepresidente y director general de PepsiCo Western Europe y **Duarte Schmidt Lino**, socio y codirector de la práctica de Fusiones y Adquisiciones corporativas, PLMJ. Tras el evento, **Luís Graça Rodrigues**, resumió para Iberian Lawyer sus conclusiones: “El mundo Legal está viviendo un contexto adverso: hay muchos innovadores (y arriesgados) beneficios y pagos que algunas empresas están introduciendo en sus políticas y es muy difícil tener una amplia progresión de carrera en los departamentos legales internos. En el evento tuvimos la oportunidad de discutir cómo algunas soluciones pueden pasar por adoptar beneficios innovadores, proporcionar un mejor equilibrio entre la vida laboral y personal y ofrecer formación específica dentro de la empresa o la participación en proyectos internos. El evento fue también un momento importante de debate sobre las diferencias entre la progresión de la carrera de las mujeres en la práctica privada y en los departamentos jurídicos internos. Tenemos que reconocer esta diferencia y los bufetes de abogados deben reforzar su compromiso con la diversidad y medir su rendimiento en este tema con total transparencia. Por último, pero no menos importante, el Legal Day destaca como uno de los eventos jurídicos más importantes de la Península Ibérica, teniendo en cuenta la cantidad de despachos de abogados y abogados corporativos que asisten. Esto lo convierte en una oportunidad de oro para hacer networking, aprender con los compañeros y discutir tendencias y soluciones para problemas comunes”.

Por su parte, **John Rigau**, destacó que: “El Legalday fue una excelente oportunidad para compartir los retos de la profesión jurídica en el nuevo mundo digital y cómo adaptar nuestras funciones al entorno post-Covid. También nos permitió mejorar nuestra red profesional con otros colegas que operan en diferentes campos empresariales, sectores, culturas y organizaciones. En el panel en el que tuve el honor de participar, destacué la importancia de contar con herramientas de desarrollo profesional, programas de retención de

talento y ofrecer oportunidades de crecimiento a los abogados internos. Tenemos que ofrecer retos, experiencias críticas de carrera y mantener a nuestros equipos fuera de la zona de confort para mantener el nivel adecuado de energía, compromiso y motivación. El reto de retener el talento en un mercado jurídico cada vez más competitivo es el nuevo campo de batalla. Al respecto, trabajamos en la identificación de los impulsores del compromiso de cada abogado en conversaciones formales y estructuradas de RRHH y contamos con sólidos programas de gestión del talento y de recompensas que buscan desarrollar a nuestros abogados en consecuencia”.

En el mismo sentido, se expresó **Duarte Schmidt Lino**: “Fue estupendo reunirse con colegas de equipos internos y de otros despachos de abogados para debatir un tema tan importante. Atraer y retener a los mejores talentos es una de las principales prioridades de PLMJ. Hemos implementado importantes cambios a nuestras carreras y procesos de remuneración, así como modelos de trabajo flexibles, para garantizar que ofrecemos el mejor ambiente para que nuestros abogados florezcan tanto profesional como personalmente. En cuanto a las diferencias que puedan existir en las carreras profesionales

entre las empresas y los bufetes, preferimos centrarnos en la complementariedad que tienen. La estructura de la mayoría de los despachos de abogados significa que muchos abogados cambiarán de trabajo durante su carrera, y creemos que es estupendo tener esta fluidez entre las funciones internas y las de los despachos. Un abogado de un bufete aprenderá mucho trabajando en la empresa, del mismo modo que las empresas se benefician enormemente de la experiencia de los antiguos abogados del sector privado que pasan a ocupar puestos en la empresa”.

CONFERENCIAS MAGISTRALES

El evento también incluyó dos conferencias. La primera fue la ofrecida por **Teresa Mínguez**, Legal director & Compliance officer, Porsche Ibérica. Mínguez resumió su intervención titulada “**El Abogado 5.0 y el Business case de las políticas de ESG**” para Iberian Lawyer:

“La reformulación de la responsabilidad corporativa en el sentido de la ESG (Environmental, Social & Governance), fundamentada en la generación de valor a largo plazo, no sólo al accionista sino también





a los demás grupos de interés (empleados, proveedores y la sociedad, en su conjunto, tanto desde la perspectiva de cuidado y protección medioambiental como de protección y reconocimiento de los derechos de las personas) ha contribuido a la integración de la sostenibilidad en la estrategia de las compañías. Al mismo tiempo, el reconocimiento y “valorización” por los grandes fondos de inversión de los activos intangibles derivados de la implantación de políticas ESG, en cuanto generadores de reputación y valor de marca, han motivado una aceleración en la incorporación de estas políticas a través de la autorregulación interna y la estrategia. Teniendo en cuenta esta visión mucho más amplia y estratégica de la función legal, el abogado in-house es una herramienta clave en su función de protector y promotor del “valor compañía”. Al hablar de abogado 5.0., en el entorno y contexto económico

y geo-político actual, nos referimos al T-shaped lawyer más que nunca. Un abogado respecto del que las competencias técnico-jurídicas de la vertical de la T adquieren una mayor sofisticación, capacidad de análisis contextual y multiregulatorio y agilidad extrema, ante las tensiones de las cadenas de suministro de materias primas y componentes e impactos en la logística y el transporte, y dónde el horizontal de la T, adquiere ya una longitud similar a su vertical, al incrementar significativamente las demandas de conocimientos y habilidades no jurídicos pero imprescindibles para el desarrollo de su función. Estos son nuestros retos de hoy, pero también los de nuestras organizaciones.” La segunda, estuvo a cargo de **Clara Cerdán Molina**, GC Europa, África, Sudamérica, China en Ferroglobe, quien, a modo de extracto de su intervención titulada “**Nuevos retos del sector Legal**”, señaló que: “Cuando el liderazgo responsable se proyecta de arriba a abajo, es posible crear una cultura empresarial consistente basada en la responsabilidad, siendo ésta la clave del éxito de las empresas y las personas. Tratemos a los empleados como personas, busquemos la magnanimidad en nuestra forma de actuar y seremos capaces de crear un efecto multiplicador en las empresas y en la sociedad. Promovamos el liderazgo responsable en cada desempeño de nuestras vidas y seremos el mejor activo de nuestra empresa y sociedad. Cada individuo debe sentirse responsable de asumir, a través de sus acciones, liderazgo, sacrificio, entusiasmo, ejemplaridad, coherencia, esfuerzo, el cumplimiento de las normas como forma de actuar en sociedad. Cuando somos capaces de liderar inspirando, de aprender enseñando nos convertimos en la clave para el cambio social a través de la ejemplaridad y la educación. En esta línea, sentirse mentor en los equipos de trabajo, en la sociedad, es un acto de responsabilidad para cuidar a los demás, para servir de referencia profesional y personal tratando de transmitir los valores positivos que ayudan a mejorar la sociedad a través de la generosidad de compartir conocimientos y ayudar. Una sociedad que entiende que la educación es el pilar de una sociedad sostenible es una sociedad imparables. Seamos líderes inspiradores, auténticos botes de vitaminas en nuestros equipos y en nuestro entorno para lograr empresas responsables, sostenibles, imparables”.

The Latin American Lawyer



THE DIGITAL AND FREE MAGAZINE

DEDICATED TO THE LATIN AMERICAN BUSINESS COMMUNITY

Every issue includes:

- Interviews with lawyers, in-house counsel, tax experts
- Business sector studies
- Post-awards reports
- Video interviews

Follow us on



For information:
info@iberianlegalgroup.com

Search for The Latin American Lawyer or IBL Library on



CÓCTEL EN CANALI

VÍDEO



FOTOS



IBERIAN LAWYER CELEBRÓ UN CÓCTEL PRIVADO PARA LOS 60 MEJORES ABOGADOS EN BUSINESS LAW DE ESPAÑA Y PORTUGAL





El cóctel reunió a un importante número de los abogados reconocidos y contó con invitados institucionales y personalidades



La boutique Canali (Barrio Salamanca) fue la anfitriona de este evento especial y único hasta ahora con el que Iberian Lawyer quiso homenajear a los abogados, de algunas de las áreas de práctica más relevantes de España y Portugal, seleccionados en el número de octubre.

En esta ocasión única, el propietario y fundador del Grupo Editorial LC, **Aldo Scaringella**, declaró: "Es importante celebrar el talento y la excelencia en el sector Legal de España y Portugal y qué mejor manera que pasar un buen rato en un lugar tan exquisito como esta boutique, Canali, para disfrutar de un cóctel y hacer networking entre colegas".

El cóctel también contó con una representación institucional por parte del Ayuntamiento de Madrid a través de la participación de **Matilde García-Duarte**, coordinadora general del Ayuntamiento de Madrid, de **Manuel Beltrán Pedreira**, asesor técnico, y de la letrada **María Jesús Martín Nieto**.







El presidente ejecutivo de Martínez Echevarría & Rivera Abogados, **Albert Rivera**, fue invitado de honor en el encuentro y aprovechó la ocasión para felicitar y conversar con el resto de los abogados homenajeados.

Puede acceder a toda la información sobre los Iberian Lawyer 60 mejores abogados del *Business Law*, ordenados alfabéticamente, en el número 108 de octubre:

1. Ana Luisa Guimaraes • Sérvulo & Associados
2. Andrés Alfonso • Ashurst
3. António Andrade • Abreu Advogados
4. Alberto Frassetto • Herbert Smith Freehills
5. Alejandro Ortiz • Linklaters
6. Alberto Campo • Evergreen Legal
7. Álvaro López-Jorrín • Garrigues
8. Andrés Mas • Ramón y Cajal Lawyers

9. Antonio Morales • Baker McKenzie
10. Armando Albarrán • Freshfields
11. Augusto Piñel • Gómez-Acebo & Pombo
12. Beltrán Gómez de Zayas • PwC T&L
13. Bernardo Abreu Mota • Campos Ferreira, Sá Carneiro
14. Carlos Bardavío • KPMG Lawyers
15. Carolina Albuérne • Uría Menéndez
16. Catarina Tavares Loureiro • Uría Menéndez - Proença de Carvalho
17. Clara Jiménez • Pérez-Llorca
18. Diana Rivera • Cuatrecasas
19. Diogo Perestrelo • PLMJ
20. Domingos Cruz • CCA
21. Duarte Schmidt Lino • PLMJ
22. Eduardo Paulino • Morais Leitão
23. Fernando Antas da Cunha • Antas da Cunha Ecija
24. Francisco Aldavero • EY Abogados
25. Francisco Solchaga • Araoz & Rueda
26. Ignacio Cerrato • CMS Albiñana & Suárez
27. Ignacio Pallarés • Latham & Watkins
28. Inês Sequeira Mendes • Abreu Advogados
29. Inmaculada Castelló • Pinsent Masons
30. Íñigo del Val • Allen & Overy
31. Isabel Rodríguez • King & Wood Mallesons
32. Jacobo Martínez • Eversheds Sutherland
33. Javier Bustillo • Andersen in Spain
34. Jimena Urretavizcaya • Allen & Overy
35. Joaquín Ruiz Echaury • Pérez-Llorca
36. Jorge Canta • Cuatrecasas
37. José Guardo • Clifford Chance
38. José Luis Arnaut • CMS Portugal
39. José Luis Vázquez • Hogan Lovells
40. Luis Alfonso Fernández • Bird & Bird
41. Manuel Echenique • Uría Menéndez
42. Magda Viçoso • Morais Leitão
43. María Guinot • Deloitte Legal
44. Maria Raquel Moreira • SLCM
45. Mariana Norton Reis • Cuatrecasas Portugal
46. Naiara Bueno • Garrigues
47. Nieves Briz • Dentons
48. Orson Alcocer • DLA Piper
49. Paula Gomes Freire • VdA
50. Paulo Bandeira • SRS Advogados
51. Paulo Trinidad Costa • VdA
52. Pedro de Rojas • Latham & Watkins
53. Rodrigo Berasategui • Watson Farley & Williams
54. Rogério Fernandes Ferreira • RFF & Associados
55. Rui Camacho Palma • Linklaters Portugal
56. Sofia Galvão • Sofia Galvão Advogados
57. Susana Gómez Badiola • EY Abogados
58. Teresa Zueco • DLA Piper
59. Verónica Romaní • Gómez-Acebo & Pombo
60. Yoko Takagi • White & Case

URÍA MENÉNDEZ Y PLMJ, GANADORES DE LOS LEGALCOMMUNITY MARKETING AWARDS

Uría Menéndez y PLMJ fueron los despachos de España y Portugal, respectivamente, galardonados en la categoría "Equipo del Año" por su destacada actuación en Comunicación y Marketing durante 2021 durante los LegalCommunity Awards celebrados en Milán

VÍDEO



FOTOS



T

Los Legalcommunity Marketing Awards 2021 se celebraron en el Hotel Four Seasons de Milán. Los premios supusieron una oportunidad para homenajear a los equipos y profesionales del mundo del Márketing y la Comunicación de los despachos de abogados. La velada comenzó con la presentación de un estudio elaborado por titulado “El márketing en los despachos de abogados”, a cargo de Gaia Francieri, presidenta de Mopi, y Nicola Di Molfetta, director de MAG y Legalcommunity.it. A continuación, tuvo lugar la entrega de premios, en la que se reconoció a los profesionales y a los equipos de Comunicación y Márketing por su destacada labor en 2021. En el caso de Iberia, los despachos premiados por su destacada actuación en Comunicación y Márketing durante 2021 fueron **Uría Menéndez** (España), con **Dionisio Uría Ronsmans**, líder del equipo, recogiendo el premio de manos del propietario y director de LC Publishing Group, **Aldo Scaringella**, y **PLMJ** (Portugal), con **Daniela Amaral** y **Alexandra Ferreira**, recibiendo el premio de manos del country manager de Portugal y Brasil, Carlos Montagnini. Ambos bufetes fueron premiados como “Equipo del Año”, junto con colegas de Alemania, Francia e Italia.

TEAM OF THE YEAR – SPAIN

URÍA MENÉNDEZ



Dionisio Uría Ronsmans - Uría Menéndez

TEAM OF THE YEAR – PORTUGAL

PLMJ



Daniela Amaral, Alexandra Almeida Ferreira

En estos casos, los méritos que sustentaron ambos galardones fueron:

“**Uría Menéndez** mantiene una impecable estrategia de Comunicación y Márketing que prioriza la atención a los medios de comunicación y la información de los eventos del despacho a través de los diferentes canales disponibles, incluidas las redes sociales, además de otras actividades de Márketing y/o promoción. Dionisio Uría lidera el equipo asistido por Pilar Igartua y Javier Cantavella. En el último equipo, el mejor equipo de Marketing y Comunicación de España”.

“**PLMJ** es uno de los tres grandes despachos de Portugal, y le corresponde poseer una de las áreas de Comunicación y Desarrollo de Negocio más estelares del mercado. Cuando se trata de Desarrollo de Negocio, PLMJ no teme hacer grandes apuestas por el talento, y ya en 2016 contrató a Daniela Amaral de Freshfields. El área ha proporcionado un apoyo vital en la estrategia, la retención de clientes y la generación de nuevos clientes para la firma. PLMJ experimentó una serie de cambios significativos en los últimos años, con un nuevo liderazgo, pero también pasó por un ejercicio de cambio de marca en 2019, que ha recibido elogios de la crítica. Alexandra Ferreira lidera actualmente el equipo de Comunicación”.

Para conocer los detalles del resto de los ganadores, haga clic [aquí](#).





5 MANERAS DE ALINEAR SU ESQUEMA MENTAL PARA 2022

by bárbara de eliseu, lawyers coach

E

El último año y medio nos ha obligado a cambiar las lentes con las que miramos el mundo. Más o menos adaptados al cambio, más o menos resistentes a él, todos cambiamos la perspectiva desde la que vemos la realidad que nos rodea.

Esta capacidad de mirarnos a nosotros mismos, a los demás, a la adversidad y a las oportunidades desde diferentes puntos de vista ha ampliado nuestro espectro de visión y necesariamente ha ampliado nuestras capacidades: mayor creatividad, mejor adaptabilidad, más empatía, mejor priorización, menor aversión al riesgo, entre otros.

Sin embargo, los seres humanos tienden a permanecer en su zona de confort. Por tanto, es importante no olvidar los logros de los últimos meses y trabajar para incorporar la resiliencia (como capacidad para resistir y persistir) en las organizaciones, no desacelerar y centrarse en el crecimiento y la expansión. 2022 se acerca rápidamente y nuestros bufetes de abogados y nuestros equipos enfrentarán más desafíos. Aquí, entonces, es cómo mantenerse alerta y disponible para enfrentar estos desafíos de una manera positiva y continuar prosperando:



01. MIRAR LOS OBSTÁCULOS COMO PARTE DEL CAMINO

Cuando llegas a la cima, no se vuelve más fácil, aunque estamos mejor preparados. Cambiar la forma en que ve los contratiempos le permite ver más allá de los problemas.

No hay vidas lineales, carreras sin curvas, negocios constantes... Lo que sí existen son sucesiones de acontecimientos que potencian nuestra habilidad para anticiparnos, reaccionar ante ellos, superarlos, aprovecharlos y crecer como profesionales y como personas. ¿Todavía habrá cosas que no puedas cambiar? Sí. ¿Cosas que deberían haber sucedido de otra manera? Sí. ¿Las quejas los resolverá? No. Entonces, cuando sucede algo inesperado y menos bueno, en lugar de concentrarse en los problemas, piense en cómo resolverlos y, quién sabe, en las oportunidades que tales eventos le brindarán. No hay mejor ejemplo que el año pasado para mostrarnos que, en medio de una pandemia a escala global, el sector legal tuvo sus mejores años y es dinámico y vigoroso.



02. COMPARTIR EXPERIENCIAS Y PERSPECTIVAS

Nunca como ahora se ha compartido tanto. Por un momento, sentimos un miedo colectivo a fracasar, a sucumbir, a no saber cómo lidiar con lo desconocido y esto promovió la ayuda mutua y la cooperación entre los bufetes de abogados. Muchos de ellos terminaron fusionándose, expandiendo su red y creando nuevas oportunidades. Todo porque (finalmente) salimos de nuestro nicho y compartimos información, experiencias, soluciones... Este intercambio ha continuado en el "período posterior a la pandemia" y debemos esforzarnos por mantener sus beneficios. ¡Juntos somos, de hecho, más fuertes!



03. ARRIESGARSE A SALIR DE SU ZONA DE CONFORT

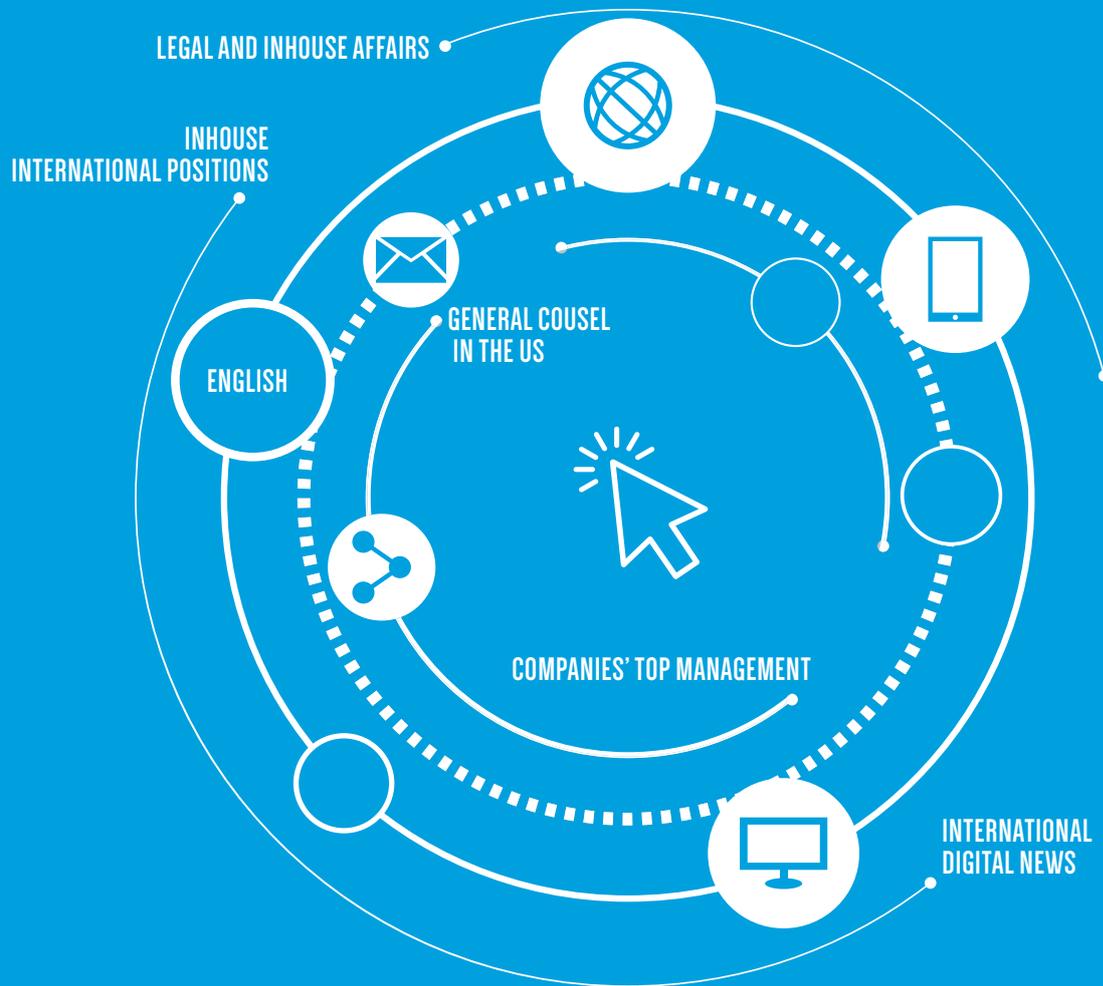
Los nuevos problemas no se resuelven con fórmulas antiguas. Muchos bufetes de abogados salieron de su zona de confort en busca de soluciones para sus equipos y sus clientes. ¡Muchos de ellos ni siquiera saben dónde está esa zona!

Un sector tradicionalmente conservador como el



INHOUSECOMMUNITYUS

The 100% digital information tool in English for U.S. and international In-house counsel



Follow us on



www.inhousecommunityus.com

nuestro ha demostrado al mundo que se mantiene actual y disponible para formar parte de nuevas Eras. Se crearon sinergias, nuevas alianzas y equipos multidisciplinarios. Algunos bufetes de abogados aceleraron planes que ya habían elaborado a largo plazo, otras ajustaron metas o se repositionaron en el mercado.

Lo cierto es que la gran mayoría podrá terminar 2021 con fantásticas perspectivas y ambiciosos objetivos para el próximo año, demostrando que la audacia de pensar de manera diferente vale la pena, incluso en los contextos (supuestamente) más adversos.



04. HACER EL CAMINO CON INTENCIÓN

Poseer habilidades de adaptabilidad no significa cambiar de rumbo cada dos días, significa poder rodear “la roca” y permanecer en el camino. Cambiar de posición, estrategia, planes en función de cada evento u obstáculo solo confundirá a tus equipos, que ya no sabrán a dónde ir. **Como líder, comuniqué claramente su visión** al bufete de abogados o al departamento y trace un camino que puedan recorrer como un equipo que comparte los mismos valores y objetivos.

Me acerco a la palabra «intención» aquí desde una doble perspectiva: la intención del líder en sus acciones y planes de desarrollo (de la sociedad, el departamento, el equipo, el negocio) que no debe dejarse a la suerte; y la intencionalidad en el sentido de la finalidad, de los objetivos comunes. Sea un líder capaz de comunicarse de una manera poderosa, de establecer su autoridad dando ejemplo de lo que ES, despertar emoción y sentido de pertenencia, y **podrá darles un propósito a sus equipos e inspirarlos** a realizar su visión común.



05. SUPERANDO LA PERFECCIÓN

La búsqueda de la perfección da como resultado, una y otra vez, la inacción. Es decir, preocupado por hacer que todo sea perfecto, a menudo termina sin hacer nada, o tardando una eternidad en hacer lo que tiene que hacerse, perjudicando sus índices de productividad y eficiencia. Este razonamiento es válido tanto para sus objetivos personales y profesionales como para los objetivos corporativos de su bufete de abogados.

Dado que hacer la perfección puede resultar en no hacer, en 2022, preocuparse por hacer, hacer, hacer. **La consistencia produce más resultados que la perfección.**

No importa cuán ambiciosos sean sus objetivos (personales, profesionales o del bufete de abogados que lidere), haga un plan. Sumérjase en el proceso y, en el caso de los objetivos corporativos, crea las condiciones para la implicación de tus equipos. No solo pienses en el premio, comprométete con los pasos del proceso y sígalos escrupulosamente; si es necesario, adapte y, habiendo realizado estos ajustes, vuelva a las acciones que definió para lograr su objetivo. Si no sabe qué acciones se requieren, no se permita bloquear, pida ayuda.

La cuenta atrás ya ha comenzado. No solo mires. Amplíe su círculo de influencia, asegúrese de estar rodeado de las personas adecuadas, sepa lo que es importante para usted y su equipo, y téngalo en cuenta. ¡2022 te espera!

CARTA A SUS MAJESTADES LOS REYES MAGOS

por maría lloset de nardiz y clara cerdán molina

Queridos Reyes Magos, Y así, en un suspiro, se acerca apresuradamente el final de 2021, el tiempo vuela. Y como todos los finales de año, es un buen momento para la reflexión. Hemos cumplido tres años de vida, cargados de ilusiones y de hacer cosas. El final de cada año es el momento de hacer un balance.

Nacimos para crear una fuerte de mujeres en el entorno legal, para crear redes de expertas, una plataforma para ayudarnos... Arrancamos con muchos eventos presenciales, porque a fin de cuentas las redes necesitan de ponernos cara, y nombre, de saber quién nos acompaña en el camino. Habíamos cogido una inercia muy buena que la pandemia nos hizo replantearnos. Tuvimos que repensar el formato de los eventos, como fortalecer la red durante estos meses. El mayor reto ha sido gestionar el crecimiento e ir ampliando el núcleo de socias que participan en proyectos de la asociación.

Siempre escuchando para aprender y ver cómo podemos aportar más. Uno de los temas importantes

este año, ha sido mejorar nuestra organización interna. Hemos creado comisiones especializadas en distintos temas liderados por los comités técnicos: la comisión tech, la de emprendimiento, RRII, soft skills, formación, y vamos trabajando nuestros puntos de contacto, buscando reforzar la red. Para aquellas que forméis parte de la asociación y no lo hayáis notado, os invitamos a acercaros a nosotras y trasladarnos ideas de cómo podemos seguir aportando. Este 2021 está siendo un año de transición, entre un pasado que ya no existe y un futuro que está en construcción. Las decisiones no se pueden escribir en piedra. Hoy, más que nunca, necesitamos escuchar y estar preparadas para un entorno cambiante de verdad. Todavía, nos está costando mucho integrar esta incertidumbre con la que vamos a convivir ¿para siempre? No sé si ligada a la pandemia o bien a otros sucesos, lo cierto es que la incertidumbre ha venido para quedarse. Y eso requiere conversaciones sobre donde vamos, flexibilidad a la hora de tomar decisiones, escucha... y muchos más skills que iremos viendo en los próximos meses/años. Estamos deseando

compartir desde ahí. Para el 2021, Melchor te habíamos pedido la valentía de tomar las decisiones adecuadas a tiempo y no esperar. En la pandemia, muchos hicimos cambios “drásticos”, porque no quedaba más remedio. Ahora desde la vuelta del verano, hemos visto muchas conversaciones sobre los cambios realizados en la pandemia. Los que “queremos” que desaparezcan y aquellos que elegimos conservar. Por eso para 2022, te pedimos estar muy abiertas a las necesidades de las socias, ser canales de comunicación entre ellas para fortalecer la red y consolidarnos como asociación. No sabemos si 2022 será otro año de transición o el de la consolidación del cambio que ha empezado, te pedimos que nos ayudes a estar para nuestras socias, con el apoyo que necesiten. Generar espacios de reflexión e intercambio para contribuir a dibujar el futuro que viene. No olvidemos que las decisiones que tomemos hoy, serán las que marquen quien seré mañana. Es importante tomar consciencia de que el presente es lo que dibuja el futuro. En los momentos difíciles como el que estamos viviendo, es fácil que se pierda impulso en

todo el cambio de liderazgo que estamos haciendo. El riesgo hace que nos atrevamos menos, nos dé más miedo equivocarnos. Ojalá seamos capaces de seguir construyendo el mundo que esperamos y apoyando el cambio que ya se ha iniciado, para que las mujeres vayan ocupando puestos directivos y en consejos. Mucho hemos escuchado estos meses, sobre la dificultades de 2021, sobre el impacto que ha tenido en el rol de la mujer, al haber trastocado la vida familiar, muchas mujeres han teletrabajado más, han sido menos visibles. El peso de la casa ha “caído” de alguna manera sobre ellas. Melchor para 2022, te pedimos que nuestros compañeros de viaje tomen consciencia de lo necesario que es que vayamos juntos por este camino.

De hecho, según vamos avanzando en nuestro camino, muchos hombres e instituciones se han comprometido con nuestra visión. Quisimos dar un espacio compartido desde el que trabajar y agradecer a todos aquellos que nos han ayudado sin por ello renunciar a nosotras mismas. Así, a mediados de año, nombramos nuestros embajadores, representantes de instituciones que nos han apoyado en nuestro camino. Mucho dio que hablar sobre la forma de hacerlo. Lo hicimos con la ingenuidad de querer hacer partícipes a muchas instituciones aún representadas por hombres. Aprendimos mucho de los comentarios escuchados. Gracias también, por ellos.

Gaspar, diría que este 2021 ha sido un año de transición en muchos aspectos. Muchos temas siguen abiertos sin resolver. Ojalá 2022 venga cargado de

organizaciones abiertas, que escuchan, de un liderazgo con atributos más femeninos, más colaborativo, más de consensos. Para 2022 te pido conversaciones más humanas en las organizaciones y que como mujeres en puestos directivos seamos capaces de catalizar este tipo de conversaciones para consolidar un cambio. Los objetivos son importantes, sin duda, y no tomar determinadas decisiones hoy va a comprometer los resultados a medio, largo plazo. Nosotras, estamos trabajando en el corto (con publicaciones, talks, etc.), en el medio (trabajando para consolidar la red y construir una voz) y en el largo (construyendo la necesidad de dar espacio a las mujeres en las compañías). A veces, es fácil caer en el error de centrarse en el corto... no nos dejes caer en la tentación. Baltasar, y contigo quiero soñar todavía más grande. En 2021 queríamos seguir creciendo no sólo en España, como lo estamos haciendo en aspas distintas comunidades autónomas con el empuje de muchas mujeres que resuenan con nosotras, sino en el mundo. Se nos han abierto distintos espacios dentro de nuestro país, en los que la asociación está creciendo con fuerza y con ello, el mensaje que traemos. También estamos creciendo fuera de España. Empújanos a crecer y consolidar lo que tenemos. Nosotras mientras tanto vamos pensando cómo impactar en nuestra sociedad. Estamos preparando un proyecto con mujeres juristas referentes para dar a conocer sus vidas y los esfuerzos que han hecho para que estemos hoy donde estamos. También queremos seguir construyendo nuestra escalera a las más

jóvenes en otros ámbitos del derecho, ahora también en RRHH con un mentoring especializado para esas jóvenes que acceden al mercado laboral. A fin de cuentas, los RRHH también van a ser clave en los próximos años para poner a la persona en el centro, para buscar esa humanidad tan necesaria y que va a marcar la diferencia en las empresas. La “guerra” del talento se juega en la experiencia de aquellos que trabajan en las organizaciones. Cómo lideresas, tenemos que saber construir la experiencia que queremos y eso es lo que va a construir los vínculos.

Y claro después de estas peticiones, no se puede dejar de agradecer por este año lleno de hitos, en el que hemos conseguido construir otros espacios para compartir, más o menos virtuales en función del momento. Un agradecimiento al Consejo asesor, por su acompañamiento en este camino, al comité técnico que está consolidando la actividad de la asociación y sobre todo a todas y cada una de las socias que siguen creyendo que esto es posible. Mirando hacia atrás, posiblemente en estos tres años, no todo sea perfecto, tenemos muchas cosas que pulir, disculpad por aquellos momentos en que no os hemos hecho sentir el espíritu de la asociación, gracias por la paciencia y sobre todo, no dejéis de darnos vuestro feedback... A por el 2022!



UN APOTEÓSIKO FINAL

Mensaje de la ACC Europe por teresa minguez,
Legal director & Compliance officer, Porsche Ibérica

Queridos compañeros de profesión, Cuando pensábamos que ya no podíamos dar más de sí, hemos aprendido el verdadero significado de la resiliencia.

Si el año 2020, fue un año de súbitos, inesperados y exigentes desafíos por las consecuencias sanitarias, sociales, comerciales y legales de la pandemia en nuestro entorno, este ejercicio 2021, nos ha llevado al máximo. Las tensiones comerciales a nivel mundial, la, ya no creciente, sino incontenida regulación, la digitalización hecha realidad, la incesante actividad de las empresas para recuperar el tiempo perdido, las políticas de contención de costes, los sistemas de gestión de riesgos y control interno, la ética, la integridad y el Compliance y, la nueva estrella invitada, la sostenibilidad como motor de impulsión de la estrategia de las compañías, en un entorno más verde, más justo y más sostenible, nos ha obligado a seguir desarrollando nuestro potencial y continuar aprendiendo cómo podemos promover y proteger el valor compañía de nuestras organizaciones.

La sostenibilidad ha venido para quedarse. Tan es así que el año pasado International Data Corporation (IDC) uno de los proveedores globales de inteligencia de Mercado, establecía que el 90% de los ejecutivos

encuestados considera que la ESG es importante o muy importante para mejorar el valor de la empresa y la 24 Encuesta Mundial de CEOs de PwC consideraba que el 60% de los CEOs planea incrementar su inversión en ESG tras la pandemia. Como decía Aristóteles, la verdadera felicidad consiste en hacer el bien y parece que ese debe ser el fin último también de nuestras organizaciones, ya que nuestra sociedad civil cada vez demanda mayor transparencia, veracidad, buenas prácticas y comportamiento empresarial responsable por parte de nuestras empresas, con su correspondiente reflejo en el equipo directivo de las organizaciones y, por tanto, actuando directamente en las demandas de competencias y funciones de los abogados internos.

Desde la ACCE de España hemos intentado acompañaros en este año recuperando el contacto personal, la confianza mutua entre compañeros, siendo activistas en la defensa de nuestro rol, con un éxito abrumador, en la preservación del Legal Privilege para nuestra función, desarrollando actividades formativas y participando como un stakeholder activo en la comunidad jurídica, a través

de nuestras colaboraciones con nuestros socios de confianza como Iberian Lawyer, BDO Abogados y Gómez-Acebo & Pombo. Tampoco nos hemos olvidado de participar en el emprendimiento de actividades formativas en beneficio de nuestra comunidad legal, a través de la suscripción de acuerdos de colaboración con prestigiosas entidades docentes, como el Instituto de Empresa o ESADE o la Universidad Complutense de Madrid y muchas nuevas colaboraciones que tenemos previstas para el próximo 2022. Os aseguramos que el 2022 viene cargado de sorpresas de la ACC Europe para nosotros y esperamos seguir estando a vuestro lado, para acompañaros, en cada vez, mayores retos para nuestra profesión. Os enviamos un sincero mensaje de afecto, deseando que disfrutéis de las merecidas fiestas que se aproximan. Os pedimos que aprovechéis para seguir haciendo aquello en lo que, como decía Aristóteles, consiste la felicidad. Tenemos una responsabilidad como abogados que somos, un Código Deontológico que seguir y unos valores que cuidar y promover en nuestro entorno.

Con nuestros mejores deseos,
ACC Europe España 



ADVOCACIA EM RETRATO



PARA OUVIR, CLIQUE AQUI



“Atualidade e perfil dos protagonistas da advocacia além da esfera profissional. O primeiro conteúdo Iberian Lawyer em língua portuguesa”

For further information carlos.montagnini@iberianlegalgroup.com



COMPLIANCE 2021, EL AÑO DEL BUEY

por diego cabezuela, presidente internacional de la World Compliance Association

En el horóscopo chino, 2021 era, es, el año del buey, un año de desafíos y de cambios. Ambos son retos muy aptos para los bueyes, que son animales duros, inteligentes y dignos de confianza. Justo las cualidades que nos hacían falta a los seres humanos para remontar definitivamente aquéllos meses terribles de 2020 y poner nuestros relojes en hora.

Aunque en realidad, este duro período de la pandemia, nos ha hecho a todos sacar lo mejor de nosotros mismos. Hace unas semanas, el Presidente de la CEOE decía en Madrid que, desde el punto de vista de la digitalización de las empresas, en el último año y medio habíamos avanzado --habíamos avanzado, claro, a la fuerza-- el equivalente a 6 o 7 años. Una especie de viaje en el tiempo que, desde el punto de vista de la tecnología, nos había situado, de golpe, en 2027 o 2028. Un salto al futuro obligado por la urgencia de generalizar y redefinir el teletrabajo, de aprender a comunicarnos y a coordinar a distancia los equipos

de trabajo, por la de hacer frente a las nuevas amenazas para la seguridad de la información, por las complejidades de adaptar el cumplimiento de la normativa de protección de datos, los derechos de imagen, etc, a las situaciones derivadas de la necesidad de compartir o grabar datos e imágenes en las video-reuniones, o plataformas, etc. Un cúmulo vertiginoso de avances al que nos hemos visto arrastrados a toda velocidad. Sin embargo, lo hemos hecho, lo hemos hecho bien y ahora, estos cambios ya forman parte de nuestras rutinas. En este período de pandemia los sistemas de compliance han tenido que crecer deprisa y aportar soluciones, rigor e imaginación, para hacer frente a este torrente de situaciones nuevas. Al igual que los científicos que crearon las vacunas contra el Covid, sin mucho tiempo para pruebas o experimentos, porque la magnitud de los problemas, apremiaba respuestas inmediatas. De entre las cosas buenas que nos deja 2021, yo destacaría la

aprobación de la norma ISO 37.301, de compliance penal, que sustituye a la 19.600 y tiene el carácter de norma certificable, La aportación de las normas ISO a la calidad de los sistemas de control es absolutamente esencial. Primero, porque proporcionan seguridad jurídica. Un sistema ISO debidamente certificado puede invocarse virtualmente ante cualquier Jurisdicción del mundo, con pocas dudas de que los Tribunales lo darán por bueno. Pero además, porque las normas ISO suponen un factor, como ningún otro, de confianza comercial. Cualquiera puede contratar, sin temor, con un socio de negocio de la otra punta del mundo, que posea un sistema de compliance como el suyo, con la plena seguridad de que los controles de su nuevo socio y la vigilancia de la legalidad de sus actos que estará haciendo su compliance officer, son exactamente iguales que los suyos. Durante 2021 en la World Compliance Association hemos

puesto en marcha proyectos de enorme calado, yo me quedaría con dos.

En primer lugar, el Observatorio Internacional de Compliance, que presentamos a finales de Octubre en la sede de Capital Bank, en Ciudad de Panamá. Un Observatorio que va a medir el grado de cumplimiento normativo de las organizaciones, valorando sus datos por sectores económicos y por áreas del mundo. El primer sector escogido para este análisis es el financiero, por su proyección directa y evidente sobre el resto de la actividad económica, y ningún lugar mejor para comenzar con él que Panamá, un país cuyo sector bancario lucha, hace años, por escapar del estigma de las listas y de las sospechas de falta de transparencia. Ahora, a través del Observatorio, sus operadores bancarios van a tener la oportunidad de mirarse en el espejo, comparar su nivel de cumplimiento con el de sus competidores, y hasta con la nota media de sus competidores. Porque en este mundo nuevo hacia el que caminamos, el compliance no

es solo un instrumento para combatir la corrupción, evitar la responsabilidad penal de las empresas, o, en el caso de Panamá, para salir de las listas que comprometen su respetabilidad, sino también un valor que transmite credibilidad a los clientes y al mercado. No solo hay que tener un buen sistema de compliance, sino un sistema mejor que el de los demás.

El Observatorio es un proyecto fantástico y estamos convencidos de que, en poco tiempo, será una referencia imprescindible en el mundo del compliance.

Otro atractivo proyecto que ha echado a andar este año es el World Compliance Academy.

Un proyecto que consiste en llevar a los colegios la formación en la ética y en los principios del compliance, lógicamente adaptados a la mente de los niños y a la Ley de Protección del Menor. Si queremos un mundo mejor, con ciudadanos que cumplan las normas, hay que empezar desde el principio. World Compliance Academy incluye canales éticos

a disposición de los niños. No para que denuncien a nadie, claro, pero sí para que crezcan sabiendo que, al igual que lo harán cuando crezcan y sean mayores, ya en la escuela pueden comunicar de manera reservada sus inquietudes o sus problemas, con la seguridad de que van a ser escuchados. Es posible, por ejemplo, que este proyecto ayude a combatir el bullying, un problema que angustia a padres y educadores y para el que, hasta ahora, nadie ha encontrado la solución, ni tampoco la forma de luchar contra el miedo y las complicidades que lo hacen posible. Veamos si lo consigue este compliance para niños. El comienzo del proyecto no ha podido ser más esperanzador. El pasado 11 de Noviembre, World Compliance Academy recibió el prestigioso premio Expansión a la *Mejor Iniciativa Etica en Materia de Compliance*. Una enorme satisfacción para todos nosotros y el mejor augurio para el desarrollo de una idea de enorme potencial. Ciertamente, 2021 ha sido un año de cambios y desafíos, ya lo advertía el horóscopo chino. . 🇨🇳





RAFAEL MADERO, CIO DE PÉREZ-LLORCA

SISTEMA DE CAPTURA DE TIEMPO

La perspectiva del bufete de abogados



[CLICK HERE TO SEE THE WEBINAR WITH RAFAEL MADERO](#)

¿Podría por favor contarnos un poco sobre usted, y la historia de Pérez-Llorca?

Mi nombre es Rafael Madero Parente, madrileño de 53 años, felizmente casado y con una hija que es mi tesoro. Soy Ingeniero Industrial formado en la Universidad Politécnica de Madrid y cuento con un Máster en dirección de sistemas de información por el IE. Trabajé en consultoría tecnológica hasta 2011, fecha en la que me incorporé a Pérez-Llorca como CIO. Pérez-Llorca lleva más de 35 años proporcionando un asesoramiento de la más alta calidad a clientes nacionales e internacionales en las principales operaciones y disputas del mercado. Con oficinas en Madrid, Barcelona, Londres y Nueva York, el objetivo del Despacho es ofrecer un servicio jurídico de la mejor calidad que contribuya al éxito empresarial de nuestros clientes, velando siempre por unos principios éticos y deontológicos.

¿Podría por favor decirnos cuántos abogados trabajan en el despacho?

A cierre de 2020, el número de abogados, incluidos socios, que conformaban Pérez-Llorca era de 261.

Pérez-Llorca ha crecido rápidamente en los últimos 5 años. ¿Cómo ha vivido usted esta transición? ¿Hay alguna lección que le gustaría compartir con nosotros?

Ha sido todo un reto acompañar tecnológicamente al Despacho en su crecimiento. No se trataba de comprar más ordenadores, sino de transformar un despacho con equipos de sobremesa en un despacho digitalizado. Esta evolución y este trabajo previo se demostró acertado cuando en marzo de 2020 todos tuvimos que irnos a nuestras casas a trabajar. En esos momentos, Pérez-Llorca estaba preparado tecnológicamente para hacerlo sin que supusiera ningún inconveniente para seguir prestando el mejor servicio a nuestros clientes. En aquel momento, todos los abogados y personal de apoyo contaban con ordenadores portátiles y conexión

VPN para poder trabajar desde fuera de las oficinas como si lo estuvieran haciendo presencialmente, con total acceso a documentos, carpetas, aplicaciones informáticas, Intranet, biblioteca y distintos servicios que el Despacho pone a su disposición, siempre con las máximas medidas de seguridad. En cuanto a los procesos, el 100 % de ellos eran manuales y departamentales, mientras que ahora se han convertido en interdepartamentales, pactados y diseñados de forma ágil por todos. Los retos de seguridad y continuidad de negocio se han llevado al máximo nivel, como se espera de un despacho de nuestro tamaño. Pérez-Llorca ha creado un área de Innovación dedicada a escrutar qué está pasando, tanto en nuestro sector como en otros que nada tienen que ver, para sacar el máximo partido de las tendencias que hay en el mercado, siempre adaptadas a nuestras características propias. Entre todos, hemos creado una cultura de innovación que ha penetrado desde los socios hasta los abogados más jóvenes que codiseñan nuevas soluciones para mejorar el

servicio a nuestros clientes usando la tecnología como palanca. Todo fluye muy rápido, y debemos poder adaptarnos a las nuevas necesidades de forma inmediata. El diálogo y la colaboración entre los CIOs del sector es fundamental para compartir experiencias, ya que las amenazas comunes a todos. Afortunadamente esto en España está ocurriendo.

¿Le importaría contarnos si las inversiones en tecnología ayudan a que el despacho crezca?

Por supuesto, y la dirección del Despacho siempre ha estado en línea con el avance en temas de tecnología apoyándonos en los proyectos que proponemos, por lo que les estoy muy agradecido. Siempre hemos ido por delante de los retos que el Despacho ha ido afrontando. Así, ya disponíamos de un ERP avanzado antes de internacionalizarnos, o todo el personal estaba dotado de herramientas de trabajo en remoto cuando llegó la pandemia, entre otros ejemplos. Nuevas amenazas se ciernen sobre las empresas y hemos de seguir a la vanguardia para dar solución de continuidad a nuestros clientes.

Sois una de las firmas más proactivas en cuanto a elegir adoptar tecnología para ayudar al crecimiento del despacho y asegurar la satisfacción de vuestros clientes, ¿Le importaría contarnos un poco más sobre vuestra plataforma de Captura de Tiempo y vuestros objetivos estratégicos cuándo elegisteis Carpe Diem?

Hace años decidimos buscar una herramienta de captura de tiempos con el objetivo evitar la pérdida de horas facturables por errores en su registro. Tras analizar las que ofrecía el mercado, seleccionamos Carpe Diem por su equilibrio entre funcionalidad y coste. En la actualidad nuestros abogados registran las horas en este sistema

desde sus portátiles o desde sus móviles, y desde allí son transferidas a nuestro ERP donde son validadas y procesadas. El impacto positivo ha sido notable.

¿Podría por favor contarnos cómo os mantenéis tan competitivos en el sector?

No hay secretos, es cuestión de mucho esfuerzo e ilusión poniendo al cliente como foco en todo lo que hacemos y contando con el apoyo e implicación de toda la organización para llevar a éxito los proyectos que acometemos.

Con la rápida expansión del despacho, ¿podría decirnos cuánto impacto cree que ha tenido Carpe Diem en el despacho en términos de vuestros objetivos estratégicos?

Como he comentado anteriormente, en términos de ROI, el correcto registro de horas justifica la inversión en una herramienta como Carpe Diem. Los abogados trabajan cada día en muchos casos en paralelo y eso lleva a que la prioridad al final de la jornada no sea la de imputar el trabajo, sino que este salga correctamente y a tiempo. Es por ello que una herramienta que les ayude a recordar el trabajo realizado es clave. Cumplir los objetivos de negocio solo es posible si muchas pequeñas cosas funcionan, y esta es una de ellas.

¿Le importaría contarnos si los problemas ocasionados por la pandemia del COVID-19 ha tenido efectos en la manera en la que Pérez-Llorca trabaja? Por ejemplo, el teletrabajo, nuevas maneras de conectar con los clientes, hot-desking...

Sin duda la pandemia ha cambiado muchas cosas en la forma de comunicarnos. Se ha pasado de comunicaciones Sala a Sala con equipos diseñados para esta función a usar aplicaciones de PC para

establecer comunicaciones PC a PC. Este es un reto que nos atañe a todos los CIOs ya que debemos dar con las mejores herramientas para que las comunicaciones sean de calidad y tan robustas como las que usan hardware y software dedicados a tal fin. Una vez más, y gracias a la colaboración entre partners y otros CIOs del sector, esperamos llegar pronto a la solución ideal multiplataforma y multidispositivo. En cuanto al trabajo remoto, como hemos comentado antes, en Pérez-Llorca ya teníamos todas las herramientas necesarias para poder realizar nuestro trabajo desde cualquier ubicación.

¿Le importaría contarnos cómo afronta el futuro la firma?

Con muchas ganas de seguir creciendo y aportando a nuestros clientes soluciones innovadoras en el sector legal. Nuestro objetivo es contar con los mejores profesionales del mercado y ser un referente para que nuestros clientes y potenciales clientes nos confíen sus asuntos.

¿Podría decirnos qué tecnología recomendaría utilizar a otros despachos?

Nosotros estamos ahora inmersos en la automatización de procesos. RPA y BPM son foco para conseguir eliminar trabajo innecesario y ser más ágiles, así conseguiremos crecer sin perder la forma. Desde luego, estamos usando herramientas de Inteligencia Artificial para procesar grandes volúmenes de documentación. Esto será clave en los años venideros. Además, estamos implementando herramientas de Project Management para ayudar a gestionar los asuntos. En mi opinión, el despacho que no disponga de herramientas de gestión tipo ERP, CRM o Registro de tiempos (como Carpe Diem) debería plantearse ponerlas en marcha para poder soportar su crecimiento.



contacto:

catarina.ferreira@pt.dlapiper.com

PORTUGAL: LOS RETOS DEL FUTURO DE LA LEGISLACIÓN LABORAL

Catarina Santos Ferreira

Catarina Santos Ferreira ejerce en el área de derecho laboral, con especial énfasis en la contratación de empleados y altos directivos, terminación de contratos laborales y reestructuraciones, aspectos laborales de fusiones y adquisiciones y asuntos de debida diligencia legal y seguridad social.

La legislación laboral está a la orden del día por la importancia que ha adquirido en la posible viabilidad de los Presupuestos del Estado para 2022 en Portugal. Las propuestas actualmente sobre la mesa y en proceso de consulta pública, en el ámbito de la Agenda del Trabajo Digno, no parecen, en general, agrandar ni a los trabajadores, ni a los sindicatos, ni a las empresas.

El objetivo del Gobierno era promover el empleo y reducir la precariedad, estimular el aumento del salario mínimo nacional y relanzar la negociación colectiva, todos vectores prioritarios en el mercado laboral.

En este contexto, el Gobierno ha propuesto medidas que implican i) reducir el número máximo de renovaciones de contratos de trabajo temporal de seis a cuatro, ii) aumentar la indemnización por extinción de contratos de

duración determinada a 24 días de salario, iii) aumentar el valor de las horas extraordinarias a partir de 120 horas (reemplazando, en este caso, los valores vigentes hasta 2012), y iv) prohibir la posibilidad de recurrir a la subcontratación para cubrir puestos de trabajo que hayan sido extinguidos por despido colectivo o por amortización del puesto de trabajo en los 12 meses anteriores

Una de las medidas más relevantes y controvertidas por las posibles consecuencias que podrá tener en el ámbito social y económico será la introducción de la presunción de que la relación existente entre el prestador de la actividad y el operador de la plataforma digital es de carácter laboral. Salvo mejor opinión, entendemos que, en vista de la presunción de laboralidad que actualmente existe ya en el Código de Trabajo, no

sería necesario añadir nuevos indicios de subordinación legal que tengan en cuenta la especificidad de los servicios prestados a través de plataformas digitales. Además, algunos de los nuevos indicios de laboralidad introducidos en la propuesta responden, en realidad, a la necesidad de cumplir con las obligaciones contenidas en la normativa legal para plataformas destinadas a la actividad de tráfico individual y remunerado de pasajeros (TVDE).

En un estado más avanzado encontramos un nuevo régimen para el teletrabajo. La pandemia y la transformación digital han puesto de relieve las ventajas de esta forma de trabajo. Uno de los temas más debatidos será sin duda la obligación de las empresas de compensar los gastos derivados del trabajo a distancia, ya sea los destinados a adquirir bienes o servicios que el

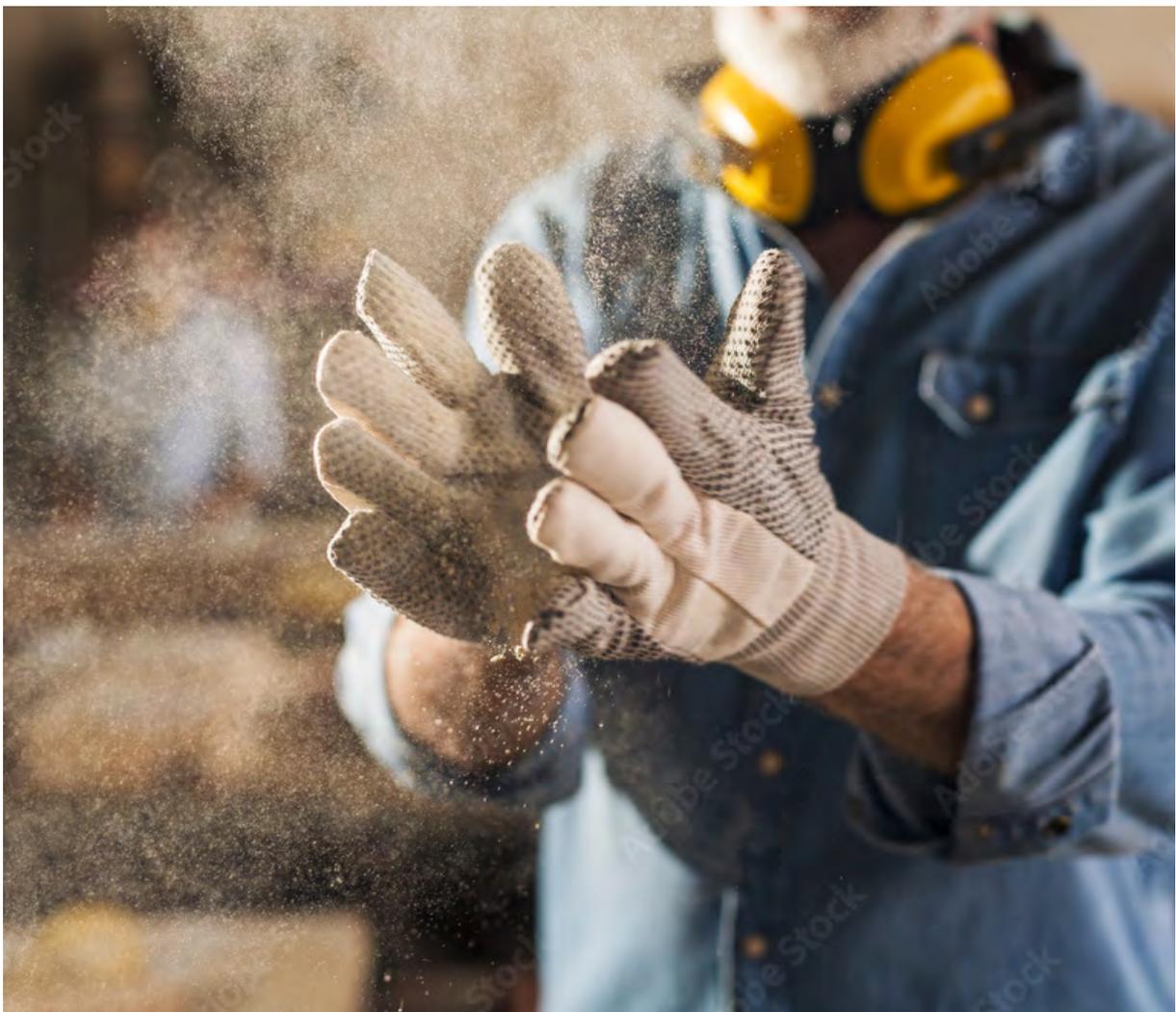
trabajador no tenía antes de prestar su actividad en teletrabajo, o a compensar el aumento del coste de energía y de red (que se calculará por comparación con los costes generados en el mismo mes del último año anterior a la prestación del teletrabajo). Sin duda, esta norma generará importantes dudas interpretativas, ya que el legislador no parece haberse recordado de que la situación del trabajador, en particular en lo que respecta a los costes energéticos, puede modificarse por motivos que nada tienen que ver con la prestación de la actividad en teletrabajo (aumento del agregado familiar, cambio de residencia, etc.),

no habiendo dichas situaciones sido debidamente atendidas.

Sin embargo, la propuesta que más ha destacado a nivel internacional es la introducción de la obligación de los empleadores de abstenerse de contactar a los trabajadores durante su período de descanso, salvo en situaciones de fuerza mayor. No se trata, por lo tanto, de un mero derecho de desconexión del trabajador, sino de un deber de los empleadores, cuya infracción estará sujeta a sanciones administrativas. La redacción de la norma reflejada en la redacción final del proyecto de ley seguramente generará

numerosas dudas interpretativas e incertidumbre en la gestión de la relación laboral. ¿Se prohibirá al empleador enviar al trabajador, fuera del horario laboral, correos electrónicos que no requieran su lectura y respuesta inmediata?

El proyecto de ley ya ha sido aprobado por la Asamblea de la República y el Presidente de la República, aún no se ha publicado. Sin embargo, el hecho de que el Parlamento pueda ser disuelto en fechas próximas, hace que haya que esperar a ver si alguna(s) de esta(s) propuesta(s) finalmente saldrá a la luz o se perderá en el laberinto de la “agenda política”.





LC Publishing Group

lcpublishinggroup.com



INFORMATION



EVENTS



INTELLIGENCE



PUBLICATIONS

LC publishing Group provides 100% digital information - with a business angle - on legal, finance and food markets in Italy and is the largest legal publisher across southern Europe and Latin America after the acquisition of the majority share in Iberian Legal group. LC Publishing Group has offices in Milan, Madrid, and New York.



LC srl
Operational office: Via Savona 100 | 20144 Milan
Registered office: Via Tolstoi 10 | 20146 Milan
Phone: + 39 02 36 72 76 59

